

ESTATUTOS

CONDIESEL

NOVIEMBRE - 78

INDICE

INTRODUCCION

1ª Parte

- I.- PREVIAS.
- II.- ORGANOS DE REPRESENTACION.
- III.- COMPOSICION "COMITES CENTRO DE TRABAJO" Y "COMISIONES DE TRABAJO".
- IV.- CALENDARIO DE REUNIONES.
- V.- NORMAS Y GARANTIAS DE FUNCIONAMIENTO DE LOS ORGANOS DE REPRESENTACION DEL PERSONAL.
- VI.- ASPECTOS VARIOS.

2ª Parte

- I.- ASAMBLEA.
 - II.- RELACION SECCIONES SINDICALES -COMITE.
 - III.- RELACION TRABAJADORES -COMITE.
 - IV.- FUNCIONES DEL COMITE.
 - V.- FUNCIONES Y OBJETIVOS DE LAS COMISIONES.
- EPILOGO.

COMPANEROS: Los trabajadores tras largos años de lucha, hemos ido construyendo algo que en este momento es fundamental para nosotros. Nos referimos a la UNIDAD. Al margen de las distintas ideologías y de los distintos modos de pensar, hemos aprendido que solo juntos, podemos ir solucionando los problemas.

En Condiesel, a través de nuestro esfuerzo, hemos vivido una época, que pese a ser buena a contado con algunas lagunas que es necesario tapar. No pretendemos , como alguien pudiera pensar, enterrar nuestro Consejo, sino más bien adaptarlo a las nuevas formas que el consenso general ha tomado.

Hemos decidido emprender un nuevo camino, y hemos de hacerlo teniendo en cuenta los errores que hasta ahora hayamos cometido para no incurrir nuevamente en ellos. Aprovecharemos, eso sí, la experiencia de estos dos años de autoorganización, para plasmarla en el contexto actual, sin pretender en ningún momento que la realidad, de las varias formas de pensar, rompa la UNIDAD DE ACCION.

Nuestros intereses son únicos como clase, y por tanto debemos defenderlos unidos, nuestros intereses son los de todos los trabajadores y por lo tanto debemos de participar todos en defenderlos.

Pretendemos partir en el camino de nuestra andadura en base a unos cimientos consolidados, no queremos correr el riesgo que dicta nuestra experiencia de construir rápido para que nuestra obra sea derrumbada al menor síntoma de tormenta.

Estos estatutos tienen dos partes muy diferenciadas: La primera, que es lo acordado con la Dirección de el Empresa, con todo lo que supone el "legalismo". La segunda parte son nuestras formas organizativas, discutidas y aprobadas en Asamblea, que por tanto vinculan a todos los trabajadores de Condiesel.

COMITE DE EMPRESA DE CONDIESEL

1ª Parte

En esta primera parte están expuestos el conjunto de acuerdos que después de las elecciones sindicales, una vez constituido el Comité, se negociaron con la Dirección de la Empresa.

Acuerdos que garantizan las vías de negociación, entre la Dirección y el Comité como representación de los trabajadores.

Vías estrechas, debido a la actual correlación de fuerzas entre patronal y trabajadores, que podremos ampliar en la medida en que la Clase Obrera vayamos luchando por conseguir formas cada vez superiores.

I.- PREVIAS.

La presente Normativa recoge la estructura y composición de los Organos de representación del Personal en los centros de trabajo de la Empresa CONDIESEL, S.A., ajustados a lo previsto en el Real Decreto 3149/77 de 6 de diciembre. Dichos órganos tienen el carácter de transitoriedad indicado en el artículo 3º del citado Decreto, a la espera de nuevas elecciones de conformidad con lo que en su día disponga mediante Ley votada en Cortes.

El otro objetivo del presente documento consiste en establecer las pautas de funcionamiento interno necesarias para garantizar el libre ejercicio de la representatividad sindical y defensa de los intereses del personal en un clima de orden y normalidad con las mínimas alteraciones del habitual y normal proceso industrial.

Por otra parte se concreta en la presente normativa, que los integrantes de los nuevos Organos Representativos del Personal, con la única excepción del Comité de Seguridad e Higiene, gozarán a partir de esta fecha de las garantías reconocidas a los anteriores Jurados y Enlaces a tenor de lo previsto al efecto en la Disposición Transitoria, Uno, del citado Decreto 3149/77.

II.- ORGANOS DE REPRESENTACION.

Los Organos de Representación del Personal son los siguientes:

- COMITE DE EMPRESA
- COMITE DE CENTRO DE TRABAJO
- COMISIONES DE TRABAJO

El órgano máximo de representación de los trabajadores de CONDIESEL, S.A. es el COMITE DE EMPRESA constituido por las personas elegidas en las elecciones celebradas en los meses de febrero y marzo de 1.978 en San Andrés y Sant Cugat respectivamente.

A nivel de centro de trabajo, el órgano máximo de representación será el correspondiente COMITE DE CENTRO DE TRABAJO, a quien corresponderá asumir y canalizar el planteamiento de la problemática laboral que les sea propia dentro de su ámbito con la Dirección de la Empresa, siendo necesario y deseable que ambas partes no regateen esfuerzos en mantener una línea de efectividad a través del diálogo y los contactos precisos.

Por su parte el repetido Decreto 3149/77, en su artº 7º define el COMITE DE EMPRESA como a los representantes del personal ante la Dirección, debiendo defender los intereses del mismo, reconociéndoles capacidad legal para la negociación colectiva, todo ello sin perjuicio de las acciones que en este campo puedan ejercer los Sindicatos de Trabajadores.

mente que cubrirá los distintos horarios y centros de trabajo a fin de canalizar los contactos entre el mismo y la Dirección, asumiendo entre otras las funciones de: cursar convocatorias, preparación órdenes del día, acta reuniones, etc.

Como norma de los componentes del COMITE DE EMPRESA, se formarán las distintas COMISIONES DE TRABAJO, salvo en el caso que de mutuo acuerdo con la Dirección se crea necesario la formación de alguna nueva por conveniencia u operatividad. El cometido de las distintas COMISIONES DE TRABAJO queda suficientemente determinado por su propia denominación.

Como principio general, tanto los COMITES DE CENTRO DE TRABAJO de cada centro funcionarán con autonomía de acuerdo con sus propios calendarios de reuniones, salvo en aquellas circunstancias ya establecidas a priori o aquellas que en un momento determinado aconsejen actuaciones conjuntas, situaciones que se comunicarán a la Dirección y de mutuo acuerdo se resolverá según convenga.

III.- COMPOSICION "COMITES CENTRO DE TRABAJO" Y "COMISIONES DE TRABAJO".

Los COMITES DE CENTRO DE TRABAJO quedan integrados por las siguientes personas:

- SANT CUGAT	24 miembros
- SAN ANDRES	9 "
TOTAL	33 "

Las "COMISIONES DE TRABAJO" previstas:

- Local Social
- Cocina
- Métodos y Tiempos - Valoración puestos de trabajo
- Provisión de Vacantes
- Fundación Laboral
- Economato Laboral
- Economía
- Seguridad e Higiene

Por criterios de efectividad las composiciones de las distintas COMISIONES DE TRABAJO es conveniente que no sufran modificaciones, sin que ello deba interpretarse como la imposibilidad de incorporar variaciones si se produjera la existencia de circunstancias objetivas que lo aconsejasen.

De mutuo acuerdo la Dirección accede a que la composición de los Comités de Seguridad e Higiene de ambos centros de trabajo se efectúe con personas no pertenecientes al COMITE DE EMPRESA, razón por la que quedan excluidos de la aplicación de garantías previstas en el Decreto 3149/77 Disposición Transitoria, Uno.

En posterior negociación entre Empresa y Comité, queda acordado por ambas partes, que los miembros de dicha Comisión dispondrán de un mínimo de garantías en cuanto a disponibilidad de horas, etc., cuya fijación y puesta en práctica tendrá efecto a partir de Enero de 1.979.

IV.- CALENDARIO DE REUNIONES.

- "COMITE DE EMPRESA"

Una representación reducida del citado "Comité" mantendrá un contacto mensual, el último miércoles de cada mes, con una representación de la Dirección, reunión que se celebrará a las 11,00 horas.

- "COMITES DE CENTRO DE TRABAJO"

Los "Comités" de ambos centros y de forma independiente se reunirán los jueves inmediatamente anterior y posterior a la celebración de la asamblea mensual, a las 10,00 y 16,00 horas respectivamente.

En caso de considerarse necesario la celebración de alguna reunión en forma conjunta, deberá notificarse dicha circunstancia anticipadamente a la Dirección.

- "COMISIONES DE TRABAJO"

Las "Comisiones de Trabajo" celebrarán una vez al mes una reunión conjunta con los representantes de la Dirección a fin de trazar el plan de trabajo mensual, contactos en los que participarán los miembros de cada centro integrados en las distintas comisiones.

- "ASAMBLEA ORDINARIA"

Se celebrará el sábado anterior al último miércoles de mes. Será conjunta de los dos centros de trabajo si el Comité lo considera necesario, debiendo avisar a la Dirección de dicha circunstancia con 48 horas de antelación.

Respecto a los diversos contactos previstos, deberá tenerse en cuenta los siguientes extremos:

- a) Caso de coincidir el día previsto para alguna reunión programada con festivo, ésta se trasladará al primer día hábil anterior.
- b) En un plazo de 48 horas hábiles antes de cada reunión mensual entre Dirección y Comité, a través de su Secretaría ambas partes se comunicarán por escrito los temas a tratar dentro del "orden del día".
- c) Asimismo, y a través de la "Secretaría", ambas partes deberán canalizar aquellos contactos no previstos en el calendario y que las necesidades de cada momento aconseje mantener.
- d) Del desarrollo, orden y control a respetar en las Asambleas será directo responsable en cada centro de trabajo el correspondiente "COMITE", no admitiéndose por la Dirección, salvo previa autorización, la entrada y participación en la misma de personas ajenas a la plantilla de la Empresa.
- e) Las distintas "COMISIONES DE TRABAJO" elaborarán según sus necesidades sus propios calendarios de contactos en los que deba haber participación de la representación de la Dirección, información que en su momento se incluirá como anexo a la presente normativa.
- f) Cuando alguno de los "COMITES DE CENTRO DE TRABAJO" o de las "COMISIONES" precise tener algún contacto sin intervención de la Dirección y no previsto en calendario, deberá notificarse a la Dirección por la Secretaría con 48 horas de antelación como norma, y de 24 cuando tenga el carácter de urgencia.

V.- NORMAS Y GARANTIAS DE FUNCIONAMIENTO DE LOS ORGANOS DE REPRESENTACION DEL PERSONAL.

- a) Al personal integrante del "COMITE DE EMPRESA" se le facilitará razonablemente su movilidad por el interior del recinto de fábrica, así como su asistencia a reuniones y abandono temporal de su puesto de trabajo cuando se justifique en base a la necesidad de su actuación como integrante del Comité.
- b) Dichas facilidades de movilidad deberán disfrutarse atendiendo las normas que seguidamente se detallan, a fin de conseguir que la acción sindical se realice dentro del más absoluto orden y control sin alterar el normal desarrollo de las actividades habituales.

c) En tal sentido y con independencia de las comunicaciones que la propia Dirección cursará a toda la línea de mandos para informarles de las reuniones a celebrar de acuerdo con los calendarios previstos, no se podrá abandonar el puesto de trabajo sin previa notificación al Mando directo o, en su defecto, al superior para conocimiento de tal circunstancia, informándole de la duración estimada de dicha ausencia a fin de poder prever su sustitución y control.

d) La Dirección deberá tener, a través de la Secretaría, conocimiento previo de todas aquellas reuniones no previstas inicialmente, así como los pormenores relativos a su posible duración, asistentes, etc., a efectos de conocimiento y control.

e) Los integrantes del "COMITE DE EMPRESA" en su calidad de tales, dispondrán de la reserva de 40 horas laborales/mes a tenor de lo previsto en el artº 13 del Decreto 1.878/1.971 de 23 de julio, reserva que podrá ser mejorada previo acuerdo con la Dirección en casos justificados (negociación colectiva, etc.).

Igualmente se imputará a dicha reserva de 40 horas las dedicadas por miembros del "Comité" cuando se den las circunstancias en los apartados a, b y c del artº 13 del Decreto anteriormente citado.

A efectos de cómputo de dicha reserva deberá tenerse en cuenta lo siguiente:

—No se computarán las siguientes situaciones:

- Las reuniones del "COMITE DE EMPRESA" previstas en calendario con participación de la Dirección.
- Las reuniones del "COMITE DE EMPRESA" no previstas en calendario, convocadas a requerimiento de la Dirección.
- Las reuniones efectuadas por las distintas "COMISIONES DE TRABAJO" previstas o no en el calendario, pero con participación de la Dirección, así como las convocadas a requerimiento de la misma.

—Si se computarán a dicha reserva las siguientes situaciones:

- Las reuniones del "COMITE" previstas en el calendario con la exclusiva participación del mismo, así como aquellos contactos no previstos en calendario convocados a requerimiento del citado Organismo Representativo.

- Las reuniones de las "COMISIONES DE TRABAJO" previstas o no en calendario sin participación de la Dirección y las convocadas a requerimiento de las mismas.

f) Los comités de Seguridad e Higiene de ambos centros de trabajo quedan excluidos de la reserva de 40 horas previstas para el resto de las Comisiones, determinándose hasta vacaciones/78, como periodo suficiente para, a la vista de las necesidades surgidas en dicho periodo, decidir la cuantía de la misma.

g) Con independencia del carácter de imputable o no a la citada reserva, la Dirección informará al Comité por meses vencidos de la inversión en horas hábiles de trabajo efectuadas por cada uno de los miembros del mismo, a fin de conocer y detectar posibles excesos a título personal.

h) A través del conocimiento previo que deben tener los Mandos directos de la movilidad de los integrantes del Comité, se abonarán hasta el límite señalado y en las circunstancias previstas las 40,00 horas laborables/mes, incluyéndose para el personal MOD, la prima de producción al rendimiento promedio a través del código 57.

i) Cuando como consecuencia de reunión convocada por la Empresa se produzca un exceso de jornada, éste será abonado como horas extras sin prima.

VI.- ASPECTOS VARIOS.

La Dirección facilitará al COMITE DE EMPRESA el número suficiente de "tabloneros de avisos" para uso exclusivo de la representación sindical que deberá responsabilizarse del uso correcto de los mismos.

La Dirección facilitará el local adecuado para que se puedan llevar a cabo las reuniones de orden interno de los Organos de Representación del Personal.

Ambas partes se comprometen a respetar y aplicar en la forma prevista los criterios de funcionamiento recogidos en el presente documento, lo que sin duda permitirá y facilitará un desarrollo armónico de los derechos sindicales dentro de un normal y ordenado clima de trabajo.

Y en señal de conformidad al contenido del presente documento, ambas Representaciones firman el mismo en Sant Cugat del Vallés, a veinte de junio de mil novecientos setenta y ocho.

I.- ASAMBLEA

La Asamblea es el órgano de participación unitario y democrático de todos los trabajadores. Es allí donde debemos discutir, decidir y organizar el camino a seguir en la lucha por resolver nuestras necesidades y conseguir nuestros objetivos de clase. Sólo y exclusivamente en ella se deben de tomar por mayoría cualquier decisión que afecte al conjunto de trabajadores de la fábrica. En ella ha de existir el derecho de libre expresión de todas las tendencias políticas y sindicales, tanto a título personal como de cualquier organización que exista dentro del Movimiento Obrero.

La asamblea debe respetar este derecho que es la base de la democracia obrera, siempre y cuando no rompa la unidad.

La minoría debe acatar la decisión de la mayoría y nadie después de un acuerdo discutido y aprobado por la mayoría de la fábrica puede romperlo, ni un obrero individualmente ni organización alguna, en este reside el respeto a la unidad, dentro de la cual las minorías siempre podrán expresar y difundir su opinión pero manteniéndose dentro de la unidad en al acción.

La asamblea se basa de un orden del día, elaborado por el secretario a propnsta de los miembros del comité. El contenido del orden del día se hará público 48 horas antes de la celebración de la asamblea, por medio de los tablones de avisos. Los puntos que en ella figuren se prepararán y estudiarán en la reunión previa del comité y se presentarán a la asamblea por medio del secretariado de la mesa, pasando a votación de si se aceptan o si se introducen cambios. A partir de ese momento sólo se discutirán los puntos aprobados por todos.

La mesa que será elegida por la Asamblea antes de empezar el primer punto del orden del día, tendrá autoridad para dirigir y centrar las intervenciones (cortando las discusiones personales que se aparten del tema). Dirigirá a los que deseen hablar por turnos de palabras, aclarando conceptos en caso de no entenderse. Recogerá las distintas alternativas para someterlas a votación final.

Las votaciones en la asamblea se harán a mano alzada y por mayoría simple. Solo en los casos en que esa mayoría no se vea clara, se utilizará otro sistema de votación, consistente en pasar uno por uno todos los asistentes de la asamblea ante una mesa donde estarán los Secretarios y a plena voz manifestarán su voto, o en otro sistema decidido por la asamblea.

Hay una asamblea general preestablecida con la empresa y a celebrar en los comedores tal como en la primera parte se indica. En los casos en que las circunstancias lo requieran, el Comité podrá convocar una asamblea, tanto en los comedores como en el interior de la fábrica si se ve necesario.

Para reunir la Asamblea será necesario que la convoque la mayoría simple del Comité o el 25 0/0 de la plantilla existente en ese momento en fábrica..

La segunda parte, recoge todas aquellas alternativas de organización, que una vez discutidas y aprobadas en Asambleas, constituyen la base de nuestra participación y funcionamiento como trabajadores en la fábrica.

II.- RELACION DE LAS SECCIONES SINDICALES CON EL COMITE.

En los actuales momentos y al margen de las distintas ideologías y de los distintos modos de pensar, hemos aprendido que, sólo juntos podemos solucionar nuestros problemas.

La implantación real de las diversas centrales sindicales, nos obliga mas que nunca a defender la unidad sindical, habiendo así un amplio proceso de discusión y de acciones unitarias con participación de todos.

Bajo estos criterios unitarios y para que las secciones sindicales puedan desarrollarse son necesarias las normas siguientes:

- Respeto a la forma organizativa de los sindicatos dentro de fábrica.
- Derecho de reunirse, los afiliados en su conjunto dentro del Local Social cuando fuera necesario, previo acuerdo con la Comisión designada por el Comité de Empresa.
- Derecho a poder colocar propaganda y repartirla. Para este fin se colocarán tabloncillos con divisiones asignadas a cada central, con departamentos para depositar hojas informativas y boletines.
- La sección sindical podrá convocar asamblea general, a través del Comité de Empresa, siempre que la alternativa presentada por ésta fuera del ámbito exterior o comprometiera a la globalidad de la plantilla.

Normativa de convocatoria:

- a) Se transmitirá al Comité a través de su secretariado.
- b) El secretariado convoca al Comité para informar y discutir el tema.
- c) El Comité aceptará la propuesta o propondrá otra unitaria, para presentarla a la asamblea.
- d) El Comité convoca asamblea, siendo la sección sindical quien debe iniciarla, informando de todo el hecho.
- e) El Comité propondrá la alternativa unitaria acordada en él.
- f) Debate abierto y libre de cuantos argumentos propongan los trabajadores.
- g) Aceptación de la decisión mayoritaria acordada.

El Comité de Empresa debe valorar cuantas alternativas se propongan en nombre de las secciones sindicales. Esta alternativa, después de su valoración, se pasará a votación y por mayoría simple se acordará la postura unitaria del Comité de Empresa.

III.- RELACION DE LOS TRABAJADORES CON EL COMITE.

A fin de asegurar la permanente relación entre el Comité y todos los trabajadores, se dividirá la fábrica en zonas. Cada una de ellas tendrá a un miembro del Comité como delegado.

Estas zonas son:

1. Inyectores, filtros, segundas fases precisión.
2. Tornos automáticos precisión.
3. Elementos y válvulas.
4. Toberas, agujas y montaje inyectores.
5. Instalaciones, mantenimiento, fab. bombas y precisión.
6. Tratamientos térmicos.
7. Utillajes y afilados.
8. Cabezal hidráulico, sala climatizada y master room.
9. D.P.A. y bomba en línea.
10. Almacén primeras materias y tomos aut. bombas.
11. Oficinas taller.
12. Aluminios y árboles de levas.
13. Anillo de levas.
14. Montaje y almacén de salidas.
15. Almacenes.
16. Ventas y post-ventas.
17. Ingeniería de fabricación.
18. Oficina técnica e investigaciones.
19. Compras, personal, century y caja.
20. Administración.

FORMAS DE PROCEDER ANTE CUALQUIER PROBLEMA QUE SURJA EN LAS SECCIONES.

- 1) El operario afectado debe responder directamente ante su mando inmediato para solucionar el problema.
- 2) Si no fuera solucionado, debe consultarlo con el Delegado o responsable de sección (el cual verá si debe abordar el problema con el mando o debe pasarlo a la sección).
- 3) El operario y el Delegado, en caso de que no se solucionara, convocarán reunión de sección, intentando que el problema sea asumido por todos.
- 4) Operario, Delegado y sección defienden el problema delante de sus mandos.
- 5) A petición de toda la sección, la Comisión determinada para este fin, asume el problema intentando darle solución.
- 6) De no llegar a solucionarse, la Comisión denunciará el hecho a todo el Comité, el cual lo valorará, convocando -si fuera necesario- una asamblea general para que el problema sea asumido por todos y tomar las medidas necesarias, a nivel de fábrica.

IV.- FUNCIONES DEL COMITE.

El Comité de Empresa es el único órgano representativo de todos los trabajadores ante la Patronal, el Estado y las demás fábricas.

Recogerá toda la problemática laboral de los trabajadores, tanto política como económica, y no sólo a nivel interior de la fábrica sino también a nivel general.

Coordinará la labor de las Comisiones de trabajo existentes, así como aquellas que con carácter puntual o estable se decida constituir.

Debe informar regularmente a la Asamblea, de dicha problemática así como de todo el trabajo desarrollado en las Comisiones.

El Comité, al igual que el resto de los trabajadores de la Empresa, se someterá a las decisiones que por mayoría se hayan tomado en la Asamblea.

Todos los miembros del Comité, tienen la obligación de asistir a sus reuniones.

En las reuniones del Comité, las decisiones se tomarán por votación a mano alzada y por mayoría simple, es decir, cincuenta por ciento más un voto.

No obstante, la parte minoritaria podrá defender su postura a nivel individual en la Asamblea si así lo considera oportuno.

REVOCABILIDAD.

Los delegados del comité serán revocables en todo momento por sus electores.

Los delegados del comité podrán ser revocados por mayoría simple de la asamblea siempre que a ella asistan los dos tercios de la plantilla.

La asamblea se convocará exclusivamente para ello, por mayoría simple del comité o un tercio de la plantilla.

Para revocar a un solo delegado bastará la mayoría simple de los asistentes a dicha asamblea.

Cuando por cualquier motivo causase baja un miembro del comité será sustituido por el primer miembro de la lista en las elecciones anteriores, que no formase parte de él y aceptado por mayoría simple en la asamblea.

Cuando hayan sido renovados un tercio del Comité de Centro se efectuarán nuevas elecciones generales.

Las elecciones generales serán validas cuando la participación de los trabajadores sea como mínimo el 70%.

V.- FUNCIONES Y OBJETIVOS DE LAS COMISIONES DE TRABAJO.

- METODOS Y TIEMPOS - Tiene como función el control de los métodos de trabajo y los tiempos de máquinas de la empresa, así como también regular y canalizar las reclamaciones que susciten los trabajadores en la aplicación de los mismos.

Para desarrollar su función, esta comisión tendrá garantizada su presencia en todos los cronometrajes que estime oportunos, y el acceso a todos los factores que han intervenido en la confección de los métodos.

Objetivo: Conseguir que los ritmos de trabajo sean cada vez más humanos.

- PROVISION DE VACANTES - Estudiará esencialmente la promoción de vacantes que surjan en la empresa en todas sus especialidades y categorías, procurando que todas las plazas sean cubiertas, en principio, por aquellos trabajadores que reúnan las condiciones óptimas para el desempeño de estas, dando prioridad absoluta en todos los niveles, al personal integrante de la plantilla.

Será necesario que intervenga en la contratación de nuevo personal, para que no ocasione ninguna intromisión a los trabajadores que deseen promocionarse en los puestos que salgan a vacantes.

Se cuidará también de las reclamaciones hechas por los trabajadores en los cambios de puesto de trabajo.

Realizará cursillos para la promoción profesional de los trabajadores, con un programa adaptado a los necesidades de los mismos.

La comisión controlará el proceso de formación de los aprendices para que sea lo más completa posible.

Objetivo: Todo trabajador tiene derecho a una igualdad de oportunidades para desempeñar cualquier puesto de trabajo en la empresa, participando incluso en aquellas categorías que han sido hasta ahora por designación de la empresa.

- VALORACION PUESTOS DE TRABAJO - Tiene como principal misión la de valorar los puestos de trabajo y determinar la categoría (grados), según las condiciones y tareas a realizar en él.

Objetivo: Reducir la gran división en el aspecto salarial que hay entre los trabajadores, y para ello buscará otros sistemas más humanos, más justos, en los cuales la persona no se refleje como un accesorio más de la producción.

- SEGURIDAD E HIGIENE - Asegurará que las condiciones de trabajo sean las más dignas y seguras posibles, mediante el cuidado del ambiente (problemas de calor y frío, concentración de vapores de aceite, etc.), y controlando los puestos de trabajo tóxicos y peligrosos, para que se vayan eliminando.

Estudiará la forma de erradicación de las enfermedades profesionales más acentuadas en la plantilla como son: dermatitis, desviaciones de columna vertebral, informando al médico de empresa para que actúe en consecuencia.

Desarrollará campañas para la total eliminación de los accidentes de trabajo, exigiendo para cada puesto de trabajo los accesorios y protecciones que hagan falta para reducir su peligrosidad. Para ello deberá contar con la total colaboración del servicio médico de la empresa.

Objetivo: Que el trabajar no suponga para ningún integrante de la plantilla la pérdida de la salud.

NOTA: Habiendose acordado con la empresa que la composición de esta Comisión estará formada por personas al margen del Comité; con la ratificación de la Asamblea se acordó, que para la elección de dichos miembros, no se seguirá la lista de las Elecciones Sindicales, sino que se escogerá de las secciones menos representadas en el Comité.

- LOCAL SOCIAL Y CULTURAL - Potenciará las actividades tanto deportivas como culturales en el Local Social. Debe de fomentar la elevación del nivel cultural de los trabajadores ya sea a nivel de actividades concretas (cine-forums, cursillos, discusiones, charlas, etc.) en el Local Social, como en la redacción del Boletín, como órgano de libre expresión de los trabajadores.

Objetivo: Conseguir una auténtica Cultura Obrera, frente a la que por todos los medios nos quiere inculcar la Sociedad Burguesa en la que vivimos.

- COCINA - Tiene como función el control de la calidad de la comida servida en los comedores. Elabora con los responsables de la cocina los menús, teniendo en cuenta la calidad, cantidad y el contenido de calorías y vitaminas.

Objetivo: Conseguir que nadie haga negocio con nuestra comida, haciendo que los propios trabajadores llevemos el servicio de cocina como mejor medio para obtener una más barata y óptima comida.

- ECONOMICA - Su tarea es estar al corriente de la situación económica general de la empresa.

Para que las relaciones trabajadores/empresa sean lo más transparentes posibles es necesario conocer la situación real de la empresa, para que el Comité de Empresa pueda dar una información clara a los trabajadores.

Esta comisión ha de estar facultada para que la Dirección le facilite los siguientes datos: Cartera de pedidos, Previsión y proyectos de Inversión, Costos Generales de Producción, Cartera de Proveedores, etc. Con esta información, la Comisión puede dar trabajos elaborados para la consideración de los trabajadores.

Para desarrollar su misión, podrá y deberá asesorarse de Economistas y técnicos en la materia.

Objetivo: Profundizar en el conocimiento real de la gestión económica y social de la Empresa.

- ECONOMATO - La normativa de funcionamiento es la siguiente:

a) FINALIDAD.- El Economato Laboral de Condiesel S.A. se constituye sin aportación de capital por parte de sus trabajadores, ni ánimo de lucro, con la única finalidad de facilitar a éstos, en las mejores condiciones posibles de calidad y precio, los artículos de consumo más usuales y necesarios, a fin de defender el poder adquisitivo de los sueldos.

b) **BENEFICIARIOS.**- Podrán utilizar el servicio de Economato todos los productores pertenecientes a la plantilla de la empresa, sin distinción de centro de trabajo, de por sí o bien delegando en otra persona que previamente deberá ser notificado por el interesado a fin de facilitar la acción de control, además de los jubilados, personal en situación de baja por larga enfermedad y viudas de personal que haya pertenecido a la plantilla.

c) **CONTROL DE UTILIZACION SERVICIO ECONOMATO.**- De acuerdo con el contenido del apartado b) queda claramente definido que el servicio de Economato no puede ser utilizado por personas no previstas en el mismo, ya que de ello se derivaría una situación que podría provocar problemas derivados de denuncias por "competencia desleal". Es evidente la necesidad de una acción de control de los usuarios, control que se efectuará a través de la identificación personal de los mismos.

d) **CARNET DE ECONOMATO.**- Para facilitar la acción de control prevista en el apartado c), se dotará a toda la plantilla de un "carnet de economato" en el que figurarán los datos de identificación del propio interesado y de la persona elegida por el mismo como beneficiaria. Dicho "carnet" deberá ser devuelto a la Empresa forzosamente al causar baja definitiva en la misma.

Deberá ponerse inmediatamente en conocimiento del Dpto. de Personal, la pérdida o extravío del citado "carnet", a fin de evitar su uso indebido por parte de terceras personas y de facilitar al interesado un duplicado del mismo, para lo que deberá aportar las fotografías necesarias a su cargo y abonar la cifra de 250,- ptas., cantidad revisable anualmente por la Comisión de Economato.

e) **JORNADA DE TRABAJO Y HORARIO.**- La jornada de trabajo del personal adscrito al Economato estará sujeta al número de horas de trabajo que en cómputo anual se establezca cada año en el calendario laboral de la Empresa, adecuando la misma en cuanto a su distribución de horario a las necesidades de cada momento.

El Economato permanecerá cerrado los lunes por la mañana y sábados por la tarde, además de domingos, festivos y periodo de vacaciones.

Inicialmente el horario de funcionamiento del Economato será el siguiente:

De martes a viernes ambos inclusive	de 9,00 a 13,30 y de 16,00 a 19,40
Lunes	cerrado por la mañana y de 16,00 a 19,40
Sábado	de 8,00 a 15,00 cerrado por la tarde

Los horarios de venta al público serán de 9,00 a 13,00 y de 16,00 a 19,00 horas de martes a viernes inclusive, de 16,00 a 19,00 horas los lunes, y de 8,00 a 14,00 los sábados, facilitando así la disponibilidad de tiempo suficiente para que el personal del Economato pueda atender la adecuación de la tienda, estanterías, limpieza, arqueo de caja, etc.

f) **FUNCIONAMIENTO.**- Para la gestión del Economato se facilitará a éste la plantilla necesaria de personal, que deberá ser adecuada a las necesidades de cada momento, considerándose que inicialmente deberá estar integrada por un Encargado, una cajera y dos mozos de almacén, etc.

g) **GESTION.**- La gestión del Economato, recepción de ofertas, órdenes de compra, artículos de oferta, etc., será responsabilidad absoluta del encargado, así como todo lo relativo a la organización de la tienda, almacén, etc.

h) **CONTROL DE LA GESTION.**- La gestión del Economato, responsabilidad del Encargado, será fiscalizada por la Comisión de Economato, integrada paritariamente por tres representantes de la Empresa y cuatro elegidos por parte del personal.

Esta Comisión, con una periodicidad que ella misma deberá determinar dentro de su esquema de funcionamiento, se reunirá para comprobar, y en su caso aprobar o no, la gestión del Economato en todos sus aspectos, tales como fiscalización de precios de compra y venta, mermas producidas, reclamaciones de cualquier tipo, situación del inmovilizado, etc. De estas reuniones se levantará acta para constancia de lo tratado en las mismas.

i) **DETERMINACION DE PRECIOS VENTA.**- La Dirección de Condiesel, con el claro objetivo de facilitar la consecución del mejor precio posible de venta de los artículos suministrados, se hará cargo de todos los gastos de mantenimiento y adecuación de instalaciones, sueldos y cargas sociales de la plantilla y cualquier otro que pueda producirse, con la única salvedad de las "mermas" producidas por la normal gestión de "compra/venta". El importe de éstas sí será cargado sobre el precio de venta.

Por parte de la Comisión de Economato, sería conveniente contemplar el establecimiento de un porcentaje sobre el precio de venta que permitiera cubrir el costo de posibles partidas defectuosas con mermas considerables, revirtiéndose la cifra resultante en el precio de venta, en el supuesto de no producirse dicha circunstancia.

j) **DETERMINACION VALOR INMOVILIZADO.**- Inicialmente el valor total de las existencias no podrá superar la cifra de 5.000.000.- ptas. por lo que toda gestión de compra y situación de stocks deberá, forzosamente, ajustarse a la misma.

Dentro del primer trimestre de cada año se revisará la citada cifra.

k) **PRESUPUESTO ANUAL.**- Anualmente deberá elaborarse un presupuesto general de gastos de funcionamiento del Economato, nuevas instalaciones, sueldos, etc., al que deberá ajustarse toda la gestión del mismo durante su vigencia.

l) ARTICULOS A SUMINISTRAR.- El Economato de Condiesel S.A. sólo dedicará su acción a la venta de productos alimenticios y de limpieza general, excluyéndose carnes, pescados (congelados sí), alimentos frescos, etc.

Inicialmente se pondrán a la venta una variedad de unos 50/60 artículos de primera necesidad, gama que se mantendrá hasta que la experiencia aconseje su ampliación.

m) VIGENCIA DE LA PRESENTE NORMATIVA.- La presente "normativa" aceptada por las Representaciones Económica y Social pretende la regulación de aquellos aspectos considerados como básicos y esenciales para la puesta en marcha e inicial funcionamiento del Economato, sin que ello presuponga su vigencia indefinida, ya que tanto la experiencia acumulada como la conveniencia de mejorar en lo posible y razonable el servicio, planteará la necesidad de introducir nuevos aspectos o de modificar otros, competencia que, en todo caso, será responsabilidad de la Comisión de Economato.

- CAJA DE RESISTENCIA - La razón primera y fundamental fué de disponer de una cantidad en metálico para ayudar a solucionar, en caso de conflicto laboral dentro de Condiesel, las situaciones más acuciantes en el aspecto económico que podamos tener cualquiera de nosotros. Inmediatamente se vio que ese fondo tenía que tener también, como misión importante, la de sufragar los gastos que se originasen como consecuencia del funcionamiento del Comité y de la Asamblea, tales como el boletín, hojas informativas, pila para el micro y demás gastos que puedan surgir de la marcha de los dos organismos.

-- Responsabilidades de la Comisión:

1º) La organización práctica y correcta de cobros por sección.

2º) En la reunión mensual del Comité, informar del estado de cuentas, ingresos y gastos; etc.

-- Responsables de la Caja:

Los responsables de la Caja de resistencia serán la totalidad de los miembros de ésta comisión, no obstante el Comité, por medio de sus delegados de zona, tendrá la responsabilidad del cobro dentro de cada una de las secciones que representan.

-- Cuota y Forma de pago:

La cuota mínima para toda la plantilla será de 25 ptas. al mes, de las que 10 ptas. son destinadas a nuestro órgano informativo (Boletín) y las 15 ptas. restantes para sufragar los gastos generales, como Asesoramiento técnico a las distintas comisiones de trabajo, etc. El pago de estas cuotas será, para mayor facilidad de todos, cada cuatro meses, dentro de la primera quincena.

EPILOGO

He aquí pues la respuesta que en nuestra fábrica hemos dado al momento real en que se encuentra el Movimiento Obrero.

Por tanto, estos estatutos no son ni el fin ni el principio de ningún proyecto particular nuestro, es decir, que en Condiesel no hemos acabado ni empezado nada, sino que somos un paso más que forma parte de todo un movimiento generado por los trabajadores, desde el momento en que nacemos como clase explotada por un sistema económico y social llamado capitalismo.

Dicho movimiento, entendido como lucha de clases, es la respuesta constante y lógica que tiene su fin en la total abolición de ese sistema capitalista, como única salida que dé origen a una nueva sociedad, en la que el trabajo deje de ser una propiedad privada de compra y venta al servicio de una minoría y pase a ser la fuente de riqueza común y solidaria que libere al hombre en toda su dimensión.

Como consecuencia, nuestro objetivo no es mejorar simplemente nuestras condiciones de vida en el marco capitalista, sino superarlo no con su transformación sino mediante su abolición.

ESTADUTS

CONDIESEL

NOVEMBRE - 78

BOLETIN - 1

INFORMA:

pro caja
resistencia
5 pts

CONSEJO DE FABRICA
DE CONDIESEL

DEMOCRACIA OBRERA Y UNIDAD

VAMOS A DECIR POR QUE LUHAMOS

Fué evidente que los acontecimientos de últimos del 73, pesaron en el ánimo de todos, la confianza y los deseos de lucha se resquebrajaron como para pensar que costaría mucho volver a levantarse contra los que cohartaron nuestros derechos y libertades, reivindicados con la fuerza de nuestra unidad.

Pero hay un hecho evidente, y es que la clase trabajadora - toda - está unida por un mismo denominador común. Es el luchar por lo que es nuestro, organizandonos por nosotros mismos, lo que hace que siempre nos hayamos movido, nos estamos moviendo y nos sigamos moviendo en el futuro, no aceptando lo que nos quiere imponer la "burguesía", a su imagen y semejanza.

La prueba estuvo en que nos quería imponer un "jurado de empresa", puesto desde arriba; pronto nos dimos cuenta de que no nos servía y fuimos montando nuestras ASSEMBLEAS, forma nuestra de contrarrestar al jurado y a su juego. En ellas fuimos tomando las decisiones por mayoría nombrando en cada caso una COMISION que transmitiera a la empresa nuestras alternativas.

Con esta, nuestra DEMOCRACIA OBRERA, fuimos imponiendo el discutir cada problema o reivindicación existente directamente con la empresa; los resultados han sido diversos, pero aquí seguimos y se ha demostrado claramente que así, es como se puede seguir.

Por el sistema implantado, siendo nuestra base la ASAMBLEA, órgano de asesoría, conseguimos a raíz del último pacto, que se nos reconocieran como válidas unas "comisiones de trabajo" que fueron el empuje de lo que posteriormente hemos ido desarrollando."

El "jurado" dimitió, bueno ¿y qué?, nada piensa a estas alturas en él; lo hemos sustituido por algo nuestro, completamente diferente, que aquí está.

Con la ASAMBLEA, en ella y desde ella hemos conseguido que, en el día 18 de Septiembre, con una masiva asistencia de trabajadores, sentáramos las bases que marcan un camino de lucha a seguir, por supuesto perfeccionando y puliendo estas bases, para lograr todos en conjunto y de una forma organizada la conquista de nuestras reivindicaciones, derechos y libertades.

ASAMBLEA GENERAL

Es el órgano de participación unitaria y democrática de los trabajadores, donde a través de la discusión por parte de todos forjamos nuestra forma organizativa exenta de dirigismos y burocracias.

Elige los representantes que forman el CONSEJO, teniendo poder absoluto para revocar si se considera necesario a la totalidad o parte del mismo, controlando de forma directa; todas las alternativas que en ella se dictaminan sean asumidas por el Consejo.

Solo y exclusivamente en ella se deben tomar por mayoría cualquier decisión o alternativa que afecte al conjunto de los trabajadores.

En ella ha de existir el derecho de libre expresión de todas las tendencias políticas, tanto a título personal como de cualquier organización que exista en el movimiento obrero, siempre y cuando no rompan la unidad basada en la Asamblea y el Consejo elegido.

DELEGADOS DE SECCION

Como su nombre indica, son los representantes directos de las secciones.

En ellas se eligen y revocan, siendo ratificados en la Asamblea General.

Su función, es la de portavoces de las secciones, recogiendo la problemática de las mismas y transmitiéndola al CONSEJO, donde se centraliza el sentir general de la fábrica.

Fomentan las discusiones en las secciones, creando debates de carácter socio-político-laboral, para que vayamos aumentando nuestra participación activa y consciente en todos los problemas.

Deben defender ante sus compañeros todas las decisiones y acuerdos tomados por mayoría en la Asamblea.

COMISIONES DE TRABAJO

Son elegidas y revocadas en la Asamblea general.

Recogen los problemas de carácter específico que representen y a través de un asesoramiento técnico, que crean oportuno, elaboraran las alternativas que luego transmitirán al CONSEJO para su discusión, siendo éste quien al presentarles en la Asamblea asume las decisiones tomadas por la misma, delegando a las comisiones de trabajo autonomía propia para llevar a término el trabajo presentado y aprobado.

Mediante estas comisiones se pretende la consecución de defensas de tales problemas, estructurando nuevas formas que modifiquen las condiciones de trabajo a que estamos sometidos y podemos controlar desde ellas tales condiciones.

CONSEJO DE FABRICA

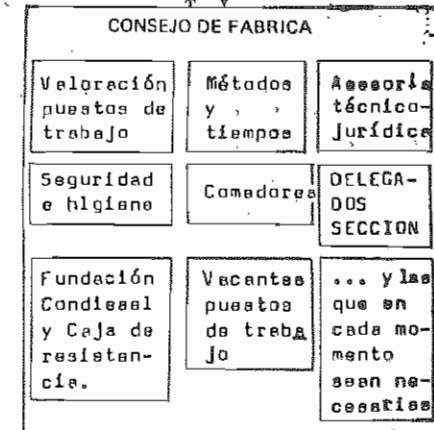
Es el órgano coordinador, representativo y de autodirección de los trabajadores, elegido en su totalidad por la Asamblea General que podrá revocarlo parcial o totalmente cuando lo considere necesario.

Su estructura estará formada por: LAS COMISIONES DE TRABAJO Y LOS DELEGADOS DE SECCION, que engloban las aspiraciones de los trabajadores, discutiendo en conjunto la problemática existente y buscando las posibles alternativas que posteriormente se presentarán a la Asamblea, donde a través de una amplia discusión se determinarán las decisiones concretas que el Consejo deberá asumir.

ASESORAMIENTO TECNICO: así mismo el Consejo podrá disponer de un asesoramiento (abogados, economistas técnicos, ingenieros, etc) nombrados por el mismo, que podrán asistir a sus reuniones y a la Asamblea General si se considera necesario.

El consejo en sus reuniones, elaborará un informe periódico de los trabajos realizados, así como de las nuevas propuestas existentes que presentará a la Asamblea General, mediante al cual se revisará la labor de sus miembros, garantizándose así la defensa del conjunto de reivindicaciones determinadas por la Asamblea que ha de con-

ASAMBLEA



stituir el programa de lucha para toda la fábrica.

El CONSEJO será el único órgano representativo de los trabajadores, frente a:

LA PATRONAL Y EL ESTADO; cuyas negociaciones se agilizarán mediante una comisión delegada, elegida en el seno del mismo y ratificadas por la Asamblea General, desapareciendo como tal una vez concluidas éstas.

LAS DEMAS FABRICAS; en base a crear una coordinación con los órganos representativos de cada una de ellas, para lo que el Consejo elegirá otra comisión que una vez ratificada por la Asamblea General, llevará a cabo dicha función.

Unámonos y Coordinémonos

Estas son pues las formas organizativas que en Condiessel, hemos ido construyendo, mediante la lucha de este último periodo, rechazando en la practica ese órgano burocrático y vertical, que ha sido la CNS Y que solo ha servido durante tantos años para frenar y boicotear las luchas de todos los trabajadores del Estado Español. Constituyendo así el CONSEJO DE FABRICA, como único órgano de representatividad auténtica y directa de los trabajadores de Condiessel.

Pero es evidente que no podamos quedarnos en el marco estricto de nuestra fábrica, sino que nos hemos de unificar en la lucha por las reivindicaciones económicas, sociales y políticas, que afecten al conjunto de la clase obrera y al pueblo trabajador de nuestra zona. Pero tal unificación no puede quedarse concretada solamente en los momentos puntuales de lucha, sino que hemos de lograr consolidarla en unas formas organizadas estables, de todos los trabajadores.

Sobre todo, cuando vemos en estos momentos cómo la burguesía, sumergida en una crisis económica y política, intenta mediante unas reformas democráticas, hacernos colaborar en la superación de tal crisis, para asegurarse de la continuidad de su situación privilegiada. Para ello, mediante la legalización de distintas centrales sindicales, intenta que los trabajadores nos organicemos en forma dividida y desigual.

Por este motivo, los trabajadores de CONDIESSEL, lanzamos estas formas que estamos construyendo, de organización única y democrática, al conjunto de trabajadores de la zona, para que en sus asambleas lo discutieran y de esta forma poderlos coordinar con los distintos consejos u órganos de representación directa que vayan surgiendo de las asambleas de cada fábrica.

Es así, como el sentimiento de unidad, demostrado por toda la clase obrera en las luchas de todos estos años, se consolidará construyendo esta ORGANIZACIÓN ÚNICA DE TRABAJADORES, independiente de la patronal y los partidos; basada en la Democracia directa tal y como lo estamos desarrollando en Condiessel.

SOLO ASI GARANTIZAREMOS LA CONQUISTA REAL DE NUESTROS INTERESES Y LIBERTADES DE CLASE.

OCTUBRE 1976

CONSEJO DE FABRICA

CONDIESSEL

Auto crítica ASAMBLEA día 23

En nuestra asamblea del día 23 de Octubre de 1976, todos pudimos apreciar una serie de fallos de funcionamiento que creemos es necesario analizar. La ASAMBLEA es el mejor arma y el mejor instrumento que tenemos los trabajadores para avanzar en la solución de nuestros problemas.

El Consejo, ofrece esta autocritica para que sirva de disciplina a TODOS y permita que esta experiencia haga posible mejorar las próximas ASAMBLEAS.

RESUMEN DE CRITICAS RECOGIDAS POR DELEGADOS

- FALLO** → El Consejo no preparó debidamente la Asamblea
- FALLO** → Las que estaban en la mesa no supieron dirigir ni concretar la discusión en ocasiones cortaron sin razen y en otras dejaron hablar a compañeros que repetían lo mismo.
- FALLO** → La Comisión de convenio, estaba poco documentada en los puntos que debíamos defender. (ej. trienios)
- FALLO** → Algun compañero se lanzó en enfrentamientos personales, faltando el respeto y haciendo perder un tiempo precioso.
- FALLO** → Se trataron demasiados puntos y los mas importantes los ultimos, se hizo larga, pasada y muchos compañeros se marcharon antes del final.

PROPUESTAS PARA SOLUCIONAR LOS FALLOS

Las secciones deben preparar y presentar al delegado los puntos que se quieren discutir en Asamblea; el

Consejo debe elaborar el orden del día con las propuestas de los delegados. Al iniciar la asamblea el secretario presentará el orden del día, pidiéndole a votación si se acepta o se introducen cambios. A partir de ese momento solo se discutirá los puntos aprobados por todos.

② El Consejo debe escoger los compañeros que formaran la mesa SECRETARIO-MODERADOR- y compañeros que tengan que explicar la marcha de alguna comisión. Esta mesa debe de tener autoridad para dirigir y controlar las intervenciones (certando las discusiones personales que se aparten del tema).

El secretario recogerá las distintas alternativas para someterlas a votación final.

El moderador, dirigirá a los que deseen hablar por turnos. Aclarando conceptos en caso de no entenderse.

③ El Consejo debe asegurar que las comisiones lleven preparados sus puntos antes de la Asamblea para responder a todos con claridad, también debe preparar a la asamblea la renovación de aquellas comisiones que no funcionan.

④ La mesa debe cortar todas aquellas intervenciones

- Que no se ajusten al tema.
- Que repitan lo mismo que otro compañero.
- Que provoquen enfrentamientos.

Debe garantizarse que todas las ideas puedan expresarse libremente, por sencillas e grandes que sean, pero evitando que se establezcan batallas personales.

⑤ Los puntos más importantes deben tratarse los primeros.

La mesa debe controlar el orden y el tiempo de cada punto.

Lo que debe evitarse a toda costa es que se hagan votaciones sin tener claro el problema.

Tocando pocos puntos se pueden pedir aclaraciones y precisar las propuestas.

Cuando se tome una decisión de ser representativa de la opinión de la mayoría.

NUESTRAS ASAMBLEAS DEBEN SER LO MAS AGILES Y UTILES POSIBLES.

Que cada uno de nosotros tenga sus propias ideas o que pertenezca a tal o cual partido, porque cree que las decisiones políticas que está defendiendo son las que más convienen a los trabajadores en un hecho positivo que debemos aceptar.

QUE TODOS PODAMOS DEFENDER NUESTRAS IDEAS CON PLENA LIBERTAD EN ASAMBLEA

Para que podamos defender muy bien que estas posiciones políticas no se impongan a las decisiones de la mayoría.

DEBEMOS DEFENDER CON FUERZA LA DEMOCRACIA OBRERA

Las distintas tendencias pueden servir para enriquecer como elemento de discusión pero las decisiones deben representar los intereses de la mayoría de trabajadores y todos debemos someternos a ellas en Asamblea.

EL CONSEJO HACE UNA LLAMADA A TODOS LOS TRABAJADORES DE CONDIESEL

PARA que todos participen y se puedan expresar con libertad en asambleas.

PARA que se respete por encima de todo la opinión de la mayoría en asambleas.

PARA que las críticas no se hagan por debajo sino en asambleas.

PARA que no nos dejemos dirigir por ninguna organización

y seamos nosotros los trabajadores los protagonistas de nuestra propia ORGANIZACION DE CLASE.

VALORACION ASAMBLEAS DIAS AYER

Frente a aquellos rumores que afirmaban que nuestras asambleas y nuestra organización no son democráticas y están manipuladas, en quedado bien claro que NO ES VERDAD, ya que en ellas ha participado libremente todo el que ha querido, respetándose la opinión de todos. Y a pesar de la mayoría de trabajadores apoyaban el paro, antes de ver rota nuestra UNIDAD, no se tiró a delante esta postura.

Frente a la actitud en principio positiva de las oficinas de participar por primera vez en su totalidad en la Asamblea, hemos de entender que tal participación total no puede quedarse solo en momentos puntuales y que solo sea bajo intereses alejados de la realidad de la CLASE OBRERA.

ANTE TODO HEMOS ENTENDIDO QUE DEBEMOS LUCHAR:

Por la UNIDAD! en la ASAMBLEA para conquistar mediante la lucha nuestros intereses.

CONSEJO DE FABRICA DE CONDIESEL

Sant Cugat del Vallès
17 Noviembre 1976

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES.

Nº. 3 ENERO de 1977

mundDiario

PAROS EN CONDIESEL S.A.

Barcelona. — Hoy se ha producido un paro de dos horas de duración en la empresa «Condiesel, S.A.», del ramo del Metal, que cuenta con una plantilla de 1.200 trabajadores, según han informado fuentes laborales.

De la plantilla citada, 1.100 obreros trabajan en las instalaciones de Sant Cugat del Vallés, y los 100 restantes en la barriada barcelonesa de Sant Andreu. Los paros se relacionan con las deliberaciones del convenio colectivo de la empresa. (Europa Press)

Página 28/MD 29 diciembre 1976

INDICE

- EDITORIAL
- HUMOR CONDIESEL
- TRIBUNA ABIERTA
- PANORAMA LABORAL
- SAN ANDRES

EQUIPO DE REDACCION

- Responsable ante el Consejo
- Colaboradores

Tele/Expres
flash laboral

Miércoles, 29 de diciembre de 1976

EN CONDIESEL hubn ayer paros de dos horas en todos los turnos, en la factoria de Sant Cugat del Vallés, y de una hora en la de Sant Andreu, en apoyo de las reivindicaciones para el convenio. La dirección intentó ligar sus ofertas a la aceptación por los trabajadores de nuevos índices de rendimiento de paz y tranquilidad laboral. Asunismo de la empresa considera 14 de los 23 puntos de un forma reivindicativa no negociables. La asamblea de trabajadores de Condiesel ha elegido un Consejo de Fabrica, formado por el conjunto de delegados representativos, que ha sido aceptado por la empresa, según indican fuentes laborales.

EDITORIAL

Responsable del Consejo
Colaboradores.

UN POCO DE HISTORIA

El 18 de septiembre de 1976, reunidos en Asamblea general todos los trabajadores de Condiesel discutimos y definimos las bases fundamentales de la Organización en el seno de la fábrica.

Partiendo de la Asamblea como órgano de unidad de los trabajadores y de la democracia directa, se llevó a la constitución del CONSEJO DE FABRICA, es decir el conjunto de representantes elegidos directamente por la Asamblea, esta estructura organizativa fue aprobada en la asamblea por mayoría y reconocida más tarde por la Dirección.

Esta dilatada historia de nuestra Organización se va haciendo cada día, y a medida que pasa el tiempo nuevas etapas se van perfilando y las dificultades superando.

Así vemos como en octubre nace nuestro "boletín", que ante este monstruo de Organización comienza por tener una vida tímida, pero su objetivo es de crecer, hacerse fuerte, para estar al servicio de todos los trabajadores, de los que luchan por una sociedad más justa. Así en el último Consejo se eligió un responsable, que tendría a su alrededor a un grupo de colaboradores, para intentar tirar adelante esta tarea.

Es muy importante, compañeros, este, nuestro Boletín, así como el participar de todos nosotros, para que sea lo máximo de representativo y diga lo que nosotros queremos decir, lo que quiere la clase obrera, cómo debe conseguirlo y con quien, está abierto a todos nosotros para escribir y aportar todas las críticas que se observen, ¡entre todos tiene que salir!

La lectura hace libre al hombre, lee nuestro boletín, cementalo con otros compañeros, difundelo.

HUMOR... SERIO — ENCUESTA —
A UN EMPRESARIO

3

¿LE HABEIS
DADO A ESE
HOMBRE?

LE HE DICHO
QUE TRABAJARA
MAS DEPRISA

¿CUANTO LE PAGAS?

MUCHO.- EL SALARIO
MÍNIMO ESTABLECIDO

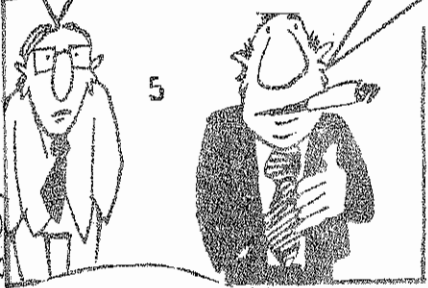
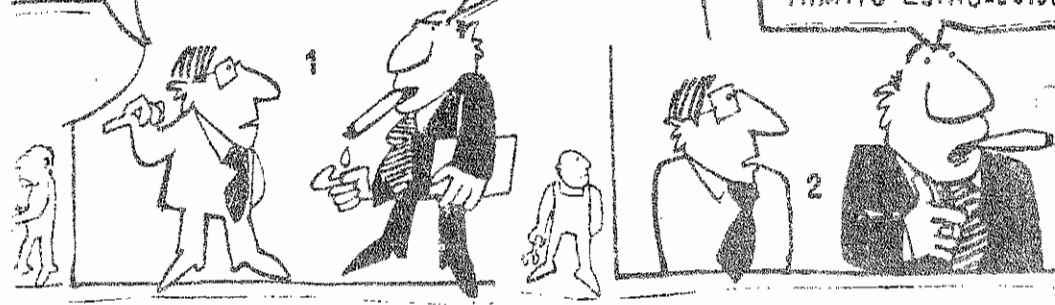
¿CUANTOS PRODUCTOS
FABRICA CADA DIA
UN TRABAJADOR?

UN PROMEDIO
VALORADO EN
UNAS 10.000
PTS.

QUE TU NO LE PAGAS
SINO QUE
SON LOS TRA-
BAJADORES QUE TE

HACEN GANAR DIARIAMEN-
TE 9.760 PTS.

HUM!

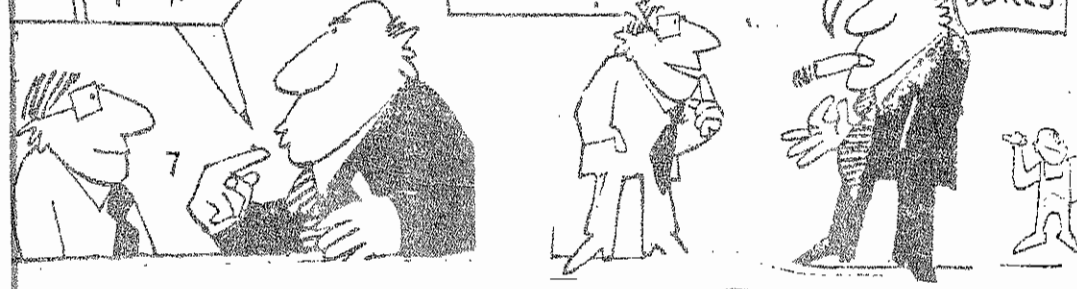


¡¡EXPLOTADOR!!

PERO EL PROPIETARIO
DE LAS MAQUINAS
SOY YO!!

¿COMO HAS OBTENIDO
LAS MAQUINAS?

DE LA VENTA DE
LOS PRODUCTOS
FABRICADOS POR
LOS TRABAJADORES



DE LA PRODUCCION
Y VENTA DE LOS
PRODUCTOS FABRI-
CADOS POR LOS
TRABAJADORES

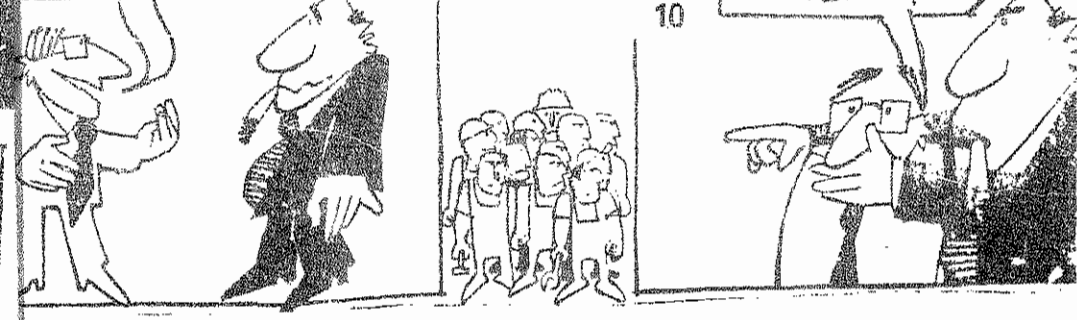
¡¡ELLOS!!

¿SÍ, QUIEN ES EL QUE TRABAJA,
¿PRODUCE Y EL QUE NO
GANA NI PARA COMER? ¿EH?

¡¡BASTA!! ¡¡CALLAN
TE PODRIAN
SENTIR



¿ESTA CLARO, QUIEN
LOS FABRICA?



INFORME CAJA DE RESISTENCIA

Desde que en Asamblea, se decidió formar la Caja de Resistencia, ha habido dos recolectas correspondientes a los meses de Noviembre y Diciembre con una recaudación de 23.600 ptas la primera y 22.450 la segunda. Es evidente que en ella hemos participado la mayoría de trabajadores de forma voluntaria, pero aun faltan por hacerlo.

Por ello llamamos a que todos participemos en ella, ya que si se hace ha de ser en beneficio de todos y no solo de una parte.

Hemos de lograr por tanto, que seamos todos, participando y colaborando con los delegados y con la Comisión ya que como cualquier otra cuestión, hemos de hacerla y construirla entre todos.

SALDO DE LA CAJA, con fecha 15.12.76 : 44.280 ptas.

RECOLECTA ENTREGADA A LOS TRABAJADORES DE ROCA EN SOLIDARIDAD : 22.220 ptas.

RECOLECTA PARA DESPEDIDOS METAL DE SABADELL : 3.654 ptas.

Comisión Caja de Resistencia.

Nuestro panorama laboral está lleno de convenios, laudos y conflictos. Hay que resaltar que el año que se acaba de terminar ha sido el más conflictivo de los últimos treinta y seis años, por su extensión territorial, afectando a casi todas las provincias, por el número de horas no trabajadas (150 millones), por la duración y dureza de los conflictos, como los de Vitoria, País Vasco, Sabadell, Metal, Motor Ibérica, Roca etc.

Por otra parte se ha notado una mayor influencia de las organizaciones radicales en detrimento de las centrales sindicales moderadas. Como ejemplo la huelga de la construcción en Barcelona, donde las centrales sindicales censuraron la formación de piquetes. La huelga de Vitoria e la de Roca de Gavá son pruebas concretas de que la incertidumbre de la crisis económica, mueve a los trabajadores hacia posturas más radicales, donde se comienza reivindicando cinco mil pesetas y se acaba pidiendo la expropiación de la propiedad privada y la amnistía total.

Por su parte los trabajadores han impuesto ya este año totalmente las asambleas de fábrica en el momento de los conflictos, en numerosos puntos de España.

El sindicato vertical y las organizaciones sindicales, han quedado relegadas bajo el mando de las asambleas (como en Condiesel), lo que ha motivado que cuando éstas no se han podido hacer, por impedirlo la policía, los trabajadores se hayan visto desorientados y cuando éste ha sido superado el conflicto se ha mantenido hasta conseguir sus reivindicaciones.

SAN ANDRES

"A nivel de organizaciones sindicales este año ha sido el de la división de Comisiones Obreras" (según la revista mundo).

Ante este panorama, nuestra organización única de trabajadores, imponiendo la asamblea como órgano de unidad entre los trabajadores de Comdiesel, no se limita sólo a eso, sino que está en contacto con otras empresas que se han organizado de la misma forma, e están en proceso de hacerlo, para coordinar y elaborar un plan de trabajo común y estatutos que estructuren esta organización única de los trabajadores construida desde las asambleas de fábrica.



HISTORIA DE LA EVOLUCION ORGANIZATIVA DE LOS TRABAJADORES DE SANT ANDREU.

Observando detenidamente el proceso de Comdiesel Sant Andreu desde la firma del "pacto", nos damos cuenta de como el "jurado de empresa" ha ido degradándose día a día, de como las informaciones llegadas a los trabajadores, siempre estaban manipuladas, dado que no la recibíamos por conducto realmente representativo de los trabajadores. La agudización de este problema vino dada cuando la Dirección impidió que el jurado de empresa se comunicara con los representantes directos de los trabajadores de Sant Cugat, argumentando que no se podía porque éstos eran ilegales, que éramos otra empresa, en fin, todas las repetidas frases de la Dirección que nos han ayudado para ver realmente lo que debíamos hacer.

Viendo que por un lado la necesidad de organizarnos, y por otro la proximidad de las negociaciones del Convenio, para las que no se había contado con nosotros para nada, empezamos a andar ese camino, que no ha sido nada fácil, pero que hoy nos situa en una perspectiva más clara de unidad y organización conjunta.

En este proceso organizativo hay que destacar la total participación de todos los trabajadores en todas las acciones emprendidas, el boicot a las horas extras el bajo rendimiento, etc. tal y como se hacía en Sant Cugat. Hemos de destacar también que ante las trabas puestas por la Dirección para organizarnos, dimos nuestras alternativas, como fueron las primeras asambleas en una iglesia, en las cuales elegimos a nuestros delegados (verdaderos representantes), el día 4 de diciembre del 76, la presentación de un escrito a la dirección, que fue totalmente rechazado, etc., a partir de aquí nos saltamos la "legalidad", para exigir nuestros derechos. El día 17 se celebró una

asamblea, en la cual se decide dar la alternativa de paro de una hora ambos turnos, para reivindicar los siguientes puntos:

1.- Aceptación inmediata por parte de la dirección de nuestros representantes.

2.- Derecho de asamblea dentro de la fábrica, cuando sea necesaria y haya sido solicitada a la dirección.

3.- Reconocimiento de nuestro derecho a coordinarnos con Sant Cugat en base a que pertenecemos a una misma Empresa, para lo cual proponemos que dos de nuestros representantes asistan a las reuniones que periódicamente se hacen en esta factoría.

4.- Los trabajadores de Sant Andreu, nos integramos a las formas organizativas creadas en Sant Cugat, pues las consideramos como válidas y totalmente representativas.

Este se ha conseguido, creemos que es el primer paso que todos los trabajadores debemos dar en todas las fábricas y factorías, para ir construyendo de esta forma la verdadera organización de los trabajadores.

SOBRE CONVENIOS COLECTIVOS

Conocido es que desde la aplicación en 27 de abril de 1958 de la Ley de Convenios Colectivos se rompe con la política existente hasta entonces, con J.A. Girón como Ministro de Trabajo, la cual no permitía dar mejoras a los trabajadores aunque la Empresa estuviera en condiciones de hacerla.

El régimen franquista ahogado por la política imperante de dar la espalda al resto del mundo necesitó estar presente en los Organismos Internacionales, así para ser readmitidos en 1956 en la Organización Internacional del Trabajo, no les queda más remedio que restablecer la ley de Convenios Colectivos de 1958. Han sido importantes las luchas que en torno a los Convenios ha llevado toda la clase obrera, y las mejoras obtenidas, sin embargo el régimen siguió aplicando la máxima represión en caso de conflictos, llegando al encarcelamiento y muerte de los obreros más combativos.

Un sindicato (C.N.S.) impuesto y represivo porque ha intentado siempre reconciliar intereses de clases opuestas, con burócratas totalmente vinculados al franquismo, Delegados de Trabajo, y por encima de estos "comisiones para asuntos económicos por parte del Gobierno" han evitado siempre el cauce justo y la negociación de los convenios y por si fuera poco ahora se nos acorta el plazo de 10 días según Decreto-Ley de 12 octubre y si en este plazo no hay acuerdo se suprime la fase de conciliación pasando directamente al "laudo", y para certar cualquier acción de masas u otra por parte de los trabajadores, se dota al empresario de un mecanismo legal (suspensión del Artículo 35) aplicable a todo lo que se oponga a las congelaciones salariales.

Las leyes emanadas de un Estado capitalista y antidemocrático no tiene otro valor que el que les quiera dar el grupo social para quien y por quien se dictaron.

No hay que asustarse ni lamentarse, sino seguir luchando para que lo que se firme responda a los intereses y necesidades de la clase trabajadora e imponer el auténtico Convenio Colectivo, sin aprobaciones ni laudos ni controles gubernativos.

RELACIONES LABORALES

CONDIESEL: OTRO CONVENIO SUPEDITADO A LA PRODUCCION

Tras la información en nuestra edición de ayer en torno al paro de dos horas llevado a cabo por los 1.200 trabajadores de «Condiesel», pasamos a ampliar hoy los motivos que han llevado a la asamblea a adoptar tal actitud.

Según informaciones procedentes de los trabajadores, la patronal de «Condiesel» exige, como condición previa a la aceptación de acuerdo final de convenio a que se llegue entre ambas partes, que se asegure «un clima de tranquilidad y paz laboral por parte de los trabajadores durante los dos años de su vigencia». El acuerdo viene además supeditado a otras dos condiciones:

- Garantizar el mantenimiento de un nivel productivo superior al normal.
- Del 25 al 30% del aumento económico ofrecido en función de la garantía de una actividad promedio de la fábrica superior a la actual.

Por otra parte, de los 23 puntos planteados por los trabajadores, la dirección ha rechazado 14, entre ellos la petición de dos pagas extras a salario real, disminución de jornada, jubilación a los 60 años, local social, economato... Así, la respuesta y contraoferta de la patronal ha sido la de aumentar 4.400 pesetas netas a rendimiento considerado con referencia al actual; aumento de 4.050 pesetas si es rendimiento indirecto y aumento del 50% a aprendices y aspirantes.

A tenor de la situación, la asamblea de trabajadores ha decidido no seguir negociando mientras la empresa insista en mantener el rendimiento tal y como lo ha planteado y mientras continúe rechazando los 14 puntos mencionados. La asamblea ha decidido también la realización de dos horas de paro por turno y día, en principio.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES.

4 FEBRERO de 1977

Alcalá de Guadaíra
Laloesón
Muñoz
Ortega
Ortolés
Pantoja
Tollis
Vila

do no parte de diciembre/77, se limita a validar el pacto Sindical sindical» al inicio de negociaciones para diciembre/77.

3.- Aumento salarial en enero/77

Los salarios vigentes a 31.12.76, se incrementos 20 de enero/77 con los siguientes efectos:

- personal manual y semanal brutas al mes.
- personal semanal director a actividad 80.

Dichas cifras serán distribuidas en proporción de participación de cada concepto: 5.1. del total de ingresos.

Al personal adscrito a los grupos los baremos mensual y semanal al 50% de los valores indicados.

4.- Revisión salarial en julio/77

El 10 de julio/77 se revisarán los conceptos de: salario puesto de trabajo - prima act. 6 - grupos de máquinas y horas extra.

Conformidad con la subida experimentada de la vida en su conjunto nacional del INE del primer semestre.

INDICE

- EDITORIAL
- HUMOR CONDIESEL
- TRIBUNA ABIERTA
- PANORAMA LABORAL
- SAN ANDRES

EDITORIAL

Los trabajadores de Condiesel, en sus dos factorías, y ante los sucesos ocurridos en Madrid, los días 22, 23 y 24, reunidos en asamblea, decidimos:

- Hacer un paro total de 24 horas, y unimos al llamamiento del día 27 como muestra de repulsa ante estos hechos.
- Denunciar tales actos de violencia, que en absoluto favorecen a la conquista de una sociedad más justa, a la que los trabajadores aspiramos.

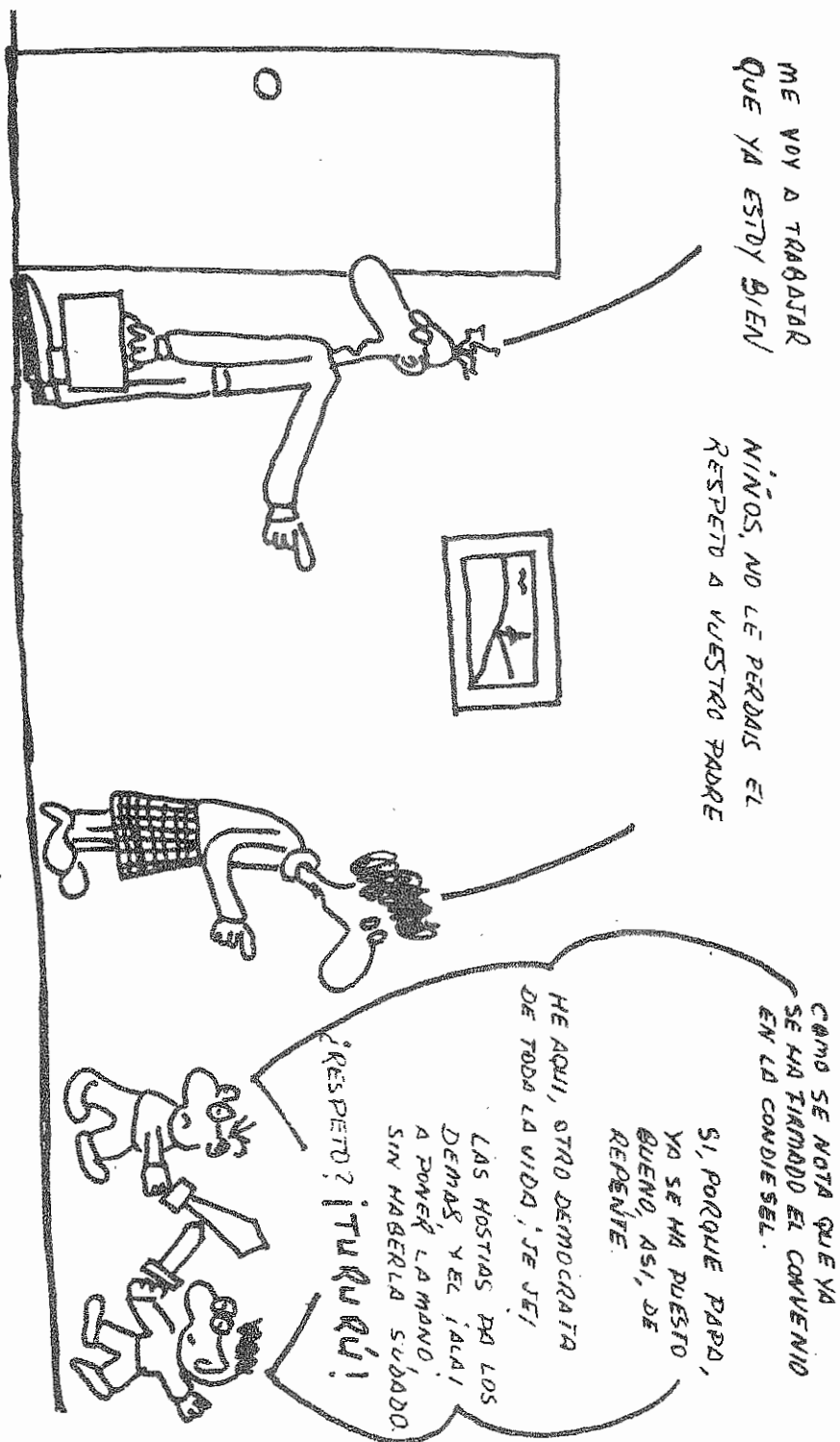
Entendiendo que esta situación, viene provocada por la falta de libertades políticas reales.

Hicimos un llamamiento a la clase obrera y pueblo trabajador, para que acudiera a las manifestaciones y funerales que se celebraban en las distintas localidades.

Sólo con nuestra lucha y unidad, conquistaremos:

- + LA AMNISTIA TOTAL
- + POR LA LIBRE AUTOORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES
- + EL RECONOCIMIENTO SIN EXCLUSIONES DE ORGANIZACIONES Y PARTIDOS OBREROS.
- + LA DISOLUCION DE BANDAS FASCISTAS
- + LA DISOLUCION DE CUERPOS Y LEYES REPRISIVAS
- + EL JUICIO POPULAR CONTRA LOS ASESINOS DE LOS TRABAJADORES.

CONSEJO DE FABRICA DE
CONDIESEL.



TRIBUNA * ABIERTA

SER FUERA DE CONVENIO.

No hace mucho acabamos de vivir en Condiesel un convenio colectivo mas, digo mas, para nosotros, los que estamos fuera de él, para los que están dentro fue muy distinto.

Muchas empresas desde hace bastantes años, han optado por separar a los trabajadores de las mismas en dos grupos, uno mayoritario (dentro de Convenio) y otro más reducido que en teoría estamos fuera de él (técnicos, mandos intermedios, etc.) que hemos sido separados del resto, a fin de tenernos más vinculados y fieles a la empresa.

Nuestra situación se ha mostrado ambigua, ya que siendo objetivamente asalariados, muchos de nosotros nos hemos identificado, a veces más con los intereses de la empresa que con los nuestros propios, podemos decir en este caso que nuestra conciencia de trabajadores se ha confundido gracias a las atribuciones que la empresa nos adjudica, y a diversos poderes que a través de nosotros la misma ejerce. Por tanto nuestra situación de trabajadores está un tanto enmascarada.

Todos recibimos aproximadamente, los mismos porcentajes del aumento conseguido en el convenio, así como la posible reducción de jornada, pero todos nos amparamos en el derecho a la libertad individual cuando el resto de trabajadores están dando la cara, haciendo presión hasta conseguir lo último de sus justas reivindicaciones, y ahí sí, ahí demostramos una total solidaridad con el resto de los trabajadores, y queremos que se nos den íntegras las mejoras habidas.

Sólo algunos nos sentimos sumergidos en la humillación que representa el que se nos concedan unas pesetas con el sudor de otros.

Hemos demostrado que todos somos asalariados, que todos somos trabajadores, que podemos o no tener conciencia de clase, pero que con título o sin él pertenecemos a la clase obrera.

La conciencia de pertenecer a la clase obrera se puede tener o no, o incluso negarla, pero como en el caso del enfermo de cáncer que puede ser consciente de su enfermedad, o por el contrario no saber o negar que la tiene, la enfermedad estará ahí, será una realidad viva. Para nosotros es lo mismo, estaremos fuera o dentro del convenio pero seguiremos siendo trabajadores.



PANORAMA

LABORAL

Conflictos, manifestaciones y huelgas son la tónica general del mes de enero, no pudiendo ni tan solo quedar reflejada en este espacio por falta de amplitud. Huelgas del transporte en Madrid, Bilbao, Córdoba, paros en la construcción en Málaga y Valencia, etc.

A nivel de nuestra región hay que destacar los paros registrados en numerosas empresas en vísperas del juicio de Roca y posteriormente en señal de protesta por los crímenes de nuestros compañeros asesinados en Madrid.

Hay que destacar el clima de serenidad y madurez demostrado por la Clase Obrera, así como las asambleas donde se han puesto a debate los hechos.

También la autonomía de los trabajadores se ha demostrado al adelantarse a la llamada de las centrales sindicales, parando antes de que éstas convocaran al paro.

Por otra parte es importante resaltar la lucha de los trabajadores de Ford y Roca, en defensa de la auto-organización.

Los compañeros de Roca, cerca de 5000, llevan más de ochenta días de lucha, que se inició en plena negociación del convenio, la empresa decide el 5 de diciembre sancionar a uno de los delegados elegido en asamblea, y al día siguiente despide a otro. Los trabajadores en asamblea y a mano alzada, deciden por mayoría parar en protesta por esta sanción y despido. Desde ese día empujó una de las más brutales represiones contra los intereses y auto-organización de la clase obrera.

El día 22 de enero y el 27 en magistratura hubo juicio que quedó visto para sentencia, conociéndose ya la misma, que ha sido favorable a los trabajadores, a pesar de la opinión de ciertos partidos políticos de la oposición.

Por otro lado los trabajadores de Ford, han conseguido llegar a un acuerdo con la Empresa, tomado éste, en asamblea y a mano alzada. Han obtenido un salario mínimo neto para el peón de 25.000 ptas. y otras varias mejoras, como reconocimiento por parte de la empresa de 72 delegados y un delegado más por cada 250 trabajadores, 40 horas libres y garantías de un número mínimo de asambleas al mes.

RECORDAMOS QUE EL BOLETIN ESTA ABIERTO A LA PARTICIPACION DE TODOS LOS TRABAJADORES. LOS COMPAÑEROS QUE QUIERAN DAR SUGERENCIAS U OPINIONES Y COLABORACIONES, PUEDEN ENTREGAR SUS NOTAS A LOS DELEGADOS O A ALGUNO DE LOS RESPONSABLES DE ESTE BOLETIN.

!!!ESPERAMOS TU COLABORACION!!!

23 OCTUBRE →

En asamblea general, ratificamos la tabla reivindicativa confeccionada por todos los trabajadores, a partir de secciones. Elegimos a la Comisión negociadora. Decidimos hacer boicot a las horas extras.

27 OCTUBRE →

Presentación a la empresa de la tabla reivindicativa.

27 DICIEMBRE →

Inicio de las negociaciones, ya que antes la empresa se había negado a ello, por la postura adoptada por los trabajadores, en cuanto a las horas extras.

28 DICIEMBRE →

Se hizo asamblea y se decidió hacer 2 horas de paro por turno, ya que rechazábamos las condiciones que ponía la empresa para negociar.

28 DICIEMBRE →

Segunda reunión negociadora sin variaciones. Nos manteníamos en nuestra postura de paro y bajo rendimiento. Se puso la culebra por oficinas para invitar al paro a los administrativos que no lo hacían.

5 ENERO →

Nueva negociación, la empresa quitó las condiciones previas y aumentó su oferta en 500 ptas. brutas. En asamblea decidimos no aceptar y continuar la lucha por nuestras justas reivindicaciones.

7 ENERO →

Negociación con la empresa, presencia de parte de la plantilla en la puerta de fábrica apoyando a la comisión. La tarde civil se personó para disolvernarnos, al mismo tiempo el turno de tarde paró frente a las oficinas. La empresa accedió a abrir las puertas con la condición de que el turno de tarde se reincorporara al trabajo. Siguió ofreciendo las mismas condiciones.

8 ENERO →

Asamblea general en los corrales. Se ratifican 8 puntos mínimos y decidimos paro total para el lunes siguiente.

10 ENERO →

Paro total de toda la plantilla. Asamblea a las 3, donde decidimos continuar la presión con 3 horas de paro por el día siguiente.

11 ENERO →

Reunión imprevista con el Pintó, forzada por parte de la comisión negociadora y apoyada por la Asamblea. 4 horas y dió como resultado la modificación de dos puntos y la consecución (paros) de otros dos. Se presentó a las 3 en la asamblea, dejándose 24 horas para que pensáramos la decisión.

12 ENERO →

Paro de 3 horas. Asamblea a las 3 donde después de valorar las fuerzas con que se contaban, se decidió por mayoría a mano alzada aceptar la propuesta de la empresa.

SAN ANDRES

ASAMBLEA 29 ENERO 1977 EN SANT ANDREU.
=====

Pasada la negociación del Covenio, los trabajadores de condiesel Sant Andreu, seguimos dando nuevas alternativas que van de cara a la unidad y, concienciación demostrada con nuestra participación en los paros, por los últimos atentados de Madrid.

Los trabajadores de Condiesel Sant Andreu, quizás no nos encontramos con la misma experiencia que nuestros compañeros de Sant Cugat, pero paso a paso vamos avanzando de cara a igualarnos.

Es evidente, que dada nuestra falta de visión global del Movimiento Obrero, respondemos más a los problemas de nuestro centro de trabajo, que a cualquier otro que venga del exterior; así quedó demostrado en la asamblea para explicar el problema de Roca.

Habian compañeros que argumentaban que eso era otro problema. Los trabajadores hemos de tener conciencia de que el capital, cada día es más monopolista, que incluso se da el caso de expedientes de crisis falsos, lo que permite, previo cambio de nombre, sacar otra empresa y así renovar y reducir plantilla. El capital no tiene barreras y los trabajadores tampoco las hemos de tener, en esto consiste nuestra fuerza

La asistencia fue de un cincuenta por ciento, aún siendo los puntos tratados de gran interés, e incluso propuestos algunos, por compañeros que no asistieron a la asamblea.

Los puntos tratados fueron: Métodos y tiempos, Valoración de puestos de trabajo, grupos de máquinas, local social, economato, etc.

Las conclusiones fueron, la elección de las diferentes comisiones, determinándolas en dos compañeros por cada una de ellas, proponiéndose que éstas establecieran un puente con Sant Cugat, para la coordinación y solución de todos los problemas comunes.

ANALISIS DE UN CONVENIO.

Todos sabemos, que en todas las negociaciones de un convenio, van unidas a una serie de actos de presión, a fin de conseguir nuestras justas reivindicaciones.

En Condiesel no hemos sido distintos y hemos recurrido a una serie de presiones que van desde el bajo rendimiento y boicot a las horas extras, hasta el paro total, pasando por paros intermitentes e intercalados y asambleas casi diarias, sin olvidar la concentración del turno de mañana y partido frente a la entrada de fábrica, donde y pese a la guardia civil, conseguimos entrar en el recinto para apoyar a nuestros compañeros de comisión.

Lógicamente, después de haber terminado las negociaciones, hay que mirar lo que se pedía y lo que se ha conseguido, para valorar con equanimidad, y expresar objetivamente si ha sido un éxito pleno, medio o bien si hemos fracasado.

Por primera vez, en la historia de los convenios de condiesel, la plataforma se hizo participando todos y cada uno de nosotros.

Por primera vez fue elegida la comisión negociadora, por medio de una elección directa y democrática, eligiendo a los compañeros que en esos momentos nos parecían más idóneos.

Por primera vez, fuimos informados paso a paso de todas las deliberaciones tal y como se iban desarrollando.

Por primera vez, el pacto fue aceptado primero por la asamblea y firmado después por nuestros representantes.

Las peticiones económicas y sociales, no fueron aceptadas en su totalidad, pero no cabe duda que hemos conseguido unos cimientos, donde en años sucesivos, podremos ir construyendo, hasta alcanzar cotas mucho más elevadas. Sirva lo conseguido respecto a la baja por opera-

ción y hospitalización, que se nos pagará al 100 %, o la paga lineal de 5000 ptas. en diciembre, como ejemplo de lo que decimos.

Unamos a todo lo anterior, la absoluta mayoría en todos los niveles, que durante este periodo han participado, tanto a nivel de paros como de asambleas, etc. Técnicos, administrativos y taller estamos cada vez más unidos y por ello cada vez nos acercamos más a nuestros objetivos.

Todos los compañeros que dudaban de la eficacia del Consejo de Fábrica, todos aquellos que pensaban que no se podía iniciar un convenio con esta organización, porque sería estrellarse, esperamos que hayan reconocido su error.

Somos conscientes, de que éramos espejo de una serie de compañeros de otras fábricas, que esperaban el resultado de la eficacia de nuestra organización, a todos ellos les pedimos que valoren los resultados, pero que tengan en cuenta que todos juntos aún habiéramos logrado más.

No hemos puesto notas negativas en este análisis, peccaríamos de presuntuosos si dijéramos que no las han habido, y porque consideramos que los errores han de ser analizados firmemente para enmendarlos, hacemos un llamamiento a todos los compañeros, para que pasen a los miembros del Consejo cuantos errores hubieran observado, prometemos un estudio profundo para tratar de eliminarlos.

COORDINACION

El pasado domingo 23, se celebró en Sant Cugat, la primera asamblea de empresas de la zona que están por la construcción de la organización única de trabajadores, basada en la democracia directa.

Esta asamblea estaba convocada por la comisión de Coordinación de Condiesel, la cual forma parte del Consejo de fábrica, órgano representativo de los trabajadores, que hemos contruido en base a la asamblea y la democracia directa. A la misma asistieron trabajadores de distintas empresas de la zona, Ignis, Femwick, Omsa, talleres Casanovas, Infresa, Andreu Sala, Joresa, etc.

En la asamblea, después de analizar la realidad interna de cada empresa, se presentó para su discusión, un proyecto de estatutos de funcionamiento, elaborados por Condiesel, de lo que sería esta futura coordinadora de delegados de fábrica elegidos directamente en asamblea, que situamos como el embrión de esta organización única de trabajadores, alternativa clara de unidad y democracia obrera, frente a la pluralidad sindical.

A LOS COMPAÑEROS MUERTOS EN MANCHA Y LA POLICIA, LOS DIAS 23

No son bastante los muertos en el no son bastantes Pueblo cuando vas a resurgir.

No me apenan vuestras muertes pues luchábais con un fin, me apenan más mis hermanos porque no sabrán morir.

Que tristeza, que agonía, cuándo esto acabará? es la pregunta del Pueblo pregunta, con su respuesta, Esto acaba de empezar!

José Luis, Aurelio, Mary Luz, estos y muchos más, Cuantos muertos necesitas para gritar, ¡Basta ya!

Está muriendo mi gente, están siendo asesinados, estamos muriendo todos pero... seguimos callados.

INAKI 25.1.77

MAÑANA CUANDO YO MUERA
NO ME VENGAS A LLORAR
NUNCA ESTARE BAJO TIERRA
SOY VIENTO DE LIBERTAD.

POR LAS LIBERTADES SIN EXCLUSIONES

AMNISTIA TOTAL

!!!ASESINADOS!!!

ARTURO RUIZ GARCIA
M. LUZ NAJERA JULIAN
LUIS J. BENAVIDES ORGAZ
ENRIQUE VALDEVIRA IBANEZ
ANGEL RODRIGUEZ
FRANCISCO J. SAUQUILLO
SERAFIN OLGADO ANTONIO

DERE-
077.

on el personal
personal semanal directo
so/77 a actividad 65 todas
la actualidad lo son abonadas
paros, cambios de herramientas, la
sumisión del "sp" en las faltas de puntual.

Se suprime el "sp" (multa) en las faltas de puntual, sin que ello represente concesión alguna respecto a la obligatoriedad por parte del personal de ajustarse a los horarios vigentes en cada momento.

15.- Premio finalización periodo de aprendizaje o aspirante. Se instituye un "premio" equivalente al valor de un trimestre abonable a aquellos productores que finalicen el periodo de aprendizaje o aspirante, sin que por ello compute dicho periodo a efectos de antigüedad. La aplicación de este "premio" no tendrá carácter retroactivo, es decir, solo afectaría a las situaciones creadas a partir de la vigencia del presente acuerdo.

16.- Reducción jornada aprendices. El horario de trabajo de los aprendices quedará a media jornada a fin de facilitar al máximo posibilidades formativas de los mismos.

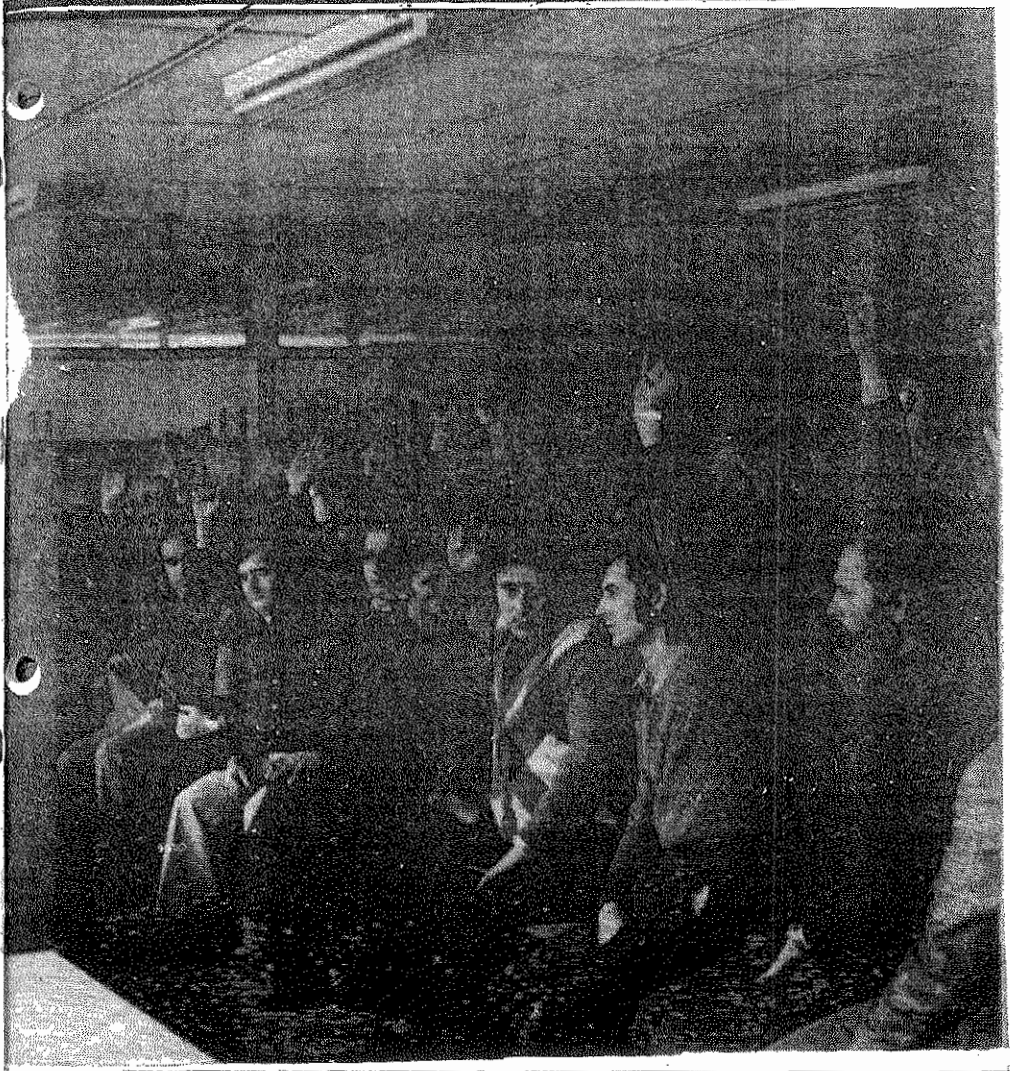
17.- Gastos de desplazamiento de los aprendices. La Empresa se hará cargo del costo de los desplazamientos de los aprendices desde la fábrica al Centro de Formación en donde realizan los cursos.

18.- Abono gastos desplazamientos personal a cargo de la Empresa. Se abonará la cantidad de 30,- ptas. mensuales a todas aquellas personas que estén en el centro de trabajo de Sant Cugat o en los autocares de la Empresa. Esta cantidad se abonará a las personas que en idénticas condiciones se incorporen a partir de esta fecha.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Nº 5 MARZO 1977



EDITORIAL

El pasado mes de febrero, tuvimos dos asambleas generales, aunque de generales sólo tenían el nombre, ya que la asistencia a las mismas fue bajísimas. En ambas se dió la circunstancia de que había más gente en el interior de la fábrica, haciendo horas extras, que en los comedores donde se desarrollaban las asambleas.

No pretendemos impedir, desde estas páginas, que se hagan horas extras los sábados, pero sí cuando hay asamblea general. Y si estamos trabajando en esos momentos, hagamos como hicieron algunos compañeros, conscientes de su deber, que encontrándose en fábrica a la hora de empezarse la asamblea, dieron por terminada su "jornada", y se fueron a los comedores.

No queremos mencionar solamente a los "trabajadores" sino también a todos aquellos que alegando temas tan vanales como: "Yo no lo sabía", "yo no voy porque esto lo manejan cuatro", "son demasiadas reuniones", etc., pretenden justificar su ausencia. Esta falta de asistencia desconecta a muchos compañeros del sentir de la fábrica de los problemas que en las asambleas se discuten y de las razones que a través de esa discusión llevan a tomar unas determinadas decisiones. Luego ocurre, que en fábrica todo son comentarios, preguntas y extrañeza de por qué se hacen las cosas de una manera y no de otra. Una prueba palpable de lo que decimos, la tuvimos en la asamblea realizada en el interior de fábrica el miércoles 2 de marzo, donde la comisión de calendario, nos dió la respuesta de la empresa al calendario laboral propuesto por aquella y ratificado en la asamblea del sábado 1 de febrero. En esta asamblea, quedó muy claro el por qué los miembros del turno seguido querían la reducción de jornada, emanada de la no necesidad de recuperar las fiestas, se aplicara a una reducción diaria, también quedó claro, de el por qué quería el turno partido que esa

reducción se aplicara el viernes. Pues bien, en la asamblea celebrada en los "hierros" casi nadie comprendía el por qué de las decisiones presentadas a la empresa, muchos dieron nuevas alternativas, algunos tenían nuevas ideas "geniales", todo ello cuando ya era tarde porque la reunión con la empresa ya se había mantenido, y lo más importante, el tema ya se había discutido en una asamblea general, estando incluido en el orden del día, y a la cual teníamos la obligación de asistir todos los trabajadores de Condiesel, o por lo menos todos los que nos consideramos "clase obrera".

NO HAY GENTE QUE MANEJE NI GENTE MANEJADA
EN TODO CASO GENTE QUE QUIERE SER MANEJADA.

LA UNICA FORMA DE NO SENTIRNOS ASI
ES PARTICIPANDO TODOS EN NUESTRA
ORGANIZACION.

INTERVIU.-

Parece ser, Sr. Director, que tienen los trabajadores problema con el horario.

Mejor que horario, diga Ud. huevario porque para huevos los míos.



FLASH FILOSOFICO.

La Democracia Española esta encargada, si viene por "pelotas", mejor que se pierda por el camino.

Todos los sectores del pueblo trabajador, siguen empeñados en su lucha por mejorar sus condiciones de vida y ampliar sus libertades políticas contra la opresión y explotación capitalista.

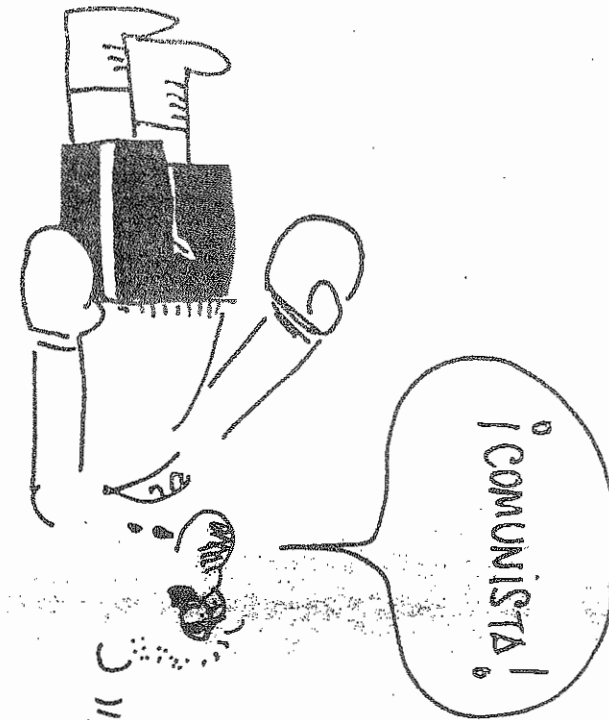
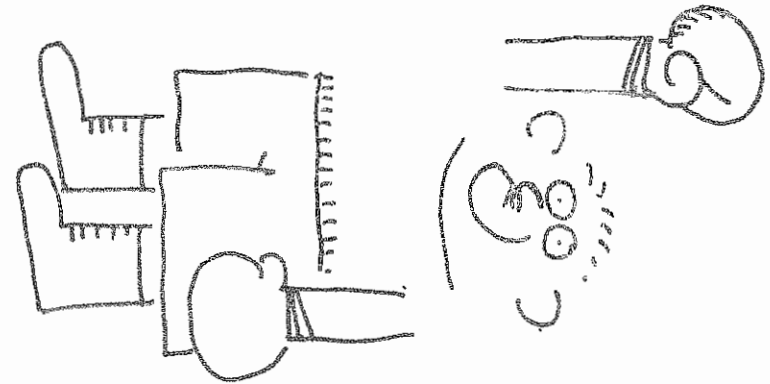
La lucha permanente y cotidiana del pueblo continúa. Así vemos como frente a la subida de precios, a los bajos salarios y al paro existente, los trabajadores se organizan, como sucedió con la "huelga de los tractores", o la huelga general del campo, como algunos la han denominado.

Por primera vez en casi medio siglo, miles de campesinos, trabajadores del campo y pequeños propietarios, han roto las cadenas que les han tenido atenazados durante años y han decidido incorporarse al movimiento democrático popular, iniciado en el país hace unos meses.

Subidos en tractores, con las hazadas en las manos y olvidando un miedo, producto de años de represión, han invadido los campos y han retado al poder, interceptando carreteras, y pidiendo a gritos que quieren ser libres.

A estas alturas, no sirven los sindicatos verticales, ni las hermandades de labradores y ganaderos, lo que ha valido ha sido la UNIDAD de los trabajadores, la ASAMBLEA como órgano máximo y soberano, los DELEGADOS DE ZONA, la COORDINADORA de esta Organización y la puesta en funcionamiento de las Cajas de Resistencia.

Los agricultores y ganaderos han demostrado que el único camino para acabar con el abandono y explotación de los trabajadores del campo, es la toma en sus manos de una forma UNIDA y ORGANIZADA de las tierras. Por tanto la retirada de los tractores por el comienzo de las negociaciones es una VICTORIA de los campesinos.



ASAMBLEA

Decíamos en la Editorial, que el mes pasado tuvimos dos Asambleas Generales. La primera fué extraordinaria y estuvo destinada íntegramente a un debate sobre Organizaciones Sindicales, está en preparación un Boletín extraordinario que intentará recoger, con el máximo de fidelidad y detalle, todas las intervenciones que se realizaron en dicho debate.

La segunda Asamblea, era la que correspondía en mes de Febrero, y por lo tanto destinada para presentar, discutir y elegir todos los temas, problemas y alternativas, recogidos y elaborados por el Consejo.

El Orden del día, incluía los siguientes puntos: Economato, Coordinación, Métodos y Tiempos y Calendario Laboral, Todos ellos, presentados por los miembros de las respectivas Comisiones de Trabajo.

En forma resumida, incluimos a continuación las intervenciones que tuvieron las respectivas Comisiones y las decisiones de la Asamblea a cada una de ellas.

Economato.-

Se presentaron las líneas generales, con las que la Comisión, tras un detenido estudio comparativo con otras empresas, que poseen este servicio, cree que serían las más idóneas para su funcionamiento en Condell.

Se decidió, que como medio de presión y apoyo a la Comisión, se recogieran los carnets, de los distintos economatos actuales, y se pusieran a disposición de ésta, para que los entregaran a la empresa.

Coordinación.-

La Asamblea, escuchó y aprobó las gestiones que la Comisión, está llevando a cabo. Esta entregó, a cada delegado de sección y demás miembros de Comisiones,

un informe por escrito de sus actividades.

Métodos y Tiempos.-

La Comisión, presentó el Informe de la reunión mantenida con la Empresa, con respecto a la problemática suscitada con los motores-banco. Esta, se basa fundamentalmente, para no pagarlos, en que para modificar ese extremo, a de ser en Convenio. Se dió como alternativa hacer un estudio de todos los motores-banco que hay en fábrica, que no se pagan y presentarlo a la Empresa para conseguir, en cada caso su inclusión en la prima del grupo de máquinas al que pertenezca. Se aceptó por mayoría la propuesta. Se está haciendo por parte de la Comisión, un informe exhaustivo de todas sus actividades y gestiones, desde su formación hasta el momento actual, para una información general.

Calendario Laboral.-

Presentó la Comisión correspondiente, un detallado estudio sobre las diferentes posibilidades a tomar con el Calendario Laboral, como consecuencia de la eliminación de todas las fiestas recuperables. De la discusión y posterior votación de las alternativas presentadas en el estudio de la Comisión, salieron las definitivas a presentar a la Empresa. Estas fueron: reducción de jornada diaria para el turno seguido y acumulación de la reducción al viernes, para el turno partido.

También se acordó, proponer a la Empresa, que las vacaciones de verano de este año, al igual que el anterior se realicen de mediados de Julio a mediados de Agosto.

Por último y para finalizar, se leyeron los nombres de los miembros de Consejo que causaron baja, todos ellos voluntariamente, y se nombraron a los que les sustituirán, siendo ratificados por la Asamblea.

LA ANTIPOLITICA-EL ANTIPARTIDO-LA ANTIORGANIZACION

Este fenómeno es hoy, una de las grandes deformaciones que cuarenta años de dictadura terrorista, han impuesto a algunas franjas de las clases explotadas, esta antipolítica ha estado también defendida y potenciada por las corrientes anarcosindicalistas y anarcocomunistas.

Ello se expresa en el miedo de las masas a que sus luchas concretas sean tomadas como luchas políticas, e el miedo o la renuncia de algunos dirigentes a que su actuación de dirección se pueda ver vinculada a un partido u organización, por aquello del miedo de las masas al manejo de los intereses partidistas u otras argumentaciones similares.

Todo este conjunto de "demonios" antipolítica, son sin lugar a dudas factores ideológicos y políticos que favorecen la dominación burguesa y que se proponen como factores de combate contra la política comunista entre las masas.

Estamos en un periodo de cambios políticos en nuestro país, y no podemos estar al margen.

Para conquistar nuestras libertades, los obreros tenemos que estar organizados. Todo nuestro proceso de lucha, readmisión despedidos, impediencia de nuestra organización, etc., ha tenido un significado político importante. Si los trabajadores no luchamos por la existencia de organizaciones, estamos destruyéndonos, y dando paso al estado burgués.

En casi todas las luchas, los militantes de partidos del movimiento obrero, han sido un importante veluete y han jugado un papel fundamental en el conjunto de las luchas obreras y populares y en ellos ha tenido la dictadura capitalista a sus enemigos, aunque a veces usen tácticas más o menos acertadas.

A. Márquez

EL PARTIDO UNA NECESIDAD DE AVANCE PARA LOS TRABAJADORES

Los trabajadores no podemos permanecer al margen de la política, es decir del conjunto de alternativas, formas y caminos a seguir, tanto para cuestiones organizativas como para conquistar nuestras reivindicaciones económicas, sociales y políticas.

De entre los partidos que existen hoy en el Movimiento Obrero, solo con el debate consciente y la discusión abierta y generalizada entre todos nosotros, de las distintas prácticas, formas y orientaciones que a nuestras luchas dan los diferentes compañeros, organizados en ellos, hará posible que la Clase Obrera en su conjunto, vayamos abanzando en ver cual es la política de entre las que cada partido obrero potencia, la que defiende más consecuentemente nuestros intereses de clase.

Es entonces cuando cada uno de nosotros, veremos claro, la necesidad de organizarnos y con quien lo hacemos, para defender consecuentemente la política que veamos más justa. O bien aunque no sintamos la necesidad de organizarnos, nos sentiremos identificados con ella, de una forma consciente y por tanto la defenderemos.

Pero hemos de luchar para que dichos partidos obreros, desarrollen este debate en el seno de nuestra unidad, en las fábricas, barrios, centros de estudio, etc. y nunca a nuestras espaldas.

De esta forma distinguiremos de entre las prácticas políticas y partidos que las defienden, la que nos interesa, de la que no y de los que usen formas dirigistas o burocráticas, de los que por el contrario defiendan realmente la independencia y autonomía de clase de nuestras organizaciones a nivel de fábrica, barrios, enseñantes, etc.

Es así como conseguimos encontrar y definir en el seno de nuestra unidad organizada, esa única política que defiende realmente nuestros intereses y aspiraciones y en consecuencia un sólo partido de los trabajadores, que

aglutine a los mejores hombres y mujeres luchadores., y que sea la avanzadilla más consciente de nuestra clase, capaz de orientar y dirigir nuestras luchas hacia una sociedad libre y justa, donde se resuelvan definitivamente nuestras necesidades, acabando por tanto con la dominación capitalista que hoy nos explota y oprime.

Eduard.

SOBRE EL TIEMPO LIBRE

Es importante hablar del tiempo libre, ya que sobre esto tenemos conceptos muy variados y es tema en boga sobre todo desde que en Condiesel San Andrés tenemos que hablar de nuestros problemas y tomar nuestras decisiones en Asamblea, no es que se esté en contra de que se hagan las Asambleas, sino al contrario, lo que ocurre es lo siguiente:

Si las Asambleas se hacen en horas de trabajo, hay opiniones de que nos descuentan dinero y eso no puede ser, etc.

Si se hacen fuera de las horas de trabajo, entonces salen los defensores del tiempo libre, las frases suelen ser, "el tiempo libre es sagrado", "yo los fines de semana los quiero para mi familia", "después de estar toda la semana pensando como un ...", "¡hombre!, yo tengo la mujer y los chavales, y si no los saco yo, ¿quién los vá a sacar?", y ésta es por encima la panorámica general.

¿Son en realidad estos defensores del tiempo supuestamente libre, defensores de la libertad?

¿Existe acaso el tiempo libre?

¿Como se entiende el tiempo libre?

Es evidente que la vida actual llega a agotar toda capacidad de creación y después de jornadas de plena tensión ante una cadena de trabajo, ó de otra forma ante una situación donde todo se hace para cubrir las necesidades más vitales y el resto en función de los intereses del patrón, así al defender ese tiempo libre no hacemos más que defender un tiempo de evasión; el tiempo llamado libre, es por definición algo opuesto a "tiempo de esclavo", que llevando esta expresión hasta nuestros días guía obreros a sueldo ó más generosamente "Asalariados".

Y como se trata de que hasta ese supuesto tiempo libre, sea rentable para el "sistema", ahí están las grandes industrias del ocio (cine, turismo, deporte, etc.), que por encima de cualquier consideración sobre el esparcimiento de los individuos, ponen en primer término el interés del capital invertido.

Y con todo esto, en las horas delante del televisor nos hacen creer que estamos en el mejor de los mundos.

Conclusión, ó en ese tiempo hacemos algo, que nos realice ó nos haga más humanos, ó estamos frustrando una vida; y que no habrá un solo minuto del día, libre, mientras los hombre no seamos libres, y para conseguir esta libertad vale la pena no escatimar ni un instante, de un instante de nuestra vida.

INFORMAN SECCIONES

En Montaje hemos hecho un pequeño ensayo de lo que debe ser la UNIDAD y AUTOORGANIZACION de los trabajadores dentro de la empresa. Hemos querido hacer participar a toda la sección para buscar entre todos entre todos una serie de soluciones a todos los problemas que nos afectan, muchos de los cuales están ahí desde que se fundó la empresa. - Hemos fallado-

Voy a enumerarlos brevemente y juzguemos si valía la pena o no reunirnos para discutirlos y presentarlos a las distintas Comisiones de Trabajo, los que fueran de su incumbencia y los que no, buscar nosotros las soluciones adecuadas.

a) PROBLEMA DE TIEMPOS.- Hay algunas fases en las que no se marca. Otras en las que los tiempos son muy justos.

b) PROBLEMA DE SEGURIDAD E HIGIENE.- Montaje es una sección con mucho ruido, debido a las máquinas de calibre.

Los vasillos siempre están llenos de carretillas cuando deberían estar totalmente libres.

Falta una puerta de emergencia, sólo hay una puerta que hace las veces de entrada y salida a la sección.

Hay gran cantidad de compañeros con los consabidos granos, debidos a la toxicidad del aceite empleado.

Cuando hace calor, es un horno. El sol pega en las cristaleras exteriores y al no funcionar el aire acondicionado (porque oxida las piezas), la temperatura sube demasiado.

c) PROBLEMA DE VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO. Somos muchos los que hemos hecho reclamaciones de grado sin que nos hayan dado contestación alguna.

d) PROBLEMA DE HORAS EXTRAS.- Se reparten arbitrariamente según en que sitios. Unos hacen más que otros.

e) DISTRIBUCION DE LOS PUESTOS DE TRABAJO. Esto afecta más que nada a los montadores. Unos tienen fases fijas y otros son los marionetas "vete allí, vete allá".

Y por último, un gran problema, el más importante que veíamos: LA UNIDAD.

Encontrar la forma de luchar y coordinarnos los dos turnos para conseguir hacer de nuestra sección un sitio donde todos trabajemos a gusto, evitando esas envidias, esos odios, esos critiquéos, esas puterías que poco a poco nos van destruyendo, separándonos y en su lugar, trabajar con honradez y claridad, sin trampas a la vez que ese miedo interno que todos tenemos por sobresalir un poco dentro del resto, por defender lo que es tuyo, fuese desapareciendo al sentirse apoyado por los demás compañeros que sienten y defienden tu problema, porque es problema de todos.

"Eso es muy difícil de conseguir" dirán muchos ¿por qué?+pregunto yo-. Si todos fuésemos lo suficientemente honrados y valientes defendiendo nuestro puesto de trabajo y el de los compañeros, el 90% de estos problemas no existirían, porque no se hubiera dado pie a crearlos. (Hemos probado todos a ser honrados y claros con los demás).

Lo que no puede pasar es que en momentos dados y ante problemitas en concreto, cada cual haga la guerra por su lado, o no la haga, que es peor aún, y se trague una rueda de molino si hace falta para no perder la confianza de sus superiores (encargados, jefes, ...).

Tenemos un arma muy fuerte: LA ASAMBLEA. A ella podemos llevar nuestros problemas. A ella podemos llevar nuestros problemas generales y reclamar el apoyo

del resto de los compañeros. ¿Tenemos confianza en la Asamblea? allí no vamos a escuchar a compañeros que más o menos hablen bien, sino a exponer problemas para solucionarlos entre todos. El que no crea en la Asamblea es que no cree ni en él mismo.

Si no se tiene confianza en la fuerza y la moral que reúnen ciertos compañeros, una de dos: o se es un fuera de serie, capaz de resolver por sí mismo cualquier cuestión, o es un cobarde, que se siente impotente para luchar contra unas estructuras montadas por el sistema Capitalista opresor durante mucho tiempo, reaccionando con indiferencia ante cualquier problema, sin ánimos para luchar porque cree que no tienen soluciones los problemas que actualmente encontramos la clase OBRERA, y que lo mejor es seguir como estábamos, viviendo en la fábrica y durmiendo en casa, que la vida es así y lo único importante es llevarse un buen sueldo a casa sin complicarse la vida para nada.

Estos compañeros, generalmente son los que más se quejan, y prefieren que sean otros más honrados y valientes que ellos los que les resuelvan sus problemas.

Las conclusiones más a las que he llegado después de una reunión con algunos compañeros de Montaje, son estas dos:

1.- UNIDAD

- En las decisiones - - En las acciones +

2.- CONFIANZA EN LA ASAMBLEA

- como nuestra arma para defender y coordinar nuestros intereses dentro de la Empresa -

J. García

Con la firma del "Pacto", no se han acabado nuestras reivindicaciones, éstas van surgiendo y animándose con las diferentes alternativas y soluciones que en conjunto les damos.

La asamblea que se hizo el sábado día 26 de febrero, decidió dar una semana de plazo a la Dirección para que contestara algo sobre el comedor, ya que se veía necesario y posible la ampliación de este servicio que ahora solo disfrutaban el personal de oficinas. Pasada dicha semana, la Dirección contesta que sobre comedor es imposible hacer nada en estos momentos. Ante esta contestación la asamblea decide dejar de hacer horas extras. Unos días más tarde la Dirección dice que está dispuesta a dar 41 ptas. en concepto de comida a todo aquel que venga a hacer horas extras. Esto en realidad se ve como un aumento de precio de las horas y no como una solución social, por lo que la asamblea se reafirma en seguir la misma actitud hasta la solución de este problema.

La versión de la Dirección es que no es lógico que se pida comedor ya que la jornada se acaba a las tres y después el que viene a hacer horas extras es porque quiere, que eso no es muy cierto ya que para muchos compañeros, desgraciadamente todavía es una necesidad hacer horas extras, en fin, la lógica que nosotros le vemos al comedor es la lógica de nuestra necesidad, de una necesidad que no es agobiante, pero sí vital como todas nuestras reivindicaciones.

Por otra parte en un proceso de producción normal, y viendo que se está ampliando la fábrica, no creemos que sea tan imposible ampliar el comedor, si podemos encontrar soluciones que nos favorezcan a todos, por qué dar cerrojazos al dialogo?

ULTIMA HORA

Como ya se informó en la última Asamblea en los comedores, el día 27 DE MARZO, se celebrará una amplia ASAMBLEA a donde han sido invitadas varias empresas de los distintos pueblos colindantes con Sant Cugat.

El objeto de la ASAMBLEA, es la presentación y discusión de unas bases mínimas de funcionamiento que garanticen la puesta en marcha de un amplio sector de fábricas en función de potenciar la COORDINADORA DE ASAMBLEAS DE FABRICAS.

En Montaje, los trabajadores de ambos turnos han decidido en Asamblea por mayoría, hacer una protesta sobre la disconformidad con el sistema o baremo que se emplea para la valoración puesto de trabajo.

Esta protesta se haría efectiva con una hora de paro de ambos turnos, avisando al Consejo y a la dirección de Empresa.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Nº 6

ABRIL 1977



PRIMERA ASAMBLEA DEL VALLES PARA LA CONSTRUCCION DE LA ORGANIZACION UNICA DE TRABAJADORES, CONVOCADA POR LA COMISION DE COORDINACION DE C O N D I E S E L.

Como informamos en páginas interiores, se está dando en Condiesel un caso que entendemos es digno de estudio. ¿Por que están parando las secciones aisladamente ante problemas comunes? ¿Por que la lucha no se generaliza? ¿Se provoca así la unidad o la división?

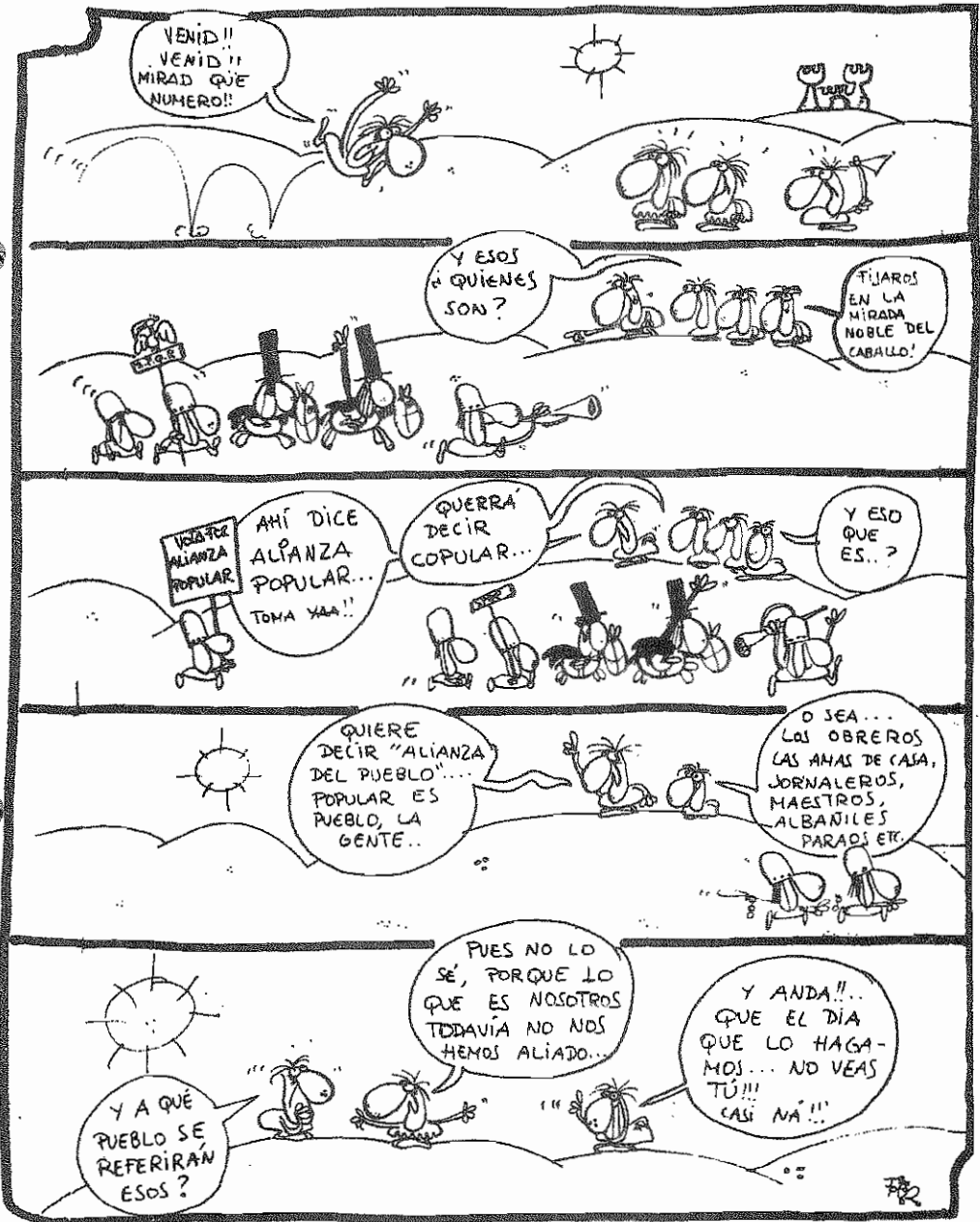
Muchos interrogantes se nos presentan, y otros muchos que dejamos cerrados en el tintero. Podríamos hacer muchas suposiciones teóricas, pero la realidad está ahí. Montaje e Investigaciones han parado. ¿Quiénes serán los próximos?

Una de las respuestas que podríamos dar, es que nos faltan unos estatutos más completos; los que tenemos se nos han quedado cortos. Para ello, el Consejo a formado una Comisión para estudiar la ampliación de los mismos.

Logicamente, cuando un problema afecta a la mayoría de una sección, son los primeros en tomar conciencia y exigir soluciones. Pero cuando una sección se hace eco de un problema general que en ese momento le afecta directamente a ella, ¿debe consultar al Consejo o a la Asamblea para tomar una acción determinada?. Creemos que no, por dos razones: primero, porque este caso hera de todos conocido (problemas de valoración) y segundo que por alguna razón, el Consejo lo fué retrasando hasta que los afectados dieron su respuesta.

El motivo de que no se generalicen estas luchas, no hemos de achacarlo a que se desconozcan los problemas, sino mas bien, que falta conciencia de estos hasta que nos toca.

Tambien entendemos, que no podrá haber división por estos hechos, mas bien están están potenciando la unidad y la concienciación de todos los trabajadores. Poco a poco y sobre todo por la labor positiva de los delegados de estas secciones, están resurgiendo a la palestra problemas que hace mucho tiempo tenemos, y que habíamos olvidado un poco.



TRIBUNA ABIERTA

COMENTARIO AL DEBATE SINDICAL

Compañeros: Ante todo ruego que me perdonen aquellos, que se sientan ofendidos ante mi forma de pensar, porque lo que se ha estado haciendo en esta Asamblea es recoger ideas de las distintas Centrales Sindicales y su forma organizativa ante la perspectiva y futuro desarrollo, del sindicalismo español dentro de todo lo que llega a ser el movimiento obrero.

Lo que es digno de admirar es la forma en que se lleva el Consejo de Fábrica y los hombres que lo componen, pero lo que aquí se ha venido a debatir es, como se nos presenta el futuro Sindical a los trabajadores de Condiesel y dentro del marco laboral de todo el Estado español, pero aquí no se ha venido a hacer una crítica de estas Centrales Sindicales, porque nosotros no podemos hacer nunca una crítica ante unas Organizaciones que de momento lo que están haciendo es defender los intereses de todas las clases trabajadoras de toda España y por lo tanto no merecen ninguna clase de crítica.

Digo que no merecen ser criticadas, puesto que ellos asumen todo los acuerdos que se tomen en las Asambleas y por lo tanto ellas respetan como el que mas esas Asambleas y Consejo de Fábrica, siempre que los acuerdos sean llevados democráticamente por la Asamblea.

En lo referente a la Central Unica de Trabajadores al punto de vista de como se ve esta Central Unica de Trabajadores es un poco como se diria, un poco Dictatorial y digo Dictatorial porque lo digo con conocimientos de causa, y si estoy equivocado ruego que me perdonen aquellos que tengan una idea mas clara y mas avanzada, porque lo que no se puede es ir construyendo unas ideas mas avanzadas que el tiempo va desarrollando, porque en estos momentos el Estado Español todavia no tenemos esa Democracia que se pregona en todo el mundo y por lo tanto vuelvo a repetir que las ideas de la Central Unica de Trabajadores tiene que ir acompañada al mismo tiempo, por los aconte-

cimientos politicos del país.

Y los acontecimientos politicos del país todavia no hemos llegado ni estamos preparados por enfrentarnos a tener una Dictadura del Proletariado.

Lo que en estos momentos necesitamos en España es luchar por tener una Democracia y dentro de esta Democracia, tener sindicatos que nos representen osea un sindicato de clase.

Compañeros no nos engañemos ni queramos hacer nuevos descubrimientos en lo referente a escala sindical, porque en esto de sindicalismo en España el trabajador todavia no ha empezado a vivir el verdadero sindicato de clase, y ya queremos tener un sindicato igual que un país Comunista que existe un régimen totalitario, aunque sea del Proletariado, o mejor dicho aunque sea un sindicato unico.

Por lo tanto mirando un poco en la situación en que nos encontramos en España en estos momentos de cara a una Democracia lo mejor es atenernos dentro del marco democrático lo que existe ya en otros países que ya existe o tienen esa Democracia es tener Sindicatos como ellos de la Democracia.

Ahora una vez ya se haya conseguido esta tan anhelada Democracia, no tenemos que pararnos ahí y quedarnos estancados, sino seguir avanzando de cara al Socialismo y entonces es cuando ya se puede ir empezando a ir creando en el ambiente de toda España en ir creando esta Central Unica de Trabajadores, pero mientras tanto compañeros no podemos ir ya de cara a crear un estado Socialista o Comunista, porque a duras penas el trabajador español puede hacer cara a una simple Democracia.

Y también digo que el Partido u Organización que le hable al trabajador español y le plantee que es lo que desea si una Democracia o un Comunismo así como suena vereis como el trabajador es reactio a la palabra comunismo, con solamente oirla ya siente un poco de recelos y en cambio si le hablas de Democracia, vereis como reacciona con mas confianza.

Por lo tanto compañeros a mi particularmente ya me gustaria tener montada en España una Central Unica de Trabajadores, pero hay que ir viviendo los acontecimientos politicos del país y al mismo tiempo ir sabiendo lo que el trabajador en general quiere no lo que quieren y sienten algunos trabajadores con ideas mas avanzadas. Hay que ir siempre al mismo ritmo de los acontecimientos de la gran mayoría de trabajadores de toda España, porque si no se sigue así lo que ocurriría seria que los que llevan esa idea mas avanzada se encontrarían solos, porque los trabajadores todavia no llevarian ese paso tan avanzado.

De momento lo mas ideal es seguir lo que mas o menos existe dentro de cualquier país que exista una Democracia tener sindicato mas o menos como ellos, no queremos ahora hacer de pioneros sindicalistas, cuando somos y vamos en la cola de los países desarrollados, y me pregunto si estos países desarrollados no se han expresado nunca por un Sindicato unico, cuando ellos nos llevan como un promedio de 30 años de adelanto por algo será.

CARRETERO

COORDINACION

ASAMBLEA DE LA COORDINADORA DE CONDIESEL

El domingo 27 de marzo a las 10,30 de la mañana, el Consejo de fábrica de Condiesel y como portavoces, la Comisión Coordinadora, convocaba junto con otras fábricas que están por las prácticas unitarias, la democracia obrera y los Consejos de fábrica, a todos los trabajadores que estuvieran por la unidad.

Había unas 500 personas aproximadamente y tras la presentación de la Asamblea por la Coordinadora de Condiesel se paso a explicar las formas organizativas de las distintas empresas, que según comprobamos estaban por la unidad por la asamblea de fábrica y por la democracia directa.

Por todo esto se debatió cual ha de ser nuestra organización, y como todos los que estamos por las prácticas unitarias vamos a coordinarnos, para la conquista de nuestras reivindicaciones económicas, sociales y políticas.

En consecuencia se llegó a las siguientes conclusiones:

- ELECCION Y REVOCABILIDAD DE LOS REPRESENTANTES EN ASAMBLEA.
- UNIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES EN EL SENO DE LA ASAMBLEA DE FABRICA.
- RECONOCIMIENTO DE DICHS REPRESENTANTES COMO LOS UNICOS PORTAVOCES VALIDOS ANTE LAS DEMAS FABRICAS, LA PATRONAL Y EL ESTADO.

Se concretaron unas fechas para que por zonas, se vean las distintas Coordinadoras de Fábricas.



PARO OBRERO Y HORAS EXTRAS

Un problema que crece con el paso del tiempo y a cuya solución a efectos paracticos, no se orientan las medidas gubernamentales. Es muy grave el problema del paro y en cifras podemos calcular según fuentes informativas que hay 150.000 parados en Barcelona y provincia, mientras que a nivel del estado español el número de parados es de 1.500.000.

Por si fuera poco las medidas del gobierno en el orden económico-laboral suponen que todo el peso de la crisis recaiga prácticamente sobre las espaldas de la clase obrera y de los parados. Despido libre, limitación del carnet de paro en su número y en su duración en el tiempo, situación contradictoria con las del pluriempleo y las horas extras y el aumento de producción a que tienden todas las empresas como en Condiesel, aunque aquí se ha conseguido que gradualmente se eliminen las horas extras y se vaya admitiendo nuevo personal.

El no hacer horas extras mientras haya tantos compañeros parados es una cosa que tenemos que ir entendiendo, porque aunque como dicen algunos, nosotros solos no vamos a solucionar el problema, pero si vamos a dar un camino a seguir a otros compañeros de otras empresas.

Tenemos que conocer que existe un Movimiento de parados que se reúnen periódicamente para buscar formas que solucionen su situación, es decir los parados se organizan y ven los objetivos que quieren conseguir.

Los parados plantean la necesidad de conseguir un puesto de trabajo fijo para todos; el reparto igualitario del trabajo existente entre todos los trabajadores, sin disminución del sueldo; carnet de paro indefinido mientras no se solucione esté con el 100 % de salario real y revisable; readmisión de los despedidos, abolición del despido tal y como está legislado...

Y para conseguir todo ello es preciso la concienciación en torno al problema a todos los niveles: entre los propios parados, (la asamblea de parados se reúne todos los miércoles en Barcelona). También es necesario que todas las Organizaciones políticas, sindicales y otras asuman el hecho.

Por tanto todos los trabajadores en activo por medio de nuestros delegados debemos hacer que se discuta en fábrica la forma de apoyar a estos compañeros.

-.-.-.-.-.-

(¿i....!?) — "JA"



«Alianza Popular está formada por auténticos patriotas y demócratas. A su espalda está la inmensa clase media y la masa campesina, además de vastos sectores obreros los cuales tienen razón para decir: se estaba mejor antes (...) Ante todo no se podrá regalar el monopolio sindical a las izquierdas, como en Francia o Italia. Estaremos en guardia». (Manuel Fraga Iribarne, en el semanario neofascista italiano «Il Borghese»).

Fraga, entrevistado en «Il Borghese». Dime con quién andas y te diré quién eres...

RIPIO A ALIANZA POPULAR

En trabajo y en dinero engañareis a los trabajadores, pero no los llevareis al huerto con mentiras, ni traiciones, se os nota, y muy de lejos, que sois unos "¡DICTADORES!"

INFORMAN LAS SECCIONES

PAROS DE UNA HORA EN DOS SECCIONES DE FABRICA

El lunes día 21 de marzo en ambos turnos de la sección de montaje, se hizo un paro de una hora en señal de protesta por el sistema empleado para valorar los puestos de trabajo.

A este paro se llegó después de haberlo discutido y puesto a votación los componentes de ambos turnos de montaje, en una mini-asamblea celebrada a la hora del cambio de turnos, ya que previamente cada turno lo había discutido a la hora del bocadillo.

Hay que destacar, que en esta sección cuando comemos lo hacemos todos juntos y así podemos discutir, sugerir, cementar y ver de dar salidas a nuestros problemas de montaje.

Tenemos que aclarar que esto no significa que nosotros obremos por nuestra cuenta y como nos da la gana, sin contar con el Consejo. Estamos totalmente de acuerdo con las formas organizativas de este y no tratamos de dividir la lucha por secciones, sino por el contrario, dar una respuesta a nuestros problemas y juntamente indicar a otras secciones, las formas de lucha por nuestras cosas más directas, que iremos uniendo hasta concretar con nuestros delegados y en el Consejo o Asamblea la manera de hacerles frente.

En cuanto a la valoración de puestos de trabajo, nos vemos claras las siguientes cosas:

- QUE SE VALORE A LA MAQUINA Y NO AL OPERARIO.
- QUE HAYA TANTA DIFERENCIA DE SUELDO DEL GRADO 1 al 10
- QUE LAS CATEGORIAS PROFESIONALES SE HAYAN OLVIDADO.
- QUE HAYAN TANTAS CATEGORIAS O GRADOS.
- ETC. ETC. ETC.

Por todo ello hicimos esta hora de paro y lo comunicamos al Consejo que se personó en Montaje. Nuestra peti-

ción es que se estudie una nueva fórmula de Valoración Puestos de Trabajo.

TRABAJADORES DE MONTAJE

Todos los trabajadores de la sección de Investigaciones, hemos realizado el pasado 1 de abril, una hora de paro como señal de protesta por los siguientes puntos:

- 1º DISCONFORMIDAD CON EL ACTUAL SISTEMA DE VALORACION
- 2º PARA EXIGIR LA DIMISION DE LOS Srs. PEREZ Y ROBERT DE DICHA COMISION DE VALORACION.

Aparte de estos dos puntos, también hemos pretendido con nuestra acción, concienciar un poco más al Consejo y a todos los compañeros en general, de la gravedad de estos dos problemas.

Si bien entendemos que cambiar el sistema requiere tiempo y estudio, no lo requiere para acabar con la parcialidad de estos dos señores.

Nuestros puestos de trabajo no son conflictivos, como afirmo el sr. Perez, ni ningún puesto de trabajo por sí solo lo es, depende de la justicia o injusticia en que se encuentre, para que él que lo ocupa proteste y cause conflictos.

Nadie que baya a hacer un trabajo y diga que "está hasta los cojones de hacerlo" lo hará de una forma correcta y menos aun justa. Este es el caso del sr. Robert cuando le presentaron la descripción del compañero Ruiz.

Una vez más los trabajadores de Investigaciones, ahora más unidos que nunca, aprovechamos esta ocasión para insistir en que estos señores dimitan como aprobó la Asamblea.

TRABAJADORES DE INVESTIGACIONES

NO SOMOS MAQUINAS, SOMOS PERSONAS CAPACES DE PENSAR, DE PARTICIPAR EN LO QUE HACEMOS, Y QUEREMOS QUE NOS CONSIDEREN DE ESTA MANERA Y NO COMO COSAS QUE PRODUCEN A UN RITMO ACELERADO.

SAN ANDRES

SOLUCION AL COMEDOR

A pesar de que nuestro director no se ha preocupado ni se piensa preocupar del comedor de la fábrica de San Andres por ahora, ya hay una respuesta de la Empresa.

Se concede el servicio de comedor, para el personal de turno seguido en general siempre que los trabajadres hagan horas extras.

Esta solución no es ampliar la cocina, sino pedir los cubiertos a una empresa que se dedica a cocinar, por ejemplo "Cocina-2".

No es que esto sea una solución, ya que es mejor ampliar la cocina y hacer la comida aquí, pero esto ya es un inicio, a pesar de reducirse solo a los trabajadores que hacen horas se podría ampliar de hecho y beneficiar a todos.

Como es normal, por parte de compañeros más "moderados, si se les puede llamar así, dicen que nos hemos puesto demasiado exigentes, ya que esto no era un problema importante como para dejar de hacer horas extras, y por parte de la Empresa, que no tenemos capacidad de diálogo ya que damos el sablazo primero.

Esto desde luego, puede ser cierto, pero la experiencia nos demuestra que no hay otra solución. Esperemos que de aquí en adelante no tenga que ser así, pero desde luego esto no se conseguirá más que adoptando cada uno su verdadera personalidad, la empresa como empresa y trabajadores como trabajadores, y eso sí, siempre que se solucionen los problemas antes de que lleguen a ser conflictivos

Eso parece que costara un poco, de momento por este año aun no se ha hecho ninguna valoración de puesto de trabajo.....

ECONOMATO

Una de las aspiraciones de los trabajadores de Condiesel en el último pacto, fué la de conseguir un Economato; hoy, podemos asegurar que a corto plazo, éste, será una realidad.

Por una parte tenemos el compromiso, en firme, de la Empresa de que comenzará a funcionar en Enero de 1.978, y por otra parte la Comisión, con ganas de realizar un trabajo eficaz, para ponerlo al servicio de todos los trabajadores.

Esto que vamos a conseguir los trabajadores de Condiesel, no es nada, comparado con la gran cantidad de necesidades que por derecho tendríamos que tener cubiertas; pero sí es un paso adelante, que damos, para que en el futuro estas necesidades se vayan cubriendo. Si hoy conseguimos que el beneficio que se llevan los negociantes revierta en nosotros, mañana, a mayor escala, conseguiremos hacer desaparecer a los "intermediarios", que con el cuento de proporcionarnos unos servicios y facilitarnos unos productos, nos los encarecen con vistas a engrosar sus bolsas, ávaras de dinero.

Si hoy somos mil familias, las que nos beneficiaremos, mañana podemos ser cinco mil.

La sociedad tiene, y comete a sabiendas, muchos errores, nosotros, hasta que no haya una sociedad equitativa y justa, hemos de hacer lo imposible, de una forma o de otra, por defender nuestros intereses.

---0000000000---

LO QUE LE DIJO UNA LENTEJA A UN GARBANZO

Lenteja.- Nosotras, por tener hierro, tendremos más salida en Condiesel.

Garbanzo.- ¿Porqué?

Lenteja.- Pues nos emplearan para hacer conglomerado, y luego piezas para la fabricación de bombas.

DERECHOS HUMANOS

Toda criatura humana cuando nace, por su género racional es propietario de todos los derechos naturales y socioculturales de que disponga cualquier persona de La Tierra; sin tener en cuenta, en ningún caso el lugar de nacimiento, la calidad de su cuna o el color de su piel.

El objetivo de estas líneas no es otro, que el recordarnos un poco la necesidad de introducirnos en la lucha diaria por el reconocimiento de nuestros derechos. De entre estos, no podemos olvidar en ningún momento la enseñanza y la escolaridad de nuestros hijos, que tienen que ser la continuación y el futuro de cualquier país. Por todo esto, tenemos que apoyar con nuestro esfuerzo la eliminación de las escuelas privadas, porque estas son la fuente que emanan las diferencias de clase.

Compañeros, la enseñanza completa y gratuita para todos y escuela única del pueblo, es la forma que puede acercarnos más a la unidad obrera. No permitamos más que solo salgan peones los hijos de peones, por falta de oportunidades. Admitamos que lo sean los que el destino marca, y no los que el capitalista egoísta y malvado ha estado fabricando durante toda una vida llena de injusticias, y amparado en la ley del dinero.

E. BOLIVAR

RESOLUCION PARA LAS HORAS EXTRAS

El sábado 26, se realizó la Asamblea General correspondiente al mes de marzo. En este resumen hablaremos solo de las horas extras, ya que los demás puntos, (motores-banco, filtros y comedores San Andres) por faltar su resolución a la hora de realizar este escrito, los dejaremos para el próximo número.

El Consejo presentó una alternativa, tomada en su reunión ordinaria del día anterior, consistente en poner un tope a determinar por la Asamblea, para la realización de horas extras e imponer que estas las puedan hacer todos los que lo deseen. Tras un largo debate, se aceptó por mayoría y a mano alzada la citada propuesta, dándose como tope la cantidad de 30 horas al mes.

Con esta medida, se intenta dar solución a varios problemas. El más importante, es conseguir que se creen puestos de trabajo, ya que si la Empresa cuenta con un número de horas extras determinado, las empleara, como ella ha manifestado en varias ocasiones, para solucionar puntas de producción, y no como hasta ahora para realizar una producción constante y en alza, (véase sinó la gran cantidad de horas realizadas en algunas secciones) debiendo cubrir esta con personal fijo procedente del exterior.

Otro problema que creemos que solucionará, es el que se presenta en muchas secciones, que mientras algunos miembros de ellas llegan hasta 60 horas y más, a otros no les permiten hacer ninguna, por estar "castigados". Evidentemente cuando "unos" lleguen al tope, los jefes tendrán que recurrir a los "otros".

Y por último, tal y como se desprende de algunas intervenciones en esta Asamblea, 30 horas extras son suficientes para arreglar un poco el sueldo, sin que a cambio se desarregle la salud.

Esta medida aceptada, se revisara, por voluntad de la Asamblea, en la última a realizar antes de vacaciones.

El PGE legalizado

« DESPUES DE 40 AÑOS

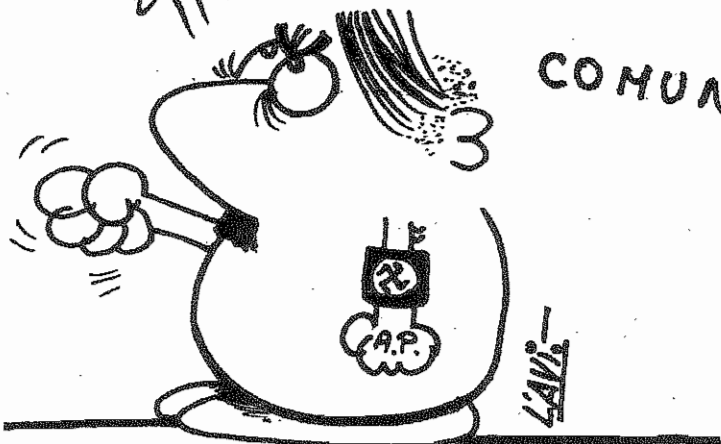
DE DICTADURA FRANQUISTA

EN ESPAÑA

YA SE PUEDE SER

COMUNISTA»

CON QUE...
"TODO ATADO Y
BIEN ATADO"
¿NO?--¡¡ PUES
VAYA UNA HIERDA
ERAS TÚ HACIENDO
NUDOS !!....



BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Nº 7

10 PTS.

MAYO 1977



Encierro de trabajadores de Anónima de Torcidos en el Monasterio de San Cugat del Vallés, por la readmisión de 11 despedidos.

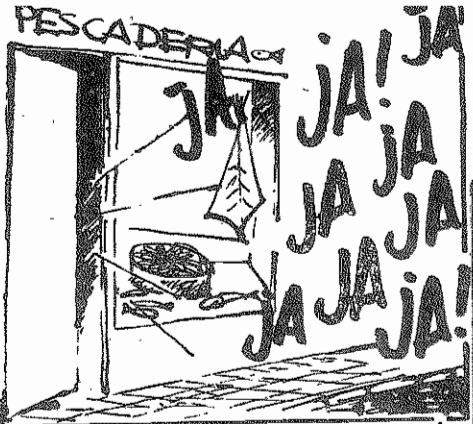
EDITORIAL

Una vez más, desgraciadamente, nos tenemos que referir a la represión que está sufriendo el estado español en general y el País Vasco en particular. De nada serviría volver a repetir los hechos, ya que son de sobra conocidos, 5 muertos, cientos de heridos, etc.. La represión viene dada cuando los trabajadores y el pueblo en general, esperamos anhelantes las próximas elecciones a las que llamábamos democráticas.

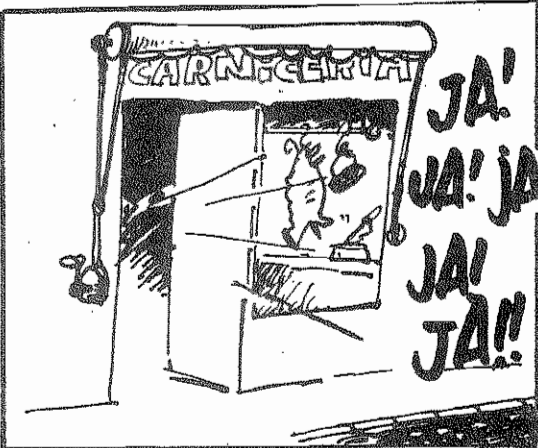
No debemos olvidar que esta represión se está dando en toda España, concretamente aquí en Sant Cugat y a nuestros mismos compañeros los han golpeado y detenido, cuando, como todos sabemos, ayudaban a los compañeros de Anónima de Torcidos.

Son las leyes caducas del franquismo, las que permiten que sigamos siendo golpeados y encarcelados. De nada sirve que Franco haya muerto, si sus leyes, y con ellas los hombres que las aplicaron, continúan represaliando al pueblo.

Pecaríamos de presuntuosos si desde aquí hiciéramos un llamamiento a la huelga general o a una movilización de masas, sin antes haber preparado las condiciones idóneas para que no resultara un fracaso. Ahora bien, lo que si pretendemos es que lleguéis a comprender que el problema no es de un solo pueblo, en Cataluña, Andalucía y en todas las regiones de España existen presos políticos y despedidos, por ello entendemos que no necesariamente debemos esperar a que nos toque, para demostrar nuestra solidaridad ni muchísimo menos esperar a que el montón de compañeros muertos sea tan grande, que no podamos seguir adelante porque quedemos pocos.



HUMOR



SERIO

INFORMAN COMISIONES

CAJA DE RESISTENCIA

La Comisión de Fundación Laboral y Caja de Resistencia, en primer lugar os pide disculpas por el retraso de la información del saldo de la caja, debido al reajuste motivado por el ingreso en filas de nuestro anterior secretario Eduardo. En adelante informaremos puntualmente por medio del boletín.

Ultimamente parece que surgen dudas sobre la verdadera misión de nuestra Caja de Resistencia, así que intentaremos explicarlo una vez más, para que tengamos todos una idea clara de su misión.

Los trabajadores de Condiesel elegimos nuestro propio sistema organizativo y como tal, necesita estar respaldado por una cantidad económica para ir sufragando aquellos gastos que nos van surgiendo, como son las pilas de nuestro micro que tan estupenda labor efectúa en las Asambleas, material fotográfico, impresos, pancartas etc.. Claro que todo lo dicho no justificaría por sí solo su existencia, ni tampoco es su verdadera misión, seamos pues que la Caja de Resistencia, está para ayudar a los compañeros más necesitados en determinados momentos de lucha en defensa de nuestros intereses.

Tened presente una cosa muy importante, cuanto mayor sea nuestra CAJA, mayor será nuestra RESISTENCIA, así es que desde aquí os pedimos a todos vuestra colaboración en todo instante.

Os adelantamos que la Comisión estudia la posibilidad de hacer más "cojonuda" todavía la existencia de la Caja, y busca nuevos alicientes, como podría ser la incorporación de un servicio jurídico a nivel particular y colectivo, mediante el pago de una cuota anual sacada de la Caja. En una Asamblea General os informaremos más detalladamente de la posibilidad que os apuntamos, que sin duda puede ser beneficiosa para todos.

SALDO EN CAJA AL 1º DE MARZO DEL 77 98.926 pts

GASTOS MES DE MARZO:

Pilas micro	182 pts.
Cinta aislante	220 "
3 metros de tela	600 "
Boletín Nº 5	4.800 "
Material fotográfico	230 "
<u>TOTAL</u>	<u>6.032 pts.</u>

RECAUDACION MES DE MARZO:

San Andres	6.950 pts.
San Cugat	24.725 "
<u>TOTAL</u>	<u>31.675 pts.</u>

SALDO EN CAJA AL 1º DE ABRIL DEL 77 124.569 pts

GASTOS MES DE ABRIL:

Boletín Nº 6	8.000 pts.
Material fotográfico	310 "
Impreso 1º de Mayo	1.700 "
<u>TOTAL</u>	<u>10.010 pts.</u>

RECAUDACION MES DE ABRIL:

San Andres	3.850 pts.
San Cugat	27.050 "
<u>TOTAL</u>	<u>30.900 pts.</u>

SALDO EN CAJA AL 30 DE ABRIL DEL 77 145.459 pts

LA COMISION

SANCIONES Y DESPIDOS

La Comisión de Sanciones y Despidos, no está para amonestar, sancionar ni despedir a nadie; está para defender en lo posible al compañero de trabajo. Decimos en lo posible, porque cuando nos llama la empresa para amonestar a alguien, presenta un historial muy completo de la persona a sancionar y con el tipo de sanción ya pre-determinado, quedándonos solo la posibilidad de conseguir la reducción de la sanción.

Como se ha dicho al principio, nosotros no estamos para sancionar a nadie, y no somos responsables, como se ha dicho por fábrica, de las cartas de amonestación con motivo del día 11 (Pascua de Resurrección). Nosotros no somos los verdugos de los trabajadores, más bien todo lo contrario, es decir, sus defensores.

Reconoceréis que la Comisión en la que nos encontramos tiene una misión muy ingrata, ya que no es nada agradable que nos llame la empresa para comunicarnos que un compañero o amigo ha cometido tal o cual falta y que tiene que ser sancionado. Esto es muy duro, pero como ya os hemos dicho, poco podemos hacer; ahora bien, entre todos si que podemos hacer que no suceda así, sabiendo como sabemos que tenemos unos horarios y un calendario establecido, no faltar a ellos, ya que la mayoría de posibles sanciones seran por esos motivos. También pensar en arreglar las posibles diferencias personales que puedan surgir, lejos de la fábrica.

Seamos conscientes de que la Comisión, sin la ayuda de todo el personal, poco puede hacer para evitar una sanción o amonestación. La mejor colaboración que podamos tener, es que todos nos atengamos a lo establecido en las leyes vigentes, en cuanto a disciplina en el trabajo.

COMISION DE SANCIONES Y DESPIDOS

PANORAMA LABORAL

Oscuro, sigue siendo oscuro el panorama laboral del país. A las huelgas generales del País Vasco por la represión que sufren, hay que unirle puntos de lucha aislados que se están dando en el resto del país, por su importancia, destacamos las de Ford (Valencia), Fontanals (Tarrasa) y Anónima (S. Cugat).

Existe un denominador común entre la huelga del País Vasco y la de Ford, y es que las centrales sindicales insisten en que se vuelva a la normalidad. En Ford concretamente, fueron las centrales sindicales a raíz del despido de un militante de UGT las que llamaron a la huelga. Ahora están despedidos todos los delegados de fábrica elegidos en Asamblea, y las centrales llaman para que se vuelva al trabajo, dejando a los despedidos en la calle, ¿se entiende? creemos que si, ya que los delegados estaban tanto a los capitalistas como a las centrales sindicales.

Fontanals ha dejado su encierro, y aunque volverán a encerrarse si la situación no cambia, de momento parece ser que se observan ciertas perspectivas. Es de destacar la gran solidaridad que Tarrasa ha tenido con ellos.

Por último, Anónima, cuyo problema no es otro que la tozudez de una patronal que insiste en mantener sus posiciones por orgullo y para demostrar quien es el amo. Gran experiencia la que estamos sacando de esta lucha, donde la fuerza de la razón se está imponiendo muchas veces a las consignas estratégicas que dictarian los más expertos. Nuestra solidaridad y nuestro apoyo es real, pero aun deberíamos dar más.

Existen muchísimos más conflictos, y la mayoría de ellos vienen dados porque no se cubren en ninguno de los órdenes las necesidades de los trabajadores como son: aumentos económicos, mejoras sociales, libertad de auto-organización, etc., amen de la criminal represión de que somos objeto por parte del gobierno.

YA BASTAN LAS PALABRAS, QUE EMPIECEN LOS HECHOS

He dicho muchas veces y me mantengo en ello, que es necesario hacer críticas y cuando se las hago a las centrales sindicales es porque creo que se las merecen. Sin crítica no se pulen nuestros defectos ni los de las centrales. No basta ser luchador para estar en lo cierto.

Se ha dicho que el Consejo de Fábrica de Condiesel es dictatorial. Yo me pregunto: ¿Cuándo el Consejo ha realizado algo trascendente sin antes ser aprobado por la Asamblea? ¿Cuándo el Consejo no ha aceptado la voluntad de la Asamblea, aunque esta se haya pronunciado en contra de propuesta de aquel? Quizá se entiende como dictadura, el hacer cumplir a la minoría lo que ha decidido la mayoría.

No se compañeros, si habeis leído algo sobre consejo de fábrica, no es nuevo, no lo hemos inventado nosotros, han existido en Italia, Francia, Inglaterra, Alemania e incluso en los Estados Unidos. Comparar los consejos con los sindicatos, es un grave error.

Estamos viviendo unos momentos políticos difíciles, pero si hay algo claro y que debemos tener ahora y siempre presente, son los hechos de unos y otros. Es muy posible que cualquier trabajador al que se le diera elegir entre Democracia y Comunismo, eligiera la primera, pero sin saber que Comunismo es Democracia. También hay que distinguir entre Comunismo y países mal llamados Comunistas. Pero repito, no son palabras lo que necesitan los trabajadores, sino hechos.

No basta con que a mí me guste llegar a conseguir la Central Unica de Trabajadores, eso es muy fácil, lo difícil es conseguirla y se necesitará de mucho esfuerzo y sacrificio para conseguirla. Lo que no cabe duda, es que si los trabajadores con mas o menos ideas avanzadas se quedan al margen de todo, no conseguiremos nada.

Queda muy bonito decir que la clase obrera no está mentalizada, que en España no hay condiciones, que aún falta mucho para el Socialismo, que hay que ir al ritmo de los acontecimientos, etc. yo digo no, un no rotundo a todas estas afirmaciones. Están los trabajadores de Condiesel mentalizados, cuando han arriesgado sus puestos de trabajo, no solo por un buen convenio, sino también por el reingreso de compañeros despedidos. Si solo decimos que en España no hay condiciones, o que el Socialismo está lejos, y no hacemos nada ni luchamos por conseguirlo, entonces será cierto, pero mientras existan compañeros que luchan yo estaré a su lado, y es seguro que si todos estuviéramos unidos por ese fin, sería fácil conseguirlo.

No podemos ni debemos ir al ritmo que los acontecimientos nos marquen, porque somos nosotros los que avanzando en nuestra lucha diaria haremos que se modifiquen.

Somos los trabajadores el eslabon mas importante de la historia, gira sobre nosotros la formación de la Sociedad, es por ello que necesitamos avanzar.

Tenemos un Consejo de Fábrica, donde puede estar todo aquel que tiene ganas de trabajar, donde no existe vanguardia, solo hay gente mas preparada y gente que lo esta menos.

Han ocurrido hechos destacadísimos en nuestra fábrica desde el 73 hasta hoy, y todos, absolutamente todos hemos sido protagonistas de ellos. Ahora falta, que todo este logro interior llègue a la mayor parte de trabajadores posible. La tarea no es fácil, ¿Te apuntas?. Dejemos las palabras y que empiecen los hechos.

I. GUTIERREZ

LAS ELECCIONES

Un pueblo apolítico como el nuestro, se va a ver comprometido de una forma grave en los próximos días, van a tener ante sí, la responsabilidad de elegir unos representantes que dirijan el destino de todos los españoles. ¿Cómo dejar pasar esta oportunidad?, se preguntarán muchos. Pero hay más preguntas que también tenemos que hacer, ¿a quién hemos de votar?, ¿habrá manipulación?, ¿es necesario que yo tenga que votar?. No cabe duda de que habrá otras muchas más y, lo difícil será, responderse a sí mismo.

Es seguro que cuando empiece la carrera publicitaria de los partidos, los lavados de cerebros y las promesas nos van a llenar de dudas, todos van a prometer la Democracia, todos van a prometer las mejoras sociales de los trabajadores y la seguridad económica, cada partido ofrecerá lo mismo, aunque lógicamente, con distintos matices; pero, ¿sabrán las masas silenciosas durante cuarenta años, diferenciar entre unos y otros?. Creo que no, y aquí, precisamente aquí, está uno de los problemas.

Otro riesgo que vamos a correr los trabajadores, es que los partidos que nos podrían representar están divididos, hay demasiados grupos de izquierdas y aunque ninguno mayoritario, están prefiriendo darse la razón a sí mismo cada uno de ellos, en lugar de formar un frente que pudiera enfrentarse al centro y a la derecha.

Es necesario para ir a las elecciones que, se dé una previa y plena libertad, cosa que aún no se ve por ningún lado.

Una AMNISTIA TOTAL que no sólo abarque hasta el 15 de Diciembre, porque no podemos olvidar que después de esta fecha han entrado en las cárceles muchos compañeros por sus ideas políticas.

Si no vamos a las Elecciones, va a ganar la derecha (es posible); pero es preferible que nos gane sin presentarnos y que todo el tiempo posible que se podía dedicar a dar mítines sobre las elecciones, se puedan dar para concienciar a los trabajadores políticamente

y el posible dinero que se iba a gastar en ellos, gastarlo en publicidad y en reuniones con otros grupos para buscar la unidad.

No me asusta que ganen los de siempre, porque creo firmemente que este momento nos puede servir para iniciar una revolución cultural que el pueblo necesita.

Estoy firmemente convencido de no ir a votar, mi conducta no me permite participar en algo que se de antemano está manipulado. ¿O acaso no es manipulación hacerlas en miércoles, regalando así unas horas o un dinero, a cambio de un voto?.

Por otro lado, algunos de los partidos a los que los trabajadores podíamos dar nuestro voto, no se podrá hacer por no estar legalizados.

Creo que lo único bueno que pueden tener estas elecciones, es que se va a empezar a conocer la política a nivel popular y será a partir de que el pueblo deje de actuar por inercia, cuando lleguemos a tener verdaderos representantes.

No sólo de voto vive el hombre, por lo que la tarea de cambiar España nos corresponde a todos y de una forma u otra ya es hora de que nos pongamos a trabajar para conseguirlo.

IGNACIO G.



PUNTOS DE VISTA DE UN TRABAJADOR

Los explotados trabajadores españoles, tenemos que procurar de una vez para siempre terminar con las normas y actuaciones que se han venido llevando hasta estos momentos con nosotros por parte del Gobierno Capitalista y burguesía en general.

Por lo tanto, he llegado a la conclusión de que tenemos que procurar todos los trabajadores o personas que sientan o piensen en función de la libertad de los trabajadores, la forma de acabar (por así decirlo) una dictadura impuesta por el Capitalismo, contraria a todas luces a la Clase Obrera de España.

Por lo tanto, bajo mi modesta opinión, pero al mismo tiempo muy grande (con tal de defender siempre los derechos que al nacer nos fueron arrebatados miserablemente por esa sociedad creada por esos malditos y al mismo tiempo nefastos dictadores), pienso que el único camino que nos puede conducir a la gran victoria de la Clase Trabajadora, es precisamente la UNIDAD de esa "Clase", es decir, TODOS POR EL MISMO CAMINO. Porque compañeros, el enemigo (no nos engañemos), es fuerte y poderoso; pero tengamos bien en cuenta que el Pueblo trabajador unido es mucho más fuerte y poderoso porque somos mayoría y la razón está de nuestra parte.

Por tanto compañeros, luchemos todos unidos para buscar y perseguir ese futuro que nos pertenece y nos fue arrebatado vilmente y sólo lo conseguiremos, luchando honradamente todos juntos y unidos. No consintamos de ningún modo que nos dividan, porque esa es su gran baza: DIVIDIRNOS PARA VENCERNOS, y eso los trabajadores españoles lo tenemos que ver muy claro y entenderlo pero que muy bien.

- POR LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA
- POR LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES
- POR LAS ASAMBLEAS DE FABRICA
- POR TODAS NUESTRAS REIVINDICACIONES

Muñoz

ANDALUCIA O EL DESPERTAR DE UN PUEBLO

"Nuestro movimiento regionalista es el que molesta más al poder", se dice en Andalucía, y es que además de los cuarenta años de centralismo, se le une la situación tercermundista de la región.

Los colores verde y blanco que forman la bandera, tienen un profundo sentimiento democrático, su significado es: Convocar al pueblo al parlamento, y fué y es utilizada como símbolo de la libertad andaluza. Hace poco, la bandera andaluza fué izada en Sevilla y en su monumento más destacado como es la Giralda.

También cuenta con un himno, que dice en sus estrofas " ¡ANDALUCES LEVANTAROS! ¡PEDIR TIERRA Y LIBERTAD! SEA POR ANDALUCIA LIBRE; ESPAÑA Y LA HUMANIDAD.

Aunque nunca estuvo expresa y oficialmente prohibida hasta hoy no se ha vuelto a enarbolar como bandera del resurgir del regionalismo andaluz.

Al margen de todo este movimiento reivindicativo y justo del pueblo andaluz, en Cataluña, aprovechando la oportunidad de que hay muchos andaluces, parece que hay gente interesada en crear confusión entre ellos, con la intención de desviar la lucha de clases y hacer que por motivos regionalistas surjan divergencias entre andaluces y catalanes, creando desunión que favorece a la burguesía, al conseguir dividirnos. Precisamente ahora, se va el caso que los que defienden en Cataluña los sentimientos andaluces, antes, nunca se les vió defenderlos, pues no eran ni demócratas sino más bien se movían en niveles oficiales y de ayuntamientos. Ahora son demócratas de toda la vida y velan y defienden todo lo andaluz.

POR TANTO, HEMOS DE ESTAR ALERTA CON ESTOS QUE TRATAN DE DIVIDIRNOS.

MARQUEZ

ASAMBLEA

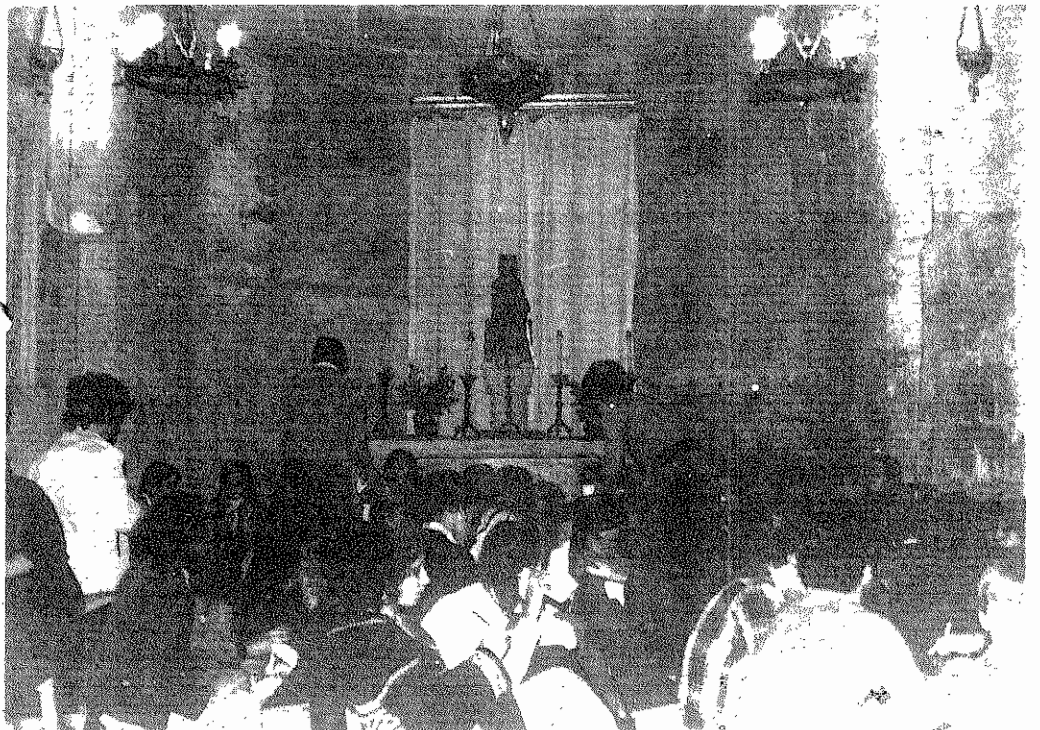
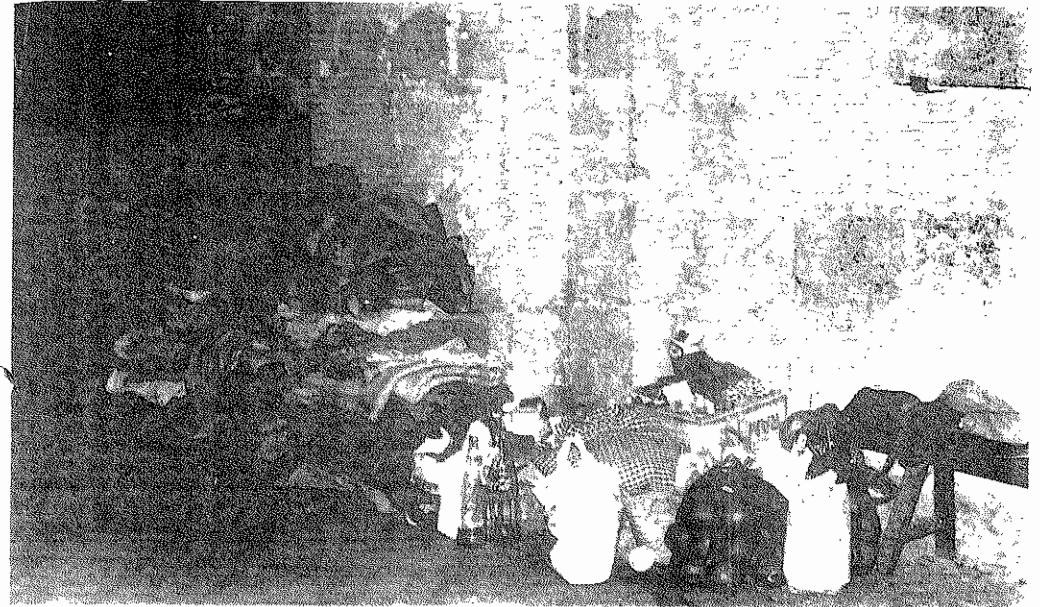
Como se acordó en la asamblea del viernes día 29 a propuesta del Consejo, se llevó a cabo la reunión del sábado detrás del Monasterio. En ella estábamos compañeros de Condiesel y de Anónima de Torcidos.

Se informó a los asistentes, sobre las dos reuniones que a petición de la empresa se iban a llevar a cabo: la 1ª, el martes día 3, para tratar sobre los hornos IPSEN y la del jueves día 5, sobre la problemática de las horas extras.

De los resultados de estas entrevistas informamos en otra sección. Siguió después unas intervenciones sobre el significado del 1º de Mayo y sobre las respuestas que en este día hemos de dar los trabajadores. Nos reafirmamos los allí presentes en hacer la manifestación que luego la intensa lluvia se encargaría de anular.

Informó un delegado de Anónima de su lucha y sobre todo, de la intervención de Condiesel en la misma, quedando definitivamente claro que nuestra aportación había sido simplemente, de ayuda y solidaridad, nunca en plan dirigente.

Al existir peligro de desunión entre dichos trabajadores, ya que algunos de ellos consideraban que los compañeros de Condiesel que allí nos encontrábamos podíamos de alguna manera coaccionar, decidimos trasladar nuestra asamblea a otro lugar, para más tarde refugiarnos bajo el toldo de los autos de choque que amablemente nos cedieron. Allí permanecimos hasta la 1,30 del mediodía, y se puede decir, que hubo de todo.: Intervenciones sobre los riesgos que corremos cuando hay división y por tanto, lo necesario de la unidad de los trabajadores y para finalizar el acto, se cantó, se bailó, e incluso aunque poco, se llegó a beber algo.



LA INTERNACIONAL

Arriba parias de la tierra
en pié famélica legión
atrueña la razón en marcha
es el fin de la opresión.

Del pasado hay que hacer añicos
legión esclava en pié a vencer
el mundo ha de cambiar su base
los nada de hoy todo han de ser.

Agrupémonos todos en la lucha final
el género humano es la Internacional.

Ni en Dios ni en Reyes ni en tribunos
está el eterno salvador
nosotros mismos realicemos
el esfuerzo redentor.

Para hacer que el tirano caiga
y al hombre esclavo liberar
soplemos las potentes fraguas
que al hombre nuevo han de forjar.

Agrupémonos todos en la lucha final
el género humano es la Internacional.

La ley oprime y el Estado
explota y sangra al productor
nos da derechos irrisorios
no hay deberes del Señor.

Rasta va de tutela odiosa
que la igualdad ley ha de ser
no más deberes sin derechos
no más derechos sin deber.

Agrupémonos todos en la lucha final
el género humano es la Internacional.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Nº 8

10 PTAS.

JUNIO 77



Aunque más adelante nos referimos a la asamblea del día 4.8.77, es importante resaltar algunos aspectos que nos parecen importantes.

En primer lugar que se veía una actitud en la asamblea contraria a cambiar el calendario, basándose simplemente en que ya estaba hecho, cuando lo más importante y lo que menos valor se le daba, era precisamente eso, que pesa a que ya estaba hecho por nosotros mismos lo podíamos cambiar. Y no se pretendía cambiar porque a unos cuantos les fuera bien, sino que había alrededor de 300 firmas que apoyaban dicha petición, pero ¿dónde estaban el día de la asamblea?.

Hubiera sido lógico que hubiesen estado allí para defender su postura, o a caso seguimos esperando que cuatro nos solucionen los problemas y nosotros solo estemos para criticar.

Ya no solo es falta de querer entender los problemas, es falta de personalidad, es querer seguir manteniendo una comodidad pese a que en ciertas ocasiones nos perjudique.

Tan solo hubo una intervención en favor de cambiar el calendario, es lógico pues que si no hay convencimiento no se puede votar a favor.

Es necesario que a todos nos sirva de experiencia y que estas puntualizaciones que hacemos, no caigan en el vacío como tantas y tantas otras.

No hubo ni debe haber vencedores ni vencidos, si algo salió robustecido fué, nuestra unidad en la asamblea, que es precisamente lo que interesa.

SEGURIDAD E HIGIENE

El principal defecto de esta Comisión ha sido la poca información que hemos dado de nuestra actuación. Esto es disculpable, en parte, por la gran cantidad de problemas que hay, en esta última reunión del 26 de Mayo se trataron 36 puntos.

Esta Comisión cree, que antes de plantearle a ella, cualquier problema, debeis hacer responsable de él al Jefe de la sección, y si éste os da "largas", o bien, no os lo quiere solucionar, es entonces cuando tiene que actuar la Comisión. Conviene recalcar, que si cada uno de vosotros no se hace protagonista de los problemas y sus soluciones, las Comisiones se "van muriendo" poco a poco en los grandes dialogos con la empresa. Menos diálogo y mas Accion es lo que nos hace falta, las Comisiones necesitamos mas apoyo directo de vuestra parte.

A continuación vamos a exponeros los puntos mas importantes tratados en la pasada reunión:

- Ruidos: Se ha empezado por cambiar los cargadores de piezas en la Linea Blanda de Toberas. Ya se ha hecho en algunos, antes de vacaciones se cambiaran cuatro mas, y para final de año se habran cambiado todos los de la linea. Ha habido problemas con el proveedor. En T.T. se aislaran las tres "Rotofinish" que hacen

mas ruido, mediante cabinas insonorizadas. Si esto no da buen resultado se aislaran todas las demas.

En la Blanchard grande de C.H. se ha reparado el deposito de taladrina, pero como el ruido aún bastante, se aislará el depósito con una mampara.

En las Voumard de C.H. (Plaza de toros), se pondrá una protección para amortiguar el ruido del motor.

- Pasillos: Es uno de los problemas en el que hace falta una acción mas "directa por parte de todos. De momento solo se ponen parches, pues dice la Empresa que no cuenta con mas espacio. En Montaje de Inyectores, se arreglará un poco el problema, pues se cambiaran los hornos de templar a la nave de Inyectores, con lo que quedará un poco mas de espacio.

Se construirá un almacen exterior para bidones, chatarra, aunque la Empresa considera limitada la solución.

- Bomba de taladrina para Fca. de Bombas: Es igual que la que hay ahora en Precisión. Está retenida en la Aduana y se espera que durante este mes ya se pueda utilizar.

- Toallas de papel: Durante este mes se hará una prueba con papel mas absorbente, si da buen resultado se comprará. En caso contrario se seguirá probando hasta encontrar el que nos vaya bien a todos. Hasta ahora la Comisión estamos contento del buen uso que se está dando a los toalleros. ¡Hemos de respetarlos, pues son de todos!. En cuanto a los dosificadores de jabón se acaban de instalar dos en cada lavabo y diez en los vestuarios.

Por favor, cuando falte jabón o papel en los toalleros, avisar a Personal.

- Pasarela sobre la riera: Como habeis podido ver, las obras se han detenido, porque la calle a donde va a desembocar la pasarela al otro lado de la riera, la está utilizando otra fábrica y parece que tiene problema para desalojarla, aunque sea de uso público. Se está en conversaciones con ella y creemos que se solucionarán pronto los problemas que han surgido.

- Tratamientos Térmicos: En esta sección, como es la mas peligrosa, le damos un trato especial:

. Dispositivo de carga de bandejas en el carro: Ya está prácticamente terminado.

. Se cambiará la instalación eléctrica del foso, y se mejorará su aspiración. Para la proxima reunión ha de estar terminado.

. En la grua de los hornos de sales ha surgido un problema con el pirómetro. Se está estudiando su solución en el departamento de Instalaciones, y antes de vacaciones estará resuelto.

- Aspiración en Voumards de Anillos de Levas: Ya esta resuelto.

- Vestuario General: La Comisión ya tiene los planos del proyecto de ampliación aprobado y con un plazo maximo de realización de hasta Setiembre. Se construirá un piso nuevo, encima del actual vestuario. Se construirán 26 nuevas duchas, algunas de ellas en vacaciones, y una capacidad de 180 nuevas taquillas. Durante el mes de agosto se harán las duchas en el vestuario actual, por lo que se reducirá un poco el espacio entre taquillas. Esperamos que sepais comprender que las molestias de momento traeran mas comodidad despues.

- Puerta de Emergencia en Montaje: Ya está colocada.

- Aspiración Ta.45 Wickman de Inyectores: Se instalará una nueva aspiración, pues la colocada antes no dió resultado. Ademas se colocará otra igual en el torno de al lado.

Por parte de Instalaciones se está estudiando una aspiración general para todos los TA de la nave de Inyectores.

- Toldos: Para antes de vacaciones se pondrán todos los toldos nuevos en las ventanas de oficinas.

- Cuadro electrico: La sección de Instalaciones estan haciendo un estudio para reformarlo y dejarlo en las mejores condiciones de seguridad para poder trabajar en él.

- Refrigeración aceite en Ta.44 de C.H. Antes de que termine este mes se terminará la instalación del refrigerador.

- Mesas para comer: Seran muy parecidas a la que utilizan en DPA pero en módulos para diez personas, que se podrán juntar. Se podrán desmontar, para que una vez utilizadas no ocupen mucho sitio. Se probaran en una sección, y si dan resultado se compraran para las demas secciones.

- Fuente de agua para C.H. Ya está comprada y se instalará antes de que termine este mes.

- Tubos de aspiración de Filtros: Se limpiaran en estas vacaciones, de momento, y despues con mas asiduidad. Tambien se está estudiando la solución para mejorar la aspiración de los hornos. La proxima reunión tendremos una respuesta.

- Lavabos en fábrica: En el Anillos de Levas se renovará el techo para evitar que caigan las gotas de aceite

En el de Válvulas se estan cambiando los urinarios.

Ya se ha aprobado el presupuesto, con un valor de mas de 150000 pesetas, para poner agua caliente en todos los lavabos.

- Aspiradores para aceite y taladrina: Se han pedido 20 hace tres meses, pero hay problemas en la Aduana para su importación. La Empresa ha asegurado que antes de vacaciones intentará tenerlos en fábrica para su instalación.

- Almacen de virutas en Fca. de Precisión: Se pondrá una escalera con una plataforma para dar mas seguridad al compañero que tiene que remover la ferricha en la tolva. Tambien se arreglará la escalera que sube al filtro de aceite.

- Extintores: Se va a crear un pequeño reten de extintores, para que siempre haya los suficientes en fábrica y se puedan reponer

TU OPINION

LO QUE NOS QUEDA POR ANDAR

en el momento que se gasten. La Comisión piensa que cuando se gaste un extintor, en lugar de dejarlo en el sitio donde estaba, es necesario llevarlo a instalaciones para que se pueda recargar. Un extintor vacío no sirve para nada, y las emergencias son cosa de segundos. También se van a colocar unas 100 señales bien visibles para que desde cualquier ángulo de la fábrica se puedan localizar en seguida los extintores. Para ello procuremos todos no tapar los extintores con cajas o bandejas, así nos será más fácil utilizarlos cuando nos sean necesarios.

Se están elaborando unas normas generales de actuación en caso de incendio para toda la fábrica. Antes de redactarlas definitivamente os las daremos a conocer para que deis vuestra opinión.

- Calzado: De momento la Empresa se niega en comprar zapatos para todos, no obstante la Comisión hemos entregado un catálogo con diversos tipos de calzado para que la Empresa lo estudie.

- Vestuario Oficinas: El Arquitecto ya está redactando el proyecto de ampliación. Para más información en la próxima reunión.

- CALOR: Todos habeis visto lo que se ha hecho en Montaje, Utilidades, Fca. de Bombas y T.T. En Precisión se ha cambiado las poleas de los ventiladores para dar más "fuerza al aire" de entrada a la nave. Ahora vosotros sois los jueces de lo que se ha hecho.

Como veis son muchos los temas para exponerlos en una Asamblea. A pesar de todo, La Comisión, después de cada reunión con la Empresa haremos un resumen de lo tratado y lo repartiremos ya sea a los delegados o bien en el boletín del mes.

Si alguien necesita más información sobre los puntos tratados no tiene más que ir a cualquier compañero de la Comisión

Analizando todo este proceso de organización en el cual estamos inmersos, no podemos ser triunfalistas, hay algún camino andado pero nada que todavía signifique una fuerza delante de todo lo que se opone a los intereses de los trabajadores.

Y aún así, hay que ver, compañeros, qué viejos nos han hecho los años vividos de intensos y negro fascismo, que en algunos casos sólo nos queda ganas de renegar del prógimo, de engendrar envidias, de desconfiar de todo, de tener miedo y sobre todo, eso, mucho miedo.

Lo malo de todo esto, es que no sepamos reflexionar lo suficiente como para descubrir la procedencia de esa "mala leche" para devolverla a quien nos la ha hecho tragar y no al compañero que tenemos al lado, que muchas veces está afectado de lo mismo. Y optar por el individualismo no es más que una encerrona.

Quizás este enfoque es demasiado pesimista, también es verdad, pero es una situación que se da y nada hay que dejar escondido de aquí en adelante, porque para estar unidos hay que conocer lo que nos desune o nos ha desunido, que desde luego nunca ha sido nuestra voluntad, sino el miedo y la represión.

En fin, ya va siendo hora de dejar de bailar al son que tocan, esa musiquilla de la discordia, y empezar a desarrollar toda esa capacidad constructiva y de autogestión que siempre hemos tenido la Clase Trabajadora, a pesar del "NO ESTAMOS PREPARADOS" frase casi mitificada por la burguesía y sus esbirros, esos que dicen ser trabajadores igual que tu y que es verdad, pero que en conciencia sólo responden fielmente a los intereses del sistema, ellos si que no están preparados.

MATIAS SEVILLA
(SANT ANDREU)

TU OPINION

LAS TRAMPAS DE UN CAPITALISMO SIN CONCIENCIA.

Una de las innumerables trampas que el capitalismo ha fomentado, incluso incrementado, en contra de la Clase Trabajadora, con el beneplácito de una Organización Sindical (léase C.N.S.), la cual pomposamente se ha llamado defensora de los derechos y dignidades del Trabajador, ha sido el fatídico, cruel e inhumano y agotador DESTAJO, el cual a cambio de unas miserables cantidades económicas, arrojan al Trabajador a la más paupérrima degradación social, sembrando la discordia y la desunión entre los mismos compañeros, como es el caso de la construcción, metal, agrícola, etc. etc., porque ¿no es cierto que el DESTAJO, es una super-producción, sacada de los mil sudores, incauta y engañosamente, al trabajador por unas pesetas de más?, ¿no es cierto que por estas miserables pesetas se le lava el entendimiento y SE LE HACE CAER EN LA TRAMPA a trabajadores encasillados con el adjetivo de peón, de tener que abastecer de materiales a otros compañeros adjetivamente llamados oficiales, en número de dos hasta de tres? ¿no es cierto que estos oficiales pierden en la mayoría de los casos su condición de humanos y se esclavizan literalmente a sus herramientas de trabajo, precisamente encautado por esas miserables pesetillas de más? ¿no es cierto que a consecuencia de esta trampa, inconscientemente arrastran con su actitud a otros compañeros que están trabajando NORMALMENTE? ¿no es cierto que todas esas manipulaciones y explotaciones dan lugar para que entre la clase trabajadora cunda la desunión, el desorden y el odio entre los compañeros? ¿No es verdad, como en el caso del metal, que bajo el epígrafe de PRIMAS DE PRODUCCION, compañeros nuestros se tienen que pegar literalmente a las máquinas, perdiendo en

la mayoría de los casos su condición de humano, toda vez que se convierte en una PIEZA MAS DE LA MAQUINA, perdiendo incluso, como en muchos casos y en algunos momentos, la noción del tiempo? ¿no es verdad que en el campo y en algunos trabajos, como por ejemplo la recogida de la aceituna, se tiene que trabajar en condiciones inhumanas, con frío, agua, heladas, en posturas incómodas y por qué no, degradatorias? ¿no es verdad que a consecuencia de estos trabajos y por la mentalidad "creada" en el compañero del campo, se tienen que arrastrar a la trampa del DESTAJO, mujeres, niños y ancianos? ¿Y todo ¿por qué? compañeros, por unas MISERABLES PESETAS DE MAS, producto de unos jornales inadecuados, por una explotación del hombre por el hombre, por una falta de conciencia del capital AUTORITARIO Y DICTADOR, por una falta de preparación a nivel cultural de nuestra clase, por unas comodidades burguesas que sólo han hecho que hipotecarnos a nosotros mismos.

BASTA!!! Compañeros, haga explosión la verdad y la justicia social en nuestros cerebros para siempre, y deshechemos de una vez la venda que el capitalismo nos tiene puesta en nuestros ojos para impedirnos ver con claridad, la EMANCIPACION DE NUESTRA CLASE. Casos como éstos se están dando a diario, siendo triste que compañeros de la construcción, después de haber pasado una reciente huelga, en la que, entre otras cosas, se pedía la abolición de los DESTAJOS, incurran en estas trampas incautas, como es el caso fidedigno de la patronal TAMIC de Sta. Coloma de Cervelló, en su obra de la calle Rosellón, de Sant Cugat del Vallés.

Gabriel Ruiz

COMO RESOLVER LOS TRABAJADORES NUESTROS PROBLEMAS

Esta muy claro que los problemas no se resuelven dialogando sino peleando y eso ha quedado muy claro en la sección de elementos.

Los servidores de la gerarquia de Condissel que se hacen llamar demócratas, pero que de ello tienen muy poco, nos quisieron imponer unos ritmos de trabajo que en vez de mejorar era para empeorar y los trabajadores entendimos muy bien que lo que queria era engañarnos.

Yo digo que ya estamos cansados de que nos engañen, en vistas de que teniamos dicho problema, decidimos reunir a la sección y explicar lo que estos demócratas falsos querian hacer con nosotros,

La sección entendió muy bien el problema y decidimos todos juntos en la asamblea ir a la barraca de Rafart.

Compañeros por primera vez he visto la unidad en esta sección y una unidad muy grande con la que todos los trabajadores fuimos a manifestarnos, delante de la garita del demócrata de Rafart.

Y así de esta manera los trabajadores de Elementos, hemos conseguido lo que queriamos.

Compañeros una vez más hemos demostrado que los problemas tienen que conseguirse con la fuerza de todos nosotros y no dialogando sino con nuestra unidad y nuestra lucha.

Paulino Garcia

ESPECIAL ELECCIONES

En este número ampliamos el número de páginas, con motivo de las elecciones, se ha creado una sección nueva titulada "Especial Elecciones", que tendrá una corta duración, pues sólo aparecerá en este número.

¿ Y QUÉ PARTIDO TAN RARO
ES ESE TUYO, CUYOS
DIRIGENTES ACTÚAN
DE ACUERDO CON
EL DESEO DE
LA BASE ?



martínmorales

Con la incorporación de "los hombres del Presidente" estuvo a punto de producirse un seísmo en la Unión del Centro que encabeza Adolfo Suárez. Hubo dentro de la coalición gubernamental serios corrimientos de tierra. Sin duda alguna, el que tuvo más repercusiones en el exterior fue el ocasionado por Enrique Larroque —presidente del Partido Liberal, uno de los siete grupos que configuraron el dinamitado Centro Democrático—, quien el sábado 7 se personó en el cuartel general de la UCD con un propósito concreto: comunicar a Leopoldo Calvo-Sotelo su retirada como candidato a las próximas elecciones generales. Larroque explicó al ex ministro, y peón de brega de la Moncloa para asuntos electorales, su determinación. La reconstrucción de aquel diálogo y los hechos desencadenantes han sido relatados por el propio dirigente liberal con pelos y señales.

El pasado día 3 de mayo, Enrique Larroque, presidente del Partido Liberal, escribía en su agenda de bolsillo: "Firma vergonzante de la coalición Unión del Centro Democrático. (Qué espectáculo)". Cuatro días más tarde, Larroque comunicaba el abandono de la UCD y la retirada de su candidatura en los anunciados comicios.

—¿Es la suya una espantada personalista o una decisión política?

—¿Una espantada personalista?... ¡Por favor! Ha sido y es una decisión política muy dura pero muy meditada y compartida por las figuras básicas del Partido Liberal. Nosotros fuimos quienes primeramente lanzamos a la calle la necesidad de una coalición de centro.

—Sin Suárez, claro está.

—¿Y tan claro!... En aquel momento Suárez acababa de ser nombrado presidente del Gobierno... Cualquiera puede comprobarlo hojeando la prensa de entonces. Nosotros hicimos el primer llamamiento del centro el veintidós de julio de mil novecientos

setenta y seis. Un centro compuesto por liberales, democristianos y socialdemócratas.

—¿Tenía aquel Centro algo que ver con el que ahora la Moncloa se ha sacado de la manga?

—Nada, absolutamente nada. Nosotros habíamos concebido un proyecto político sobre la base y fundamentos de una opción claramente constitucional, que nada tiene ya que ver con la nueva Unión del Centro, que es un bloque gubernamental.

—¿Pero democrático o no?

—¿Democrático?... El centro de Suárez es pura y simplemente una formación política hecha de arriba abajo y sin tener en cuenta para nada el propósito inicial con que nosotros configuramos el Centro Democrático.

—¿Ha habido en la operación residuos del viejo estilo franquista?

—Sin duda. La Unión del Centro está hecho con el estilo que caracterizó al Régimen anterior, cosa que me parece normal, porque es donde Suárez ha hecho toda su carrera.

—¿Duda sea tan democrático como ha confesado serlo en televisión?

—Estoy convencido de que Suárez tiene un concepto de la democracia distinto del que en Europa. Tiene un profundo odio hacia los partidos políticos, para la fuerza de las ideologías, participa en aspectos elementales de la democracia. Porque, si no, habría convertido una operación política en un instrumento contra.

—¿Al c... De perpetuarse en el p...

—Claro, de jarse en el poder y de proteger intereses de una clase dominante.

—Vamos, vamos ante la versión de un nequismo juvenil y con sonrisa del "dentífrico, según eso.

—Efectivamente Suárez es la imagen sonriente inquisimo. No ha superado los ms del antiguo Régimen, de los prisionero. Toda su promoción a ha tenido lugar dentro del Mito. Fue el hombre de confianza de Herrero Tejedor y presidió la del Pueblo Español, asociación caracter fascista que en la actualidad forma parte de Alianza P...

—¿Cree... asistiendo a un baile de mas e histriones?

—Sí. Esto lo alguien ha dicho ya, un juguínol. Una gran farsa. Todo de de si a uno le gusta o no le polichineia.

—¿Y a usted gusta?

—No me porque no estoy dispuesto a le al franquismo a través de uniones manipuladas desde el que no van a servir más que alicalizar la situación. Porque ser auténticas, crearán un vltico a causa de una mayoría entaria artificial.

—¿A qué mayoría parlamentaria está refiriéndose?

—A la que constituirán Alianza Popular y Unión del Centro.

—¿Dos fuerzas que tienen más puntos en común de lo que a simple vista uno se imagina?

—Efectivamente. Alianza Popular representa la primera generación del franquismo y Unión del Centro la segunda. Esa es la gran diferencia entre una y otra.

—¿Acabarán al final juntos Fraga y Suárez?

—Fraga y Suárez están muy distanciados en lo personal, lo que les hace ser incompatibles. Pero, cuando quede en evidencia la aproximación entre Alianza Popular y Unión del Centro, habrá una víctima. Y pienso que será Fraga quien corra el mayor peligro de ser defenestrado por Suárez...

—... Que parece que se ha especializado en echar a la gente por la ventana.

—Hasta ahora es obvio. Ahí está el caso del propio Arcilza, quien desapareció del escenario histórico después de hablar con el presidente y sin que haya dado todavía una explicación exacta de qué ocurrió entre ambos. Arcilza se fue del Centro Democrático por estar disconforme con un planteamiento determinado que se le llegó a hacer.

—¿Cuándo se dio usted cuenta de lo que se estaba tramando?

—El día tres de mayo fue en este aspecto particularmente importante. Por un lado el Partido Liberal había sido eliminado del comité electoral del Centro porque así se había decidido previamente en algún despacho.

—¿En el del señor Calvo-Sotelo, quizá?

—Lo desconozco y no me importa. Lo que sí sé es que entonces se pro-

ducen una serie de sucesos que hablan por sí solos. El primero: se cambia el nombre de Centro Democrático por el de Unión del Centro Democrático, al tiempo que se hace ver que no se trata de una simple cuestión semántica, sino que había nacido una formación política de naturaleza distinta. Como representante entre el Centro y el Gobierno yo había propuesto el nombre de Carlos Ollero, pero fue rechazado, y apareció Calvo-Sotelo.

—¿Qué papel entiende que ha tenido en los hechos Rodolfo Martín Villa?

—Según parece, el viernes dos llegó una lista de candidatos electorales que imponía Martín Villa.

—¿Cuántos eran?

—Lo ignoro. Pero al día siguiente, tras algunas dificultades que trascendieron a la prensa, las listas estaban prácticamente terminadas. Cuando llegué aquella mañana a Serrano, cuarenta y uno, me encontré el pasillo y el hall lleno de los números uno de las listas que se habían personado para recibir los poderes. Pasé al despacho de Calvo-Sotelo y mantuve con él una brevísima pero significativa conversación.

—¿Le importaría recordarla?

—Casi la recuerdo literalmente: "Vengo a comunicarte algo importante". "Hombre, replicó él, ayer precisamente estuve con el presidente hablando de ti. No siendo posible darte un puesto tan avanzado como te mereces, si quieres puedes escribirle una carta renunciando".

JULIAN LAGO

entreviu

FUT

Las próximas elecciones no van a significar ninguna mejora de las condiciones de vida ni ejercicio de amplias libertades por los trabajadores. Por el contrario, es evidente el carácter antidemocrático y antiobrero de las elecciones y la pretensión de la burguesía de aplicar nuevas medidas represivas tras las mismas.

Pese a ello, nuestra posición está encaminada a presentar ante los miles de trabajadores dispuestos a ejercer su derecho de voto tras 40 años de dictadura, una intervención política abierta que sirva para

- a) denunciar el carácter antidemocrático de las elecciones y los cauces estrechos que la burguesía nos ofrece
- b) presentar ante los trabajadores un programa político que refleje sus aspiraciones inmediatas
- c) defender la necesidad que tenemos los trabajadores de mejorar nuestra autoorganización con el fin de continuar un combate que no terminará con las elecciones en la medida en que después de ellas seguiremos tan explotados como antes, seguirá aumentando el paro, seguirán limitándonos el ejercicio de las más amplias libertades, etc.
- d) presentar esta campaña desde la perspectiva de una plataforma de la izquierda revolucionaria que permita a los trabajadores contar con un polo de referencia adecuado para su lucha.

El esfuerzo desplegado para llevar adelante esta táctica ha cristalizado en una candidatura que se unifica bajo el lema *Frente por la Unidad de los Trabajadores*, a la que brindamos nuestro apoyo por varias razones:

- Porque, en su presentación y en su intervención pública, el FUT explica claramente que las elecciones no son el medio para resolver los problemas de los trabajadores, y que la lucha y la autoorganización de los trabajadores son la única forma de resolver y satisfacer sus necesidades inmediatas y alcanzar la sociedad socialista que acabe con la explotación del capital.
- Porque en su programa no renuncia a ninguna de las reivindicaciones básicas por las que hoy luchamos los trabajadores y que se resume en la lucha por la más amplia libertad para los explotados y la liquidación de todas las instituciones de la dictadura franquista, por la defensa del derecho de libre autodeterminación para las distintas nacionalidades oprimidas del Estado español, por el conjunto de reivindicaciones económicas y sociales que hoy reivindicamos los trabajadores y los oprimidos en general, por la defensa de la unidad de los trabajadores y del proceso de autoorganización, por la solidaridad internacional de los trabajadores y por la lucha por la más amplia democracia obrera y el socialismo.
- El FUT se abre también a la participación de amplias masas no sólo con el voto en el proceso electoral, sino por medio de la participación de todos aquellos luchadores que se incorporen a los COMITES DE APOYO AL FUT. Para nosotros esta participación no va a limitarse al simple apoyo de trabajar para el FUT, sino que debe ser una expe-

• Porque este programa es defendido por un frente en el que convergen distintas organizaciones de la izquierda revolucionaria que con sus diferencias tácticas presentan a los trabajadores una defensa incondicional de sus tareas revolucionarias. El que ACCION COMUNISTA, OIC, LCR, y POUM apoyen colectivamente este programa es sin duda un pequeño avance en el camino de la unidad de los revolucionarios del Estado Español. Para nosotros que llevamos tiempo defendiendo la necesidad de una amplia unidad de las fuerzas revolucionarias, la necesidad de un Frente Revolucionario que ofrezca a los trabajadores un programa común de lucha inmediata, este es un pequeño paso hacia este objetivo. La experiencia colectiva del FUT puede permitir en el futuro nuevos avances hacia la unidad de la izquierda revolucionaria. Nosotros batallaremos para que así ocurra.

• La experiencia más de autoorganización por cuanto todos aquellos que participen en los comités de apoyo tienen pleno derecho a discutir la marcha de la campaña, participando en discusiones colectivas, interviniendo en los mítines, etc.

Pensamos asimismo que los comités de apoyo no deben ser una mera plataforma electoral de la campaña sino que deben convertirse en plataformas de defensa de los distintos procesos de organización independiente de los trabajadores en los distintos frentes: fábricas, barrios, etc. En la medida en que la representación del FUT a las elecciones es sólo una batalla táctica en la lucha contra el capital, la tarea a desarrollar en los Comités de Apoyo debe ser un punto de arranque para nuevas experiencias unitarias.

El FUT se presenta a la lucha electoral como un primer intento unitario de la izquierda revolucionaria. Tiene frente a sí enormes dificultades, entre las que podemos citar en primer lugar las distintas trabas que la burguesía va a ponerle: represión, trabas legales en la recogida de firmas, a los candidatos, etc. imposibilidad de utilizar los medios de comunicación de ámbito estatal. Sólo con el apoyo activo de muchos trabajadores podrá representar un avance en la lucha por la emancipación total de los trabajadores, en la lucha por el socialismo.

V.O.



X

¿ A QUIEN VAMOS A BOTAR EN LAS ELECCIONES ?

Muchos de nosotros se habrá hecho esta y otras preguntas.

Como sabemos en Junio, el 15, habrá elecciones y ya aunque de una forma selectiva y bastante discriminatoria, vemos todo tipo de propaganda por las paredes, diarios, radio, T.V. etc.

Todos prometen mucho, hasta "Alianza Popular" y mientras la gente sencilla, nosotros, nuestras familias nos hacemos un lío. Esto es normal si tenemos en cuenta que durante 40 años no nos han dejado preocuparnos por la política.

Por eso ahora nos preguntamos mucha gente ¿A quien vamos a votar?.

Podemos orientarnos un poco y ver de quien nos podemos fiar y para ello nada mejor que acordarse de aquellas personas u organizaciones que en todo momento han estado con nosotros en nuestra lucha y junto con nosotros han conseguido unas mejoras,

Pero ¡OJO! que muchos de los que aplastaron al pueblo ahora son demócratas y tratan de engañarnos para que les votemos, no nos podemos fiar de ellos, ni darles nuestro voto. Por lo tanto si queremos conseguir esas libertades que anhelamos y no queremos ser un pueblo oprimido, vamos a informarnos ahora ya a fondo sobre las elecciones, es un problema de todos en nuestros barrios en las Asociaciones de Vecinos etc se dan charlas sobre esto.

No podemos obrar a la ligera por que muchas e importantes cosas para nosotros estan en juego.

LA DEMOCRACIA

Acaban de dar las doce.

El catorce ha terminado.

El día de la democracia

por nuestras puertas ha entrado.

Día de la democracia

por ser quince de diciembre.

por poner un sí o un no.

como se ha hecho otras veces.

Pero aún por muchos síes

opor poquitos noes.

no crean que gritaremos.

¡la democracia triunfó!

Triunfará la democracia

cuando los hechos del hombre

hagan verdad la palabra.

No es verdad la democracia

si hay hombres encarcelados.

si censuran al que escribe

o hacen mal al hombre honrado;

si no pueden los partidos

ser todos legalizados;

si en politica castigan

a aquel hombre que haya hablado

o por cualquier expresión

o en algo manifestado;

si sólo se manifiestan

los que tiren para un lado;

si sólo dicen verdad

los que por allí han pasado.

que ya saben qué dirán

o dicen aquel dictado.

Ha de ser libre la prensa.

libre la televisión;

libre para todo hombre

cualquier medio de expresión;

ha de ser libre el martillo

y libre también la hoz;

ASAMBLEA

libres los hombres de letras
y también libre el pastor;
libre el obrero del campo,
también libre el del taller;

libre el hombre de la mina,
de la construcción también;

el obrero de la industria,
y el soldado en su cuartel;

en su escuela el estudiante;
libre en todo la mujer;

un sueldo a aquella familia
cuando el soldado se fué.

Seguridad al obrero
del vivir y del comer.
a igualdad de oportunidades
para realizar su ser.

Que la democracia sea
un gran torrente de luz.
un despejar los caminos
y un decir más veces tú;

dejar que todos demuestren
sin mordazas lo que valen;
que la cultura prohibida
para decir sus verdades;

que el hombre exponga y se escuchen
toda clase de ideales.
con derecho a propaganda
y a condiciones iguales.

Cuando todo lo que he dicho
sea verdad y no palabras.
entonces yo diré sí.
esto es la democracia.

15 de diciembre de 1.976

Se inició la asamblea del sábado explicando los motivos que habían llevado a los compañeros de Sant Andreu al paro el viernes día 3. Se guarda un minuto de silencio por el compañero asesinado en St. Andreu y se pide hacer una recolecta al final de la asamblea como así se hizo.

Se pasa a continuación a explicar por medio de dos abogados invitados del consejo, en que consiste la Ley electoral.

Es explicado como el sistema que se emplea no es proporcional y la cantidad de votos que quedan nulos.

Así como la ventaja que tendrían las condiciones y los escaños que pueden sacar los partidos que pueden ser iguales aunque un partido saque 50.000 votos más que otros. Se fueron desgranando una a una todas las tendencias que se presentan desde la extrema derecha Alianza nacional 18 de Julio, Alianza Popular pasando por el Centro antidemocrático como hemos visto de Suárez, hasta llegar a los partidos de izquierda legalizados PSOE, PSUC, y las coaliciones de los no legalizados FUT, CUPS etc. candidaturas estas de trabajadores.

Hubo aquí intervenciones de compañeros que fueron desde la propuesta de boicot o la denuncia y posterior defensa de los partidos legalizados PSOE, PSUC.

Pero lo que nosotros destacaríamos como más interesantes fueron aquellos que versaron sobre la inutilidad del voto, si no se hacía con intención de lucha, no debemos decían, dejarlo todo en manos de las urnas, es necesario que nosotros apoyemos con nuestro esfuerzo y lucha a conseguir las plenas libertades y la democracia obrera.

Ya hemos resaltado en nuestra editorial como se desarrolló lo concerniente al día de San Juan, nada más queda por decir que por mayoría se aprobó que el calendario quedase así.

Para finalizar hubo una intervención de la comisión de V.P.T. para aclarar que aun compañero de Oficina Técnica se le ha propuesto su valoración, no se le ha negado pese a que no colabora con el resto de fábrica con nada, mas que en lo que le interesa.

PARA ACLARAR POSIBLES DUDAS Y QUE NO VUELVA A OCURRIR COLABORA EN LA CONFECCION DE LOS ESTATUTOS

HUMOR



José Calero Exposito, trabajador de Condiesel de profesión portero, en el momento de escribir este artículo ya ha muerto, asesinado en su puesto de trabajo el día 29 de Mayo. El móvil de los asesinos se supone que no fué otro que el del robo y encuadrado de todas formas dentro de un caso de delincuencia comun algo que en nuestros días es un gran problema social y que merece denuncia porque todo lo gastado para reprimir al pueblo sus aspiraciones sociales y políticas se podía haber empleado en crear instituciones de cura y recuperación de estos individuos generalmente marginados o automarginados.

Y entrando en analisis se puede decir que delante de estos hechos injustos antisociales y de expectación se dan tres casos:

1.- El compromiso político y social de construir una sociedad mas justa.

2.- La indiferencia del "barrigón" que solo piensa en vegetar felizmente y que lo degana tranquilo, individualismo que no conduce a nada.

3.- La automarginación de la sociedad, de algunos individuos por sentirse rechazados como personas, por ejemplo homosexuales y la marginación de la sociedad sobre estos individuos, lleva con sigo el alcoholismo la prostitución, la delincuencia como propiamente mencionada y otros traumas de tipo psicológico.

Delante de todo esto, muchos pensamos que quizás el socialismo arregle muchas cosas, desde luego no nos identificamos con ninguno de esos socialismos europeos, que con razón nos hace pensar siempre en ese dicho popular de "en todas partes cuecen habas" y eso es verdad, algo o mucho no es socialismo en esos países:

Y por esto compañeros hacemos un llamamiento, porque entre todos hay que hacer para conseguir un ambiente social justo, esto no se resuelve con el voto a una urna por una democracia burguesa sino con la acción. El hombre no es malo por naturaleza como nos ha hecho creer el fascismo.

M. Sevilla

PARTICIPEM'HI TOTS

Rellegint un but-lletí anterior de Condiesel hi trobem un article que parlava dels "fora conveni" on és deia que aquesta qualificació és una fórmula que l'empresa adopta per tal de separar una part dels treballadors respecte de la majoria, impedit així que participin per exemple en la negociació d'un conveni col·lectiu, quan de fet totes les noves condicions laborals qu'en resulten afecten plenament als "fora conveni"; ja siguin l'horari, el calendari, la retribució de l'antigor i l'augment de sou, que sempre són proporcionals als que en resulten del conveni, en conclusió que els "fora conveni" estem realment a dintre d'ell com tots els treballadors i d'això n'és conscient fins i tot l'empresa, doncs com va afirmar "el Director de Relaciones Industriales" que per efectes legals només és poden considerar realment apart de conveni "los Directores", o sia que està prou clar, o sino que ho preguntin als que feren ús del dret de festa catalana el dilluns de Pasqua passat, doncs els hi fou enviada una atenta lletra de congratulació pel fet en qüestió acompanyat això si d'un subscò descompte màgic d'aquests que saben aplicar els inefables de "las Relaciones Industriales" a qualsevol empleat ja sia dintre conveni o fora, i si tinguèssim la sort qu'el valor d'aquest descompte ens fés abonat per cada dia treballat, ja el voldriem arreplegar doncs ens caldria treballar molt pocs dies al mes per guanyar la mateixa mesada.

Ara quan vingui la diada de St. Joan si no esdevé festa oficial direm una vegada més que no hi ha dret i que això només passa a Condiesel; però ens po-

drán preguntar i amb raó: -ja heu participat en l'assemblea que ho ha decidit? i molts haurem de contestar que no, una mica lamentable, no us sembla? i d'això s'en diu inhibició o pitjor encara: defugida de les questions o problemes que són ben nostres

La participació completa en tot el qu'ens afecta pot trobar al lloc que li pertoca a les assemblees i al Consell que han d'ésser l'expressió dels interessos i inquietuds de tots els treballadors, i no que ho sigui només d'una part per inhibició de la resta. Participem'hi doncs tots plegats.

LO DECIDE LA ASAMBLEA POR
MAYORIA... SAN JUAN A TRABAJAR



LO QUE PASA, ES QUE
ESTO ESTA MANIPULADO
POR LA MAYORIA...
¡¡ ASIN YA PODRAN !!

K. RIYO (A)

Taxi
Rota h
huelga
huelga

Los asalariados
afectos a CC.OO.
han decidido
volver al trabajo

Pese a todo
al trabajo hasta que el

No volverán

Gobierno apruebe las
nuevas tarifas

A pesar de la traición a la lucha de los taxistas, que los militantes de CCOD han hecho, en una asamblea mayoritaria, los trabajadores han decidido continuar la lucha por las reivindicaciones inmediatas que tenían planteadas.

Una vez más queda demostrado que mediante el dialogo y las negociaciones flojas, sin una lucha fuerte que las respalde, no se consiguen nuestros intereses, y una vez más también, queda aquí reflejado que los trabajadores no queremos el pacto social, y por lo tanto no podemos estar con los "compañeros" que motivados por un pacto político que han hecho con la burguesía, nos

lo plantean, los trabajadores tenemos muy claro cuales son nuestros intereses de clase y los métodos que debemos utilizar en cada momento para la consecución de los mismos, sabemos que con el pacto social, no vamos a solucionar nada, si hay crisis la han motivado ellos, los capitalistas con su sistema completamente irracional, nosotros no tenemos la culpa, por lo tanto no podemos ni debemos cargar con la crisis que han provocado ellos.

ULTIMA HORA - ULTIMA HORA - ULTIMA HORA

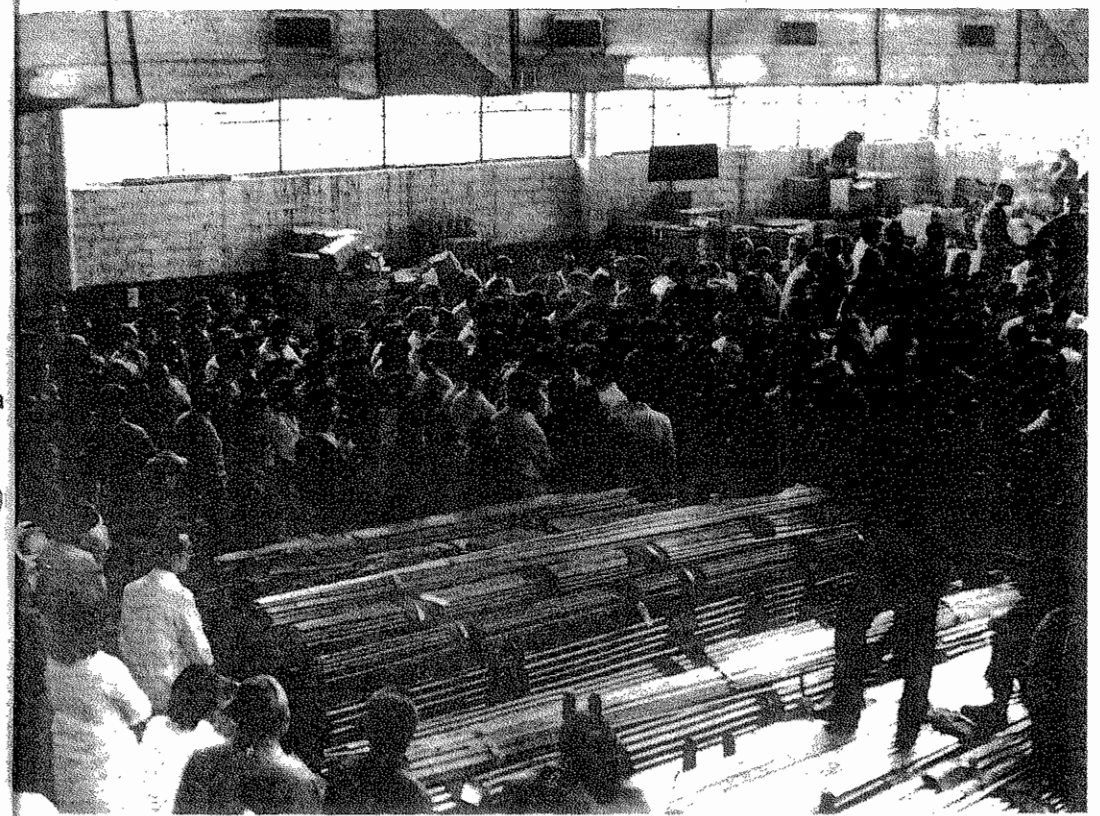
BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Nº 9

10 PTS.

JULIO 77



EDITORIAL

Lógico es compañeros, que a pocas horas de irnos de vacaciones estemos ya pensando sólo en eso y en pasarlo lo mejor posible. No creemos que seamos pesados si os hacemos cabilar sobre algunas cosas.

El año pasado por estas mismas fechas, en una Asamblea en los "hierros", nos hicimos eco, por primera vez del problema de los despedidos, cuando volvimos otra vez al trabajo a nadie extrañó que se iniciara la lucha y su posterior consecución, la readmisión. Hoy al igual que entonces hemos de pensar en un futuro próximo, el convenio está a la vuelta de la esquina, quizás se están haciendo demasiadas horas, la empresa no ha sufrido en su producción como lo hizo en el 76, cuando en los meses de enero y febrero fuimos a bajo rendimiento.

Hay mil y un problemas que tendremos que resolver y será necesario afrontarlos con fuerza y con la mente despejada, por ello FELIZ DESCANSO.

Este escrito no lo hubieras podido leer el año pasado, porque aún no existía, así como tampoco existían un montón de cosas más, por eso me gustaría que pensárais el enorme cambio que hemos dado y el enorme sacrificio que ha costado a algunos llevar todas esas mejoras hacia adelante, tanto de seguridad e higiene, de métodos, vacantes, y esa valoración que a tanto ha subido de grado, pero pensar ¿Si hubieramos colaborado todos con mas fuerza, cual hubiera sido el resultado?.

Después de este Merecidísimo descanso y al año que viene por estas fechas deseamos que con la participación de todos, podamos responder con éxito a la última pregunta?.

!!!! FELICES VACACIONES COMPAÑEROS !!!!

INFORMAN LAS SECCIONES

!! YO, AL 66 !!

¿ Porqué ? Sencillamente porqué es cuando más cobro. ¡Coño! ¿y eso?. Pues veras:

Si en la máquina en que estoy tengo un tiempo de 1 minuto por pieza, (es un suponer) quiere decir que para marcar un 60 tengo que hacer 60 piezas, para un 80 tengo que hacer 80 piezas y para un 66 haré 66 piezas.

Como que tengo un grado 4, cuando marco un 60 cobro por hora incluido la parte proporcional de pagas extras, vacaciones, 160 ptas. Si marco un 80 entonces cobro 243 ptas. cada hora, y si marco un 66 (que es lo mio) cobro 228 castañas, peseta mas peseta menos. Entonces compañero digo yo:

Trabajando al 60 cada pieza sale por $\frac{160}{60} = 2,60$ ptas

Trabajando al 80 cada pieza sale por $\frac{243}{80} = 3,03$ ptas

Trabajando al 66 cada pieza sale por $\frac{228}{66} = 3,45$ ptas

¿Ves la diferencia paisa? Al 66 me pagan mas por pieza que al 80, pero calla, que la cosa no termina ahí.

Hemos quedado que al 66 me pagan por cada pieza 3,45 ptas. ¿no? pues ahora pregunto yo ¿sabes cuanto te pagan por cada pieza que haces más del 66? No ¿verdad? pues coje el convenio y mira. Solo te pagan 0,77 ptas. o sea

!!setenta y siete céntimos!!. !! Que negocio madre!! o !!Que robo madre!!. Las piezas hasta el 66 a 3,45 pelas y las del 66 para arriba a solo setenta y siete céntimos.

Pero hay más, porque digo yo que igual tengo el seguro, las pagas extras, el colegio, los monos, etc. etc, tanto si marco el 66 como si marco un 80 ¿no?.

Por eso y por mucho más que ahora empiezo yo a cabilar, pero ya te lo contare más despacito. Te digo como compañero honrado: !! YO AL 66!!.

JOVE

INFORMAN COMISIONES

DIALOGANDO.....

SALDO EN CAJA 1º DE MAYO DEL 77 145.459 pts

GASTOS MES DE MAYO:

Impresos información	3.900.-
Boletín Nº 7	8.000.-
Material boletín	232.-
Pilas Micro	286.-
TOTAL	12.418.- pts

RECAUDACION MES DE MAYO:

San Andres	5.300.-
San Cugat	28.350.-
Cobro boletines	982.-
TOTAL	34.632.- pts

SALDO EN CAJA 1º DE JUNIO DEL 77 167.673.- pts

GASTOS MES DE JUNIO:

Boletín Nº 8	10.000.-
TOTAL	10.000.- pts

RECAUDACION MES DE JUNIO:

San Andres	6.225.-
San Cugat	29.900.-
Cobro boletines	560.-
Resto mes anterior	1.250.-
TOTAL	37.935.- pts

SALDO EN CAJA 1º DE JULIO DEL 77 195.609.- pts

Abrimos con enorme fe e ilusión, una nueva sección en la que pretendemos sacar a la luz cuantos problemas y análisis se hagan entre los trabajadores, la idea, creemos que es buena y que vosotros sabreis valorar el esfuerzo que esto supone, sin olvidar que somos protagonistas.

Hemos considerado importante abrir esta serie de entrevistas, con dos compañeros de oficinas, ya que vemos que es necesario analizar la problemática con que se encuentran, os anticipamos las gracias, compañeros Navidad y Pérez por vuestra colaboración.

Iniciaremos la entrevista, de forma fácil:
¿ Que opinión os merece el boletín ?

Pérez: Otro poder más en manos del trabajador, para su mejor autoorganización. Un elemento con el que se puede contar a la hora de clarificar ideas, que quizás verbalmente, no se pueden hacer. Un órgano de libre expresión de, por y para el trabajador, aunque a veces se arriesga en demasia hacia el partidismo. Una fórmula, en fin, muy práctica de ofrecer información de la actuación y proyectos de las diferentes comisiones.

Navidad: Coincido practicamente en la definición anterior.

¿ Como enjuiciais vosotros la labor de técnicos y administrativos en las distintas reivindicaciones o acciones, dentro de fábrica y más concretamente lo de S. Juan?

Pérez: La actuación de técnicos y administrativos en las distintas reivindicaciones, las podriamos catalogar en tres niveles: 1º La labor muy positiva de una parte que ha comprendido que, desarrollar la labor de técnicos no significa ser especiales, sino unos más dentro de fábrica. Sector de trabajadores que se han cansado de que "otros" les saquen las castañas del fuego para que con suficiente personalidad, quieran sacarlas tambien o por lo menos colaborar en ello.

2º La labor, interesante a veces, dudosa otras, de un buen sector que en cuestiones de dinero, su participación ha sido total y clara, pero que fuera de esto se han mostrado remisos y en la mayoría de veces se han presentado con posturas pobres y cómodas. A este sector habría que tenerlo en cuenta y convencerle de su asistencia a Consejos y Asambleas, para que vean que no se va a romperlo todo, sino hacia un bien común y que sus excusas son sólo eso.

3º Y por último la actuación inmovilista y de costumbres de otro sector minoritario esté, que no quiere saber nada de nada y no está de acuerdo con nada ni con nadie, aunque sí, que el sobre no se lo toquen o para cuando a ellos les interesa (Caso de valoración de puestos de trabajo de ciertos individuos).

Este sector no tiene remedio, es "así", un reducto de la C.N.S. que acepta lo que sea con tal de que se lo den hecho.

Tu, Navidad, ¿qué opinas sobre lo ocurrido referente a Sant Joan?

Navidad: Ha habido dos partes bien definidas en esta cuestión, los que pedían la fiesta como tradición del pueblo catalán, y otros, los que no estaban en contra de esta fiesta, pero sí en contra de una parte del personal que la pedía.

Los unos se quedaron en el primer intento, que fue la recogida de las 300 y pico de firmas, pero les faltó el valor o el entender que esta fiesta, como todo lo que se plantea a nivel general, en el proceso final tiene que ser aprobado en una asamblea.

Después de esto, ha quedado mal sabor de boca para los que sólo firmaron, pero ha de ser un ejemplo práctico para que en otra ocasión, perdiendo complejos y prejuicios se acuda al lugar donde se toman las decisiones, sino ¿para qué se firmó? ¿qué esfuerzo estaba dispuesto a hacer el que quería conseguir las fiestas catalanas?

La otra parte, la que se opuso, no a las fiestas catalanas sino a quienes lo proponían, huelga todo comentario. Por encima de algunos catalanes y no catalanes está el problema de Catalunya y esto lo han de comprender así. En resumen los unos por los otros y la casa por barrer.

Antes, Pérez ha enjuiciado la labor de técnicos y administrativos hasta el presente, pero a partir de ahora y según vosotros ¿qué papel han de jugar?

Pérez: Los técnicos y Administrativos que por cualquier causa no se hayan integrado en la Asamblea, deben comprender que el adoptar posturas cómodas y dejar que otros solucionen los problemas, no conduce a nada positivo, y a la larga sólo pueden ser ellos los perjudicados.

"El no están haciendo las cosas como se deben", es una excusa como otras, no saben que la única forma que existe para que no ocurran es participando y opinando sobre como cree uno que deberían hacerse. De este modo, unas veces sí y otras no, se harán las cosas como uno cree que se deberían hacer.

Los técnicos y administrativos, tenemos muchos problemas por solucionar y la única forma de solucionarlos es participando, todos en la cuestión obrera, sólo así conseguiremos algo positivo. No debemos olvidar que somos trabajadores, y el no integrarnos en la Asamblea en los tiempos actuales significa ir en contra de nuestros propios derechos.

Navidad, según tu punto de vista, ¿cual es este mismo futuro y cómo se podría desarrollar la progresión habida desde el inicio del Consejo?

Navidad: Yo para hablar de este futuro, necesito tal como me planteas analizar desde los comienzos del Consejo.

La primera Asamblea que tuvimos para tratar la integración, hubo quien dijo que antes de hacerlo teníamos que llevar un tiempo de rodaje, un tiempo de entendimiento mutuo entre nosotros, para un grupo social dentro de la

empresa, que por su situación actual, en un porcentaje muy alto le falta conciencia obrera, es una clase que en términos generales tiene cultura para el trabajo que desarrolla, pero a oscuras en sistemas sindicales y sociales.

Hubo algunos compañeros que nos empujaron para integrarnos con genio y con fuerza, pero se ve que toda la emplearon en quel momento, porque cuando las cosas se complicaron no se les vió el pelo, esto escamó un poco, pero yo quiero pensar bien y pienso que aún no tenemos superada la etapa de la incoherencia, cuarenta años de dictadura, durante la cual nos hemos hartado de hablar, no podíamos actuar, porque todos sabíamos que era muy arriesgado y con hablar nos justificábamos, pero hemos de aprender que la palabra tiene la fuerza que los hechos dan y es el momento de ser coherentes, y que cada uno diga lo que es capaz de hacer, esto ha de servir de avance personal y a la vez colectivo.

La verdad de la integración de oficinas, es una verdad a medias. Durante el convenio el 70 por ciento aproximadamente se adhirió a las posturas reivindicativas que otros creaban, pero una vez el convenio pasó, la participación ha ido disminuyendo hasta tal punto, que no quedan más que unos cuatro delegados que cumplen normalmente y aún así son poco oídos por el resto de sus compañeros que no quieren comprometerse a nada. El treinta por ciento restante, no ha querido integrarse nunca por razones diversas, unos por miedo, otros porque no les gustan los planteamientos del consejo, porque creen que se va a matar la vaca que nos da la leche.

Ante esta perspectiva, ¿cuál es la futura actuación de las oficinas? difícil respuesta tiene, desde luego; los que tenemos fe en el avance de las personas y en el avance de las relaciones laborales, nos estamos cansando de empujar y creo que nos hace falta un descanso, para seguir después de nuevo. El problema está en que no vemos sustitutos, el sistema, apoyado en individualidades cuando estas fallan, falla temporalmente todo, hasta que

vuelven a salir otras personas con ganas, o las mismas después del descanso.

Ya por último, ¿cómo veis al consejo de fábrica y su propagación de cara al exterior?

Pérez y Navidad: En esto coincidimos plenamente los dos, creemos que hemos vivido desde hace un año aproximadamente una serie de experiencias, en muchos casos positiva y en otros negativa; aunque el balance global es positivo y para nosotros es muy positivo el grado de organización y la posibilidad de educación social a partir de la participación voluntaria de los trabajadores de Condiesel que así lo han querido.

Hemos recorrido etapas que otras empresas aún les queda por recorrer:

Primero. La dimisión de enlaces de la C.N.S.

Segundo. La creación del Consejo de fábrica con todas unas experiencias en cuanto a crear comisiones de trabajo y su desenvolvimiento en el trato con la Empresa.

Esto se ha hecho, porque ha habido trabajadores en Condiesel con visión de futuro y militancia para poder lograrlo.

Creemos que lo que se ha de exportar a otras empresas, es la experiencia concreta que ha demostrado que se puede funcionar así. No creemos que se haya de exportar ideologías de un grupo determinado, sino partir del Consejo de fábrica, ya que él está constituido por muchas tendencias que trabajan conjuntamente.

Boletín Condiesel: Gracias por vuestra aportación, y ya sabéis; y todos los compañeros lo saben, donde estamos para lo que gustéis exponer.

TU OPINION

Bien, tu voto has dado. Voto ¿a qué?. ¿Voto a la libertad?. ¿Puede la urna expresar el trabajo y sacrificio a que te someten día a día?. ¿Puede tu voto conseguir que "libertad" deje de ser sólo una palabra NO. Y no, porque la libertad representa el esfuerzo que muchos hombre y mujeres realizan de continuo, la lucha por la cual otros muchos padecen entre unos metros cuadrados de rejas.

Su lucha, es mi lucha, tu lucha... y la "libertad" hoy, es sólo eso, una palabra.

La urna no es más que el simbolismo de una sociedad que te encajona y oprime, que te taponan la boca y no deja más que una rendija para poder contemplar el juego que los "políticos" llevan con su verborrea exaltada de promesas. ¿Acaso la urna no has de romperla tú para tener un espacio libre, limpio, que te permita ver todo el horizonte, que no te impida respirar hondo?.

La "democracia" (de ellos), es el subir y bajar por las paredes de la urna, claro está, sin salir de ella. ¿Qué hay afuera?. Creo que si meditamos, que si pensamos en cada uno de nosotros, en la gente que como tú vive, empezaremos a tener una visión más clara de todo lo nuevo que detrás de ella puede haber.

Mañana, cuando Senado y Congreso esté integrado por aquellos a los que tu voto diste, no has de olvidar que la defensa de tus intereses te corresponde a ti, porque ellos estarán dentro del estrecho marco que su "política" permite y el trabajador seguirá siendo el oprimido de siempre, que nada más cuenta con su lucha cotidiana.

Asunción.

Con sorpresa, veo y oigo a compañeros que critican o merman las ganas o pensamientos de otros compañeros, para afiliarse a alguna central sindical, poniendo en tela de juicio las actuaciones de estas.

En asambleas y en el boletín, se ha dicho y escrito que C.C.O.O. hacia labor, no de "zapa" sino de "rata". Desde este espacio quiero decir que, C.C.O.O. no ha hecho ninguna labor de "rata" y ha pregonado siempre la unidad de los trabajadores, no ha permitido que se manejen los intereses de los compañeros por personas que siempre van "lanzados", sin esperar a pensar el daño que pueden hacer a los que están a su lado. Desde luego hay que decir que son valientes, que sus ideas son las que la clase obrera piensa, pero, hay que saber frenar, hay que saber, cuando está el muro parar y buscar la escalera para saltarlo, hay que parar cuando en una huelga las cosas se tuercen para la clase obrera. Pero el que se deje de hacer una huelga o un paro, no significa que estemos vencidos, ni mucho menos, sino que es un alto en el camino para luego volver a andar con más ímpetu y más rápido.

Así creo que ha actuado en algunos conflictos C.C.O.O. no son ni vendidos al capital ni a nadie, solamente es ver los problemas desde otros ángulos y tomar resoluciones más justas y sensatas. Pero si una mayoría decide algo, C.C.O.O. siempre ha aceptado la decisión.

Aquí en Condiesel lo ha hecho y lo hará siempre, prologando la decisión de la Asamblea, C.C.O.O. cree que es la base fundamental de todos los trabajadores, unión y decisión de la mayoría.

C.C.O.O. puede criticar o analizar una actuación del Consejo o Asamblea, pero lo que nunca hará es desunir a los compañeros, que todos somos libres de decidir por cualquier central sindical o partido político.

J.M. ESTEVEZ

UNIDAD SINDICAL

¿Repetirán las centrales sindicales la misma parodia que hicieron los partidos políticos? Me pregunto ya, cuan arrepentidos debieran estar ahora (tras conocer los resultados electorales) todos esos líderes políticos que fueron a negociar las elecciones, junto con todo lo que ellas implicaban, como son: amnistía total, legalización sin exclusiones, voto a los 18 años, proporcionalidad de los candidatos, igualdad de oportunidades, proceso constituyente, etc., etc. y que han visto ahora que su falta de fé en los que representaban y lo que representaban, ha quedado constatado por la decisión mayoritaria de un pueblo, que a pesar de tener (por las circunstancias) como pocos favores ante la dictadura, ahora monárquica, ~~que~~ a unos líderes que cedieron en lo que no podían ceder, y que no estuvieron ni mucho menos a la altura de lo que el pueblo pedía, exigía y demostraba en cada llamada hecha en favor de la amnistía, las libertades y las autonomías.

Todos esos líderes tienen ahora un plazo extremadamente corto para enmendar su error. Dilatar por más tiempo la ejecución de todo lo que dejaron pendiente, sería la culminación de su ineptitud o su oportunismo.

Pero el problema sindical es diferente, aunque guarde cierta similitud. Esta claro que lo que el pueblo trabajador quiere, es la libertad sindical, y la quiere no para hacer una división sindical, sino para construir la UNIDAD SINDICAL. ¿Será esa Unidad Sindical como las fuerzas de la oposición que constituyeron la "Comisión de los nueve" y que a la primera reunión que tuvieron con el gobierno ya hacían aguas por todas partes.?

Los trabajadores pienso, nos da igual que nos llamen C.C.O.O., UGT, CNT, USO, etc. o que nos digan comunistas, socialistas o revolucionarios mientras todo eso sea la UNIDAD SINDICAL. Lo que ya no nos da igual es que, a semejanza de los líderes políticos, nuestros líderes sindicales hagan el mismo papel de "gilibollas" que hicieron aquellos. En aquel entonces, el pueblo quería unidad para exigir la libertad, ahora el pueblo trabajador pide libertad para exigir la unidad. ¿Tendrán claro esos autolideres todo esto? ¿Sabrán exigir la libertad para construir la unidad, o acaso claudicarán en medias libertades, para así poder hacer SU unidad?.

¿Acaso hemos llegado tarde, compañero?. Pienso que no es tarde, si exigimos ahora y al amparo de esa mayoría que hemos votado a la izquierda del Centro-Suarez, un proceso constituyente de libertad sindical, donde lo primero a discernir en votación por los trabajadores, sería: UNIDAD SINDICAL O PLURALISMO SINDICAL. Para mí, está claro que no haría falta hacer esta votación, porque la inmensa mayoría de trabajadores queremos la UNIDAD SINDICAL, pero comprendo que todas esas autoconstituidas centrales sindicales, que se empeñan en engrosar sus filas a base de repartir carnets, no lo tienen tan claro como yo, o acaso no quieran tenerlo, y para eso tendremos que decirselo todos en votación.

Ya hemos votado y ha salido (¿como no iba a salir?) UNIDAD SINDICAL. A partir de ahí solo restará organizar los ramos, los representantes, etc. en fin, toda la "lletre menuda" que decimos en catalán, pero eso sí, desde la base hacia arriba.

En ese momento habremos construido el más potente sindicato que jamás haya tenido clase obrera alguna. Fácil ¿he?.

Entonces, si es tan fácil ¿como no se ha llegado a realizar? Pienso que por no ponernos de acuerdo en vencer a dos enemigos fundamentales. Uno el capitalismo, dos, nuestra falta de responsabilidad y nuestro egoísmo. Al primero, le hemos asestado un ligero golpe en las elecciones del 15 de Junio. El segundo ya trae más tela. Este, está en delegar en otros lo que nosotros debemos asumir, está en que si decidimos UNIDAD SINDICAL, no podemos delegar esta

en un carnet que nos ofrece una central sindical, porque entonces lo que hacemos es la unidad de la central sindical, y de lo que se trata es de tener libertad para hacer la nuestra, la de todos, la UNIDAD SINDICAL. Compañero, tanto si tienes carnet como si no, tanto si estás afiliado como si no, exige ya, ahora, libertad para poder construir la UNIDAD SINDICAL, la UNIDAD OBRERA.

JOVE

CONSEJO DE FABRICA.

Hoy en día, en que una parte de las nuevas generaciones de trabajadores optan por la AUTOGESTION Y EMANCIPACION, de todo vasallaje a cualquier tipo de partidos políticos; DENTRO DE SUS RESPECTIVOS CENTROS DE TRABAJO, florece lo que se designa como consejos de fábrica, lo cual no es ni más ni menos que la verdadera DEMOCRACIA OBRERA, dimanante de la autogestión por su base. De todos es bien conocido como se organiza este consejo de fábrica, el cual no tiene poder ejecutivo, de tal o cual asunto, hasta que haya sido ratificado el mismo por la asamblea de trabajadores, en la cual cada integrante de la misma puede manifestarse libremente y exponer sus diferentes puntos de vista, dejando todo supeditado a la decisión mayoritaria de la asamblea, la cual por ser la indiscutible soberana decide qué es lo que tiene que efectuar por su convencimiento autogestionario.

Leído este planteamiento organizativo, me veo obligado a recordarles a compañeros de condiesel, lo que el consejo de fábrica ha realizado por mediación de sus delegados o comisionados, elegidos libremente por nosotros mismos, en base de una unidad obrera y un sindicalismo revolucionario.

Con una unidad obrera, porque cada día que pasa, esta unidad se va incrementando, no por mentalización sino por conciencia, porque la unidad es el principio de la lucha por nuestras reivindicaciones, porque la unidad es la fuerza compacta en donde se volatizan las ideas capitalistas que quieren introducirse entre nuestras filas para la captación de incautos y dóciles, porque en definitiva la unidad es la defensa indiscutible de nuestra clase y por consiguiente es de vital importancia que esta unidad se mantenga, ya que en ello nos jugamos nuestra felicidad y emancipación, y cuando esta unidad es realidad, cuando esta unidad lleva consigo una filosofía sindicalista revolucionaria, como de hecho se llevó, ya está llevado y se llevará, por todos los MEDIOS DEBEMOS DE MANTENERNOS EN ESTA LINEA, los hechos cantan por sí solos, ¿pues no es verdad que en el último pacto, aquí en condiesel, en donde se conjugaron ambos factores, por sugerencia precisamente del consejo de fábrica y posteriormente aprobada mayoritariamente por la asamblea, se arrancó pedazo a pedazo, trozo a trozo, piedra a piedra nuestras peticiones, tanto sociales como económicas, a una patronal que en muchos casos se manifestaba contraria y contestataria a dichas peticiones? ¿No es verdad que las distintas comisiones, conjunto de un consejo de fábrica, está en la lucha diaria, minuto a minuto, consiguiendo mejoras sociales e higiénicas de unos valores que jamás ni aún soñándolo, lo hubiéramos conseguido?

Creo sinceramente que debemos de plantearnos una y mil veces que la verdadera democracia del trabajador está precisamente en mantener un consejo de fábrica, en donde la elección de cada integrante, sea patrimonio de cada integrante de sección o taller, en donde se dispongan todas nuestras inquietudes y sugerencias, en donde cada delegado SEA EL PORTAVOZ DE SU RESPECTIVA SECCION Y no de su personalidad, ya que para personalizar una idea están las asambleas, y en donde en definitiva sea el conjunto de nuestras aspiraciones, por estas y otras razones DEBEMOS DE LUCHAR CON VERDADERAS ANSIAS POR EL CONSEJO DE FABRICA.

GABRIEL RUIZ

ASAMBLEA

Se tocó de nuevo en la Asamblea General convocada el 2 de Julio en los comedores, el tema de las horas extras, tal y como se acordó en la realizada dentro del mes de Marzo pasado.

Ambas asambleas, aparte de algunos temas, tuvieron dos cosas en común: la resolución sobre las horas extras y la falta de asistencia del personal de Condiesel. Es increíble que con la cantidad de gente que en fábrica se queja del tope impuesto, o bien se "olvidan" de mirar la tarjeta de marcar, pasándose "involuntariamente" del tope al llegar el momento que podrían exponer sus argumentos y convencernos a los demás de la necesidad de hacer horas extras, no se les vea el pelo. Esta situación la denunció claramente un compañero, que no se recató al decir que él quería que la cantidad de horas a realizar fuese libre, pero, que no admitía de ninguna manera que otros compañeros, pensando lo mismo que él, se quedaran en sus casas tan ricamente, mientras él solo defendía su postura en la Asamblea.

En fin, sigamos con el tema. Como decía antes, la resolución fue la misma; tras una ~~xxxxxxx~~ votación a mano alzada y por mayoría absoluta, (solo hubieron 7 votos en contra de un total aproximado de 250 personas) se decidió mantener el tope de 30 horas hombre/mes.

Se habló a continuación, de la futura Comisión de Cultura, que se encargara de gestionar el funcionamiento y las actividades del Local Social. Se aprobaron los nombres de los tres miembros del Consejo, que en principio se encargarán de ponerla en marcha, estos son: Manuel Merchán, Miguel Pérez y Jordi Casas.

Por último, se presentó la propuesta de renovación de los miembros del Consejo. Después de varias intervenciones, se pasó a una votación, resultando de la misma la aprobación por parte de la Asamblea, de la renovación del Consejo, conjuntamente con la implantación una vez aprobados, de sus estatutos.

SANT ANDREU

MONTAJE SAN ANDRES

¿ Qué pasa con nuestros compañeros de montaje? .
Donde se intenta romper acuerdos de asambleas.
Donde se titubea a la hora de pagar la caja de resistencia.

Donde no se acude a las asambleas de mes.

Algunos se intentarán justificar, otros se reirán del delegado con una sonrisa irónica, de todas formas la situación no es demasiado alagüeña ni favorable para el ambiente de la sección.

Según cuentan los delegados y algunos compañeros, la mayoría de los trabajos están sin tiempo y sin topes, cuando se ponían en el puesto de trabajo, el encargado les dice que hagan lo que puedan, que tienen tanto de prima fija, y en este plan hay quien se pasa y hay quien hace el rácano. Es lógico que la situación provoque contentos y descontentos y por tanto haya división.

Un puesto de trabajo, como es el de bancos que hasta ahora ha sido más fácil conseguir por enchufe que por aptitud, hasta ahora no ha habido sobre esto la más mínima igualdad de oportunidades.

En fin, las comisiones de vacantes y métodos tienen en estudio estos problemas y se intentará dar las salidas más oportunas, pero para cualquier solución la colaboración de toda la sección es importante. Los delegados son, a parte de compañeros, el cauce negociador de todas las reivindicaciones con la empresa, pero nunca los padres de nadie. Bastante hemos tenido con el sindicato vertical y sus "esforzados jurados de empresa"

Por favor compañeros no recurramos a la técnica de echar la culpa a unos y a otros para evadir la responsabilidad, pongamos cada uno lo que tengamos que poner y no te preocupe ser el primero, detrás viene el segundo y después etc.....etc..

POCA COSA PODEMOS DECIR EN ESTA ULTIMA HORA
A PARTE DE ESTE CUIDADO PARA LA VUELTA DESEAMOS
BUENAS VACACIONES PARA TODOS. QUE NOS LAS HEMOS
MERECIDO. ¿ O NO ?.....



BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Nº10 — 10 PTAS — AGOSTO/SEPTIEMBRE 77

els segadors

Himne nacional de Catalunya

11 DE SETEMBRE
DIADA NACIONAL
DE CATALUNYA



1. Catalunya triomfant
tornarà a ser rica i plena.
Endarrera aquesta gent
tan ufana i tan superba.

Bon cop de falç!
Bon cop de falç,
defensors de la terra!
Bon cop de falç!

2. Ara és hora, segadors,
ara és hora d'estar alerta.
Per quan vingui un altre Juny,
esmolem ben bé les eines.

Bon cop de falç!
Bon cop de falç,
defensors de la terra!
Bon cop de falç!

3. Que tremoli l'enemic
en veient la nostra ensenya.
Com fem caure espigues d'or
quan convé seguem cadenes.

Bon cop de falç!
Bon cop de falç,
defensors de la terra!
Bon cop de falç!

EDITORIAL

ORIGEN DEL 11 DE SEPTIEMBRE

Al morir sin descendientes el rey Carlos II (año 1700) de la dinastía de Austria intentan sucederle los pretendientes Felipe de Borbón de la familia real francesa y el archiduque Carlos de la dinastía de Austria. La monarquía de los Austrias hasta entonces había respetado las Instituciones de autogobierno de Catalunya provenientes de la Edad Media tales como la Generalitat, Corts Catalanes, Consell de Cent a Barcelona etc., mientras la dinastía de Borbón en Francia ejercía una monarquía absolutista, totalitaria y centralista.

Al producirse la guerra de Sucesión al trono de España, Aragón y los Países Catalanes (Catalunya, València i Balears) toman partido por la dinastía de Austria que les ofrecía garantía de continuidad para sus Instituciones y Fueros, ya que representaba al espíritu federalista y a los intereses de las clases populares y medias de dichos países. En el resto de España con claro predominio de la aristocracia y la nobleza con afán de amasar más poder en sus manos se opta por Felipe de Borbón que representa al espíritu francés del centralismo y a los intereses aristocráticos y feudales (en Francia dicha dinastía sería derrocada más tarde por la Revolución Francesa en 1789).

Hay que resaltar que durante toda la dinastía de los Austrias (desde Carlos I en 1516 a Carlos II en 1700) España no es un Estado unitario sino una Confederación Hispana que incluía también a Portugal. La Historia oficial enseñada en las escuelas durante estos años de analfabetismo franquista contaba que España era una unidad (...de destino en lo universal) desde los Reyes Católicos, nada más falso pues en esa época Isabel era reina de Castilla mientras Fernando lo era de Aragón y Catalunya pero separadamente cada monarca.

Cuando la guerra era bastante favorable a Carlos de Austria es nombrado emperador de Austria y él y sus aliados europeos abandonan dicha guerra dejando a los Países Catalanes a merced de Felipe V de Borbón y sus ejércitos franceses y castellanos que en 1707 derrotan a los valencianos que se ven sometidos a una represión más violenta y dura de la que sufriría más tarde Catalunya, que resistirá todavía siete años más.

Los ejércitos Borbónicos consiguen penetrar en Catalunya pese a la tenaz resistencia de la población, con siguiendo finalmente llegar a sitiar Barcelona que resistiría todavía heroicamente durante trece meses con la sola ayuda de vez en cuando de guerrilleros catalanes del exterior de Barcelona. El principal animador de la resistencia fue Rafael Casanova que era el "Conseller en cap" de la ciudad. Cayó finalmente el día 11 de setiembre de 1714 la ciudad y con ella Catalunya, las Balears resistirían un año más.

La represión que siguió fue durísima, ejecuciones en masa y persecución de los defensores y posibles patriotas. La cabeza de general Moragas se colgó dentro de una jaula en el portal de Mar de Barcelona durante doce años.

Fue dictado el decreto de Nueva Planta mediante el cual se suprimían todas las Instituciones de autogobierno y se sustituían por una Capitanía General, cupo la excepción del Derecho Civil. La Lengua catalana fue prohibida para uso oficial y las Universidades suprimidas. En Barcelona fue derribada una parte de la ciudad (barrio de la Ribera) desahuciendo a sus moradores y en su lugar fue construida "la Ciudadela", fortaleza para "vigilar" a los barceloneses de cerca y reprimir el mínimo movimiento popular; esta fortaleza fue derribada finalmente en el siglo pasado gracias a la presión popular, pues era muy odiada, hoy en día queda en su lugar el parque de la Ciudadela.

Estas Instituciones de autogobierno no se recobrarían en parte hasta dos siglos más tarde con el advenimiento de la II República Española en el año 1931 en que fué redactado un texto provisional de Estatuto de Autonomía que actualizaba las antiguas Instituciones; este estatuto votado por el 99% del censo en toda Catalunya fué presentado en las Cortes Españolas republicanas para su aprobación, la cual tardó un año en llegar después de ser considerablemente recortado el texto original. Esta recuperación sería efímera pues se perderían nuevamente en el 1939 al caer Catalunya en poder del ejército de Franco.

El pueblo de Catalunya ha considerado el 11 de septiembre su "Diada Nacional" que como se ve no es una fiesta para celebrar ninguna victoria, como es normal en las fiestas nacionales de cualquier país, sino todo lo contrario, ya que es la celebración de una derrota, para reivindicar los derechos de todo un pueblo a sus propias Instituciones y a la gestión democrática lo más directa posible frente a la monarquía absolutista, la dictadura de Franco o al neofranquismo de Suarez.

INFORMAN COMISIONES

COMISION DE VACANTES

Esta comisión tiene planteados en la actualidad tres temas fundamentales, y son: REGIMEN DE APRENDICES - ESCUELA DE FORMACION - REFORMA DEL SISTEMA DE GRADOS.

APRENDICES: El próximo día 14 entrarán ya en la Empresa, los 10 seleccionados; dos de los cuales irán a San Andres, y el resto se quedaran en San Cugat. Se ha confeccionado un plan de aprendizaje que comporta principalmente, el que todos pasen en periodos determinados por las diferentes especialidades mecánicas, como son torno, presa, ajuste, rectificadores, y terminen en su última fase pasando por los departamentos de metrología, métodos y

algún otro a determinar. Mensualmente esta comisión examinará los avances conseguidos por los aprendices, actuando en consecuencia y recopilando esta primera experiencia para poder confeccionar un definitivo REGIMEN DE APRENDICES para el próximo ingreso.

ESCUELA DE FORMACION: El próximo día 19 se harán ya en los comedores los ejercicios de orientación, que nos permitan ver que clase de curso es más necesario, para así poner en marcha el 1º cursillo a primeros de Octubre. Así pues, todo aquel que quiera asistir a los mismos le recomendamos que esté pendiente de los avisos concretando fecha, hora y forma de inscripción. Estos ejercicios de ninguna forma son competitivos y solo van a ser utilizados para orientarnos en como han de ser los cursos. No se van a tener que firmar, por lo que serán completamente anónimos. Los cursos se harán fuera de las horas normales de trabajo y aunque entendemos que no deben ser retribuidos como horas extras, si que estamos gestionando el que se haga en forma de beca y bajo unos mínimos de seriedad y aprovechamiento.

Creemos es una obligación por nuestra parte informar que en los exámenes efectuados en las vacantes que han ido saliendo, que el grado de conocimientos de los que se han presentado es más bien bajo, lo que nos hace aconsejar que no se escatimen esfuerzos para acudir a los cursillos pues a la larga, nos beneficiaran en muchos aspectos.

REFORMA DEL SISTEMA DE GRADOS: En Junio, se presentó en la reunión ordinaria del Consejo, el estudio realizado para dicha modificación, siendo asumido en su totalidad por el mismo, que nombro una comisión para gestionarlo con la Empresa. Esta comisión lo presentó, quedando pendiente la respuesta para la mitad de este mes. Cualquier aclaración sobre este tema debe ser solicitada a los delegados.

DIALOGANDO.....

En esta sección, procuramos siempre traer a los compañeros que por unas causas u otras, puedan ser noticia, hoy, pretendemos hablar de los problemas económicos y sindicales de los que todos de una forma o de otra somos partícipes y sufrimos sus consecuencias.

Procurando planificar algunas cuestiones que les hemos planteado, están aquí con nosotros JORDI CASAS, (CCOO), GABRIEL RUIZ (CNT), como miembros de dos centrales sindicales y como no sindicado contamos con la presencia de JOSE M^a RUIZ.

Vayamos pues con la primera cuestión:

ANTE LA SUBIDA DE PRECIOS Y LA PLANIFICACION ECONOMICA DEL GOBIERNO (congelación de salarios), ¿QUE OPINANIS?

- JORDI CASAS (CCOO): "Ante la brutal subida de precios (inflación) y la congelación de salarios prevista por el gobierno, junto con las otras medidas económicas tomadas por este, creemos que se intenta cargar el peso de la crisis a los trabajadores. En otras palabras, se intenta forzar el pacto social por decreto ley. Lo cual es lógico si tenemos en cuenta que estas medidas vienen de un gobierno (el de la UCD) que es el genuino representante de los intereses del gran capital.

- GABRIEL RUIZ (CNT): Yo por mi parte, sin ser un portavoz oficial de la CNT, pero como militante de la misma, opino que el desequilibrio precio-salario, es tal que se puede objetivamente decir que, mientras los precios suben por un ascensor vertiginoso, los salarios a duras penas suben por una angosta escalera, que por añadidura el gobierno pretende congelar en vez de frenar las subidas, y digo "pretende" porque en la clase trabajadora ESTA EL QUE ACEPTAMOS O NO LA CONGELACION, como así mismo la subida de precios, ya que mientras no nos concienciamos todos unidos de que nadie nos tiene que apadrinar ni mucho menos mangonear políticamente

tendremos que luchar duramente por lo que creemos que es la única justa razón: o bajar los precios en términos generales o nos equiparamos a ellos salarialmente.

JOSE M^a RUIZ (independiente): Mi punto de vista, es que la economía de los países capitalizados están enfocadas para beneficiar al capital y hundir o pisar al obrero, y en este caso nuestro país no es una excepción.

¿CREEIS EN EL PACTO SOCIAL?

JORDI CASAS: Igual que lo han rechazado todos los sindicatos españoles y los europeos, la C.S. de comisiones obreras rechaza de pleno el pacto social.

GABRIEL RUIZ: Sin expresar frases demagógicas ni malgastar papel y tinta, opino que de cantos de sirenas traiciones y esquiroleos está la clase trabajadora más que escarmentada, aportando como ejemplos videntes y fiables, todo lo relacionado con el movimiento obrero desde 1932, pues siempre han pretendido y quieren seguir pretendiendo los autollamados "liberadores de nuestra clase", sacar las crisis económicas de las costillas de los trabajadores.

BOLETIN CONDIESEL: Es importante aclarar que no ha habido debate, simplemente cada uno de nuestros compañeros ha expuesto sus ideas, y estas son las de

JOSE M^a RUIZ: El pacto social es la manera que tiene el capitalismo de joder al obrero por medio de los sindicatos, por lo tanto ni creo en el pacto social, ni en los sindicatos, porque todo lo que vaya en contra de la lucha de la clase obrera, es ir en contra nuestra, pues en definitiva no tenemos que olvidar que nosotros pertenecemos a esta clase.

Vamos a continuar con JOSE M^a RUIZ, ya que evitaremos de este modo posibles suspicacias.

¿CREES TU QUE LA HUELGA GENERAL PUEDA SER LA SOLUCION?

JOSE M^a RUIZ: A nivel nacional sí, porque de esta manera podemos hacer que el capitalismo opresor y su gobierno, reconsidere sus posturas para no hundirse, pues en definitiva son ellos los que tienen para perder, ya que nosotros como poco tenemos, poco perdemos.

JORDI CASAS: No se si habrá condiciones para hacer una huelga general y si esta lograría lo que yo creo sería su objetivo, osea, forzar la formación de un gobierno de concentración que fuera representativo de todos los sectores del pueblo y que emprendiera una política económica que resolviera la grave crisis que atravesamos, sin hacerla cargar a espalda de los trabajadores. Pero lo que sí creo es que pronto este planteamiento (el de la huelga general), estará latente y que las centrales sindicales tendrán que darle una respuesta.

GABRIEL RUIZ: Como solución no se si será efectiva la medida, pero como medio para desentaponar los oídos a los que están sentados en las poltronas del poder, creo que sí.

Vamos ya con el último tema, no por ello menos importante que los anteriores.

IMAGINAD QUE NO HAY AFILIACION MASIVA EN LAS CENTRALES SINDICALES, NI CONVENIOS A NIVEL DE RAMOS ¿QUE PAPEL JUGARIAN ENTONCES LOS SINDICATOS ANTE LOS EMPRESARIOS?

GABRIEL RUIZ: Sería completamente aberrativo que la clase trabajadora no fuera consciente de su propio destino, al no estar apiñada en ella misma, pues defendiéndose a sí misma, defiende al sindicato y viceversa, pero lo que sí tiene que tener en cuenta, es no pretender un sindicato amarillo que sería tanto como entregarse a la patronal de pies y manos.

JOSE MA RUIZ: Las centrales sindicales dentro de las empresas sólo hacen que joder y destruir lo que los trabajadores, después de muchos esfuerzos han conseguido. En nuestro caso por ejemplo, están minando la organización que tenemos montada, sin dar alternativas mejores ni argumentos convincentes.

JORDI CASAS: Los convenios a nivel de ramos, aún existen y creo existirán por bastante tiempo. Considero que por el momento para negociar ante los empresarios se deberá seguir empleando el método que se viene utilizando, es decir elegir una comisión de delegados, en la cual hay trabajadores sindicados o no.

A medida que los sindicatos crezcan numéricamente, (crecimiento que irá ligado al papel que sepan jugar en la negociación de estos convenios) éstos irán adquiriendo el peso que les debe corresponder en la negociación de los convenios de ramo.

BOLETIN CUNDIESEL, agradece vuestra colaboración, compañeros, evidentemente no pensais igual, pero lo importante es el respeto a las ideas contrarias ¿no creéis?

!!!HASTA EL PROXIMO MES!!!

UNA DE LAS MUCHAS "PEGAS" DEL PACTO SOCIAL SERA, SI SE PRODUCE, LA FALTA DE DESAHOGO DEL PERSONAL, CON LO QUE TENDRA QUE HACERLO COMO COMO PUEDA.

!!! AQUI VA UNA IDEA !!!



PANORAMA LABORAL

DESPUES DE VACACIONES

Este verano está siendo una estación propicia para huelgas en sectores laborales con una gran incidencia en la marcha de la colectividad. Hostelería, transportes, ferrocarriles, servicios de basuras, calzado, crisis y cierres de empresas, rescisiones de contratos, etc., son muestras que nos hacen llevar a la reflexión.

Todos nos quejamos, mientras que el gobierno parece dar la impresión de que quiere que los sacrificios, la devaluación y los déficits económicos los paguemos los de siempre, la clase trabajadora.

Con tal motivo y con una monotonía irritante vemos como los artículos más necesarios para el consumidor, han subido y otros subirán antes de final de año, por lo que pronosticar cuál será a final de 1.977 el porcentaje de alza en el nivel de coste de vida es una aventura. Sea cual sea es seguro que será superior a la subida de los salarios; ya nos lo anunció el ministro económico, según los planes del gobierno para combatir la inflación. Pero lo cierto es que será el mundo laboral el que soporte el mayor peso de la crisis económica.

El gobierno, la administración da la impresión de que no se atreve a enfrentarse al gran capital, ya que este no está dispuesto a doblegarse. Tampoco parece que los planes del gobierno les sirvan de mucho, quizás por eso no se atreva a invertir demasiado, antes al contrario, suceden los cierres de empresas sin que haya ninguna investigación oficial de los verdaderos motivos.

Uno de los defectos de los gobiernos, incluido el nuestro, es el no estar apoyado por el pueblo, de aquí se deduce lo poco real de las elecciones. Tenemos a un Suárez que parece haber sacado al país de un bache, pero para para conducirnos ¿a donde?, ¿a otro mayor?.

Por otro lado, el ministro económico del gobierno Suárez, Fuentes Quintana, pretende hacer tragar al país un pacto social, exigiendo la congelación de los salarios,

sin comprometerse a estabilizar los precios, ni a reducir el paro existente.

Mientras tanto, la oposición que parecía a la muerte de Franco tener la iniciativa, después de las elecciones parece haberla perdido, claro que hay que tener una serie de condiciones y de realidades presentes. Posiblemente el espacio de movimiento de la izquierda sea limitado y como consecuencia, (teniendo en cuenta que las estructuras de poder no han cambiado en nuestro país) un cambio radical es imposible dentro de estas estructuras.

Lo cierto es que durante los próximos meses, el trabajador atado a unos ingresos fijos contemplará como su capacidad adquisitiva va quedando reducida.

Es por lo que decíamos al principio que hay que reflexionar ante esta situación, y más con vistas a unas elecciones municipales y muy posiblemente sindicales. Esta vez hemos de estar más unidos, meditar mucho más nuestro voto e intentar crear una oposición que de verdad se oponga, que pueda con nuestro apoyo ocasionar disgustos a todos aquellos que no aprecian a la CLASE OBRERA.

MARQUEZ



¿QUE TENDRA EL PODER, QUE TENDRA?'

En un momento en que la verdad se vuelve confusa; cuando cuarenta años de nuestra vida como pueblo se vuelven historia y ésta no tendría que ser otra cosa que simple texto para estudiantes y pozo de experiencias en el que no hay que volver a caer, se quiere convertir de nuevo en realidad presente por parte de una minoría que cual niño hambriento llora sí, pero sin soltar el pezón de la teta que lo amamanta.

Demasiados niños (¿quizás hombres?) han probado de su leche para que hoy nos den credibilidad razonable de saber vivir sin ella; y el que se hayan puesto el traje de los domingos y nos dediquen su mejor sonrisa no hace sino despertar en nosotros más recelo si cabe.

La verdad se vuelve confusa cuando en el momento actual también la OPOSICION (¿democrática?) se ha puesto el traje de los domingos y sonríe. Al hombre de la calle no avezado a problemas políticos le podría surgir la duda de que el cambio que se busca sólo lo es a nivel de cambiar los labios que chupan del pezón de la teta.

¿Qué tendrá el poder, qué tendrá?'

Al hombre de la calle le extrañará seguramente que una oposición que le pedía mil metros lisos con gris detrás un domingo sí y otro también, le pida ahora apoyo y confianza en su gestión cuando él sigue corriendo y la oposición se reúne tranquilamente, con gris sí, pero en la puerta. El hombre de la calle se preguntará seguramente por qué la oposición no sigue corriendo con él y da al gobierno con la puerta en las narices. ¿Qué esto ayudaría al proceso democratizador? ¿Cuál proceso?. Me gustaría que alguien me dijera que credibilidad iba a tener un gobierno que no pacta con nadie, que no recibe el apoyo de nadie. Pero sí la tiene ahora porque le apoya la oposición al dobiarse al pacto condicionado. Ni ruptura a secas, ni ruptura pactada, ni nada. ¿Simplemente reforma?'

El hombre de la calle se puede preguntar si lieron la pensa los mil metros lisos con gris detrás, un domingo sí y otro también.

¿Qué tendrá el poder, qué tendrá?'

Porque mientras el Gobierno y la oposición discuten si en el futuro Senado Badajoz contará con 1 ó 2 senadores (a los que tendremos que pagar entre todos, claro) cientos de españoles nos presentan en las cárceles del Estado y, esos sí nos representan. Y más de un millón de españoles nos representan también, estos por necesidad, en el gran Congreso de los Parados. Seguramente otros ni unos se sienten satisfechos de esa representación y quisieran participar de una forma más activa en la reconstrucción de su Estado.

Pero mientras Gobierno y oposición discuten cuántos Senadores tendrá la Provincia de Badajoz, nuevas detenciones se producen en la calle, nuevas suspensiones de pago y quiebras fraudulentas entran en los Juzgados. Y así democráticamente seguimos eligiendo a nuestros representantes para el Congreso de la Amnistía y para el Congreso de los Parados. Y la Justicia burlada, el obrero burlado, y el hombre de la calle estupefacto de que Gobierno y oposición sigan discutiendo cuántos Senadores tendrá la Provincia de Badajoz, cuando no saben siquiera donde están los problemas, ni mucho menos cuál es la forma de solucionarlos.

El hombre de la calle podría pensar, que ya el gobierno y oposición se reúnen tanto para aprovechar para encontrar soluciones concretas pronto para su presente, ya que a lo peor cuando las tengan no tendrán futuro donde aplicarlas.

Hoy y aquí, con poder o sin poder, al hombre de la calle después de cuarenta años de engañarse no se le puede ni debe engañar por segunda vez.

TU OPINION

Hemos regresado de las vacaciones, a las cuales calificaría de negras, toda vez que durante este periodo se ha gestionado un monumental paquete de medidas económicas las cuales son altamente "intragables" por la Clase Trabajadora, ya que todo se ha fraguado y de hecho se ha conumado a espaldas nuestras; como muestra tenemos la subida de la gasolina, productos alimenticios, etc., etc.. Aparte de que han estipulado una subida máxima salarial anual de 50.000,-- Ptas. aproximadamente, entendiendo por todo esto que los precios suben por un ascensor y los jornaleros por la escalera, siendo clarísimo el desequilibrio enorme de la relación precios-salarios.

Sin meternos en demagogia inútil y encontemplaciones infantiles, creo sinceramente que ha llegado la HORA DE ANTEARNOS LA CUESTION TAL Y COMO ES Y DECIDIRNOS DE UNA SOLA VEZ, SI CONTINUAMOS ATADOS A LA CADENA DEL CARRO CAPITALISTA O NOS EMANCIPAMOS DE EL REVOLUCIONARIAMENTE, QUE ES LA UNICA FORMA QUE NUESTROS ENEMIGOS NOS VAN ESCUCHAR, pues de pactos, promesas y otras definiciones del tipo "CANTOS DE SIRENAS" ya estamos mas que saturados, DIGO CANTOS DE SIRENAS" porque no ha habido, ni hay ahora una medida dictada por los capitalistas o neocapitalistas, que sean ampliamente satisfactoria a los intereses de la Clase Obrera, pues de ser contrario a lo que escribo esta mi opinión, en plazo a que me lo revatan el próximo Boletín.

P. FAL

En meses anteriores al tristemente fatídico día 15 de junio, he escuchado palabras como "falta de experiencia", "ideas no clarificadas", "Para cuando vengamos de vacaciones", etc. etc.. Pues bien, ya hemos vuelto de las vacaciones y con unas medidas económicas que como no las ataje seriamente creo sinceramente, que nos vamos a ver por que en los duros años de la represión franquista, y habéis como se puede combatir en toda la línea a este oscuro horizonte que nos impide ver con claridad lo que queremos? CON LUCHA SIN CUARTEL AL CAPITAL, CON UNION VERDA

DERA ENTRE TODOS LOS TRABAJADORES, CON UNA IDEA FIJA REBUSTECIDA Y POTENCIADA POR NUESTRAS DECISIONES TOMADAS POR NOSOTROS MISMOS, SIN DEJAR A NADIE NI A NADA QUE NO APADRINE O NOS TUTELE, en una palabra, con DIGNIDAD OBRA, porque sin esta dignidad no llegaremos a ninguna parte ya que él que no se sepa digno de su clase, mas vale que se deje atar a las cadenas del carro capitalista y viva una vida de paria y de esclavo, y yo me pregunto ¿hay algunos entre nosotros que por sus venas no curran un átomo de sangre obrera que le impida revelarse en contra de esas cadenas?, ¿no somos los suficientemente fuertes para no dejarnos apretar el tan traído y llevado cinturón de Assteridad? !!!SI QUE LO SOMOS COMPAÑEROS, LO UNICO QUE NOS FALTA ES QUERER LUCHAR CON TODO LOS MEDIOS A NUESTRO ALCANCE Y NO DETENERNOS ANTE NADA NI ANTE NADIE!!!.

Estamos a la puerta de un convenio y no ante el rechazo de un artículo en los "Encantes", y no vamos a pasar por el aro de un gobierno antiobrero, que lo único que hace es prometer y ganar tiempo para hipotecarnos aún mas de lo que estamos, dando unas medidas económicas que son iguales o peores que las que teniamos antes.

Compañeros: tenemos que luchar ante esta traición que nos han hecho, con todos los medios de que dispongamos y concienciados todos a una, y no pensando que otros nos lo daran masticado.

COMPAÑEROS : TODOS UNIDOS VENCEREMOS.-

-.SPARTACO.-

Es de todo género incalificable y de contrasentido lo ocurrido en la pasada Asamblea efectuada en los "Hieleros" el pasado día 25, en la intervención del compañero Balsa de Cabezal Hidráulico.

Incalificable, porque el máximo don de una persona es la LIBERTAD, y de los innumerables adjetivos esta el de EXPRESION, con el cual, el compañero Balsa manifestó lo que sentia en aquel momento, y ¿cual fue la reacción

un elevado número de asistentes en dicha asamblea?
EL ABUCHEO!!

De contrasentido, porque no comprendo como compañeros seguramente en mas de una ocasión han manifestado a nivel de pasillo, en la hora del bocadillo e incluso en la calle, que no se podia hablar en las asambleas, porque estaban "mangoneadas" y resulta que esos mismos abuchean a otro compañero que ha dicho lo que siente. ¿Cual fue su condenable error?, ¿el manifestarse despues de una votación por este insignificante suceso le quitais a un hermano de la clase la libertad de expresión, censurandose la con una de las armas mas fiera e inhumana que usa el capitalista, como es la humillación? ¿luchamos por la construcción de una sociedad mas humana, mas equilibrada y responsable de la misma, o luchamos por nuestra auto destrucción con tantos contrasentidos?.

Compañeros, pienso que la libertad de una persona empuja donde termina la su oponente y que la libertad no tiene fronteras, pero el sentido común, la lógica y la convivencia tienen algo en común que se llama CONCIENCIA, parte de que un compañero es algo mas que esa simple denominación gramatical.

Como terminación de este comentario, quiero decirnos que estamos ante la puerta de un convenio y no la de un "acto", y que tendremos todos el DERECHO Y LA OBLIGACION de exponer lo que a nuestro juicio creamos mas justo cuanto tengamos esta o aquella idea. Si de entrada ya nos ponemos este trauma nosotros mismos, mal se ponen las cosas, que yo preguntaria ¿COMPAÑEROS, CUANTAS VECES SE TE OCURRIDO UNA IDEA Y NO LA HAS MANIFESTADO EN LAS ASAMBLEAS PRECISAMENTE POR TEMER AL ABUCHEO, CUANDO A LO MEJOR, QUIEN SABE SI HUBIERA SIDO UNA SOLUCION?.

Razonemos un poco y veremos cuan poco positivos resultan estos actos y el daño que nos pueden hacer.

-.Un CeNeTista.-

INAGURACION DEL LOCAL SOCIAL

El próximo sábado 10 de Septiembre, se celebrará en el interior del recinto de fábrica la inauguración del LOCAL SOCIAL, conseguido por los trabajadores de CONDIESEL en la negociación del último Pacto.

La asistencia se prevé que será de alrededor de 1.500 personas, entre grandes y chicos. Salvo modificaciones de última hora y si el tiempo no lo impide, se seguirá el siguiente PROGRAMA DE ACTOS:

- 10,- h. Apertura del acto por parte de miembros del CONSEJO, explicando el significado del mismo
- 10,30 h. Coros y danzas
- 10,45 h. Poesía
- 11,- h. Canción melódica
- 11,15 h. Poesía
- 11,20 h. Artista invitado
- 11,40 h. Poesía
- 11,50 h. Cantor flamenco y cuadro flamenco

Habrà una programación infantil y juvenil que trascurrirá paralelamente a la que se esté celebrando para los mayores, se realizará en el interior de los comedores. Se dividirán en dos partes, de manera que puedan hacerse dos grupos según sus edades. La programación consistirá en sí, de:

- Una chocolatada
- Exhibición de Judo
- Actuación de payasos
- Concurso de dibujo
- Varios juegos infantiles adecuados, para que se puedan hacer en el interior de los comedores.

Para el feliz desarrollo de todos los actos, están preparados diferentes grupos de miembros del CONSEJO DE FABRICA.

COMISION DE CULTURA

Nº 11

10 PTAS.

OCTUBRE 77



EDITORIAL →

Como decimos en la portada, nosotros abrimos el festival, y lo hicimos dando una serie de matices que consideramos es interesante volver a resaltar, bien para los que no vinieron, bien para los que quisieran recordarlo.

Dijimos aquel día que con la inauguración del local social, habíamos terminado una etapa. Etapa que si el 10 de septiembre la hacíamos de forma festiva, no por ello podremos olvidar los caminos duros y difíciles que tuvimos que andar para llegar a ella.

Nosotros la llamamos "fiesta de la UNIDAD", pues el único slogan que había en todo el escenario, o en todo el recinto, era UNIDAD EN LA ASAMBLEA. Todo lo que ahora tenemos, todo lo que hayamos a conseguir, no sería posible sin la participación de todos y cada uno de nosotros y de nuestras familias. Si hemos estado unidos, esperamos y deseamos que a partir de esta fecha, aquella unidad y aquellas ganas de ayudar a la comisión de cultura, aquella participación masiva, continúe por el mismo camino.

Ayer unidos, para celebrar la primera fiesta de los trabajadores de Condiesel, mañana unidos para luchar por las mejoras necesarias para todos.

Recordábamos también que todo ello no hubiese sido posible realizarlo, si la situación, más o menos democrática del país no se hubiera dado, y por ello recordábamos también los muertos que ha costado llegar a esta situación actual.

La importancia del local social ya la define más adelante la propia comisión, pero otro punto importante que también señalábamos, era lo bonito que resultaba ver como nuestras mujeres e hijos disfrutaban y participaban por primera vez en un acto conjuntamente con nosotros. Nuestras mujeres, nuestros compañeros, juegan un papel muy importante para nuestra organización, organización que al ser nuestra, sólo funciona cuando nosotros trabajamos y es por ello que necesitamos de nuestras horas de asamblea, reuniones de consejo, comisiones de trabajo, etc., y estas horas que en ello empleamos no estamos con nuestras familias y a veces nuestras mujeres no entienden el por qué es necesario todo esto.

No solo es necesario hacerlo como hemos visto, sino que el papel que han de jugar nuestras mujeres, dándonos su aliento y su apoyo y fuerzas para continuar cuando estemos cansados, es imprescindible, al fin de cuentas lo único que pretendemos es el bienestar económico y social para ella y nuestros hijos, y quien no lo tiene que dar es quien más tiene y no lo quiere soltar, por eso sin lucha y sin la unidad de todos será imposible conseguirlo. SOMOS MAS LOS NECESITADOS, PERO ESTAMOS MAS DIVIDIDOS, HEMOS DE UNIRNOS !!!

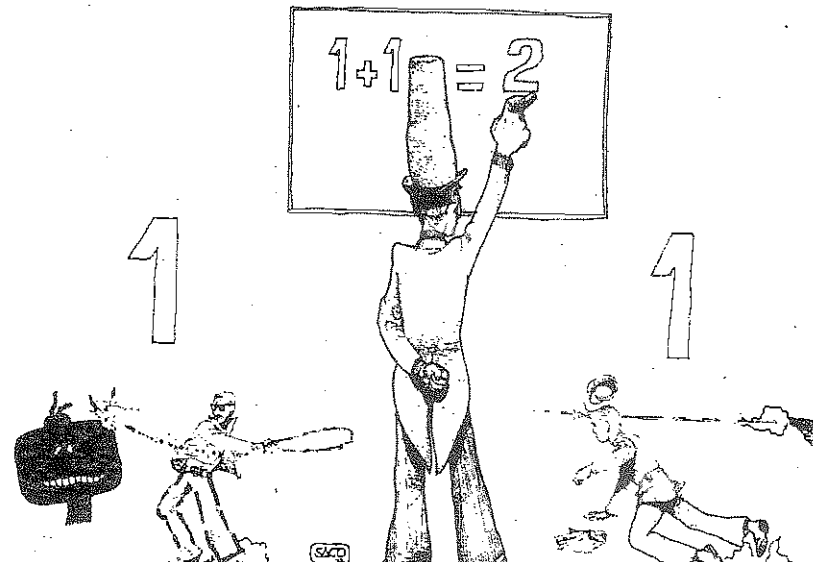
VOSOTROS, FASCISTAS, SOIS LOS TERRORISTAS

Nos resulta terrible pensar en el momento en que el criminal condenaba a muerte, con toda frialdad, al conserje del edificio al depositar el paquete que iba a estallar escasos minutos más tarde. ¡Asesinos! ¡Puñeteros fascistas! Por su misma naturaleza ha sido un acto que iba firmado en sí mismo. A su lado resulta muy accesorio el dato de las siglas concretas que utilizaban para esconderse en ese momento los salvajes.

¡Triste país! ¡Triste país en el que se utilizan bombas contra las revistas de humor! ¡Triste país en el que la libertad de ex-

presión se ve continuamente asaltada por sobresaltos! ¡Triste país en el que, mandando la derecha, la ultraderecha está buscando una desestabilización que provoque un golpe de Estado! Mordiéndonos los labios hemos de insistir: ¡Puñeteros fascistas!

Y quizá volverán: Vendrán por mí, por ti, por todos, que aquí no se salva ni Dios... Salvo, naturalmente, que entre todos vayamos pensando y actuando en función de un enemigo que es común y que en esta ocasión no buscaba solamente asustar y matar a la gente de nuestras revistas.



SEGURIDAD E HIGIENE
=====

El pasado 21 de agosto tuvimos una reunión con los directores de fábrica para tratar de cuatro problemas, tres de ellos planteados desde hace tiempo a los cuales no se les dá solución. Estos cuatro temas se desarrollaron así:

1º).- PASILLOS: El Sr. Sardá empezó explicando la falta de espacio en Sant Cugat y dando como solución el traslado de algunas secciones a Sant Andreu, tal como filtros que antes del verano que viene ya ha de estar trasladada. Con todo este movimiento quedará paliado el problema, pero las soluciones que propuso la Comisión son a mas corto plazo y fueron:

- a) Delimitación de los pasillos, pintando las franjas de separación para saber donde empiezan y donde acaban.
- b) Concienciación a nivel de jefes de sección y mandos intermedios, que los pasillos son para pasar, y no para colocar bidones o bandejas con piezas.
- c) Acomodar el espacio que antes ocupaba Inyectores, para que sirva de almacen de máquinas que ahora no se utilizan, pero que pueden hacer falta. Lo que sea chatarra que se tire.
- d) En la distribuciones de las maquinas, prever almacenes intermedios para las piezas, así no pasará como en Aluminio o en Montaje que están las bombas en medio de los pasillos.

La Comisión, tambien le comunicó a Sardá que el traslado de algunas secciones ya estaba previsto para este año, o sea que de verdad se haga antes de vacaciones proximas.

2º).- CALOR: La Comisión, segun los datos que algunos de vosotros habeis dado, informó que la instalación hecha en Montaje y Tratamientos térmicos ha dado resultado. Los aspiradores colocados en Fabrica de Bombas, en la parte que dan a oficinas tambien se notan, pero habría que extenderlos al resto de la nave, y en Precisión este año hemos seguido pasando calor, a pesar de que este año no han habido temperaturas altas. En las Oficinas, como no se ha hecho nada, el calor ha sido agobiante como otros años.

Sardá paso a explicar las previsiones de la Dirección para el proximo verano:

En Precisión se colocará el mismo sistema de aspiradores e impulsores que en Bombas, para aminorar el calor de las secciones de Válvulas, Agujas y Montaje de Inyectores.

Por lo que respecta a Fab. de Bombas y Utilajes no hay previsto, por parte de la Dirección ninguna obra mas.

Se le preguntó por el proyecto de instalación de aire acondicionado en las Oficinas, y dijo que costaba mucho dinero y lo habian desechado, Como solución compraran "ventiladores".

Una de las excusas que dieron al no gastar mas dinero en las instalaciones contra el calor, fue que como habría traslado de secciones a Sant Andreu, la cantidad de máquinas y hombre por m² en fabrica disminuiría, cosa que se notaría bastante (¿

3º).- RELES DIFERENCIALES: Son aparatos que se ponen en las máquinas para evitar "que se quede uno enganchado a ella".

Hace unos dos años se instalaron en cada línea que alimenta a toda las secciones, pero por problemas tecnicos no se pueden poner en marcha y entonces la Comisión ha exigido que se instalen uno por máquina, en lugar de hacerlo por grandes grupos de máquinas, como están ahora que no funcionan.

Se empezaran a instalar a partir de Octubre y la Dirección preve que estaran todos puestos dentro de DOS años. Se han de poner en TODAS las máquinas de la fábrica.

Tambien se ha exigido que todas las máquina cuya tensión de trabajo (Tensión a la cual funcionan todos los reles, interruptores, etc, de la máquina) sea de 125 o mas, se reduzca a 24 o 48 voltios, ya que ha esa tensión no es peligroso trabajar. Al respecto Sardá ordeno a los directores de fábrica que mantenimiento hagan los cambios necesarios lo mas rápido posible. Ademas, se pasará una orden a métodos para que todas las maquinas nuevas que se compran vayan ya con la tension de trabajo a 24 o 48v.

4º).- RUIDOS: Este es uno de los problemas mas graves de Cor disel, y ademas difícil de solucionar, no solo por el dinero que cuesta, sino por las pocas alternativas de arreglo que hay en el mercado, pues la investigación en este campo ha avanzado muy poco. La Comisión pensó al principio de funcionar, que una de las soluciones era arreglar punto por punto los focos de ruido mas intensos que hay en fábrica. Se ha empezado por los cargadores de toberas y las Rotofinish de T.T. Ha pesar de esto,

se ruido "ambiental" que padecemos persiste. En Sant Andreu se
 an a efectuar unas pruebas con pintura especial absorbente para
 a nueva nave que se ha construido. Según el resultado se apli-
 ará en Sant Cugat. Ademas se comprometió Sardá para seguir
 uscando soluciones tecnicas al problema, recalcando que hay po-
 as empresas que se dediquen a ello.

Tambien se habló de los accidentes de ojos producidos
 or no usar las gafas cuando hay peligro de salto de virutas o
 ien al afilar las herramientas. Por parte de la Dirección se
 olocara en todas las preparaciones que haga falta la necesidad
 e utilizar las gafas, y se mentalizará a los preparadores y
 andos intermedios de que sean ellos los primeros en dar ejem-
 lo. Esta Comisión, entiende que al igual que defiende la com-
 leta seguridad en el trabajo de los compañeros hemos de hacer
 e recordar cuales son los peligros y las soluciones que todos he-
 os de tener, por lo tanto desde aqui os decimos que es neces-
 io UTILIZAR LAS GAFAS cuando exista peligro, que no somos mas
 machos" por que no las llevemos, si no que pensemos en el daño
 osible a ocasionar por un instante que nos cuesta el colocar-
 oslas.

Para finalizar os diremos que ya han "desaparecido"
 uatro dosificadores de jabon de los lavabos. A nosotros, la
 omisión, no nos resulta agradable que en cada reunión nos di-
 gan que se han llevado jabón o dosificadores, y que por culpa
 e cuatro "capullos" a la hora de exigir cualquier mejora para
 todos nos lo "paseen por delante de la cara" el que no sabemos
 uidar las cosas.

Así pues, solo nos queda recordaros dos cosas:

CUIDAR LOS LAVABOS: SON PARA TODOS

UTILIZAR LAS GAFAS

Esperamos vuestra respuesta ante los problemas aqui pre-
 -sentados.

JULIO-77

Dinero en Caja a 1-7-77

195,000^l- Ptas.

Recaudación mes de Julio

San Andrés	6,000 ^l -
Turno mañana	20,400 ^l -
Turno partido	4,670 ^l -
Turno tarde	4,200 ^l -
TOTAL	<u>35,270^l-</u>

Gastos

800 Boletines 7,750^l-

Dinero en Caja a 1-8-77

223,740^l- Ptas.

AGOSTO-SEPTIEMBRE-77

Dinero en Caja a 1-8-77

273,740^l- Ptas.

Recaudación Agosto - Septiembre

Cuatro Boletines	120 ^l -
San Andrés	13,450 ^l -
Turno partido	8,075 ^l -
Turno mañana y tarde	38,740 ^l -
TOTAL	<u>62,385^l-</u>

Gastos

800 Boletines 7,750^l-
 1.000 (hojas Francino) 1,030^l-

TOTAL 8,780^l-

Dinero en Caja a 1-10-77

277,354^l- Ptas.

PAROS EN MONTAJE DE 1 HORA

El Jueves dia 6, el turno de mañana de la sección de montaje, reunidos en Asamblea y ante problemas existentes con respecto a la valoración de puestos de trabajo, decidió por votación a mano alzada, parar 1 hora el Viernes y el lunes en apoyo de nuestras peticiones y a la Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, en sus gestiones con la empresa como portavoces nuestros. Con tal motivo el próximo Martes la sección de montaje irá a apoyar a la Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, con supresencia mientras esta delibera con la empresa. Por su parte, el turno de tarde también está de acuerdo en apoyar a la Comisión, pero no han determinado aún en que forma.

Como ya explicamos en otra ocasión, la protesta es a causa de que no estamos de acuerdo con el sistema de valoración que emplea la empresa y exigimos que esta, apruebe el que nuestra Comisión le ha presentado, o que el actual sistema lo aplique por igual para todos y no según conveniencias

MARQUEZ

RECORDAMOS DE NUEVO A TODOS LOS MIEMBROS DE CONDIESEL QUE PAGAN Y LEEN EL BOLETIN, LA OBLIGACION DE PARTICIPAR, PARA QUE ASI SEA MAS AGIL E INTERESANTE CADA MES. ESTA PARTICIPACION PUEDE SER EN FORMA DE ARTICULOS O DE OPINIONES SOBRE TEMAS LABORALES O POLITICOS, PARA CUALQUIER PREGUNTA DIRIGIRSE A LA COMISION DEL BOLETIN.

~~HUMOR~~

España invertirá 4.000 millones

en el desarrollo guatemalteco



TRIBUNA ABIERTA

COMO ERA DE ESPERAR, EL MINISTRO DEL INTERIOR, MARTIN VILLA, HA DEFENDIDO EN EL CONGRESO LA ACTUACION DE LA POLICIA EN EL CASO DEL DIPUTADO JAIME BLANCO

LA REALIDAD ES QUE CARLOS GUSTAVO RESULTO CON EL CRANEO PARTIDO A CONSECUENCIA DE UN DISPARO DE BALA DE GOMA DE LA POLICIA

SEGUN LA VERSION OFICIAL, LA MUCHACHA DE 15 AÑOS ROSARIO GARCIA DE GRANDEZ, AL SER HERIDA DE GRANDEZ POR UNA BALA DE GOMA DE LA POLICIA CUANDO PASABA POR UN PASADIZO DE ALBOROTADORES

LA REALIDAD ES QUE ROSARIO NO PARTICIPABA PARA NADA EN LOS HECHOS, SI NO QUE LA BALA DE GOMA LE DIO A ELA COMO PODIA HABER DADO A CUALQUIER OTRO.

SI YO FUERA MARTIN VILLA (COISA QUE ME ALEGRO PROFUNDAMENTE DE NO SER) A MI, SE ME SACARIAN LAS LAGRIMAS DE VERGÜENZA

SEGUN LA VERSION OFICIAL CARLOS GUSTAVO FRECHER, RESULTO DESCEREBRADO A CONSECUENCIA DE LAS HERIDAS RECIBIDAS AL SER DISOTADO POR MANIFESTANTES QUE HULAN

Y RECORDENOS QUE LA BALA DE GOMA QUE LE PARTIO EL CRANEO NO FUE LANZADA, PRECISAMENTE, POR NINGUN ALBOROTADOR!

TRANSITAR, PRECISAMENTE, ES LO QUE ESTABA HACIENDO ROSARIO CUANDO UNA BALA DE GOMA LE HUNDIO EL PECHO!



POR ESO ME DIJ VOMITERA CUANDO ME ENTERE DE LO QUE MARTIN VILLA DIJO EN EL CONGRESO

ESO ES LO QUE SEGURA MENTE PENSARIA CARLOS GUSTAVO SI NO ESTUVIERA MUERTO!

DIJO:

"LA CALLE ES DE TODOS, LA CALLE ESTA PARA EL EJERCICIO MODERADO DE LOS DEBEROS CIVILES, PERO TAMBIEN PARA TRANSITAR"

POR ESO NO PUDE IMPEDIR LA NAUSEA CUANDO ME ENTERE DE LO QUE MARTIN VILLA DIJO EN EL CONGRESO

DIJO:

"LA CALLE NO ESTA PARA TENERLA NI PARA TOMARLA, SINO PARA PODER UTILIZARLA PACIFICA Y TRANQUILAMENTE"

POR ESO ME DIJ CABALLERA CUANDO ME ENTERE DE LO QUE MARTIN VILLA DIJO EN EL CONGRESO

DIJO:

"LAS FUERZAS DEL ORDEN NO REGATEAN ESFUERZOS PARA CONTRIBUIR A QUE CADA DIA EXISTA UN MAYOR AMBITO DE LIBERTAD PARA LOS ESPANOLES"

AL COMPAÑERO PINTO....

Todos hemos visto el Informe del compañero Pintó, sobre el balance del año 1976.

Ante todo no debemos olvidar que éste y todos los que veamos relativos a las empresas de nuestro País son Informes producto de un Régimen totalitario. Podríamos entrar en controversias sobre las causas que han motivado éste, para el compañero Pintó, negativo balance si el régimen totalitario hubiera sido implantado democráticamente en nuestro País. Pero sucede - lamentablemente - que esto no ha sido así, y no vamos a entrar ahora en el por qué, ni tampoco si quiera vamos a entrar en la realidad socio-política que en Catalunya han reflejado las elecciones generales del pasado día 15 de junio.

En lo que si vamos a entrar, es en el derecho que el compañero Pintó se otorga en entrar en la intimidad de nuestros hogares, como si fuéramos - yo diría - accionistas de la empresa que él preside, y por lo tanto hubiéramos podido participar en la elección del compañero Pintó en la presidencia de esta empresa.

Esto no ha sido así y por lo tanto no se si entender que con esa autootorgada libertad el compañero Pintó pone su cargo a disposición de todos los que hemos recibido su informe o si por el contrario renuncia a ninguno de sus circunstanciales privilegios y nos pide humildemente una limosna para su precaria situación.

Yo le decía al compañero Pintó : ! Por favor, aclárate y acláranos !

Si se trata de que nos pides una limosna, permíteme decirte que no cuentas conmigo, primero porque !registrame, a ver qué encuentras de lo que te digo (contando naturalmente con que te costees la jamaica !!), y segundo porque soy muy reactivo a las limosnas, pues entiendo que es la mejor forma de inhibirse del problema que la origina, prefiero poner remedio a lo que origina tener que pedir limosna.

Si por el contrario se trata de que entiendes que la empresa (que por decisión unilateral de unos cuantos tu presides), es patrimonio de todos los que la integran y por consiguiente nos pones a disposición tu gestión y tu cargo, !ALTO! esto es harina de otro costal.

Así como en el primer supuesto te hablo con el corazón el la mano, en este otro tendría que meditar muy seriamente mi respuesta, pero claro tendrías que aclararte y aclararnos que es lo que pretendes al tomarte la libertad de invadir la intimidad de nuestros hogares que por razones que tú sabes aún no es el tuyo.

JOVE

P.D. !Perdona lo de compañero, pero puestos a tomarnos libertades, ahí está...!

Los trabajadores de Condiasei, conjuntamente con otros muchos de toda España, desde hace ya bastante tiempo estamos librando una amplia batalla para lograr implantar en toda la clase obrera un tipo de organización que nos sirva para consolidar nuestra UNIDAD y que se rija por una DEMOCRACIA auténtica, es decir por una DEMOCRACIA OBRERA. Esto creemos que es lo único que nos permitirá luchar con éxito en contra de la explotación capitalista, defendiendo en todo momento nuestras reivindicaciones, tanto económicas como políticas, y no aceptando en ningún momento el PACTO SOCIAL.

Por todo esto hemos construido nuestro CONSEJO DE FABRICA, y hemos intentado que las demás fábricas hiciesen lo mismo para poder coordinarnos todos juntos y crear una ORGANIZACION UNICA DE TODOS LOS TRABAJADORES.

Cuando aparecieron las centrales sindicales nos enfrentamos abiertamente a ellas, pues veíamos claramente que de hecho iban a romper la UNIDAD de los trabajadores, y hacer que nos quedáramos siempre supeditados a las burocracias sindicales.

Hoy, no obstante, aunque no nos guste, nos vemos obligados a analizar con todo realismo posible cuál es la situación nuestra y de todos los trabajadores. Analizando esta realidad, nosotros vemos que nuestro Consejo de Fábrica no ha logrado extenderse a otras fábricas y que por tanto en estos momentos nos hemos quedado aislados del resto de los trabajadores, y la defensa que queremos hacer de la AUTOORGANIZACION, de la DEMOCRACIA DIRECTA, de la UNIDAD, etc. se queda muy limitada a unos círculos muy reducidos a los que podemos llegar.

Es por esto que yo creo que tenemos que plantearnos nuestra entrada en las centrales sindicales, precisamente para poder defender, también desde allí, estos criterios que hasta hoy hemos defendido desde fuera.

Claro que estos sindicatos están dirigidos por una gente que quiere separarnos a los trabajadores de la dirección de nuestras luchas, y que de hecho no buscan la defensa de nuestros intereses, pero si nosotros queremos hacer algo tenemos que estar ahí, luchando en contra de esa burocracia, para ganarnos a todo ese conjunto de luchadores honrados que hoy están dentro.

Quedarnos fuera nos permitira mantenernos "puros" pero nos condenará a una total impotencia.

Tenemos que construir un Sindicalismo de Clase y esto significa luchar dentro de los sindicatos de hoy por:

- PARA UNIFICAR Y CENTRALIZAR LA ACCION Y ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES
- ENCONTRA DEL PACTO SOCIAL
- POR UNA PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LUCHA
- POR NUESTRAS LIBERTADES POLITICAS
- POR LA CONSTRUCCION Y ESTABILIZACION DE LOS CONSEJOS DE FABRICA

El trabajo en las centrales sindicales va a ser incómodo, quizá el que hasta ahora hemos realizado no lo ha sido tanto, pero hoy es una nueva perspectiva totalmente imprescindible, si queremos hacer "algo".

A. LAFUENTE

SANT ANDREU

En nuestra sección de Montaje, el problema de tiempo para cada una de las operaciones, por ahora se soluciona como en los "buenos tiempos". Depende de quien, tendra prima al 72, mientras que otros la tendran al 66 de compensación. No existe norma fija para nadie.

Hasta ahora, a nadie se le ha ocurrido ir a ver a la Comisión de Metodos y Tiempos para ver de dar alguna solución al problema, solo, eso si, han habido quejas, pero a la hora de decir: vamos a mover el problema, nos hemos encontrado con una gran división de los compañeros.

En fin, el problema es solucionable para los que radicalmente lo quieran asi, viendose para ello tres salidas válidas:

- La toma de conciencia de la sección para atajar colectivamente, coordinándolo a traves de los delegados con la comisión de METODOS Y TIEMPOS.
- La radical forma de no aceptar trabajar sin ese tiempo standar establecido, con el mismo derecho todo el que va a prima.
- Actuar individualmente con la solicitud correspondiente para la revisión del tiempo a la Comisión METODOS Y TIEMPOS.

Por tanto, los compañeros que quieran solucionar el problema, tendran que actuar sobre las tres alternativas dadas que pueden ser las mas efectivas, partiendo de iniciativa de cada individuo. Asi que a moverse, que como decia Machado, "se hace camino al andar" y quizá algún otro poeta se le ocurra decir que "Sin movernos, ces se nos abren pozos que nos entierran".

LOS DOS ARTICULOS DE LA PAGINA SIGUIENTE, TENIAN QUE HABER SALIDO EN EL BOLETIN ANTERIOR, PERO NOS LLEGARON CUANDO ESTE ESTABA CERRADO.

Despues de nuestras merecidas vacaciones, volvemos otra vez al trabajo con bastante falta de información. Unos preguntan por la próxima Asamblea, otros que hay que hablar del coste de la vida, etc., y se va hilando todo hacia la Asamblea de cada mes.

Nos enteramos por casualidad de que Sant Cugat ya ha tenido reuniones con la Empresa para hablar sobre el coste de la vida, y que las alternativas quedaban entre aceptar el 13,6 o luchar por el 15%. Se convoca la Asamblea y decidimos en San Andres y por mayoria, apoyar el 15%. Cuando nos comunicamos con Sant Cugat, resultó que ya habian decidido, bastándose y sobrándose para aceptar el 13,6%.

En fin, que San Andres tenga que estar mas atenta y con mas interes por lo que ocurre, es una crítica que nos merecemos, pero de ahí a que se negocien puntos generales sin contar con nosotros, eso es un poco de imperialismo. Todo puede caer en despidos personales, de todas formas el hecho hay que tenerlo en cuenta, y siempre que haya que negociar asuntos generales, se cuente con la totalidad de la plantilla.

RESUMEN DE LA ASAMBLEA DEL DIA 3-9-77

Empieza la Asamblea, no con la mayoria de gente, pero si los mas conscientes.

El primer punto que se trata es la dimisión de delegados y la elección de los nuevos. Tambien se elige a otro miembro para colaborar en el Boletín, ademas de cubrir la plaza de Vacantes, que tambien habia quedado vacia.

Ante la asistencia a la Asamblea de un trabajador despedido cuando el cambio de Simmsa - Condiesel, y ya habiéndose tratado de antemano su readmisión, con la Empresa, se explica la respuesta dada por esta, y se abre el dialogo entre Pedro Gomez y la Asamblea. Se acuerda volver a insistir sobre su readmisión, y la UNIDAD por parte de los trabajadores, para conseguir la AMNISTIA.

Hubieron intervenciones acerca de nuestra actitud frente a los problemas que surgen dia a dia dentro de fábrica, no faltando ganas de luchar. ¡Que no quede solo en agua de borrajas!

Se trataron varios temas de las diferentes comisiones.

Se acepta plenamente la propuesta de hacer un festival para conocernos mejor entre nosotros. La gente está dispuesta a participar al máximo y en cualquier tarea.

Se termina la Asamblea, con la información de que se inaugura el dia 10-9-77, el LOCAL SOCIAL, nuestro LOCAL SOCIAL, aunque esté por el momento, solo en Sant Cugat.

Que tienen tus ojos nino
que se te ve la tristeza
porque es llanto afligido
porque es tan grande tu pena.

Usted no lo entenderia
como nadie lo entendio
es por mi padre que sufro
que esta encerrado en prision.

Que hizo tu padre, dime
para que lo encarcelaran
ten confianza, pequeño
y cuéntame lo que pasa.

No puedo señor no puedo
ya no me fio ni del alba
pues si a mi padre lo encierran
que por lo justo luchaba
como puedo aun tener
ese resquicio de fé
que devuelva mi esperanza.

Yo, cuando sea mayor
como mi padre seré
y lo que el defendio
yo también defenderé.

Y gritare por la calle
pidiendo la libertad
y exigire a la justicia
que para todos sea igual.

Como mi padre decia
solo, es inutil luchar
por eso señor por eso
lo importante es la unidad.

Liberación

Que todos los oprimidos
que todos los explotados
obreros y campesinos
maestros y liceciados
formemos un solo bloque
en lugar de dividirnos.
Y le daremos asi
la necesaria respuesta
al capital asqueroso
que para aumentarse
maba.

Ya no me importa decir
es necesario explicar
el pecado que cometen
mi padre y muchos mas.

Eres valiente hijo mio
eres valiente y leal
eres como deseaba
cuando tuve que marchar.
Como yo te imaginaba
entre las cuatro paredes,
de aquella odiosa prision
gracias a ti y a todos n
gracias por la liberacion

Y que no olvidaras
que ninguno olvidareis
que los presos de la car
en sus casas han de estar

La historia nos reveló
que padre e hijo murieron
luchando por sus hermanos
con enorme abnegación
que no fueron comprendidos
ni lo fueron ni lo son
pero la lucha no acaba
con la muerte de ellos d

Ignacio Gutiérrez

ENRIQUE BOLIVAR

|| HASTA SIEMPRE ||

Cierto, a muerto un compañero...

y respecto a ello hay algo que me revuelve la sangre
y no dejo de pensarlo.

Es muy importante,

se trata SOLAMENTE, como dixian algunos compañeros de oficina
que nos ha dejado un luchador,
un padre de familia

Y por esto hemos hecho tres minutos de silencio,
iremos a su entierro e incluso hemos llorado por él,
y esto lo hemos hecho por algo,

porque era una persona, porque era un trabajador,
porque a pesar de estar enfermo,
luchaba por todas las reivindicaciones de los obreros,
porque para él la UNIDAD entre los trabajadores,
era muy importante,

pero ahora él solo estará en nuestras mentes, en nuestros
corazones, pero solo en el nuestro...

!!PORQUE HAY TRABAJADORES EN CONDIESEL QUE NO LO HAN SENTIDO!!

No han sido capaces de perdonar tres minutos de su sueldo por
un compañero que ha luchado por sus intereses, que ha arries-
gado su puesto de trabajo en el convenio pasado por ellos.

Y no han sido capaces,

no, no han podido hacerlo.

Yo, compañeros, denuncié a esta gente.

Y creo que muchos pensarán igual, aquellos que son personas
y son humanos.

El estaba siempre con nosotros, entre nosotros y para TODOS.
Desde nuestro mas humilde corazón te decimos: COMPAÑERO BOLIVAR,
has hecho todo lo que ha estado posible en tu mano para ayu-
dar al obrero,

y en nuestro pensamiento estará siempre
tu voz, compañero.

I. Lorenzo

Ha muerto un compañero,
Bolívar era su nombre.
Hombre de poca talla,
pero que en la verdad
era más hombre que muchos
que aquí todavía están,
pues aunque muy enfermo se hallaba,
a la hora de la verdad
para luchar por nuestra causa,
luchaba como el que más.
Lo demostró muchas veces
en Asambleas y Consejos,
lo que no demostramos muchos
por miedo, por cobardes o por "perros".
Ahora ya no podrá hablar,
pero cuando haya una lucha,
un convenio, un debate... da igual,
el compañero Bolívar
delante de nosotros irá.
Fue llevado al cementerio
a hombros de compañeros,
con dolor y con tristeza
al compañero enterramos;
seríamos unos doscientos
los que allí nos encontramos.
Con lágrimas en los ojos
los que te querían, estábamos,
dándole fuerzas a tu viuda,
a tus hijos y hermanos.
Descansa en paz compañero,
en la fábrica estamos
y nunca te olvidaremos,
aunque pasen muchos años.

M. Vega

REFLEXIONES CON MOTIVO DE LA MUERTE DE BOLIVAR

No voy a comentar ni a resaltar las cualidades de nuestro compañero fallecido, esto ya lo harán según creo otros compañeros.

Yo solo me voy a limitar a resaltar unos aspectos que con motivo del fallecimiento ocurrieron.

Para mí el primer motivo a resaltar fue el compañerismo existente hoy día entre los compañeros de Condiesel, prácticamente todos nos volcamos en ese acompañar hasta la última morada al compañero Bolívar.

En el cementerio estábamos casi todos, se veían caras de dolor, gestos de temor, resignación y se escuchaban comentarios... unos a cerca del compañero fallecido, otros a cerca de la seguridad social había quien decía que en casos de enfermos del corazón u otra cosa de importancia, no les pagan el cien por cien, repercutiendo esto en la salud del trabajador, que se ve obligado por unas necesidades a ir a trabajar estando enfermo.

Otros opinaban que había en Condiesel casos de enfermos que necesitaban nuestra ayuda y apoyo..., en fin había comentarios de todo tipo que me hicieron pensar en la necesidad de aplicar el compañerismo ese que hemos demostrado, antes mejor que después. Me explicaré, yo creo que está muy bien todo lo que se hizo a raíz de enterarnos de la muerte del compañero, pero pienso que ya estaba muerto y creo que se podría mirar de crear una comisión que se encargara de cuestiones sociales y familiares del trabajador en vida, para ver qué compañeros tienen problemas de enfermedad, psíquicos, económicos, familiares, etc. que indudablemente repercuten en su comportamiento y de esta forma ver de prestarle nuestro apoyo moral, económico, social, etc. de compañeros.

No quisiera que se me interpretara mal y vuelvo a resaltar y decir que me pareció estupendo el compañerismo demostrado por todos los trabajadores de Condiesel, del cual yo participaré cuantas veces las circunstancias lo pidan, pero insisto en decir que todavía me parece mejor y sin quitar lo anterior, aplicar este compañerismo en vida.

A. Márquez

COMPAÑERO BOLIVAR NOSOTROS NO TE
OLVIDAMOS

En la noche del domingo a lunes día 3, y de un ata que al corazón, nos dejó un compañero...

Recuerdo que cuando me lo dijeron, lo primero que pensé fue en una frase que solía decir con frecuencia "Para que quiero el frío si no tengo gabardina", y me sonreí, recordé también del silencio que se hacía en los consejos y en las asambleas cuando él hablaba, en una palabra me acordé de un hombre, de un compañero!

Enrique Bolivar murió a los cuarenta años, deja esposa y a sus dos hijos pequeños, y también deja su recuerdo y su sentir en todos sus compañeros.

L' avi

*"Lui tumba no anden buscando
porque no la encontrarán...
Luis manos son las que van
en otras manos firando
Lui voz la que va gritando
mi sueño el que sigue entero,
y sepan que sólo
muero.
ni ustedes van aflojando
porque el que murió pekeando
vive en cada compañero."*

!! HASTA SIEMPRE COMPAÑERO !!

noviembre 77

10 ptas

nº12



L

7



« EDITORIAL »

FESTIVAL DE SANT ANDREU

El sábado 29 de octubre se hizo el festival, aunque ya llevabamos mucho tiempo preparándolo. En primer lugar hemos de recalcar que surgió de la necesidad que todos teníamos de conocernos más, y ese fue precisamente uno de los motivos por los que en una asamblea decidimos hacerlo, viniendo sin familia, pensando que era mejor para la comunicación entre todos.

Nuestra obra de teatro titulada "*La Pancarta*", fue interpretada de una forma bastante clara. *La Pancarta* es una obra que nos muestra el juego a que nos vemos sometidos los trabajadores por un poder burgués, o sea que el fascismo nos divide de forma represiva y ese estado de democracia o libertades en el que la burguesía, por seguir siendo la fuerza imperante, sigue imponiendo sus criterios por mantener la división entre la clase obrera, por otros medios también más avanzados.

Todas las actuaciones en cuanto a poemas, canciones, etc., nos demostraron que no sólo valemos para el trabajo duro y rutinario de cada día, sino que aún nos queda una capacidad creativa capaz de devolvernos la imagen de lo que realmente somos, personas.

Es evidente que no venimos aquí o a cualquier otro sitio de trabajo, sólo para trabajar, sino para trabajar y convivir, y el que piense que no se ha de convivir en el trabajo es posible que esté perdiendo más de un tercio de su vida. La "*Fiesta*", no pretendía ser ni más ni menos que un máximo exponente de esa convivencia que los trabajadores debemos tener, necesitamos participar todos, y en todos los órdenes de la vida y de la parte de historia que nos toca, que no la vivan ni la haga nadie por nosotros.

COMISION BOLETIN
SANT ANDREU.

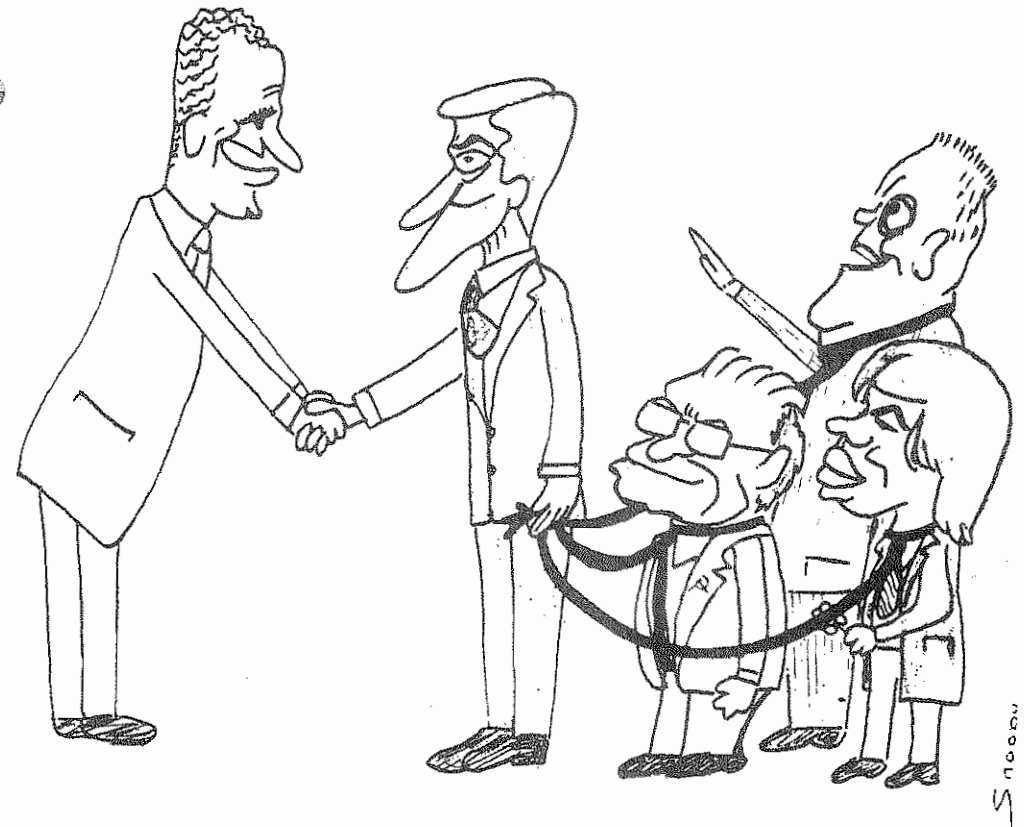
UN TOQUE DE ATENCION A MR. PATERSON.

Por lo visto Mr. Paterson a pesar de pertenecer, según él, a un país democrático mucho mejor que el nuestro, ha sabido adaptarse muy bien a España y ser un tanto "*dictador*". Y nosotros que no sabemos ni de patrias ni de razas, sólo nos planteamos luchar contra lo injusto, no vamos a decir que los ingleses sean mejores o peores, y no entendemos que nadie por ser mejor tenga que fastidiar al prójimo.—Mr. Paterson, tiene Vd. que demostrar su civismo y sentido democrático del que tanto alardea —, aunque sólo sea para humillar al prójimo.

Es de sobra conocido de todos, que Condiesel quiere llegar a un diálogo con los trabajadores y nos parece muy bien, sólo es importante que tenga en cuenta que cuando alguien que pertenece a dirección intenta imponer sistemas con los que no estamos de acuerdo y que además saltan por encima de lo acordado entre empresa y trabajadores, puedan surgir problemas.

COMISION BOLETIN
SANT ANDREU

« HUIVOR »



SE FIRMO EL PACTO SOCIAL DE LA MONCLOA

«INFORMAN COMISIONES»

CAJA RESISTENCIA

En la pasada Asamblea del comedor, como ya viene siendo norma en casi todas, se tocó el tema de la Caja de Resistencia. Con esta Comisión se produce un fenómeno curioso,— a pesar de que como decía antes es este un tema más que hablado en Asambleas—, parece que siguen siendo una incógnita las motivaciones que la inspiraron.

Puede que una de las causas del problema, sea la falta de memoria de la gente, por lo que una de las soluciones para refrescar la mente y de paso útil para informar a los miembros de la Asamblea de nuevo ingreso en fábrica, será plasmar en estas paginas las líneas maestras de esta Comisión, por lo que a ello vamos.

La razón primera y fundamental, fué, de disponer de una cantidad en metálico para ayudar a solucionar, en caso de un conflicto laboral dentro de Condiesel, las situaciones más acuciantes en el aspecto económico que podemos tener cualquiera de nosotros. Inmediatamente se vió que ese fondo, tenía que tener también como misión importante, la de sufragar los gastos que se originan como consecuencia del funcionamiento del Consejo y de la Asamblea, tales como el boletín, hojas informativas, material fotográfico, pilas para el micro y demás gastos que puedan surgir de la marcha de los dos organismos.

Todo lo anteriormente mencionado fué aprobado por la Asamblea de Condiesel. Posteriormente, y también por dicha Asamblea se aprobó la incorporación a la lista de los gastos anteriormente mencionados, el de la Asesoría Jurídico Laboral. Esto es obra de las cosas que por algunos sectores, no se ha querido entender.

La Asesoría Jurídica es algo del todo punto imprescindible para una organización como la nuestra, que funciona a base de Comisiones de trabajo. Estas se encuentran a cada momento con problemas legales y burocráticos que resolver, y lo que no pueden ni deben hacer las Comisiones, es correr con los gastos que originan estas consultas, máxime cuando dichas consultas son para intentar solucionar problemas que nos afectan a todos.

Además de lo expuesto, la Asesoría Jurídica nos permite a cada uno de nosotros, tanto a nivel particular como colectivo, acudir a consultar los problemas de cualquier tipo que se nos puedan plantear.

Esta necesidad, y al mismo tiempo ventaja, nos representa un gasto de 20 ptas. por persona y mes, que se sacan del total establecido para la cotización, que como todos sabemos es de 50 ptas.

Cuando se fundó la Caja de Resistencia, se estableció que la cantidad en que debería mantenerse sería de 200.000 a 300.000 ptas. En estos momentos, esta en 277.000 ptas., pero se prevee que en lo sucesivo el crecimiento será moderado, ya que las 50 ptas., 30 se destinarán a gastos (Asesoría 20 y boletín y gastos generales 10) y 20 a engrosar la mencionada Caja. De esta manera, si bien seguirá creciendo, no lo hará en la medida que hasta ahora lo ha hecho.

Si aún después de exponer aquí todos los razonamientos que conducen a la mayoría de la plantilla a cotizar en la Caja de Resistencia, hay alguien que sigue sin hacerlo porque no lo vea claro, será mejor que se empiece a cuestionar a que CLASE pertenece, porque ni siquiera puede ser excusa el hecho de ser miembro de una Central Sindical y decir que ya se está cotizando en ella, y no es excusa porque antes que miembro de una Central se es trabajador, y cuando los trabajadores tenemos una organización nuestra como es el caso de Condiesel, debemos defenderla, participar y pagarla, ya que las mejoras que se van consiguiendo como consecuencia del funcionamiento de las Comisiones y por lo tanto del Consejo, benefician o beneficiarán a la totalidad de la plantilla. No creo que a nadie le guste aprovecharse de los demás, entre otras razones porque no es honrado.

«PANORAMA LABORAL»

A LOS COMPAÑEROS DE OFICINAS

Hemos visto como día a día y a partir del pacto pasado, las oficinas en general, excepto casos aislados, han ido dejando de participar en la unión que se consiguió por aquellas fechas.

Es triste ver como los que aún siguen al pie del cañón, con criticados y despreciados por sus propios compañeros de sección, cuando aquellos han sabido encontrar las razones que les impulsan a actuar de esta forma. Se les acusa de que en el Consejo les han lavado el cerebro, y yo me pregunto, ¿no es más cierto que los que tienen lavado el cerebro son los otros, los que se creen más listos y por no perder el favor del jefe se mantienen al margen?. Pediría a los que lean estas líneas, que piensen detenidamente en lo que sigue.

Las personas en su trabajo, tienen que avanzar por su capacidad en el desempeño de sus funciones, nunca como recompensa a los "servicios prestados" a la empresa. Se que muchos dirían que nunca han prestado ninguno, pero seguramente no saben que el inmovilismo y la no participación en los problemas obreros, es una de las muchas formas de la colaboración con el capital.

Todos, cuando entramos en Condiesel, lo hicimos porque nuestras cualidades técnicas o laborales interesaron a la dirección, no creo que ninguno lo hiciera como "pelota". Entonces, ¿que es lo que lleva a algunos compañeros a comportarse como tales?. Yo creo que es solamente el miedo, el miedo de perder su puesto de trabajo, sin pensar que precisamente ese miedo les hace perder el puesto que en un principio encontraron en Condiesel, para pasar a tener otro, el de "confianza de la empresa", que precisamente por ser eso, "de confianza", es mucho más fácil de perder, al no tenerse las cualidades suficientes para desempeñarlo de una forma continuada.

Por eso pedimos a los compañeros de oficina, y por que no, a los de taller, que recuerden que en el centro de trabajo es donde hay que afrontar los problemas que en el se crean y las reivindicaciones que necesitamos, que eso no se soluciona fuera, ni nadie vendrá a solucionarlo y que piensen que los demás, los que "solo buscamos problemas" también tenemos familia y también tenemos miedo, pero ante todo tenemos una voluntad muy clara de adonde vamos y lo que queremos.

No pretendemos con esto hacer de cada persona, un héroe de la revolución obrera, sino simplemente hombres y mujeres con las ideas lo suficientemente claras para que ayuden en el camino emprendido hacia el Socialismo.

En las estrategias neocapitalistas no censura sino que quiere papeles de protagonista: el pasado 1 de octubre se sabía que Harry Walker empresa multinacional que preside don José M.^a, ponía en marcha una nueva planta industrial de 11.000 metros cuadrados construida sobre un solar de 3.000 en el término de Polinyà y que venía a sustituir las antiguas instalaciones sitas en el Paseo de Validaura de Barcelona y cuya operación se cifraba en unos 140 millones de pesetas. La información no tendría especial relevancia sino estuviera aún fresca en los archivos la noticia de que Harry Walker había presentado en el mes de junio un expediente de crisis al Ministerio de Trabajo y que este lo había aceptado.

En ese junio de vísperas electorales, Figueras Bassols decía: «En las últimas décadas se ha creado riqueza, pero se ha distribuido muy injustamente». La frase corresponde, exactamente, al 10 de junio al tiempo que pedía un «plan de austeridad». Hay paralelismos que matan.

Un obrero de Harry Walker sin embargo, en esas mismas fechas, nos remitía en una carta al director las siguientes apreciaciones: «Lo que se intenta es hacer el negocio redondo con el asunto de la crisis; pues últimamente han puesto maquinaria moderna y están automatizando todas las cadenas de producción, con lo cual les sobra mano de obra. Sobran trabajadores que les resultará fácil despedir en un posterior expediente una vez fuera aprobada la situación de crisis de la empresa».

Los últimos rumores indican que en las nuevas disposiciones para la regulación de empleo permitirán a las empresas que tengan aprobado un expediente de crisis, reducir su plantilla en un 5%. Por otra parte sabemos a través de las declaraciones de algunos trabajadores de la fábrica de San Andrés de la Barca, que la empresa indemniza a todo aquel que quiera voluntariamente despedirse, con 250.000 ptas. Hasta hoy han salido unos 20 empleados, en su mayoría mujeres.

En otro punto, la carta referida anteriormente decía también: «... lo justo sería que los que han sacado sus beneficios durante estos últimos 40 años sean

ellos quienes paguen y no como siempre los trabajadores, máximo teniendo en cuenta que el presidente del Consejo de Administración de Harry Walker es el señor José M.^a Figueras, una de las fortunas de Catalunya.

Esta afirmación habría sido «enérgicamente» desmentida por el fracasado resucitador de la Liga caso de haberla recibido personalmente. Los archivos lo aclaran: «Los ingresos que percibo por mi trabajo personal en diversas sociedades, por un lado, y por participaciones accionariales, por otro, ascienden a unos tres millones de pesetas anuales» comentaba don José M.^a a principios de año. Otra vez, cuando le preguntaban si vivía en una casa de millonario respondía: «Vivo en un piso de unos 180 metros cuadrados en Sarrià que me costó unos dos millones de pesetas».

Ahorro proletario

Evidentemente, durante el período que durará el expediente de crisis la empresa se ahorra el 75 por ciento de los tres días no trabajados que paga el seguro de desempleo.

La solicitud de autorización para suspender el contrato de trabajo afecta a 541 trabajadores, que en vez de trabajar 2.000 horas anuales trabajarán 1.000 horas. El salario medio de un especialista es de 26.478 pesetas al mes y de 317.736 pesetas al año. El de un técnico oscila entre las 35.000 pesetas al mes. Y el de los administrativos están más o menos entre estas dos cantidades.

Antes de la resolución indicada por el Ministerio de Trabajo los trabajadores presentaron un informe de veinte páginas en el que mostraban por medio de datos y un estudio económico, que no estaban de acuerdo con la memoria presentada por la empresa y las alegaciones expuestas por ésta, para elevar a expediente de crisis la fábrica Solex situada en San Andrés de la Barca. Los trabajadores según las informaciones recibidas en nuestra redacción a través de la carta al director comentaban. «La empresa recurrió al Ministerio de Trabajo y aprovechando las vacaciones de verano éste le dio la razón sin tener en cuenta la opinión de los obreros». Y seguía: «No obstante los trabajadores temiendo que pasaría lo que ha pasado enviamos una delegación a Madrid —antes de dicha resolución indicada— que se entrevistó con el secretario de la

Oficina de Registro de Empleo, en la cual se aprobó el expediente de crisis. Allí el señor Ortiz (si mal no recuerdo) nos que le sorprendía el que recurriera contra ya que no nos afectaba obreros en nada puesto que sólo había de una regulación de empleo además sólo bajaríamos tres meses cobrando como antes las que quieren ustedes?».

Lo curioso es que dejen caer preguntas de este tipo, un lado, sabemos que en el caso del obrero costea parte del desempleo a través de la fiscalidad. Pero por otro lado quizá la pregunta pueda ser contestada por algunos economistas. ¿Por qué la causa del expediente de crisis de Harry Walker, viene condicionada por las demoras en los pagos de este ámbito estatal.

Dumping social

Según una fuente de crédito, la empresa Harry Walker recibió en los meses de junio una inyección económica de dinero bancario internacional de cantidad sustanciosa de dineros. Este dinero puede haberse ido en facilidades a la exportación y a la exportación de la industria interior.

Según el informe presentado por los economistas y expertos de la «Solex» al Ministerio de Trabajo situaban a la empresa a nivel internacional mostrando la existencia de un trust europeo de equipamiento automovilístico el cual englobaba a la marca «Solex», en el que se incluían firmas productoras de coches.

Los stocks monio

Para elevar el índice de crisis la empresa se ha dado en el crecimiento de stocks el déficit de financiación por ende inversión. Pero los trabajadores plantean varias preguntas como: ¿puede la empresa aumentar las ventas? ¿es que la empresa no puede vender en otros países su exceso de producción dada la conexión con la Solex? ¿Por qué se han venido realizando horas extraordinarias hasta el marzo de 1977, si ya se conocía la situación desde 1976? Concretamente en el año 1975, el 50% de la planta Solex realizó un

promedio de 500 horas extraordinarias por trabajador, manteniéndose estas cifras durante los años 1976 y 1977. Los trabajadores dicen si bien al dejar de realizar las horas extras los salarios ya bajan, lo que no es justo es que se llegue a un expediente de crisis cuyas consecuencias las sufren los propios trabajadores, que han quedado marginados en las decisiones de la empresa.

Los bancos le aman

H.W. tiene un capital escriturado de 363.203.000 pesetas, con un Activo de 2.000.000.000 de pesetas, además posee fincas y está considerada como una sociedad solvente. Según los informes bancarios que hemos podido recoger, la catalogan como de «Buen concepto».

La empresa cuenta con una plantilla de unos 1.400 empleados entre obreros-especialistas, técnicos y explotados, repartidos entre las fábricas, sucursales y central. Tiene representaciones en casi toda España. Además, Harry Walker cuenta con un gran número de empresas satélites, como: «Hispano Motor, S.A.», «Constructora de Equipos Diesel, S.A.»,

«Riego Wright, S.A.», «Cadenas de Precisión, S.A.», «Renold-Walker, S.A.», entre otras.

El consejo de Administración, según nuestras informaciones lo integran José M.^a Figueras Bassols, presidente; José Jasans Tril, vice-presidente; José M.^a Ferrer Prat, Consejero-Delegado; Vocales: José Noguera Suñol, Enrique Colomina Giros, Ramón Pinto Oliveras, Lorenzo Rosal Bertrand, José Gallart Rubio, Pedro Olabarria Delchaux, Matías Amat Roca y Alejandro Lorenzo Alonso como Gerente, nombrado el 7 de septiembre de este año.

Observando los componentes del Consejo de Administración, hemos visto a través de un somero análisis elaborado en base al anuario de sociedades anónimas y el Dicodi, que la mayoría están vinculados a otras empresas sea a nivel de gerencia, sea a nivel de consejeros o incluso de presidente. Este es un factor bastante lógico en el medio empresarial, pues los contactos son importantes para poder conseguir ayudas económicas. Por ello nos extraña que se haya llegado donde se ha llegado en la Harry Walker, si todos son hombres de empresa conocedores de la dinámica y situación de mercado. ●

¡Compañeros!, los trabajadores de Harry Walker, somos conscientes de que: **NINGUNA GESTION BUCROCRÁTICA, NINGUN TRAMITE OFICIAL, NINGUN INFORME PRESENTADO A CUALQUIER ORGANISMO DE LA ADMINISTRACION, SIRVE PARA NADA. SI NO VA ACOMPAÑADO DE UNA MOVILIZACION SOLIDARIA Y ACTIVA POR PARTE DE LOS TRABAJADORES, MOVILIZACION QUE DEBE EXTENDERSE EMPRESA POR EMPRESA, HASTA FORMAR UN AMPLIO FRENTE CAPAZ DE DOBLEGAR A NUESTROS EXPLOTADORES.**

EL CAMINO DE LA VIDA ... ¿QUE ES?

Según mi manera de pensar, en un camino abrupto, tortuoso y lleno de espinas, que todos sin excepción tenemos que seguir, pero ¿hasta donde?, ¿llegaremos al final del camino?, ¿o bien nos quedaremos atascados en él sin fuerzas para continuar?, como le ha pasado al compañero Ballesta, que después de cinco años de dura lucha para seguir adelante, se ha quedado atascado sin remisión, sin fuerzas, mirando hacia atrás y viendo a su esposa, sus cinco hijos y a su madre, todos juntos llorando.

Pero no compañeros, aquí no valen las fuerzas ni la valentía, ni el ser pobre, ni el ser rico, ni vale nada si lo analizamos, ¿vale la pena luchar por la vida?, ¿qué sacamos de provecho?, ¿para eso nos peleamos y nos enemistamos los unos con los otros?. Pensemos compañeros, solamente un instante, y tal vez nos demos cuenta de lo que somos y lo que valemos, creo que vale la pena.

Hoy ha sido el compañero Ballesta, mañana será otro, ¿quién...? no lo sabemos. Por eso, cuando haya un caso como este no seamos reacios en prestar nuestra ayuda, a él y a su familia para que el camino no sea tan espinoso ni tan duro.

En nombre de la familia doy las gracias a todos los que con su óbolo, y en el último momento, han ayudado a que su camino fuera más suave.

!!! GRACIAS A TODOS COMPAÑEROS!!!

JOAN MATONS

BARRIOS EN LUCHA

¡Compañeros!, después de ver y vivir tantos y tantos casos en Barcelona de lucha diaria, quisiera explicaros una que es digna de destacar. En la zona de Sagrera junto a Meridiana había un solar que el ayuntamiento, lo tenía única y exclusivamente para poner los "caballitos" y "autos de choque" una o dos veces al año. Un buen día los vecinos del barrio plantaron flores en el centro del solar, cual sería su alegría que a la semana siguiente las flores habían crecido de manera sorprendente. Hoy muchos de nuestros mayores contemplan sentados en bancos hechos por ellos mismos la fuerza y el colorido de las plantas como fruto de su lucha diaria.

Hoy transcurridos unos meses si un representante del Ayuntamiento o de una empresa constructora tratara de arrebatárselo, estoy seguro que sería presa, como un gorrión en las garras de un águila.

Por eso compañeros, sigamos el camino que hemos emprendido, esta es nuestra única arma, la lucha diaria. Quisiera que llegaran estas líneas a las personas que todavía no se han dado cuenta de lo que significa esta lucha para los trabajadores, y si no quieren colaborar por lo menos que no critiquen a los demás.

I. MARCO

LOS EFECTOS DEL ALCOHOL

La "Fiesta" que los trabajadores hicimos en Sant Andreu el día 29, tenía como finalidad el conocernos, a parte de que necesitamos actos de este tipo en los que tengamos alguna creatividad.

Todo cumplió esta finalidad, menos lo que ocurrió a última hora, se colmaron un poco los vasos y esto hizo su efecto. Como cualquier otra droga, el alcohol tiene la propiedad de levantarnos del suelo en que pisamos y caer en la irresponsabilidad de nuestros actos.

No se puede mencionar ningún desastre porque no ocurrió, sólo una discusión entre dos compañeros, lo demás no fue más que una euforia generalizada.

De todas formas la organización ha fallado y para otra vez, cuando se plantee hacer una fiesta para ayudar a conocernos y ayudar a nuestra convivencia, una copa a nuestra salud y basta!, el resto va en contra nuestro y de nuestra convivencia.

En cuanto al festival tengo que decir que todos los actos, canciones, poemas, obra de teatro y la participación de muchos compañeros, fue un hecho claro de comunicación entre todos nosotros, pero ese final dejó un cierto mal sabor de boca.

ANTONIO ROMERO

LA CULTURA" ESE MURO DE CONTENCION

Hoy, como otras tantas veces, he asistido a la (creo) 4ª Asamblea de Técnicos y Administrativos, convocada por unos delegados y comisionados que, (creyéndose en el deber como compañeros y representantes de éstos) han querido manifestar lo frustrante que resulta representarse básicamente a uno mismo en el Consejo y, lo lamentable que es, a estas alturas, que todavía fluctuen ideas declinantes en cuanto a estructura, formas de funcionamiento y contenido de nuestra Organización.

He salido de la Asamblea con un lastimado "sentimiento de clase", ya que nada más llegar a ella, he escuchado manifestaciones referentes a los distanciados "niveles intelectuales" existentes entre "escribientes y obreros", cosa que me ha llevado a meditar del craso error reinante todavía en las mentes españolas en lo referente a la cultura.

Una escuela con cuarenta años de historia, cimentada sobre bases de anquilosamiento mental y refrndada por los exámenes de fin de curso, ha creado un pueblo (por muy duro que sea reconocerlo) de características semejantes. (A mi cuando me enseñaron: $2 * 2 = 4$ me quedó tan "grabado" que no sabría como reaccionar si me demostraran algo distinto ¿por qué?).

Así pues, resulta que todo innovador es: "izquierdoso", "manipulador", "extremista", etc. Todo lo que se salga fuera del histórico contexto tradicional resulta peligroso y todo

aquel que lo siga en su teoría y praxis suele ser un sujeto de bajo nivel intelectual, por consiguiente, sin la coloreada óptica de la cultura; es decir, "aborregados" por insuficiencia cimental (?).

Meditar sobre todo esto, trae consigo entrar en contradicciones entre lo que res y lo que deberías ser; es crear una nueva conciencia de tí mismo y en consecuencia de los demás. Es, (como alguien me dijo alguna vez) "sanear el agua estancada".

No dije todo esto cuando estaba en presente en la Asamblea por dos razones. 1ª, por ser un tema polémico que nos hubiera llevado a salirnos fuera del Orden del día a discutir y 2ª, porque estas ideas que aquí critico abundan sobre todo, en las mentes de "aquellos" que no asoman a una Asamblea ni por curiosidad; por esto, aprovechando la facilidad de comunicación que reporta la extensión del Boletín, he elegido este medio.

Asunc.
31 - 10 - 77

EXPLOTACION, DISTINCION, ABUSO DE AUTORIDAD, COACCION VENGATIVIDAD (DICTADURA)

Nosotros los trabajadores, que hemos estado dometidos al yugo del capitalismo durante tanto tiempo y que de alguna manera aún lo estamos, luchando para desprendernos y tutear a dicho capitalismo.

Pero tenemos otro problema que a todos nos llega de una forma más o menos directa y por el cual tenemos que luchar hasta conseguir dominando:

1º *El derecho* del trabajador como humano, la sensibilidad y sentimientos e igualdad en todos los niveles.

2º *El derecho* a conocer todas sus obligaciones que de alguna manera deben estar limitadas para evitar abusos de el mando directo, que aprovecha su posición para ganar puestos y sentirse reconocido ante la empresa. La forma de subir no le importa, su departamento debe ser el mejor, pues los que estan a su cargo, trabajan como animales sin tener satisfacción alguna, también cargan con el peso de los peores trabajos los que de ninguna forma se sienten como ellos, o sencillamente caen mal.

Pues el jefe es el jefe y nadie más. También se reciben amenazas por pedir tus derechos y querer conocer tus obligaciones. También aprovechan su posición para vengarse con la persona que de alguna forma le ha molestado. Y para acabar deciden como destrozarte personalidad moral y tratan de convertirte en un objeto programado con fichas suyas, todo esto según su estado de ánimo.

Resumiendo, esto es una dictadura interior de empresa.

Con estas palabras trato que todos recapacitemos y tengamos en cuenta a la hora de tratar nuestros asuntos con la empresa.

UN OFICINISTA

SOBRE LAS HOJAS INFORMATIVAS DE CONDIESEL

Desde hace ya varios años, y siempre en momentos clave cuidadosamente elegidos, la Empresa tiene con nosotros la deferencia de informarnos por donde pasa la situación. Solo que esa situación es vista siempre bajo su prisma. Unas veces con veladas amenazas, otras con paternales recomendaciones y ninguna por nuestro bien, intenta desarmar nuestras actitudes ante una reivindicación.

La hoja informativa repartida el pasado martes, día 8 de Noviembre, por la dirección de Condiesel, motivada por la supresión de las horas extras, es una obra de arte en cuanto a su redacción, para timar a los obreros.

De entrada y con santa inocencia se "sorprende" la Empresa de que hayamos su-
mido las horas extras, cuando este es el 3º año consecutivo que esto ocurre por estas fechas. En el 1º punto, se nos dice ya de entrada que Condiesel no tiene un duro, y en el 2º se nos quiere convencer de que la forma de que lo tenga, es haciendo por nuestra parte horas extras. Se nos recalca la bondad de la Empresa en el 3º punto, y la preocupación que siente por los parados, llevandola a aumentar en 125 personas la plantilla. Pero no tiene en cuenta que esa cantidad se hubiera quedado en menos de la mitad, de no ser por la decisión unilateral por parte de la Asamblea de Condiesel, de poner un tope al desmadre de las horas extras. En el 4º punto, dicen que seguirá entrando gente en plantilla, ¡¡¡Pero!!!, siempre hay un pero, lo condicionan a que no se pierdan ahora los pedidos conseguidos. (?) El 5º nos recuerda que: "ante la reducción de pedidos de nuestros clientes españoles, se ha hecho un gran esfuerzo para exportar parte de nuestra producción", y más abajo sigue con: "La no cumplimentación de los pedidos obtenidos en los plazos concertados puede significar la pérdida de unos mercados con excelentes perspectivas de futuro".

En vista de lo expuesto, si alguien tiene que quedar "sin cumplimentar" son las empresas que no pagan, (Pegaso, Diter, Harry Walker, etc) y no las empresas que nos proporcionan los "mercados con excelentes perspectivas de futuro". En fin, todo es cuestión de planificación y ganas de enmascarar el problema, ya que este no va por ahí.

Por donde sí que pasa el problema, es por la intención que tiene la Empresa de cargarse algo que le molesta, y esto es precisamente el Consejo de Fábrica. La mejor forma de conseguirlo, es crear desunión entre sus miembros y el resto de la plantilla, y sobre todo crear confusión entre los dos centros de trabajo. Véase sinó, la diferencia en la exposición del mismo problema ante los dos órganos representativos de los trabajadores en ambos centros. Al de Sant Cugat se le expuso la situación, pero cuando la Comisión del Consejo pregunto que si lo que queria la Empresa era una colaboración por parte de los trabajadores, esta contesto que no, que se trataba de una mera información. Por el contrario, en San Andrés se planteó como una necesidad de esa colaboración, ya que de lo contrario, la supuesta perdida de pedidos repercutiria gravemente sobre ese centro.

La cosa no puede estar más clara, si la Empresa consigue que en San Andres se hagan horas al margen de Sant Cugat, ha ganado un paso en la destrucción del Consejo y de la unidad; Y para eso no se recata en emplear una sucia táctica, la de amenazar con la posibilidad de que se queden sin trabajo unos compañeros, amparándose en los coquetos de las empresas multinacionales a las que Condiesel quiere vender sus productos y con las que, dicho sea de paso, esta intimamente ligada, tal como se demuestra en otro artículo de este Boletín.

ULTIMA HORA

*** HORAS EXTRAS ***

Hoy en este número del que ya no soy responsable, quisiera hacer una valoración de mi paso por esta comisión de Información y prensa.

Puedo decir con gran tristeza, eso sí, que he fracasado, que no he conseguido lo que me proponía, al hacerme responsable del boletín, y he fracasado porque mi misión consistía en que a través de todo un año debía haber dado los argumentos necesarios para que los compañeros menos avanzados de conciencia hubieran superado el límite mínimo y los compañeros más concienciados hubiesen avanzado hoy, mucho más de lo que lo han hecho.

He fracasado y lo digo con lágrimas en los ojos, con rabia en el corazón y con el cerebro vacío, en blanco, me siento infeliz e insatisfecho y me pregunto ¿habrá sido por culpa mía o habrá sido por vuestra culpa al no leer nuestro boletín?. Alguien es culpable y lo tiene que pagar, alguien está traicionando el avance de la clase obrera y no debe haber perdón para él; si soy yo culpable, lo voy a pagar esforzándome aún más y con toda la garra que sea necesaria para clarificar de una vez los caminos que he de seguir para daros a vosotros las alternativas necesarias hasta que llegueis a comprender la lucha obrera y sus consecuencias. Pero también si por el contrario habeis sido vosotros los que habeis fallado, os voy a perseguir, os voy a criticar y os voy a acorralar de tal manera que os voy a vencer o moriré en el intento, ya no quiero ser amigo de los que no tienen conciencia de clase, ya no quiero ser amigo de los que impiden la lucha obrera; ya estoy cansado de llamar compañero a quien no lo es.

No me habeis vencido ni los compañeros de sección (Investigaciones) que ya no queréis luchar porque os han aumentado de grado con nuestra lucha, ni tampoco me habeis vencido los que de forma impensada os oponéis a la asamblea y la criticáis, ni aquellos que dicen de dejar de hacer horas los que las hacen fuera porque no quieren dejarles de hacer aquí, sin pensar en los hombres, en los padres de familia que están sin trabajo.

Se ha aumentado de grado a unos 150 trabajadores se han rebajado una cantidad enorme del tiempo de las máquinas, se ha conseguido por vacantes que a los mejores puestos vayan los más preparados y los que están menos se les prepara por medio de cursillos, se ha conseguido un local social, un economato, unas mejoras económicas que pocas empresas en España lo consiguen y tantas y tantas cosas, que es necesario estar ciego para no verlas. Pero yo pregunto **¿SABEIS LA CANTIDAD DE HORAS QUE HAN PERDIDO MIS COMPAÑEROS LA FUENTE, CASTELLO, PORTOLES, PEREZ (3), GUERRERO, MORALES, MINERO, Y TANTOS OTROS A LOS QUE TODOS CONOCEIS? OS HAN PEDIDO ELLOS UN CENTIMO ACASO? INQ** y no lo han perdido porque han supeditado su lucha a sus necesidades y sabeis que mientras vosotros estabais divirtiándoos, **ELLOS** estaban reunidos en la montaña, hablando con abogados o corriendo delante de la policía

Mientras vosotros, muchos, cogiais la baja, nosotros dabamos la cara y defendíamos un convenio para todos.

No hay disculpas. No tenéis más que un camino, o luchar a favor, o estais en contra y entonces entonces nos veremos las caras.

He fracasado sí, pero no me habeis derrotado; ya me he cansado de que cuando llego a casa, mi hija de tres años diga a mi esposa que ha llegado un señor; mis lágrimas son ahora por haber descubierto que mi enemigo, no es sólo el capital, el hombre del puro sino que también lo es aquel que viste de mono, pero se esconde detrás de la máquina. Llegaré hasta el final en lucha, quizás pierda, pero mi enemigo también sufrirá enormemente.

Ignacio Gutiérrez Ramos

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

diciembre 77

10 ptas.

nº13



MANIFESTACION EFECTUADA EN SANT CUGAT EL PASADO DIA 12 de NOVIEMBRE CONVOCADA POR TODAS LAS FUERZAS POLITICAS Y SINDICALES DEL PUEBLO EN CONTRA DE LA CRISIS.

«INFORMAN COMISIONES»

SEGURIDAD E HIGIENE

Muchas cosas quedan por conseguir en cuanto a seguridad e higiene. Esta comisión no las olvida ni tampoco quien directamente las está aguantando, prto podemos hacer un breve resumen de lo conseguido hasta ahora para no caer en derrotismos:

- Se ha solucionado el problema de la prensa de montaje de clavar pasadores masas con la protección y útil correspondiente.
- Pulsadores de seguridad para el marcado de placas de características.
- Reja en nave taller y compresores.
- Válvula de protección para la soldadura autógena.
- Toldos en el Almacén.
- Alumbrado de emergencia.
- Aspirador sopiado piezas y muelas.
- Reparación WC de vestuarios.
- Máquina limpieza suelo de montaje (aunque el problema persiste).
- Cambio secado de manos y tipo de detergente.
- Reparación carros de montaje y colocación bandeja recoge aceites.
- Pintado suelos de montaje para evitar caídas peligrosas.
- Entrega de talonarios a cada jefe y encargado de sección de material de seguridad.

La comisión espera de todos la colaboración para que entre todos sigamos mejorando la seguridad e higiene en el trabajo.

CAJA de RESISTENCIA

INFORME CAJA DE RESISTENCIA - OCTUBRE - NOVIEMBRE

Recaudación:	96.000.-
Boletines	650.-
	<hr/>
	96.650.-
Gastos:	
<hr/>	
Boletines	19.865.-
Gastos Consejo	967.-
	<hr/>
	20.832.-
TOTAL	75.818.-
TOTAL SALDO	353.172.-
	<hr/>

«EDITORIAL»

Durante estos últimos días, ha habido una gran expectación de todos nosotros, provocada por esas dos reuniones "cumbre", que se han tenido con la Empresa.

Ante la ambigüedad con que la Empresa ha montado estas reuniones, era lógico que todo el personal se preguntara ¿que pasará?, ¿querrá desmontar el consejo?, ¿será verdad, que están en crisis económica?, ¿nos habremos pasado con tanto paro, y ya no pueden más?.

Nada de esto, compañeros, ni la Empresa está en crisis, ni nos hemos pasado con los paros, al contrario, durante todo el año 77, hemos colaborado con nuestro trabajo y hemos casi duplicado la Producción de la Empresa, crisis económica no tiene Condiessel, puesto que así lo ha manifestado ella misma. En todo caso, y si alguna crisis tiene, es de la Dirección.

Durante todo el tiempo que llevamos funcionando, organizados en nuestro Consejo, hemos avanzado muchísimo, y lo hemos hecho porque cada vez, y a través de todos, y a cada uno de los problemas que se han ido planteando, hemos dado a la Dirección muestras de la justicia de nuestras reivindicaciones, de claridad en nuestros argumentos, en nuestras razones y en nuestros objetivos y sobre todo hemos dado muestras de nuestra fuerza, unidos todos como una piña en todas las cuestiones planteadas. Y todo esto ha provocado que hoy, en Condiessel, nosotros los trabajadores, hemos, casi diría yo, desbancado a la Dirección, porque ellos han demostrado una casi total ineficacia a la hora de las negociaciones, a la hora de ofrecernos alternativas a los problemas que hemos ido planteando y han demostrado una vez más que ante nuestros justos argumentos no pueden si no podernos delante,

que ellos son la Empresa, que ellos son los que tienen el dinero, y por lo tanto que ellos han de mantener su "principio de autoridad", su "principio de mando" y la "disciplina",

Como bien reconocen ellos, "la autoridad se da, pero después hay que ganarla", cosa que raramente se hace en Condiessel, por parte de los mandos que han de ejercer esa autoridad.

Evidentemente, el problema de Condiessel consiste en que la Dirección no ha estado a la altura de las circunstancias y la tan traída y llevada democratización de los Jefes y Mandos Intermedios no se ha producido, con lo que nos ha llevado a esta situación de "crisis interna", que la Empresa intenta plantear, culpándonos a nosotros.



CARTA OBERTA ALS COMPANYS

A Condiesel, com tots sabem, tenim un Local Social gràcies a la lluita que en la revisió del Conveni de l'any passat vàrem portar unitariament tots els treballadors d'aquesta fàbrica.

Per això va sorgir la Comissió de Cultura, amb la idea molt clara de que aquest Local no fos un lloc fred o aburrit: si no tot el contrari, que fos un lloc on s'ampliés i s'enfortís la nostra convivència.

Es a dir que per a mitjà de les múltiples expressions humanes, culturals, recreatives, artístiques, socials, intel·lectuals etc., tots els que aquí treballem ens anem coneixent i relacionant d'una forma més humana.

Ja que molts estem treballant temps i temps, un al costat de l'altre i no ens arribem a conèixer ni a relacionarnos com a persones, si no més aviat com el sistema en el que vivim vol, és a dir com si fóssim part o una eina més de la màquina en la que treballem.

El sistema capitalista no solament es base, per a mantenir-se, en la divisió del treball en dues categories: manual (execució física) i intel·lectual (direcció), sino que estableix moltes altres divisions i sots-divisions com podrien ser la divisió social (és a dir la jerarquització segons la remuneració, l'especialització, les categories, etc...) i la divisió cultural (la tenència de més o menys coneixements, informació, etc...).

Tot això està fet per que sigui més difícil la solidaritat i la unitat de classe, fent veure aparentment que el problema d'hom no és el problema del company i per tant indueix a pensar que la resolució d'aquest problema s'ha d'efectuar per la via individual i no per la col·lectiva.

No companys! Hem de tenir clar que tant els treballadors d'aquesta fàbrica com de tota la classe obrera del món que vivim sota un sistema capitalista ens han obligat a vendre el nostre esforç de treball als amos de les màquines, les fàbriques, en definitiva, dels medis de producció.

Els en canvi ens "gratifiquen" amb una part, moltes vegades irrisoria, de tot el que nosaltres hem produït i els hi hem donat.

Això és el que primer ens adonem, potser perquè ens afecta més immediatament i per això ens unim entorn a les reivindicacions econòmiques i polítiques i arribem a construir com en el nostre cas unes organitzacions com el Consell de Fàbrica.

Però no farem res si pretenguéssim canviar solament el modus de producció, és a dir, la forma de treball. la seva organització i la seva distribució, si a la vegada no canviem també les relacions

socials. Doncs les normes de convivència humana, com son la moral i la conducta social que avui tenim, son les que la burgesia ens ha inculcat de petits, perquè no trobéssim estranyes les diferències socials, les injustícies, en definitiva la irracionalitat del sistema.

Per aquest motiu tant la Comissió de Cultura com tots nosaltres hem de provocar que es doni cada vegada més la convivència, la relació, la discussió, l'intercanvi de coneixements, de pensaments i d'informació entre nosaltres, així com amb la resta de treballadors del món, per mitjà de tots els medis possibles (llibres, pel·lícules, revistes, conferències etc...)

En aquest sentit la Comissió de Cultura em va demanar que comencés un curs de català.

Per a molts els pot semblar estrany. Certament, que hauria d'ésser estrany fer un curs de català. Dons el català com a llengua d'aquest país - Catalunya l'haurien de saber correctament tots els catalans així com tots els que han vingut de fora o millor dit, que els han obligat a venir, haurien d'haber tingut, tots els medis necessaris per a saber aquest idioma.

No ha estat així doncs com tots ja sabem, el nostre capitalisme s'ha permès el luxe durant vora quaranta anys la forma més repressiva i terrorista de "comprar-nos la força de treball" com és el feixisme. On ni les mínimes llibertats se'ns han reconegut, com és el de poder conèixer i desenvolupar sense obstacles la llengua i la cultura, no solament de Catalunya, sinó de tots els altres països i nacionalitats de l'Estat Espanyol.

Ara bé, la lluita de milers i milers de treballadors de tot l'estat ha provocat que anem conquerint de nou, espais de llibertat. Però, companys, la llibertat plena que com a treballadors ens pertoca encara no l'hem conquerit, ni molt menys, per tant la lluita ha de continuar en tots els aspectes.

I és amb aquest esperit amb el que vaig obrir aquest curs, per ajudar a fer possible el dret inalienable que tenim els treballadors catalanoparlants i castellanoparlants de saber i conèixer aquest vehicle de convivència i d'enteniment com és el català.

Companys, iEndavant!
Fins a la vista.

CARTA ABIERTA A LOS COMPAÑEROS

En Condiesel, como todos sabemos, tenemos un local social gracias a la lucha que en la revisión del Convenio del año pasado llevamos unitariamente todos los trabajadores de esta fábrica.

Por esto surgió la Comisión de Cultura, con la idea muy clara de que este local no fuera un lugar frío y aburrido; sino todo lo contrario que fuera un lugar donde se ampliara y reforzara nuestra convivencia. Es decir que por medio de las múltiples expresiones humanas, culturales, recreativas, artísticas, sociales, intelectuales, etc., todos los que aquí trabajamos nos fuéramos conociendo y relacionándonos de una forma más humana.

Ya que muchos estamos trabajando tiempo y tiempo, uno al lado del otro y no nos llegamos a conocer ni a relacionarnos como personas, sino mas bien como el sistema en el que vivimos quiere, es decir como si fuésemos parte o una herramienta más de la máquina en la que trabajamos.

El sistema capitalista no solamente se basa, para mantenerse, en la división del trabajo en dos categorías: manual (ejecución física) e intelectual (Dirección), sino que establece muchas otras divisiones y subdivisiones, como podrían ser la división social (es decir, la jerarquización según la remuneración, especialización, categorías, etc...) y la división cultural (la tenencia de más o menos conocimientos, información, etc...)

Todo eso está hecho para que sea más difícil la solidaridad y la unidad de clase, haciendo ver aparentemente que el problema de uno no es el problema del compañero y por tanto induzca a pensar que la solución de este problema se ha de efectuar por la vía individual y no por la colectiva. ¡No compañeros!, hemos de tener claro que tanto los trabajadores de esta fábrica como toda la clase obrera del mundo en que vivimos bajo un sistema capitalista, nos han obligado a vender nuestro esfuerzo de trabajo a los dueños de las máquinas, las fábricas, en definitiva de los medios de producción. Ellos a cambio nos "gratifican" con una parte, muchas veces irrisoria de todo lo que nosotros hemos producido y les hemos dado.

De eso es de lo que primero nos damos cuenta, quizá porque nos afecta más inmediatamente y por eso nos unimos alrededor de las reivindicaciones económicas y políticas, llegando a construir como en nuestro caso una organización como el Consejo de Fàbrica.

Però no haríem res si pretendiéssim canviar solament el sistema de producció, és a dir, la forma del treball, la seva organització i la seva distribució, si a su vez no cambiéssim també les relacions socials, pues las normas de convivencia humana, como son la moral y la conducta social que hoy tenemos son las que la burguesía nos ha inculcado desde pequeños, para que no encontremos extrañas las diferencias sociales, las injusticias, en definitiva la irracionalidad del sistema.

Por este motivo, tanto la Comisión de Cultura como todos nosotros, hemos de provocar que se dé cada vez más la convivencia, la relación, la discusión, el intercambio de conocimientos de pensamientos y de información entre nosotros, así como al resto de los trabajadores del mundo, a través de todos los medios posibles (libros, películas, revistas, conferencias, etc...)

En este sentido la Comisión de Cultura me pidió que empezase un curso de catalán. A muchos les puede parecer extraño, ciertamente podría parecer extraño, pues el catalán como lengua de este País, Catalunya, la habríamos de saber correctamente todos los catalanes y todos los que han venido de fuera, o mejor dicho, los que se han visto obligados a venir, tendríamos que haber tenido todos los medios necesarios para saber este idioma. No ha sido así, como todos sabemos, nuestro capitalismo se ha permitido el lujo de adoptar durante cerca de cuarenta años la forma más represiva y terrorista de "comprar-nos la fuerza del trabajo" como es el fascismo. Donde ni las mínimas libertades se nos han reconocido, como es la de poder conocer y desarrollar sin obstáculos la lengua y la cultura, no solamente de Catalunya, sino de todos los otros países y nacionalidades del Estado Español.

Ahora bien, la lucha de miles y miles de trabajadores de todo el Estado ha provocado que fuésemos conquistando de nuevo espacios de libertad. Pero compañeros, la libertad plena que como trabajadores nos pertenece todavía no la hemos conquistado, ni mucho menos, por tanto la lucha ha de continuar en todos los aspectos.

Y es con este espíritu con el que abrí este curso, para ayudar a hacer posible el derecho inalienable que tenemos los trabajadores, catalanes y castellanoparlantes, de saber y conocer este vehículo de convivencia y de entendimiento como es el catalán.

Companys endavant!!

dialogando...

Hace varios meses que en Condiesel se habla de la cuestión sindical, varias asambleas se han hecho, con este tema como orden del día, varios son los compañeros que en sus intervenciones han defendido públicamente la necesidad de intervenir en los sindicatos.

Hoy algunos de nuestros compañeros se han decidido ya a sacar el "carnet" para llevar a cabo lo que defendían.

La comisión de Boletín, cree que esta decisión es lo suficientemente importante y decisiva como para hacer un alto y en este espacio del boletín sacar todo el proceso que les ha llevado a esta posición, para ello nada mejor que ellos mismos quienes lo hagan.

Hemos solicitado la presencia de tres de estos compañeros vamos a realizar este "Dialogando"

JOSE MUÑOZ.....C.C.O.O.

JUAN MARTINEZ BORJA.....C.N.T.

IGNACIO GUTIERREZ.....U.G.T.

1 - ¿ QUE RAZONES OS HAN LLEVADO A TOMAR ESTA DECISION?

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Las razones creo que son evidentes. A muchos de nosotros hasta ahora, se nos ha tachado de "antisindicalistas" por defender posturas assembleístas y consejistas. Posturas a las que indudablemente nos renunciábamos, sino que por el contrario creemos que hacemos más activa su defensa desde dentro de esos sindicatos.

IGNACIO GUTIERREZ U.G.T.

He defendido en muchas ocasiones la no participación en las centrales, dando otras alternativas a seguir. Sea por los motivos que sean, el caso es que nos quedábamos sin hacer nada, sin avanzar en ningún camino. En Condiesel, estábamos en una situación en la que sólo hacíamos que recibir ataques de las centrales, por lo que ya es hora de que

nosotros pasemos a la ofensiva, y para ello me sindical.

JUAN MARTINEZ

Los sindicatos en su mayoría nos han apoyado hasta ahora en la práctica nuestras luchas ni nuestras formas organizativas.

Hay, no obstante, dentro de estos sindicatos unos hombres que sí están por la asamblea como órganos de discusión y decisión de los trabajadores y por una democracia directa.

Mi sindicación está basada en poder estar también junto a estos hombres para defender estos planteamientos en todos los tinglados que nos han montado los burócratas y procurar que todas aquellas personas afiliadas de "carnet" sean en un futuro verdaderos protagonistas de sus reivindicaciones.

2 - ¿ COMO VEIS EL SINDICALISMO EN ESPAÑA? ¿ CUAL SERA VUESTRA INTERVENCION EN ELLOS

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Actualmente el sindicalismo, o para ser más exactos, los sindicatos, no tienen la fuerza que debieran tener por dos razones: confusión y desconcierto.

Confusión por las "alturas" y desconcierto en las "bases". Confusión porque predicano lo que a la práctica no llevan y crean el desconcierto. Nuestra participación y labor en estos sindicatos, es el demostrar que tú, con tu carnet con unas siglas y yo con otro de otras, vamos a luchar totalmente unidos formando un frente común, por los intereses del pueblo trabajador.

JUAN MARTINEZ

El sindicalismo actual dentro de los sindicatos llamados de clase tienen dos tendencias bien definidas. Hay hombres luchadores que reivindican las acciones directas para conseguir las metas por todos desahadas, y otros que persiguen la burocratización de estos sindicatos para así no ser ellos los protagonistas de sus luchas y continuar como meros espectadores en la lucha de clases.

Mi intervención está situada con los primeros y junto con ellos conseguir que esos afiliados de carnet sean con el tiempo verdaderos protagonistas como obreros de todas las reivindicaciones que toda clase obrera tiene planteada.

IGNACIO GUTIERREZ

Actualmente está muy mal, tuvieron un momento de auge y ahora están en declive. Anteponen las acusaciones entre ellos a las soluciones reales de los problemas, prácticamente, si salvamos un poco a C.N.T. el resto de centrales, conflicto que han iniciado, conflicto que han perdido por falta de agallas y por falta de planteamientos resolutivos.

Nuestra intención en ellos se ha de ver con dos objetivos primordiales, uno es defender el Consejo de Fábrica de Condiesel tal como es, sin cometer el error de desarticularlo para formar Comités de Empresa, tal y como pretenden las centrales en forma general; el otro objetivo es, que si hemos visto que los jefes de fábrica en la práctica funcionan, intentar extenderlos y el exigir desde dentro de las Centrales que los trabajadores sigan siendo los protagonistas, manteniendo para ello como órgano supremo de decisión a la Asamblea de Fábrica, sin dar el poder ejecutivo a ninguna de las siglas sindicales.

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Como te decía antes, existe un gran confu-
sionismo en el sindicalismo español, y una de
las causas, indudablemente, es que para una
gran mayoría de los trabajadores, el sindicato
no cubre ni llena las ansias de transformación
de la sociedad. Como tampoco la cubren los
partidos que hoy están en¿no sé si en el
Parlamento o en la Moncloa?, porque la verdad
son todos uno y uno como todos.

Bromas aparte, la política consejista hoy pasa
por una labor de concienciación de lo que es la
auténtica revolución de la clase obrera, hacia
una transformación de la sociedad, para que a
medio plazo, cuando la política revisionista y
burguesa hoy tan en boga se venga abajo,
obreros, no nos encontremos en la nada y un
vez más, vencidos, sino que tengamos en pie ese
baluarte que son los Consejos, desde los cuales
podamos lanzar nuestra última y definitiva ba-
talla contra el capital y toda la clase opresora.

JUAN MARTINEZ, C.N.T.

Actualmente con la pluralidad sindical la polí-
tica consejista se ha puesto muy cuesta arriba.
Es una realidad que la política sindical y conse-
jista no se avienen en sus principios fundamen-
tales, no obstante, creo que esto no ha de ser
obstáculo para plantearme intervenir en los
sindicatos para seguir defendiendo desde ellos y
desde fuera los pilares del consejismo: La asám-
blea y la democracia directa.

IGNACIO GUTIERREZ

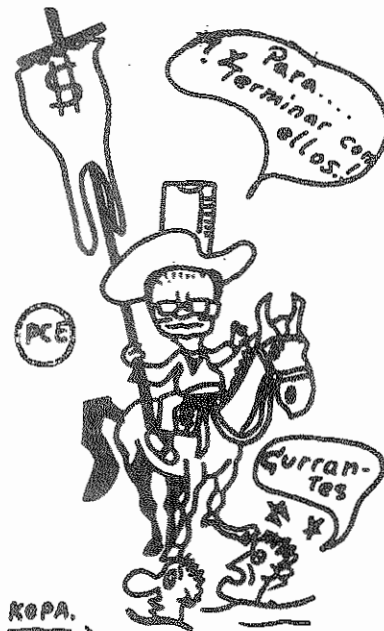
La política consejista hoy, al igual que desde
hace muchos años y en diferentes países, no
avanza todo lo que deseáramos, y no lo hace
porque ha de luchar contra dos frentes. Por un
lado el Capitalismo y por otro el Sindicalismo,
tanto el uno como el otro quieren jugar sus
trazas y para ello nada mejor que borrar el pro-
tagonismo de los obreros y sus autoorganizacio-
nes. En España, desde la guerra civil, no ha sur-
gido un movimiento fuerte pro-consejista, pero
pienso que por nuestra forma de ser y ante los
pactos sociales que se están firmando, puede
saltar con fuerza la autoorganización porque es-
tá claro que ni centrales sindicales ni partidos
políticos, en el camino que llevan, nos van a sa-
car de nuestras necesidades. Hoy se dan casos
de empresas que han entrado en crisis y que los
trabajadores las llevan ellos solos,
que con su organización pueden sacar la empre-
sa adelante. Lo bueno será que esto se llegara a
entender por los trabajadores, en ese caso no
tendríamos que esperar a que estuvieran en cri-
sis las empresas, las tomaríamos en pleno auge.

TU OPINION

UNA DE LAS GRANDES "BICOCAS" POLITICAS

Con fecha 16 de noviembre del presente año, el Bole-
tín Oficial del Estado publica una Ley de Jefatura
del Estado por la que se concede un crédito extraor-
dinario de DOSMIL TRESCIENTOS CINCUENTA-
SIETE MILLONES de pesetas al ministerio de la Go-
biernación para abono de las subvenciones a los parti-
dos políticos por los votos que obtuvieron en las elec-
ciones del pasado 15 de Junio.

Dichas subvenciones están de acuerdo con lo dispues-
to en el real-decreto ley 20/1977 de 18 de Marzo por
el cual se abona: UN MILLON DE PESETAS por ca-
da escaño obtenido en el Congreso o en el Senado;
CUARENTAICINCO PESETAS por cada voto obte-
nido por cada candidatura al Congreso siempre que
un miembro al menos, hubiera obtenido escaño de
diputado y QUINCE PESETAS por cada uno de los
votos obtenidos por cada candidato que hubiera ob-
tenido escaño de Senador.



Por consiguiente y a la vista de tales hechos consuma-
dos, vamos clarificando el por qué del interes de los
POLITICUCHOS el llegar a los sillones del poder, ya
que aparte de mangonearnos, se dan la gran "a
costa de engañarnos, toda vez que dudo que en los
actos teatrales parlamentarios piensen una sola vez,
honrradamente, por la clase obrera.

¿ Quien me puede aclarar la maniobra política del ex-
compañero Marcelino Camacho, fiel lacayo del Lobo
domestico Carrillo el Traidor, grande de España, al
salir Diputado por Madrid del PARTIDO CAPITALIS-
TA DE ESPAÑA? ¿ Fué acaso por su lucha obrera?
¿ O fué en busca de las QUINCE PESETITAS DE BI-
COCA entre otras cosas, por ejemplo? pues el sentido
de ésta pregunta hacia ALGUNOS DE LOS COMPA-
ÑEROS CIRCUNSTANCIALES DE VIAJE de Con-
diesel, es simplemente para que el animal incontrola-
do que llevo dentro de mi persona no se desmadre y
tenga que decir Animaladas, por ejemplo.

Pienso que por esta sencilla regla de dos (los llevamos
al huerto y nos damos la vida padre) las proximas
IMPOSICIONES SINDICALES no van ha llevar un
fondo parecido, en los que tambien estan involucra-
dos los seguidores de Nicolas Redondo, limpiabotas
del moreno de verde luna, lorquiano, surrealista,
Felipe el Incomprendido, el " Camborio" del PSOE.

3 ANTE VUESTRA POSICION COMO QUEDA VUESTRA INTERVENCION EN EL CONSEJO?

JOSE MUÑOZ C.C.O.O.

Creo que clara y diáfana. Vamos a defen-
der como hasta ahora la auténtica Unidad en
la Asamblea. Nosotros en esos sindicatos va-
mos a defender la libertad, la misma demo-
cracia y los mismos intereses que hemos de-
fendido hasta ahora sin burocracias ni de-
magogías.

JUAN MARTINEZ C.N.T.

La participación unitaria en las luchas en
defensa de nuestros intereses siendo prota-
gonistas de todos lo que nos afectaba, por
encima de ideologías partidistas, unidos to-
dos en asamblea cómo órgano de decisión,
era demasiado peligroso para salvaguardar
los intereses de los burgueses. Esto se dió
no hace muchos meses cuando la CNS se
derrumbó, era el momento entonces de
crear los consejos en todas las fábricas.

IGNACIO GUTIERREZ U.G.T.

Pienso que podemos sacar algo positivo
de nuestra intervención en las centrales
sindicales y que esto servirá para potenciar
el Consejo de Fábrica interior, ya que cómo
es lógico pensar, mientras los compañeros
sigan teniendo confianza en nosotros y la
Asamblea no diga lo contrario, vamos a
seguir en el Consejo y en mi caso particu-
lar, como ya dije en el Boletín anterior,
con más fuerza y energías que nunca.



¿ O acaso se están preparando el pasaporte y libreta de ahorro a plazo fijo, en cuanto a la solvencia estatal en caso de llios al igual que los antiguos verdugos de empresas verticalistas? pues no entiendo el taco que me traen "liao" con eso de las Listas abiertas y las listas cerradas por cuyo matiz conflictivo entre ambos están torpedeando el ANTIPOLITICO Y DEMOCRATICO MOVIMIENTO OBRERO.

Los obreros nunca hemos sabido de politicas, ni nos interesa saber nada que no sea do por la BASE DEMOCRATICA ASAMBLEARIA por la cual y sobre el más potente, fuerte y poderoso pilar de la UNIDAD se podría llegar a unas verdaderas CORTES RAS en las cuales no existirían los engaños políticos ni las grandes y estafadoras "BICO-CAS" como arriba de este comentario se cita, por que la politiquería y los pactos a la espalda de los trabajadores son métodos burgueses, ya que el control pertenece a sus protagonistas: Los trabajadores.

G. Ruiz

CUESTION DE MATICES

Normalmente, ante cualquier decisión de una mayoría siempre hay personas que opinan que se ha hecho mal, y apelan a la conciencia demócrata para no hacer lo que la asamblea ha acordado, pienso que toda persona tiene derecho a opinar, y a que se respeten sus ideas, pero no hay que confundir opinión personal con egoísmo. Cuestión de matices.

Esto viene a cuento del problema de los Comedores. Cuando se hizo la asamblea en el comedor grande para decidir sobre el boicot a la comida nadie se opuso a ello, aceptando la decisión mayoritaria de una asamblea anterior habida en oficinas. Entonces se podía opinar, pero no lo hizo nadie. Todos estábamos de acuerdo; no obstante, el lunes casi todos los "fuera de convenio" se fueron a comer con los jefes, "todos juntitos" para que no se pierdan, ya que si eran "dignos" de comer con ellos, cosa que hasta entonces lo habían hecho con los "productores". Como siempre salieron opiniones muy dignas :

- Mi estómago me pide un plato caliente.*
- ¡ Ah! me ha llamado la Empresa, y ¡claro!*
- Esto del comedor gestionado por "nosotros", ya se ha probado otras veces y ha fracasado, por eso no voy.*
- Si, tienes razón, hemos hecho mal en ir a comer con los jefes. (Al día siguiente comieron otra vez con ellos).*

¿Qué son, opiniones personales o egoísmo ? Cuestión de matices.

La Empresa, con estas acciones, lo que hace es clarificar las posturas, hacer que la gente "se retrate" y sepamos todos de que lado estamos. Todos juntos pero no revueltos.

También ha habido otras personas, que estando de acuerdo con la decisión, y participando en la asamblea hecha en la oficina se han ido a comer fuera. ¡ Muy listo y lista! . Se rien de los "borregos que acatamos las decisiones de la Asamblea. Pero es que ellos no creen en la Asamblea. Pero bien que se aprovechan de los beneficios que se han ido obteniendo. Para ellos hay muchos nombres y uno de ellos es ¡ Cerdos! ¡ Ah! y ¡ Cerdas! , pero a todo cerdo le llega su San Martín

Que conste, a mi no me gusta la violencia, pero es peor el que la provoca, que el que la ejecuta. " Cuestión de matices".

Daniel

EL PACTO DE LA MONCLOA

Se ha hablado mucho estos días de los acuerdos de la Moncloa, pero no se ha hablado tanto y tan claramente de su contenido real. Algunos, incluso recurriendo al radicalismo verbal, han afirmado que tales acuerdos no son más que una limitación de las rentas salariales y han silenciado los aspectos positivos de tales acuerdos y, sobre todo, lo más positivo de ellos :el avance que suponen en la implantación definitiva de la democracia en nuestro país, no solo en el plano estrictamente político, sino en el intento que supone para que la democracia también entre en las fabricas. Pero, además, estos acuerdos suponen una serie de medidas económicas y políticas que representan un gran paso adelante en la defensa de los intereses de los trabajadores hoy en su conquista del protagonismo que les corresponde en la vida del país. Buen ejemplo de ello es el hecho de que en los mecanismos de fiscalización de tales acuerdos, los trabajadores van a estar representados plenamente a través de sus sindicatos.

En nuestro país la situación es tensa, es compleja, los trabajadores estamos en contra del pacto social, pero, por el contrario, hemos de ser conscientes que de la crisis no se sale sin sacrificios aunque la crisis no la hemos provocado los trabajadores y el Pacto de la Moncloa ofrece soluciones para la salida de esta crisis. Aunque estas soluciones no sean las que nosotros quisieramos, en esteos momentos se necesitan alternativas válidas y no alternativas demagógicas.

Ha empezado una ofensiva contra el Pacto de la Moncloa, una ofensiva que va desde la gran patronal, pasando por algunos ministros como el señor Garrigues, hasta la extrema izquierda.

Creo que nuestra tarea tendrá que ser forzar para que estos acuerdos se cumplan, pero no de una forma unilateral sino en todo su contenido para que también sean aplicados todos los aspectos que más benefician a los trabajadores.

Cayetano Gimenez

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Intentar resumir siete horas de "paliza" que la "Comisión de los 27" tuvo que aguantar la Dirección es un poco difícil pero ahí va: La primera reunión del miércoles siete, destacó la postura "nerviosa" de la Dirección, y trató por todos los medios de;

1o— Cuadricular nuestra organización de Asambleas y consejo de fábrica, coartando y controlando nuestros objetivos y métodos.

2o— Intentar "Legalizar" nuestras formas organizativas, aplicando las leyes vigentes, que como son tan ambiguas que ni Lloret con todo lo "puta" que es, no sabe como aplicarlas.

3o.— Suprimir y desbaratar cualquier intento de autosugestión de los trabajadores como eran el Economato y los Comedores.

4o.— Levantar la "moral" de sus mandos intermedios. "La Dirección está desmoralizada por la falta de autoridad de sus jefes", palabras textuales de Sardá..

Nosotros habíamos tocado dos pilares fuertes del poderío de Dirección: Orden y disciplina en el interior de la fábrica, y el Principio de Autoridad de Jefes y Mandos Intermedios.

Hemos conseguido crear un principio de Poder Obrero que se oponía al poder de la Dirección que hasta ahora había sido el único en la Empresa.

Para conseguir la iniciativa de poder, la Dirección nos quería forzar a un compromiso de "sumisión" a su autoridad, impuesta por su dominio de los medios de producción.

En esta primera reunión, la Comisión ganamos en todos los terrenos imponiendo nuestro método de dialogo, nombrando un moderador y haciendo a todos respetar el orden de palabras. No consiguieron su objetivo, y Lloret "Lanzó la esponja", posponiendo la reunión para otro día. Fue un tanteo de fuerzas.

La segunda reunión fue el lunes 12. La postura de la Dirección cambió totalmente. ¿Porqué?... La Dirección se limitó a exponer su postura y lo que ella exigía, pues como dijo Sardá "no venimos a implorar sino a exigir".

1o — Principio de Autoridad; El Mando intermedio es toda persona que manda a alguien, tiene responsabilidades técnicas y humanas; autoridad es algo que se da y la persona tiene que ganarla. La Dirección tiene la gestión de la Autoridad, y los obreros tenemos el control de la Autoridad para que no sea autoritarismo.

2o — Comisión estable para problemas de orden general que surjan y que no sean de ninguna comisión de trabajo que ya tenemos.

Esta comisión estaría integrada por cuatro o cinco personas, por un período de un año y renovable en su cincuenta por ciento. Esto fue una "sugerencia de Lloret. (Este chico es listo ¡eh!!).

3o — "Normativa" dentro del marco legal que regule el funcionamiento de las relaciones entre Dirección y Trabajadores dentro del marco de la Empresa, o sea un Reglamento de Régimen interior.

4 — "Formación a cargo de la Empresa", de algunos de los componentes de las Comisiones Técnicas como pueden ser los de Seguridad e Higiene, Métodos y Tiempos, etc.

Lo más curioso es que la Dirección no exigía ningún compromiso por parte de los trabajadores, únicamente exponía sus planteamientos, dejándonos tiempo para responderle con lo que pensábamos nosotros.

En fin, nosotros les dijimos varias cosas. La Dirección parece que se ha olvidado que la CNS se ha ido y que el Jurado de Empresa ya se murió.

Aún existe la Lucha de Clases, y los intereses de los trabajadores son diferentes a los del Capital o sea a los de la Dirección, por lo que el dialogo entre ambas partes es posible, pero de esto a caminar juntos para conseguir lo mismo nada de nada.

Cuando la Dirección tiene realmente ganas de dialogo, los trabajadores sabemos responder, y se puso el ejemplo de Montaje. Los Trabajadores dialogamos, somos disciplinados cuando la Autoridad de una persona se la gana, pero nuestros caminos son distintos a los de la Dirección y del que se preste a servir a sus intereses.

La formación técnica a nuestras comisiones es una manera mas de INTEGRACION del movimiento obrero. Mas vale que se preocupe de formar a sus Mandos Intermedios que buena falta les hace. "Esta proposición la empresa la recogió".

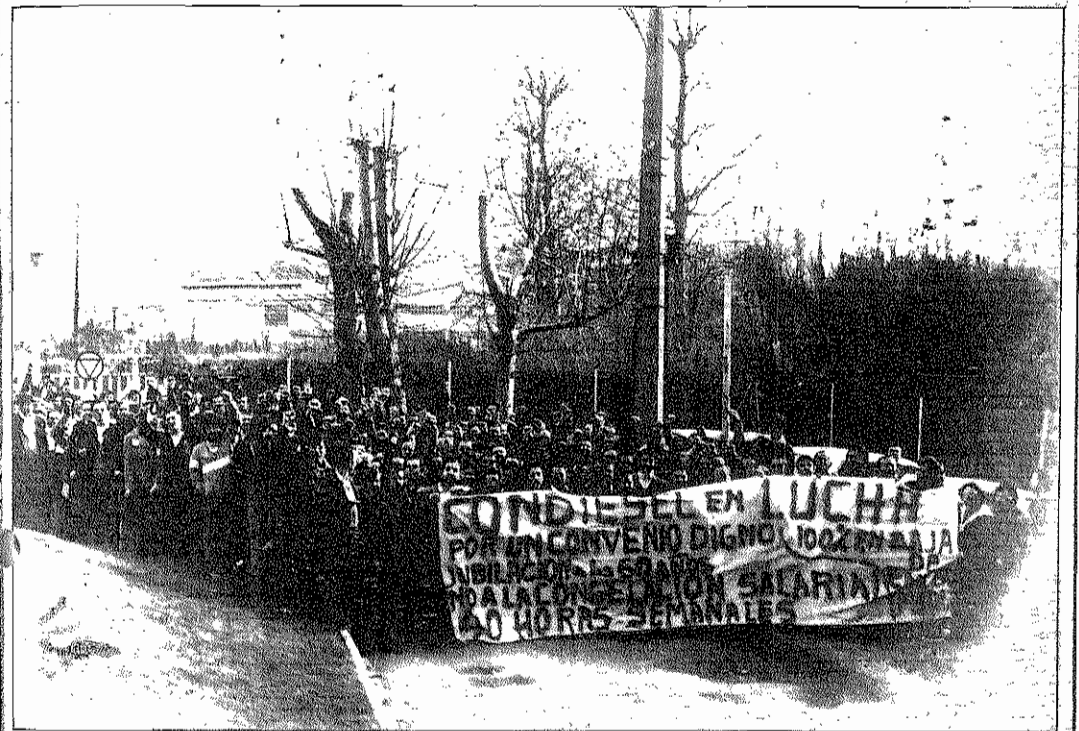
La Dirección no puede hablar de principio de autoridad pues hasta ahora lo que ha hecho con sus mandos intermedios y jefes ha sido infundirles terror. Silencio General....

Por último la Dirección dió la respuesta a nuestros problemas concretos, que estaban pendientes y cuando nosotros pedimos un receso de media hora, nos dijo Lloret que no esperaban contestación nuestra inmediata. Podíamos darla cuando quisieramos.

ENERO 78

10 PTAS.

Nº 14



LOS TRABAJADORES DE CONDIESEL, EN CONTRA DE LOS TOPES SALARIALES, EN CONTRA DEL PACTO SOCIAL Y EN APOYO DE NUESTRO CONVENIO.

El gran certamen que a lo largo del historial cotidiano, galardona con la satisfacción de un premio que por su " popularidad " se hacen acreedores de nuestro mayor reconocimiento.

La A.P.R.P. (Academia Pro Resistencia de Obreros Puteados), ha galardonado a las siguientes "figuras estelares" del año pasado:

Ramón Pintó

Premio a sus grandes dotes de intruismo Hogareño, por su dramática carta a nuestras atormentadas familias.

Por orden de aparición le tocaría el turno al Sr. Lloret, pero como es la GRAN FIGURA DEL AÑO lo dejamos para el último lugar ya que por sus especiales características merece Mención de Honor.

Alvaro Fernandez Matamoros:

Merece pocos comentarios, ya que si por el fuera, las bombas llevarían galones en lugar de placa de identificación.

Se le podría proponer como ayudante del president Tarradellas.

Rafart:

Mención especial a esa gran sensibilidad democrática de puertas afuera, (paseo mañanero por las Ramblas alzando la bandera Andaluza) y de puertas para adentro no hace falta hablar de sus métodos "hitlerianos, pero con pasaporte Catalan.

Joaquín Lloret:

Ha llegado el GRAN MOMENTO de entregar la codiciada MENCION DE HONOR, para las grandes estrellas. Desde luego se ha de reconocer que ha hecho grandes méritos para conseguirla.

Se le concede Mención de Honor por:

- Sus dotes de negociación, ni el mejor gitano (con perdon para los gitanos) lo podría igualar en montar cambalaches y tinglados raros !Ah i, pero todos democráticos!
- Sus inagotables esfuerzos por el bien de la clase obrera de Condiesel (Se le podría hacer un monumento en la entrada)
- Su fiel acatamiento a la LEY VIGENTE, ni que fuera Moises.
- Sus brillantes interpretaciones de "Hombre bueno" que nunca a roto un plato.Vamos, igual pretende que le hagan Santo y Patrono de Lloronas y plañideras! !SN!FFFFFFFFF!!
- Sus palabras y buenas maneras, igualito que un nene de primera comunión en un colegio de Monjas !Ay que bonito!

Despues de la descripción de estos siete magnificos actores, que siempre actuan como un grupo muy conjuntado podríamos dar la lista de las películas que han hecho:

Los Siete Magnificos, Blancanieves y los siete enanitos,

Siete novias para siete hermanos. Los siete del patríbulo. (Creo que eran diez, es igual) Y acompañados de muchos "comparsas" o claca, llevan representando durante años la película "Alí Babá y los cuarenta ladrones"

A.P.R.O.P.

EDITORIAL



Se firmó el pacto en Condiesel . . .



POR QUE UN SINDICATO?

Aunque sólo sea para aclarar posturas a esos compañeros que en el boletín anterior expresan el por qué de su afiliación, yo les digo:

1º Que para cambiar los sindicatos, mejor que se hubieran afiliado a los sindicatos amarillos porque en un sindicato obrero y democrático sólo hay que participar, que quiere decir ser militante.

2º Que no se les den de ser más revolucionarios que esos hombres que con una idea de sindicalismo revolucionario han pasado años de cárcel por defender a la clase obrera, y no es historia lejana sino de antaño.

3º Tener muy en cuenta que cualquier libertad de organización dentro de Condiestel, queremos o no, está enmarcada en un contexto de libertades sindicales y de un sindicalismo que tiene historia.

Ya desde la primera época de la sociedad industrial, los obreros vieron la necesidad de unirse para hacer frente a la explotación capitalista. Las primeras sociedades de resistencia o mutuas de socorro hicieron su aparición. La burguesía viendo en peligro que ello suponía, las persiguieron.

Ante la necesidad de organizarse, no sólo en la fábrica sino en todas las ramas, para tener una fuerza que no se quedara en cuatro reivindicaciones de la fábrica y pudiera luchar contra la explotación capitalista, como obrero emancipar su clase construyendo una sociedad más justa, organizaron los sindicatos, como una forma capaz de concienciar y organizar a una gran parte de los trabajadores.

Durante decenas de años el lema de "derecho a sindicarse o muerte", fue reivindicado por los obreros, pero solamente con la conquista de las libertades democráticas se reconoció el derecho de asociación sindical.

Cada vez que la burguesía capitalista ha recurrido a las dictaduras (fascistas o militares), lo primero que ha hecho ha sido destruir a los sindicatos de clase y democráticos. Ejemplos hay a montones por desgracia; como en la Alemania nazi o en Italia de Mussolini, en la España de Franco en el Chile de Pinochet, en todas las dictaduras sudamericanas, etc. etc. los hombres más sindicalistas han sido perseguidos, encarcelados, torturados, y asesinados.

Si pretendiéndose ignorar esto no haríamos más que lo que ha hecho la burguesía en los últimos cuarenta años, no explicándonos nuestra historia, la del movimiento obrero, haciéndolo sólo de la que les ha interesado a ellos.

En la actualidad, saliendo de la dictadura de cuarenta años, con sólo ocho meses de legalidad y sin haber conseguido plenamente las libertades sindicales, los sindicatos obreros están recibiendo ataques de la burguesía a través de la prensa, radio y televisión, contrastando las declaraciones más encontradas, confundiendo a los trabajadores, fomentando siglas de grupos provenientes del "vertical", quitando

el patrimonio sindical a los trabajadores, en resumen debilitando a los sindicatos. Curiosamente grupillos o individuos pretendidamente revolucionarios coinciden objetivamente con la burguesía, con sus ataques o no defendiendo directamente la militancia sindical, siendo demagógico defender esa postura como alternativa de unidad que defendemos todos pero que su efectividad no sale de la fábrica, esa postura, compañeros, es antiobrero y antirrevolucionaria.

En el estado Español, tenemos un millón veintitres mil empresas y una población de nueve millones y medio de asalariados. ¿Cuántos millones de delegados y cuantas asambleas harían falta para coordinar todo esto?, por sí fuera poco ¿Con qué programa? ¿con qué alternativa obrera? ¿cuales objetivos? ¿qué estrategia y táctica? ¿qué tipo de sociedad?. Como en las democracias los hombres podemos pensar libremente, habrían miles y miles de formas de ver las cosas y en cada sitio se llegaría a un acuerdo diferente. Los pensamientos monolíticos son propios de las dictaduras.

Así pues se ve claramente, y así lo vieron hace muchos años nuestros antepasados. Hace falta una organización permanente, con su declaración de principios, estatutos y organización, su programa sindical y sus alternativas a todos y cada uno de los problemas de los trabajadores. Como decía Carlos Marx, el sindicato es la clase obrera organizada, y la organización, como decía Lenin, es la arma del proletario.

Necesitamos sindicatos fuertes que aglutinen a la mayoría de la clase obrera, creándole conciencia de clase y consiguiendo una fuerza que permita enfrentarse al capital. Tenemos también necesidad de locales donde reunirnos, de nuestra prensa en todo el Estado, de servicios jurídicos laborales gratuitos, de economistas asesorados en los expedientes de crisis, de gabinetes médicos de medicina del trabajo, fuertes cajas de resistencia (dinero) para ayudar a una huelga, asesoramiento a muchos niveles de cosas que los trabajadores vemos, etc. Eso sólo puede darlo una organización permanente con sus afiliados, eso es el sindicato.

Todo lo contrario son especulaciones "gauchistas" que quieren ignorar la realidad, la organización solamente a nivel de cada empresa, fomentar el egoísmo, a que no pensemos más que como fábrica o zona, divide y atomiza el Movimiento Obrero, y eso no es beneficioso a los trabajadores. Aunque tenga su justificación con la etapa franquista o en un proceso agitadoamente revolucionario o de guerra, sería una forma que vendría dada por la situación general y no porque los trabajadores de Condiestel queramos.

MATIAS SEVILLA (U.G.T.)

ANTE LA ACTUAL SITUACION POLITICA

La dictadura franquista, como modelo político de control sobre la Clase Obrera, basado en las Cortes, Sindicatos Verticales, etc. no servía ya al capitalismo para seguir explotando a los trabajadores.

Las intensas luchas obreras, las impresionantes movilizaciones obreras de estos últimos años, causada por la crisis económica, la subida de los precios, así como el elevado grado de conciencia y organización de la clase obrera ponen en duda la legalidad capitalista, en su forma de dictadura franquista.

El capitalismo español necesita disfrazar sus formas de explotación y dominación. Es la democracia burguesa, a pesar de las libertades políticas y sindicales, la forma más inteligente y rentable en estos momentos para garantizar sus beneficios.

La estrategia de capitalismo español requiere en primer lugar la integración política e ideológica de la Clase Obrera asimilando a los partidos políticos de "izquierda", las elecciones del 15 de Junio, para envolver en ella el ataque a la Clase Obrera mediante: LA CONGELACION SALARIAL, REDUCCION DE PLANTILLAS, el proyecto político de la burguesía pasa por el PACTO SOCIAL y esto sólo era posible partiendo de un pacto político previo.

Los partidos políticos de "izquierda" se presentan ante los capitalistas y el Gobierno como la fuerza capaz de garantizar el PACTO SOCIAL, que ellos llaman Pacto Político-económico, o sea, hacer pasar por el aro de la austeridad a los trabajadores a cambio de algunas "ventajas" políticas.

Las alternativas que plantean el Gobierno, el Capitalismo y los partidos políticos de "izquierda" son:

-UN "COMPROMISO HISTORICO", Made Spain, es decir, que siga Gobernando el Centro y Suarez llegando a una colaboración y compromiso de todos los partidos para resolver la crisis (Via Italiana).

-UN GOBIERNO DE CONCENTRACION con representación de los trabajadores -lease PCE-PSOE- con autoridad moral ante los trabajadores para exigirles el sacrificio y los esfuerzos imprescindibles a fin de superar la crisis. (Via Eurocomunista).

-UN GOBIERNO SOCIALISTA, con amplia base popular, con posibilidades de gestionar y administrar la crisis a cuenta del capital y a costa de los trabajadores. (Via Portuguesa).

EL PLAN DE AUSTERIDAD que se nos viene encima y que nos quiere imponer el Gobierno y la Patronal con la colaboración de los partidos políticos -lease PCE-PSOE-, pretende abrir un periodo de acumulacion bastante primaria de beneficios, que permita a la burguesía española "sanear" sus finanzas y hacer frente

a la caída de la tasa de ganancias, recuperando posiciones frente a la Clase Obrera en el reparto del pastel.

La incidencia del PLAN DE AUSTERIDAD sobre la Clase Obrea se plasma en lo siguiente:

-ATAQUE AL SALARIO, reduciendo los costes salariales, por medio de la CONGELACION SALARIAL y la subida de los precios.

-REDUCCION DEL NIVEL DE VIDA de la Clase Obrera, acercando los salarios a los mínimos de subsistencia.

-TRABAJAR MAS Y MEJOR COBRANDO MENOS, INCREMENTANDO LOS RITMOS DE TRABAJO, incrementando la productividad de las empresas.

-REDUCCION DE PLANTILLAS mediante los EXPEDIENTES DE CRISIS y el DESPIDO LIBRE.

-AUMENTO DEL PARO, manteniendo un importante ejercicio industrial de reserva: un millón trescientos mil parados actualmente.

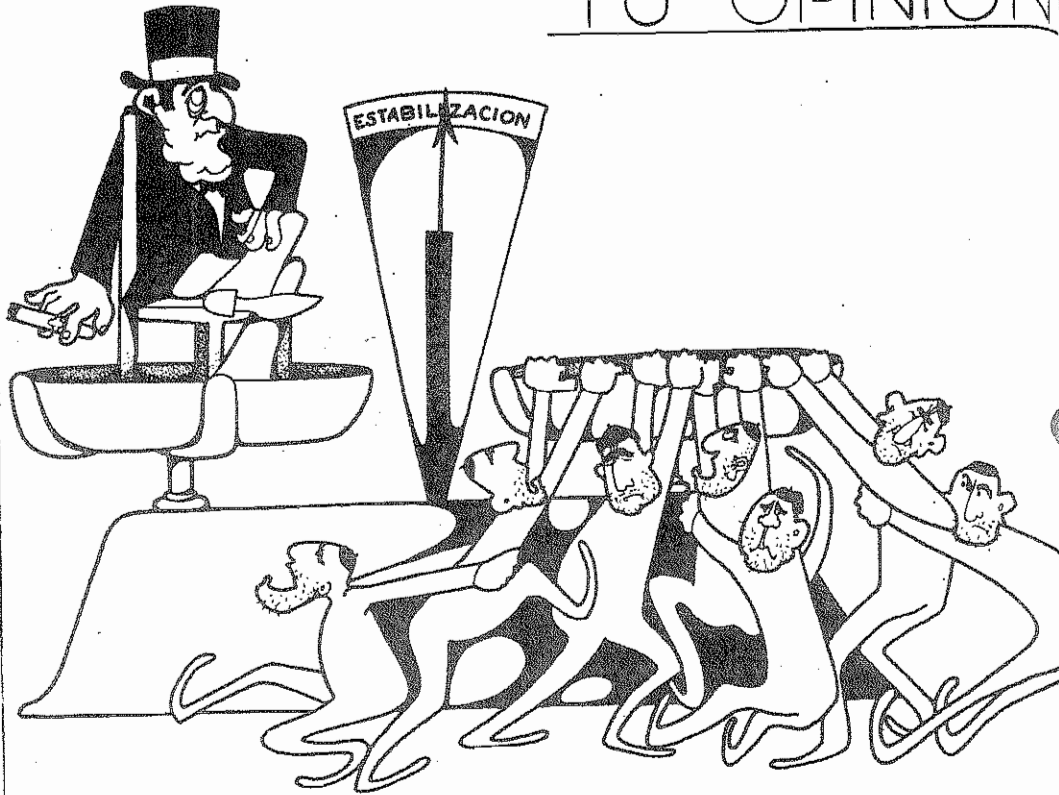
Si el Sindicato Vertical era la forma de control en la anterior situación de las luchas obreras, tras la "desmantelación" del Sindicato Vertical y la legalización de los Sindicatos Obreros, la patronal y el Gobierno necesitan convertir a los Sindicatos Obreros en el mecanismo de control e integración de la Clase Obrera, cumpliendo el papel de "interlocutores validos", "representación resia y responsable el medio de representación para el diálogo, la negociación y el Pacto.

La organización que se han dado así mismos los trabajadores en las Empresas, a través de Comités de fabricas, Comités de Huelgas, Comisiones Negociadoras, partiendo de las Asambleas, al margen de la legalidad del Sindicato Vertical, ha ido imponiendo esta representación obrera, esta dinámica asamblearia y de acción directa, al la patronal en numerosos centros de trabajo.

EL PLAN DE AUSTERIDAD, LA CONGELACION SALARIAL, no podrá aplicar se a nivel de fábrica sin un mecanismo de control, que con el Asambleismo y la acción directa de los trabajadores.

LAS ELECCIONES SINDICALES, dentro de este contexto, vendrá a suponer la muerte absoluta de todo brote asambleario y de acción directa, entregando a la Clase Obrera manitada a las burocracias sindicales que de esta forma podrán jugar fácilmente con los trabajadores para garantizar a sus dirigentes políticos el pacto que estos quieren establecer con la burguesía.

Juan Rodríguez



Real decreto ley sobre medidas salariales

Carta a los Reyes Magos

Hoy después de muchos años, de que ma diera cuenta de la cantidad de festividades que hay en las que regalo es imprescindible y que por tanto se celebran más porque poco a poco nos han ido obligando a ello que por verdaderos motivos religiosos y por el complot desde hace muchos tiempo entre el capitalismo y la iglesia, quiero volver a ser un poco infantil, quiero volver a creer en los Reyes Magos y quiero o más bien exi o igual que cuando era niño y sin pensar en si mis padres podian o no, que lo que les voy a pedir me lo concedan.

Queridos Reyes Magos:

Soy un niño bueno y dicen mis pas que parezco que soy un hombre, y ten sueños de hombre y por eso os voy a pe cosas de verdad, porque no me gustan los guetes y no me gustan que me engañen y eso te quiero contar un sueño que tuve ano y es lo que os pido: QUIERO QUE MI SUÑO SE HAGA REALIDAD.

"Yo era un hombre de 25 años y estaba casado y tenía 2 hijos pequeños, trabajaba en Condiesel, una fábrica grande, allí había unos hombres que luchaban por conseguir mejoras para todos, más dinero a la semana para que pudieran atender mejor a sus hijos y también querían menos horas de trabajo porque en su país había muchos cientos de miles de personas sin trabajo que apenas podían dar de comer a sus hijos, también querían que los hombres mayores de 60 años ya no trabajaran más, porque ya estaban cansados y porque así los jovenes que no tenían trabajo pudieran encontrarlo, querían que cuando se ponen enfermos cobrar igual que cuando estuvieran trabajando, en fin, querían arreglar muchas cosas.

Lo que pasaba es que también habían unos hombres malos que eran los que tenían las pesetas y habían estado muchos años ganando mucho y no les querían dar lo que pedían porque querían seguir ganando más y más. cuando estos hombres aparecieron me dio miedo y sobresaltado me desperté, luego quise seguir soñando para saber si los buenos habían ganado a los malos, pero no pude ¡Ojalá lo consigan i me dije.

Luego otro día soñé que esos hombres se habían organizado en la fábrica, habían hecho un consejo de fábrica, y habían conseguido poco a poco quitarse la represión y la opresión de encima y se juntaban todos y lo que decidían por mayoría era lo que se hacia. Más tarde aparecieron los sindicatos y tuvieron algunos problemas porque no se entendían bien, aunque todos eran trabajadores iguales, tenían formas distintas de pensar y algunos antepoñían el nombre del sindicato al protagonismo de los hombres y decían que cuando se reunían todos para decidir, que en estas reuniones se engañaba a los hombres.

También habían hombres que no entendían a los que luchaban y siempre les tenían que obligar a hacer lo que la mayoría había decidido y no querían saber que los únicos enemigos que tenían eran los del dinero, los que tenían mucho y querían pagar poco.

Por eso, queridos Reyes, os quiero pedir estas cosas para que cuando yo sea grande no existan estos problemas.

Os pido en primer lugar que los hombres buenos ganen y consigan lo que piden porque es justo y con ello no solo se benefician así mismos, sino también a un monton de gente que ni siquiera conocen.

Quiero pedirlos también, que todos los trabajadores se den cuenta de que al fin que buscan es el mismo y que aunque los caminos sean distintos, cuando se crucen, en vez de apedrearse se saluden y discutan para ver si a partir de allí pueden continuar haciendo el mismo camino.

Para los que todavía no han entendido que son ellos los que se han de mover y participar para so ser engañados, quiero que mediten y se den cuenta de la explotación que padecen y luego que se unan al carro de los que luchan por conseguir una sociedad más justa.

Perdonadme, queridos Reyes, por esta carta tan larga y si me traéis no me tengan que echar de ningún lado.

Ignacio Gutierrez.

RESULTADO DE UNA LUCHA

Compañeros, en el boletín del mes de noviembre (no . 12) publicaba una en la que decía Barrios en lucha, hoy han transcurrido casi dos meses, la lucha de entonces y la mala leche, hoy se ve coronada por el éxito. El solar de entonces, sucio y abandonado, hoy está dotado de columpios, bancos, y toboganes, a la vez de la alegría de nuestros niños y mayores. Por tanto bien vale la pena pelear hoy para conseguir algo mañana, hasta ahora no hemos podido pelear, pero ahora tenemos que hacerlo por estos cuarenta años de dictadura y fascismo.

I. Marco

¿ QUE ES EL PACTO DE LA MONCLOA ?

Al Pacto de la Moncloa, se le pueden poner todos los adjetivos que queramos, podría ser:

- EL PACTO DEL HAMBRE
- EL PACTO DE LA BAJADA DE PANTALONES
- EL PACTO DEL MIEDO
- EL PACTO DE LA NECESIDAD DEL MOMENTO POLITICO...

y todo ésto de sobras lo sabemos, ¿verdad?

Por eso no estamos de acuerdo con el pacto dichoso, y menos cuando ya nos pasan factura de esas cuatro mejoras de tipo social que contiene el pacto, haciendolas pagar desde primero de año con una limitación salarial. Recae tan directamente sobre nuestras espaldas, que la respuesta en muchos casos es hasta instintiva y decimos !!NO!!

Pero hay que entrar en análisis, así veremos de donde viene el Pacto de la Moncloa, que es exáctamente del día "15 de junio" en que un porcentaje muy grande de trabajadores dejaron su voto pasivo en una urna, votando "comunista", etc., sobre todo pensando que cualquiera de éstos cambiaría la sociedad, y por tanto su condición de explotado. Esto es una gran falta de conciencia de clase, pero esa era la situación, ahora nos damos todos cuenta de que no es así, menos mal, con esta experiencia hemos aprendido que la emancipación de la clase obrera ha de ser obra de ella misma.

Si para algo puede valer esa democracia burguesa, es para alianar un poco el camino en cuanto a expresión, organización, etc., pero el camino lo tenemos que recorrer nosotros y con enfrentamientos que seran insalvables cada vez que queramos conseguir reivindicaciones de clase sustanciales.

Decir que el Pacto de la Moncloa es un "mierda", que eso para "ellos" son manifestaciones, huelgas, etc., pues muy bien..., y si queremos decirlo en los periodicos, tve, radio. Todo esto como hecho aislado forma parte del pateteo, y son hechos aislados porque aún no tenemos consolidadas nuestras organizaciones, porque aún no coordinamos nuestras acciones en fin muchas y muchas cosas con las que podríamos conseguir que esos pactos de la Moncloa nos fueran más favorables, porque no hay que olvidar que todos los pactos a cualquier nivel con el Capital (gobierno, empresa, municipio etc.) nunca son beneficiosos para los trabajadores. Pueden mejorar en algun aspecto nuestra condición, ya que es riqueza que producimos, pero la perspectiva de beneficio lucro la tiene solamente el capital.

Una alternativa a todos los pactos con la burguesía es la Revolución Socialista, es decir un enfrentamiento de clase a clase hasta hacer desaparecer a los que nos explotan. Para conseguir ésto tenemos que educarnos en la orientación revolucionaria de la lucha de clases, irnos repliegando en nuestro "palacio de invierno" y cuando nuestras fuerzas sean mayores que la del enemigo, vayamos a por ellos. Mientras todo ésto llega, hagamos todo lo conveniente para ellos. Mientras todo ésto llega, hagamos todo lo conveniente para que el próximo "pacto de la Moncloa", como mínimo nos deje al nivel del coste de la vida, si tenemos fuerza para eso ya habremos adelantado algo, aunque nos faltarán embaucadores y demagogos, que seguirán su revolución particular, así como Giron, pero en marxista. ¡Que le vamos a hacer

MATIAS SEVILLA

Dura tarea la del currante para llevar sobre sus espaldas al peso de los tunantes. Los padres del país, discuten convenios pactos, economías e inflación y nadie pregunta al currante de su participación.

También se habla de democracia, libertades y bien estar y al pobre currante cada vez le hacen más de currelar

Al pobre currante me los tienen espatao con eso de un país socialista pues de mangante, tunantes y enterao el currante está más que espabilao

To er mundo promete al currante bien estar y seguridad

y la hora de la verdad no hay quien de un pelote como el currante no se deje explotar por el bien de de la Sociedad

Los del puro prometen y los Políticos también que el mundo sera mejor si los currantes se dejan la piel en la explotación

Si el currante no se espabila y lo ve to con atención

mucho me esquivoco pero tos vamos al monton pues en el barrio de los callaos y en la zona verde de los cipreses el que llega ya no tienen intereses para su total emancipación.

G. RUIZ

Compañeros: Ha llegado la hora de poner sobre el tapete las cartas y denunciar públicamente las maniobras Políticas de unos traidores que han alcanzado el poder, en función de una inteligencia y sagaz tramoya propagandística a tener del ya famoso triste 15-J.

Partidos que se autollaman de Izquierda, que decían que si estuviesen en el poder, los Obreros romperían con las cadenas que nos ataba a todo contexto de la Dictadura-Franquista, nos han traicionado, firmando, y en cierto modo regocijandose de su política que ellos creen inteligente, el ya famoso PACTO DE LA MONCLOA o lo que es igual PACTO DE LA BURGUESIA CAPITALIZADA.

Representantes de un pueblo, que los voto creyendo que eran compañeros más idoneos para defender nuestras reivindicaciones y emancipaciones, a los cuales se les dió un voto de confianza, nos han traicionado, nos han escupido en la cara, nos han humillado al tener que reconocer que cuan amarga es la experiencia de saber que todo el que quiere vivir a costa de la clase trabajadora lo puede conseguir solo con darnos un caramelo, porque aún nos falta conciencia de clase porque aún despues de tantos palos que llevamos no queremos quitarnos

la venda que nos impide ver con claridad las sucias maniobras de los cuatro espabilao políticos-sindicalistas que con sus consignas, privilegios y tutelas de sus Partidos pretenden sembrar la desunión y lo que es peor, hacer nos olvidar que somos TODOS EXPLOTADOS.

Hay tendencias Sindicalistas tanto Comunistas como Socialistas que pregonan a los cuatro vientos la Unidad Obrera y olvidan muy facilmente que la Unidad Obrera empieza por la base de la Democracia en LAS ASAMBLEAS sin mas burocracia que la libre participación del trabajador en ella.

A estas corrientes Sindicalistas, se les pregunta si van a respetar a las Asambleas y todas te dicen que si, se les pregunta si respetaran los estatutos y tambien te dicen que si, pero cuando hay que sacar las garras y los dientes para defender lo que creemos que es justo hay muchos que se hacen los sordos, ya que de lo contrario les puede llamar al orden establecido, bien sea por Don Santiago el Traidor, Grande de España o por don Felipe el Incomprendido.

Concretamente en CONDIESEL y hasta que otra Asamblea apruebe lo contrario nos regiremos por los estatutos de nuestro Concejo de Fábrica y por encima de este último, por la SOBERANA ASAMBLEA, máximo organo democrático de la clase obrera, sin que impere ninguna siglas Sindicalistas sea del matiz que sea (Desición tomada en Asamblea de fecha 5 de Noviembre-77 y matizada en Acta del Secretario correspondiente).

En cuanto al próximo reparto del pastel o lo que es igual ELECCIONES SINDICALES, interesados enormemente los Partidos Políticos tutores de sus ahijadas Centrales Sindicales autollamadas, sindicalmente, representantes de los Obreros, hago un llamamiento a la CONCIENCIA de cada trabajador para que analice y comprenda que el mayor Sindicato Obrero es LA UNIDAD EN LAS ASAMBLEAS Y NUESTROS MEJORES DELEGADOS LOS QUE SE DESIGNAN EN AQUEL MOMENTO PARA LOS ASUNTOS QUE SALGAN A DEFENDER ANTE LA PATRONAL, prueba de ello lo tenemos en nuestra Organización interna, y que no digan que estamos aislados porque antes de toda esta tramoya de Partidos-Sindicalistas legalizados hemos funcionado perfectamente ¿el porque ahora de tanta discursión y deshunió?

Se ha trabajado sin ver los perjuicios de tipo jurídicos-personal a que se exponían, se ha realizado mejoras sociales enormes, se arrancó en cierto modo una Amnistia que no

hizo falta la decisión del Poder Central, en una palabra se alcanzó un verdadero cenit de nuestras reivindicaciones en comparación con la época franquista de los jurados de empresa y como cosa curiosa en la aún época de los esteriores de la represión, al no estar legalizado ningún partido-sindicato, y en contra partida ahora que todo parece legal es cuando estamos dando marcha atrás hasta el extremo de que como no paremos vamos de cabeza otra vez al pozo de donde salimos con tantos esfuerzos, el pozo que antes se llamaba Sindicalismo Vertical y ahora será el Sindicalismo Amarillo.

Compañeros, seamos consecuentes, y si es verdad que la Unidad Ideológica es imposible, cosa que creo firmemente, también creo sinceramente que la Unidad Obrera es una realidad cuando tiramos por la borda de este barco Patronal-Obreros los antagonismos y las ansias de mangonear, pues siendo la Patronal el Capitán del barco nosotros somos los maquinistas y no hace falta mucha explicación para comprender el sentido de esta metáfora, habiendo por supuesto experimentando en algunos momentos aquí en Condiesel lo fuerte, lo poderosa y martillante que es la UNIDAD OBRERA en toda la extensión de la palabra.

SAN ANDRES

• UN CAMBIO DE DIRECCION

Ya hace unos meses que en Condiesel Sant Andreu, nos han cambiado al Director, y así, en nombre del dialogo nos presentan a un nuevo hombre.

Nosotros ya hemos descubierto que los límites de ese diálogo, están en el principio de los intereses de del trabajador y empresa. Desde luego es importante que se den cuenta que los trabajadores ya no aguantamos a los dictadores, y queremos hombres que como mínimo nos escuchen, aunque después algunas contestaciones sean tan malas y tan sentimentales como los consejos de Dña. Elena Francis, con todos los respetos que merece.

Es importante que por parte de los trabajadores hagamos que atiendan todas las reuniones que planteamos a nivel de las comisiones de trabajo, y que se respeten los acuerdos. Sobre todo hacer que las respuestas de estos hombres sean lo más concretas posibles, hablar más de la cuenta no lleva a nada, al menos por estas vías no llegaríamos nunca a la socialización de la empresa.

El consejo de fábrica de Sant Andreu quiere publicar esto en el boletín con la intención de que sirva para concienciarnos un poco más y tener conocimiento de todo entre Consejo y Dirección, no podemos contar que nuestros planteos a la Dirección vayan ni medio bien atendidos a nivel general, eso es bueno que lo sepamos todos. En fin en esto y cuando se trate de problemas técnicos, no nos sean mejor y más rápidas las soluciones.

EL CONSEJO DE SANT ANDREU

Soy consistente que para muchos de vosotros estas palabras o mejor dicho este comentario no os resultará del todo agradable, pero a cambio confío que para otros será motivo de reflexión y para ellos van, porque serán los que al ser la clase obrera las comprenden y ven que el Sindicalismo puro, sin mangoneos ni políticas, emana de la base de las Asambleas, sin que nos tengan que apadriñar o tutelar nadie, ya que nuestro destino tenemos el derecho y la obligación de marcarnos nosotros mismos pues de algo nos tiene que valer nuestros sudores, sangre sacrificios y lo más triste la larga lista de MUERTOS Y EJECCUTADOS que lo dieron todo para guiarnos y quitarnos la venda que nos impide ver claro

COMPAÑERO POR UNA SOCIEDAD MAS JUSTA, MAS HUMANA, MAS DIGNA, LUCHEMOS TODOS UNIDOS CON UN MISMO OBJETIVO: ABAJO LA EXPLOTACION DEL HOMBRE POR EL HOMBRE.

!!! VIVA LA CLASE OBRERA !!!

G. RUIZ

A MI PADRE

Fue un gran hombre y amigo
con todos bien se portó
era mi padre querido
a quién la muerte llevó

Barrenista era su oficio
y ejercía este menester
dos chatos era su vicio
a la hora de comer

Pero estaba escrito que un día
un hombre llega al trabajo
donde va a dejar su vida
y así muere batallando

Atacando unos barrenos
la dinamita explotó
esquirlas volaron cientos
y casi muerto quedó

Sale de entre los escombros
camina cincuenta pasos
de bruces caen sus hombros
y ve que le falta una mano

Lo recogen con cuidado
unos cuantos compañeros
lleva otro brazo colgando
y les dice lastimero

No os esmereis conmigo
mirad como he quedado
coged y tiradme al río
pues ya para nada valgo.

Lo llevan a un hospital
su dolor es aliviado
él ya se encuentra muy mal
y allí ha quedado ingresado

Unos médicos se esmeran
en devolverle la vida
y al quirofano le llevan
para operar sus heridas

Cortan operan y cosen
aquel destrozado cuerpo
y un médico dice que cosen
este hombre ya está muerto

Perdidos en el vacío
sin vida sus ojos fijos
ha quedado de existir
dejando viuda y dos hijos

Este hombre bueno y cabal
que ha vivido honradamente
ha tenido este final
muriendo como un valiente

Descansa en paz padre bueno
que tus hijos no te olvidan
y elevando una oración al cielo
este poema te dedican

Y si es verdad que hay un cielo
más que nadie lo mereces
por buen padre y compañero
te lo has ganado con creces
descansa en paz padre bueno.

Vega

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Febrero 78

10 ptas

Nº 15

A TODOS LOS TRABAJADORES DE CONDIESEL :

Reunidos los secretarios de las Secciones Sindicales de CNT, UGT, y CC.OO. de CONDIESEL,, habiendo valorado la situación actual en que se encuentran las negociaciones del Pacto 78 y viendo la necesidad de hacer pública nuestra postura ante estas negociaciones, manifestamos a todos los trabajadores de CONDIESEL:

Nuestro apoyo total a la comisión negociadora en la defensa de la tabla reivindicativa reducida y aprobada por mayoría en la última asamblea del 31-12-77. Nuestro apoyo a la autonomía que tiene dicha comisión para que utilice todas sus posibilidades para conseguir la mayor parte posible de los puntos de esta tabla.

Por tanto, hacemos un llamamiento a todos los trabajadores de CONDIESEL a apoyar la comisión negociadora y mantener en todo momento la unidad en la Asamblea como la mejor forma de debate y decisión que tenemos todos los trabajadores.

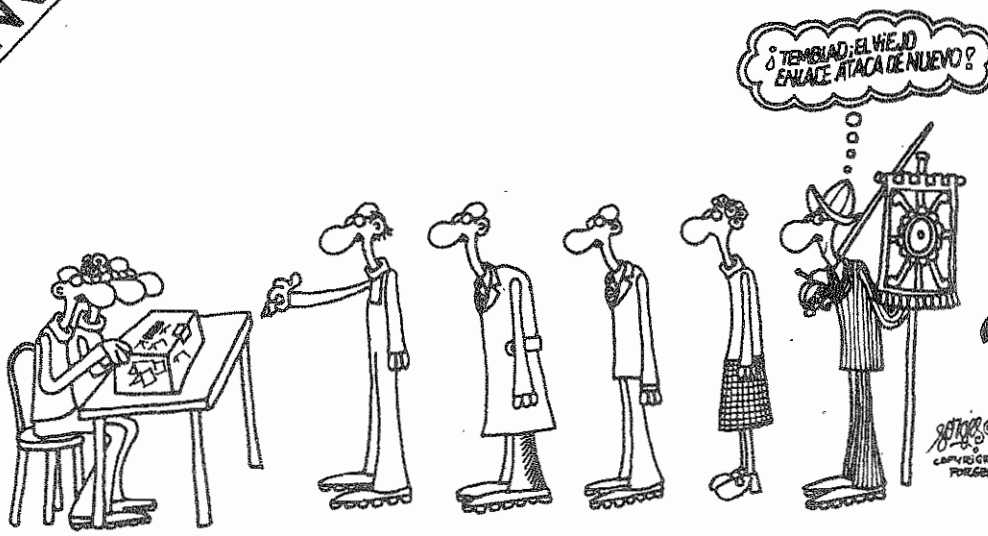
Entendemos que sólo así conseguiremos arrancar nuestras reivindicaciones, no solo en el Pacto-78 sino en futuras luchas. A la vez que iremos construyendo la unidad sindical que tanto reivindicamos y exigimos los trabajadores.

CC.OO. — CNT — UGT

Sant Cugat del Vallés, 10- 1- 78



TUMOR



editorial

Ante la petición de la Dirección de la Empresa, de reducción del número de miembros de nuestros representantes, la asamblea decidió por mayoría el llevar a cabo esta reducción, manteniendo la misma forma en cuanto a estructura organizativa y línea de actuación.

El día 3 se celebraron elecciones en Condiesel Sant Andreu. El sistema de votación ha sido que cada hombre votara un total de nueve delegados entre veintitrés candidatos, para que estos nueve formaran la nueva comisión.

Con los veintitrés candidatos inscritos en una papeleta, cada uno marcó nueve, e introdujo, y la introdujo en la urna. El resultado dió como elegidos a los siguientes:

- EVARISTO AGUDO
- ANGELIANO VAZ
- VICTOR BARCA
- Ma. G. PALACIO
- MARIANO NIETO
- MATIAS SEVILLA
- JOSE GARCIA
- ALONSO CABALLERO
- ANGEL GIMENEZ

Hemos cubierto una época en que debido a las circunstancias, por un lado de una falta de libertad todavía, en cuanto al contexto social y por otro lado, el problema de la empresa en particular, ha sido dura el tejido de organización que formábamos hasta ahora unos veinte delegados era necesario. Con ello hemos conseguido una libertad de organización y acción sindical, y haber podido llegar a controlar sistemas que antes nos eran aplicados bajo una total e absoluta interpretación de la empresa.

En todo caso vale la pena recoger toda la experiencia de lucha tenida hasta el momento, y seguir en la misma línea, o sea la gestión de trámite será de los delegados que han de intentar hacerla lo mejor que sepan; pero lo que nadie debe delegar es el poder que le corresponde. Para eso están las asambleas adonde seguiremos discutiendo y decidiendo todos aquellos asuntos que nos interesen. Por eso la nueva comisión os decimos, así, como eslogan de representatividad.

!!ASISTE SIEMPRE A LA ASAMBLEA!!

CONSEJO DE FABRICA DE SAN ANDRES

CAJA RESISTENCIA

Saldo a 31/12/77.....		353.172,-
Recaudación Dicbre-77/Enero-78		94.996,-
		<hr/> 448.168,-
Gastos Boletín nos. 13 14	18.511,-	
Pegatinas y octavillas	2.898,-	
Gastos pintura	540,-	
" pancarta	1.205,-	
" pilas	675,-	
1 micrófono	2.548,-	
1 altavoz	375,-	
4º trimestre 1.977,		
Cotización Asesoría Juridica	36.540,-	
	<hr/>	
Suma Total	63.292,-	- 63.292,-
Saldo a 31 de Enero de 1.978		384.876,-

tribuna abierta

DIVERSIDAD DE IDEAS, PERO OBRERAS.

Es lamentable que la palabra "unidad" sea empleada con tanta facilidad por algunos compañeros para crear la desunión entre la clase obrera. Yo con esa palabra no voy a jugar, ya que en mi propia piel y desde muy pequeño, me han enseñado el valor de ella, y para mí, la palabra "unidad" no es una palabra más del Diccionario de la Lengua Española.

Me centraré exclusivamente en el tema: Hoy cualquier organización de izquierdas, está formada por obreros; atacar estas organizaciones es atacar a la clase obrera, ya que una organización la forma el conjunto de sus afiliados o militantes. Las siglas no sienten ni padecen, pero estos afiliados o militantes que están en las tareas del movimiento obrero, si padecen y sienten, que otros obreros les llamen traidores a miembros de su organización; eso no crea unidad. Eso crea desunión, pugna, rebeldía enemistad, y esto es actuar en contra de esta palabra, tan pronunciada por algunos compañeros.

Yo, la palabra unidad, diría que la entiendo como Movimiento Obrero, ya que esta palabra encierra "unidad obrera". El Movimiento Obrero es la fuerza de los trabajadores a través de sus partidos políticos, sindicatos, organizaciones de base, asambleas y cualquier organización que motive la unidad de la clase obrera; que luchan tanto por los derechos inmediatos (mejoras de condiciones de vida y trabajo, etc.) como por sus derechos más generales y por una nueva sociedad.

El movimiento obrero es pues, la fusión de la consciencia de clase de los trabajadores, de su voluntad de lucha y transformación y de sus organizaciones.

Yo estoy en un partido político y en una central sindical, ambas organizaciones han luchado frente una dictadura fascista corriendo el riesgo de ser apaleados, encarcelados y asesinados.

Y ahora nos critica quien nos negó en su día su voto, aquel que está en contra de cualquier corriente obrera legalizada. De estas corrientes que tratan por todos los medios derrocar el capital sin que tengamos que llegar al caos, pero que no rehuyen a este caos que puede llegar en última instancia.

Luchar en contra de unas organizaciones obreras debe ser de lo más cómodo sin correr ningún tipo de riesgo ni peligro. Digo yo!

Y es que algunos compañeros confunden lo que significa unidad obrera y lo que significa diversidad de ideas, pero al final creo que todos somos obreros y el camino nos encontraremos, ya que aún hay muchos y cada día más que entienden lo que significan estas dos palabras y le dan el valor que les toca a cada una de ellas:
UNIDAD Y DIVERSIDAD DE IDEAS.

J. Montero

- EL CIERRE DEL CIRCULO -

Cornudo y apaleado, es una expresión que todos sabemos para que se emplea. Pues bien algo de esto nos ha sucedido en todo nuestro proceso de autoorganización.

Si mal no recuerdo, desde el boicot a las últimas elecciones sindicales de la C.N.S., hemos tenido junto a nosotros y nuestro proceso a algunas organizaciones políticas llamadas "obreras", "revolucionarias" o de "izquierdas", y en especial por sus planteamientos parejos a los nuestros una en concreto. Poder decir quien se ha servido más de quien, es sumamente subjetivo, pero a mi entender o salvando esa subjetividad los partidos políticos y en especial uno, se han servido más de nosotros que nosotros de ellos. Voy a dar mi versión del por qué de esto.

En esas elecciones había dos tendencias claras, participar o el boicot. CCOO y todo lo que hay detrás de CCOO, o sea -PC, PSUC, Carrillo, etc. etc., estaban por la participación, fue el primer paso del círculo para lograr otras futuras participaciones. En ese momento Carrillo aún no había decidido apropiarse de las Comisiones Obreras para que fueran la sindical del partido que el dirige, aunque si lo tenía bien planteado, pero necesitaba reagrupar a sus seguidores y sacarlos de la Torre de Babel que eran en aquel entonces las Comisiones obreras, y que en su conjunto estaban por el boicot. (aclaremos que cuando me refiero a la actual central sindical menciono CCOO y cuando pongo Comisiones obreras me refiero a las que surgieron en las minas de Asturias y en las que la mayoría de obreros hemos participado). Necesitaba reagruparlos -digo- para poder lanzar sus consignas y poder aguantar la embestida de los que se dieran cuenta de la jugada. Y ahí entramos nosotros y los partidos revolucionarios. Estos se sirvieron de nosotros para esa embestida y producto de esa embestida surgió nuestra organización y automáticamente vimos como sin comerlo ni beberlo nos salieron un sin fin de padrinos, éstos nos utilizaron para la campaña del voto en el 15 de junio y después del descalabro de esas elecciones "si te he visto no me acuerdo" "y ahí te las apañes".

Y así estamos. Carrillo ya tiene su sindicato - las flamantes CCOO con las cuales puede frenar los votos parlamentarios del PSOE y jugar a engendros de pactos con la UCD de Suárez, y nosotros los obreros que creíamos en un proceso revolucionario, nos hemos quedado como el "Gallo de Morón" sin plumas y cacareando.

EL CIERRE DEL CIRCULO SE HA CONSUMADO.

¿Que hay que hacer a partir de ahora?

¿Sacarse el sombrero y rendirse ante la gran jugada?

¿Proseguir con nuestro empeño revolucionario contra viento marea?

¿Hacer caso omiso de todo y actuar como si no hubiera pasado nada?

LA SOLUCION SOLO PUEDE ESTAR EN LA ASAMBLEA.

Jove

dialogando

Este mes, la sección "dialogando.." no presenta ningun tema sindical o laboral a debate, sino una denuncia de cómo se sigue reprimiendo al pueblo a pesar de la llamada "democracia", cuando éste sale a la calle a pedir que se aclaren unos hechos muy confusos. Nos referimos a la manifestación convocada en Rubí el pasado sábado 4 de febrero.

Tres compañeros que estuvieron presentes en ella, nos dan su opinión, éstos son Dani, A. Lafuente y Portolés. Así mismo publicamos la hoja que lanzaron a la opinión pública los familiares y compañeros de los detenidos por el caso SCALA.

• • •

PEDIAMOS CLARIDAD Y TUVIMOS REPRESION

Hoy, día 4 de Febrero, cuando estaba convocada una manifestación, en la que pedíamos claridad y una investigación del caso "Scala", las autoridades responden desplegando en nuestra población, un contingente nunca visto de fuerzas represivas (un autocar y cinco jeeps de la Policía Armada, más cuatro jeeps de Guardias Civiles) que en todo momento contaron con la colaboración de numerosos sociales y de la Policía Municipal de Rubí.

Esto nos demuestra las ganas que tienen las autoridades de que la cosa se aclare. Ante esto, nosotros, familiares y compañeros de los acusados del caso "Scala", queremos manifestar:

1) que a pesar de los esfuerzos de las autoridades para que el caso "Scala" no se aclare, nosotros seguimos pidiendo una aclaración real y para ello insistimos en la formación de una Comisión Técnica que investigue el caso.

2) quedamos muy agradecidos por la participación y comprensión demostrada por los vecinos de Rubí.

—Agradecidos a todos los que querían participar y que ante la presencia de la Policía Armada no pudieron manifestarlo.

—Agradecidos a los más de 500, que pese a la presencia de tanta fuerza represiva, estuvieron en la calle, manifestando su solidaridad con los acusados del caso "Scala" y sus familiares.

* POR UNA ACLARACION REAL DEL CASO "SCALA"

* POR LA LIBERTAD DE LOS DETENIDOS Y ACUSADOS

Rubí, 4 de Febrero

Mi intención era por varios días la manifestación convocada en Rubí

- La libertad de los detenidos por lo de Scala, ya que su culpabilidad es dudosa.

- La denuncia de la manipulación de los acontecimientos contra una idea concebida por la Sociedad, que para mí es mas sana que la que se maneja, basada en el dinero, el egoismo y la competitividad.

- El esclarecimiento de todo el "tinglado", ya que hay muchos puntos oscuros: ¿Pueden tres botellas de fruco, llenas de líquido inflamable, prender todo el incendio que se formó en la calle de ellas no explotó, y la moqueta prende el fuego pero no se extiende la llama. ¿Por qué la parte más grande es el escenario, cuando el fuego se inició en la calle? ¿Todos hemos visto lo grande que es Scala por TV?

- Denunciar la participación de los partidos parlamentarios, que participan a batallas varbales con grandes discursos, pero que no se reflejan en hechos concretos. ¿Como están las condiciones de trabajo por los hechos de Málaga y T...?

!E... política de altos vuelos.

Lo unico que nos fué manifestarnos durante un cuarto de hora, de intentarlo deos veces, y correr durante un rato, aún no nos hemos acostumbrado a ver a los antid... en la calle, como diria el "cachondo" de Martín Vill... que despues nos digan en la nueva Constitución... ¿Qué pueblo? (¿Que pueblo? pregunto) o de libertad de expresión y de manifestación ¿Dond...

Daniel



El haber estado el despliegue policial hecho en Rubí debió ser una convocatoria hecha por parte de familiares, algunos comités de empresas pidiendo el esclarecimiento de los hechos del caso SCALA, nos muestra que el Ministerio del Interior Martín Vill... tiene ganas de cerrar el caso sin permitir ninguna manifestación.

También hay que destacar la "actuación" de los partidos de "izquierda" que ningún momento han tratado por forzar a que se debatiera este problema con mayor profundidad sino que la manifestación estaba convocada para el domingo 5 de febrero y se canceló por la propuesta del Gobierno Civil de descom...



...!TRANQUILOS! - ¡NO CORRED!
! NO CARGARAN! ...

Esta expresión es la que algunos compañeros del grupo de cabeza iban gritando... La manifestación avanzada muy rápida, con gritos de

—ABAJOS LOS MUROS DE LAS PRISIONES
—MAITE Y LUIS, LIBERTAD
—CASO SCALA, INVESTIGACION

La "poli" la teníamos pisándonos los talones sólo nos separaba de ellos un autobús de línea que no les dejaba pasar.

Nadie confiaba en que no cargaría y pronto se originó la estampida, sentí revivir la época de la dictadura franquista.

Una vez más en RUBI se vió bien claro el "rollo" de la democracia, si por pedir una investigación justa en el caso SCALA y la libertad para los dos jóvenes que no tienen la culpa, se moviliza un ejercito de policías dispuestos a reprimir, yo me pregunto ¿que será cuando el pueblo exija y se lance a conquistar las auténticas libertades?

Porto.

! Que cada cual saque sus propias conclusiones!

También el despliegue policial de Rubí nos dice lo que va a ser de ahora en adelante el juego "democrático" para las convocatorias que no estén autorizadas van a ser reprimidas como en los mejores tiempos del franquismo, respaldadas por los partidos que se auto-proclaman defensores de los intereses de los trabajadores.

A. Lafuente

TU OPINION

MOVIMIENTO LIBERTARIO.

A menudo oímos en debates y asambleas sobre cuestiones laborales como por lo general nos manifestamos por separar lo que es política de lo que es laboral.

“Aquí no venimos a hacer política”, “La política en casa”!, son frases que todos hemos escuchado, así como unos las reprochan y otros la defienden y producto de esto, a mi entender, es la desorientación de la gran masa obrera y aún, en cierta forma de aquellos que se consideran “vanguardia” de esa masa.

Ante este panorama nada reconfortante por cierto, se está produciendo o mejor dicho reproduciendo un fenómeno que el régimen de estos 40 años ha tenido especial interés en desvirtuarnos, vilipendiándolo y reprimiéndolo más que a ningún otro, se trata concretamente de C.N.T., del Anarcosindicalismo, del Movimiento Libertario. Y es sumamente significativo el que día a día, paso a paso, esta concepción libertaria sea aceptada, no por su dialéctica, no por su propaganda, no por su protagonismo político, no por su afán desmesurado de tener más afiliados, no por sus líderes (está en contra de ellos), sino por el peso específico de su praxis.

Es significativo que en los espacios cortísimos de libertad de que ha dispuesto, se ha sacado de encima casi toda la represión ideológica de que ha sido objeto.

Es significativo ver como todo este

COMO VEO A LAS CENTRALES SINDICALES

Como las elecciones ya están aquí, voy a intentar decir lo que pienso sobre las Centrales Sindicales.

Como es lógico, las distintas Centrales van a marchas forzadas para conseguir votos y afiliados, porque no votarán sólo sus afiliados, sino que lo harán to-

avance del Movimiento Libertario se ha tenido en cuenta por las fuerzas políticas en el poder y así han empezado la operación de castración, endosándole descaradamente el patrocinio de los lamentables sucesos de Scala, mezclando en cada información las siglas de CNT que al igual que Condiessel (p.ejemplo) no puede hacerse responsable de cada una de las personas que las integran.

Estoy francamente admirado de la entereza y serenidad con que CNT y sus militantes han encajado el golpe y han pasado sin tregua de tiempo a una acción sumamente media (amb seny” que dirían los catalanes) para contrarrestar el proceso difamatorio que en su contra están ejerciendo las fuerzas en el poder.

Atención a CNT, compañeros. Si la desorientación que hoy sufrimos los obreros no encuentra unos caminos claros hacia la Unidad, tengamos en cuenta a CNT, puede que se nuestro último tren nuestra última oportunidad.

Por último, aclarar que no milito en CNT, pero si estoy junto a ella al igual que estoy junto a todo aquel que luche por la total emancipación del obrero y por la explotación y opresión del hombre por su semejante, todo ello sin ninguna clase de RENUNCIAS como la que hemos visto hacer a algunos que se llaman “comunistas”.

Jove

dos sus simpatizantes, analizar en su conjunto a todas la Centrales es algo complicado, por eso voy a atenerme solamente a sus funciones o mejor dicho, a lo que hacen o han hecho aquí en Condiessel.

CCOO, su base fundamental no es mala, el problema es que no cumplen con

sus principales fundamentos, por qué?, me pregunto, -si apoyan la Asamblea, o para qué hacer las elecciones?, si creen en la Asamblea, ¿por qué no elegir los delegados en las Asambleas?, es algo que no me entra. -A lo mejor la Democracia (o lo que sea) ha cambiado a sus líderes, como a muchos políticos de izquierda que parecen de extrema derecha, aceptando el famoso y archisabido “Pacto de la Moncloa” (que conteste que estoy afiliado a este sindicato, no se hasta cuando).

U.G.T., en vez de llamarse Unión General de Trabajadores, debiera llamarse Unión General de Técnicos y Administrativos, porque no sé por qué misterio de la vida, la gran mayoría de los oficiales, son de UGT.

No se por qué no conseguirán mucho aquí en Condiessel, ya que no son estos compañeros los más (ni los menos) decididos a estar con el resto de fábrica para reivindicar cualquier problema, que los trabajadores tengamos.

Pero no es esto todo, sino que encima dicen que las elecciones han de ser listas cerradas, ¿es que no se atreven a ir sus líderes solos en cabeza, que tienen que ir acompañados, “ocultos”? -mal van.

A MIS COMPAÑEROS DE LA SECCION SINDICAL DE CCOO. DE CONDIESEL

Compañeros, en primer lugar os quiero explicar, para que no hayan malas interpretaciones, el por qué me he afiliado a CCOO.

1. Estoy en este sindicato porque creo que todos los trabajadores tenemos el deber de avanzar, luchando por la clase obrera y al mismo tiempo por nuestros intereses, por lo tanto tengo el deber y la obligación de situarme en estos momentos en la realidad, y la realidad me dice y al mismo tiempo me demuestra que el Movimiento Obrero en estos momentos, pasa queramos o no, por las centrales sindicales.

2. Analizado este primer punto, mi deber ha sido ver qué sindicato obrero se asemeja más a la realidad de nuestros días, y veo, demostrándolo la historia, que el único sindicato obrero que más puede llenarme, tanto sindicalmente como políticamente es CCOO:

3. Ahora, vosotros os podríais hacer

C.N.T., estos me merecen gran respeto, no solo porque está integrada por compañeros que han demostrado su valía y honradez en cualquier problema que hayamos tenido, sino porque sus ideas (las del sindicato) son claras y no requieren demagogia.

Estos son mis criterios sobre las centrales, no se si son acertados o no, pero es lo que pienso y ahora les dejo estas preguntas:

- ¿Están por la Asamblea?
- ¿Creen en ella?
- ¿Creen en el Consejo de Fábrica?

Si sus respuestas son afirmativas van bien, si no hallá ellos, en el camino nos veremos.

UNIDAD EN ASAMBLEA

J.M. Estevez

muchas preguntas, por ejemplo, si yo veo que CCOO por lo que he explicado es tan buena, ¿cómo es que no defiende fuertemente su línea marcada y dirigida desde las altas esferas? o bien -“este tío al no seguir la línea que marca la dirección de CCOO, no se merece estar afiliado, está aquí para destruir”- etc. etc. ...

4. Compañeros de la sección sindical de CCOO, yo nunca traiciono ni traicionaré a un “sindicato de clase” y este lo es al 1000/0, lo único que yo intento hacer, con todas mis fuerzas es luchar, pero desde la base y eso para mi quiere decir mucho. A ver si me explico, a comisiones obreras yo nunca la defraudaré, porque lo que necesita este sindicato para ser cada día más fuerte, no son afiliados tan solo para tener un carnet y cotizar todos los meses 20 duros, que muchos creen que con eso ya han cumplido. Para mi eso no es ser un verdadero obrero y sindicalista, de esa forma dudo

mucho que hagamos de CCOO ese sindicato obrero que en el fondo todos soñamos y que haría avanzar a la clase obrera más unida y luchadora que nunca.

5. Yo he entrado en este sindicato para luchar, luchar por las mejoras que nos merecemos los trabajadores, las cuales los capitalistas nunca nos las darán por las buenas; luchar para defender con uñas y dientes que la dirección de la empresa, no nos quite todo aquello que con nuestra lucha hemos conseguido; luchar tanto dentro como fuera de la fábrica, en nuestros pueblos, en nuestros barrios; luchar para poder ayudar a los compañeros de fábricas cerradas o despedidos; en una palabra luchar por todo aquello que no es justo que nos lo arrebaten a la clase obrera. Si yo pienso así de esta manera, y lo voy a demostrar en la práctica, creo sinceramente estoy fortaleciendo el punto principal y el punto base de un sindicato obrero como es CCOO.

En fin, Compañeros, lo que intento que comprendáis, es que yo estoy en CCOO no para destruir ni para desunir, sino todo lo contrario, estoy por una unificación máxima entre todos, porque pienso, que si en estos momentos en que la patronal nos está pegando palo tras palo, el Gobierno nos quiere manipular, las elecciones municipales y las elecciones

sindicales en las fábricas, no nos queda para tirar hacia adelante.

Compañeros, dejémonos de palabras bonitas y de cosas que no nos llevan a nada práctico, solo nosotros desde la base, podremos llevar a la práctica todo aquello que nos propongamos y de esta forma lograremos lo que todos perseguimos, una CENTRAL UNICA DE TRABAJADORES, de la cual todos los trabajadores nos sentiremos orgullosos, ya que con nuestras luchas habremos colaborado en su construcción.

En fin ya os he dado la paliza bastante, solo espero que al menos me hayáis entendido, si a veces me paso, si doy alternativas válidas o no, y si en definitiva pensáis que hablo mucho y por ello desuno, si veis que estoy equivocado, veis que no tengo razón, sólo os digo que siempre hago y digo todo aquello que me parece más beneficioso para todos los trabajadores y clase obrera en general.

Compañeros, el camino es muy largo y nuestra meta un poco lejana, en el camino nos encontraremos, yo ahí os espero, no me defraudéis, yo procuraré no defraudaros.

¡UNIDAD SINDICAL!
¡UNIDAD EN LA ASAMBLEA!
¡UNIDAD OBRERA!

Minero

Este escrito no es un simple opinión, sino una expresión clara y lo más sencilla posible, de uno de los artículos adicionales de la Conferencia Nacional del Trabajo, dentro de sus estatutos:

- El derecho a la vida es inviolable para todos, por tanto rebelémonos contra todas las injusticias si no queremos perecer.
- La vida es lucha, la lucha requiere fuerza para no ser arrollados, la fuerza se consigue con todos los elementos afines.
- No hay mas que dos principios en lucha, por un lado, los sostenedores del privilegio y del sistema capitalista, base del desorden y de la desigualdad social; por otro, el concepto socialista de la producción y de la distribución de los productos, que tiene su equivalencia en la colaboración de todos y asegurar a todos el consumo por igual.
- No fiemos solo a la razón, seamos fuertes para imponerla.
- No te humilles ante nada ni ante nadie.
- Se individualista para defenderte y colectivista cuando se trate de los demás.

Con esto sólo intento explicar que si no nos unimos los trabajadores estrechamente pocas reivindicaciones vamos a conseguir de cara al futuro, vistas las últimas perspectivas de la empresa en su cerrazón total, dándonos "largas" a cualquier problema nuestro, con la única respuesta de "tenemos que consultar con la alta Dirección", "esperen a mañana", o en definitiva contestándonos cuando a ella "le rote de los mismísimos huevos", y cuando no nos dice esto, nos contesta "que se ha de acoger a tal o cual Decreto-Ley", -ya no por huevos, sino por cojones, que viene a ser los mismos.

Por tanto insisto en la unión de todos los compañeros para combatir a un enemigo, EL CAPITAL

Pedro

LAS ORGANIZACIONES OBRERAS Y SUS SIGLAS

Mucho se habla sobre la abundancia de siglas, tanto de organizaciones sindicales como partidos.

¡Yo no me aclaro!! -dicen algunos- otros dicen, que se afiliaran cuando solo halla un sindicato; otros ven fantasmas en las siglas y no quieren que imperen siglas.

En fin nadie quiere ver lo que hay detrás de cada sigla, que por lo general son organizaciones y con toda la variedad de sus siglas incluyen una practica, una ideología, una forma de analizar los problemas, un programa, unas normas de funcionamiento y que esto diferencia a una de la otra en los suficientes motivos para que cada una se llame de una manera, distinta.

Es importante la unidad organica, pero esta debe ser conseguida sin poner en cuestión el principio básico de la libertad, en consecuencia la posibilidad de construir nuevos sindicatos al margen de la organización unitaria debe ser garantizada a los trabajadores y solo con un continuo debate clarificador que no

hemos tenido en la época de la dictadura, podremos llegar a esa unidad. Y no valen atajos ni apalancamientos políticos nadie es más unitario porque más lo diga.

En principio hay que considerar como una alternativa en esta dirección de unidad, la acción conjunta en las luchas cotidianas dirigidas por asambleas democráticas, como órgano soberano de decisión y control de los representantes elegidos por ella. La elaboración conjunta de plataformas reivindicativas que respondan a las necesidades generales de la clase obrera. La coordinación y entendimiento por la base de las distintas opciones sindicales que finalmente puedan conducir a que los trabajadores decidan libremente la construcción de un sindicalismo unitario y el proceso a seguir para su constitución.

No afrontar esto, con toda la responsabilidad necesaria fomentaria en todo momento muchas más divisiones y muchas más siglas.

Matias Sevilla

A MI TIERRA

Mi tierra dejo en mi ser
una herida tan profunda
que me hace estremecer,
y que el cielo me confunda
que si volviera a nacer
luego mandaría hacer
en mi tierra una tumba.

Mas quiere la mala suerte
que tenga que abandonarla,
y yo prefiero la muerte
y seguir siendo tan fuerte,
antes de desprestigiarla.

Cuando vine de mi tierra
un ideal yo traía
de entregarle cada día
un trozo de mi corazón.

Si falto a mi condición,
no me lo perdonaría
y sería en mi opinión
como son la mayoría
que buscan la situación
y las palabras varían
sin entender la razón
ni el principio que les guía

Vega.

LUCHEMOS OBREROS

Defiéndete pueblo,
contra los tiranos
hasta que consigas
un mundo de hermanos
Defiende tus ideas
de la tiranía
que tu vida sea
plena libertad

Luchemos hombres conscientes
defendiendo nuestra vida y dignidad
despejemos nuestras mentes
implantamos nuestra amada sociedad.

La libertad es orden
y amor a la ciencia
el funesto Estado
es la violencia
rompe tus cadenas
no las sufras más
si sabes romperlas
tendrás la ansiada libertad.

Al vivir como hombres libres
imponed vuestra moral
superior a la burguesa
destruyéndo para siempre el Capital

Luchemos obreros
por la libertad
ideal hermoso
lleno de altruismo y verdad.

G. Ruiz.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Marzo 78

10 ptas

Nº 16

- 1 44 652 LAFUENTE MARCO, Alfredo
- 2 58 555 MERCHAN
- 3 39 495 ALMAZAN GALLAN
- 4 32 546 GUTIERREZ RAMOS
- 5 66 430 OLIVER MAURICIO, Juan
- 6 57 488 MEDINA
- 7 42 461 VIZCARRA PERA, José
- 8 73 482 MARTINEZ
- 9 70 395 PEREZ RAMOS, Manuel
- 10 69 441 PEREZ GIMENEZ, Antonio

ELECCIONES
SINDICALES...

..... PERO
NUESTRO
OBJETIVO

AVANZAR
EN
LA
DEMOCRACIA
OBRERA



¡Hola ! ,

Aquí estoy otra vez.

El momento era y es difícil, pero a pesar de todo yo sigo en la brecha

Vosotros estáis pasando por unos momentos complejos, pues la nueva etapa que habéis abierto con las elecciones sindicales, ya lo es

Supone cambiar en algunas cosas vuestras formas organizativas, pero no las de actuación. Supone coger un vagón diferente al que llevábais, pero del mismo tren que es "la lucha del Movimiento obrero", recogiendo toda la rica experiencia que sacasteis todos con el Consejo de fábrica y con todo el movimiento que engendró, e intentar transmitirla y potenciarla dentro y fuera de los sindicatos

Bueno, en fin, que seguireis y yo con vosotros, ya que para eso me parísteis, avanzando en la Democracia Obrera

Ah !, se me olvidaba, el próximo mes saldré con uno de mis apellidos cambiado, el de Consejo por el de Comité, - ¡mas que nada es para no quedarme pasado de moda ! -. Pero en fin, ya sabéis que como siempre me tenéis a vuestra entera disposición.

¡Faltaría más ! - .

Salud !

VUESTRO COMPAÑERO EL BOLETIN

SAN ANDRES

LOS CACIQUES:

El caciquismo es una forma de llamar a esas costumbres tan denigrantes que desde hace muchos años tienen algunas personas, bien formando parte de directivos de las Empresas, u otros, por las treinta monedas de "Judas" hombres que se llaman apolíticos, esos que dicen que no estan con unos ni con otros, son libres como los taxis, para cogerlos quien pague ¡ ¡Que lastima ! ! Al menos el esclavo tenía la opción de ser esclavo cuando tenía que escoger entre la esclavitud o la muerte, estos hombres no tienen esta misma suerte, ni podrían tener la misma escusa, por eso si no lo son actúan como "caciques":

Y estos que actúan como caciques, y lo ponemos así porque seguro que ellos pensarán que no son caciques, y que tampoco vamos a herir susceptibilidades, son "compañeros" que los trámites de la Empresa los hacen muy rápidos, y los de los trabajadores muy lentos, que de vez en cuando te ponen su travilla burocrática, aunque sólo sirva para hacerse notar: ¡ ¡Pobres hombres ! !

Pero aquí no se acaba la cosa, hay algún otro que hace promesas de un grado que luego no cumplen, cambios de turno a compañeros que les revolucionan la Fábrica (dicen), atribuyen funciones que no corresponden a un ATS, cambian de puestos de trabajo sin salir a vacantes, etc:

Y lo más grave, como se margina a las personas por sus ideas, es vergonzoso, esas llamadas coactivas a compañeros para que se "definan" hay que pasar la "prueba de fuego" para el "fuera de convenio" cualquiera corre el riesgo de quedarse con un grado 11 ó 12 aunque profesionalmente valga para más, por aquello de "Personas de Confianza":

Mientras tanto los hombres a los cuales nos referimos en este artículo, a veces te querrán hacer comprender que tienen que cumplir el papel que les obliga la fatalidad de las circunstancias ¡ ¡Pobres hombres ! !

O, en sus programas de producción incluyen el factor humano, el que haya una verdadera igualdad de oportunidades, la no discriminación por ideas, que se cumpla lo que se prometa, vacantes hasta grado 18, etc, despues de todo esto ya habrá algo de armonía de intereses, mientras tanto ¿ que c.ñ. quieren?

Comité S. Andreu

.. .. .

INFORME CAJA RESISTENCIA

El próximo mes, saldrá el informe al día y completo de La Caja de Resistencia Así como de las demás Comisiones que ya esten otra vez en funcionamiento:

Comité de Redacción

A DEBATE

SOBRE LA CAJA DE RESISTENCIA

Hablar de este tema es algo delicado debido a la interpretación que cada uno quiere darle, y sobre todo por la que el mal intencionado quiera darle, porque la verdad es que hay para todos los gustos, yo me pregunto ¿cuándo los trabajadores vamos a confiar en nosotros mismos y en nuestros compañeros?, porque mientras que ésto no se de el capital hará con nosotros lo que quiera:

La prueba la tenemos aquí con nuestra CAJA DE RESISTENCIA, porque ésto sí que podemos que es nuestra, y que ha salido de nuestra base y sin embargo le buscamos las mil y no se cuantas más evasiones para no pagarla:

Y es que siempre nos pasa lo mismo, lo que sabe del gobierno, partidos y dirigentes de partidos, eso sí que lo potenciamos, o mejor dicho no lo ponemos ni pelos ni señales, y ésto sí que sale arriba, pero lo que sale de nuestra base como es la Caja de Resistencia, esto si lo tiramos por tierra: Estos compañeros de base que entregan todo su tiempo libre y algo más por el bien de la clase trabajadora, a éstos sí que les sabemos poner trabas, cuando la verdad los estamos viendo cada día al pie del cañón dando alternativas para que en la asamblea veamos las cosas más claras y sepamos o empecemos a saber andar por esa sociedad sin clases, a éstos compañeros hay que darle nuestro apoyo y entendimiento:

Para mí la Caja de Resistencia, significa, estar unidos en una lucha fuerte, porque al que esté debil económicamente le podremos ayudar y también porque hace a todos tener una causa común en la que todos participamos, nos hace estar más unidos en una palabra:

Pagamos 50 ptas, la verdad es que es una cantidad que hoy por hoy no tiene importancia, ya que nos la gastamos en cualquier revista, pero que todos a una este fondo se puede hacer fuerte y poder solucionar tres cosas:

Boletín, que sirve para expresar cada uno lo que siente como trabajador y que lo tenemos abierto para tí, compañero, solo por 10 ptas.

Abogados, 20 ptas. y que son tanto para el asesoramiento laboral, como para lo social, y el que diga que son los abogados que tenemos, nos cubre la parte social me parece que si no me equivoco está equivocado de medio a medio, y no es escusa para no pagar algo que muchos por tal de no ir tío o tia como si fuera pidiendo una limosna, cuando es para algo tan limpio y que lleva un fin de unidad que es lo que todos buscamos:

La otras 20 ptas., son para el fondo común, esto de fondo común es para cubrir en caso de huelga, como he comentado antes, y que todavía no tenemos muy claro si es también para los necesitados, en caso de que algún compañero tuviera, sea por enfermedad u otro motivo, necesidad de ayuda: Muchos pensareis que hay muchas cosas que aclarar, yo digo que también, pero que esos problemas no van a desaparecer no pagando la Caja, sino que al contrario, colaborando:

Hace un tiempo se nombró una comisión para reestructurarla, pero con toda la demagogia que de un tiempo hasta esta parte no está metiendo la empresa, y con toda serie de problemas que hemos tenido y tendremos, es por todo ello que no ha podido hacerse, y creo que participando todos, no, en ésto sólo, sino en todos los problemas, sabremos sacar conclusiones de por donde pasa toda la cuestión:

Se que esto que escribo no va a llegar a los compañeros que pagan la caja, por esto te pido a ti compañero que leas estas líneas que la pases a los que por un motivo y otro no aceptan este pequeño esfuerzo, por entendemos entre nosotros, que como ya dije al principio la Caja es una iniciativa que partió de esa base y esa unidad que tenemos en Condiessel y que tan orgullosos nos sentimos todos, pero que en definitiva somos pocos los que la potenciamos:

Por la unidad en la asamblea y en la consecución de todos nuestros objetivos como clase trabajadora:

Francisco Lopez

COMITE Y REPRESENTANTES POR SECCION

Compañeros, es la primera vez que me dirijo a vosotros, a través de este medio informativo y de participación de todos nosotros como es el Boletín:

Espero que perdoneis los fallos que pueda tener, pero creo que todos tenemos que participar aportando nuestras ideas para que este boletín, que es un medio de expresión muy nuestro, resulte ameno y entretenido y a la vez el medio de poder expresarnos los que no nos atrevemos a hablar en las asambleas por cualquier circunstancia:

Bueno sin querer extenderme más, paso a explicar lo que me ha empujado a escribir este artículo:

Compañeros, después de las elecciones que hemos tenido, en nuestro centro de trabajo me he puesto a pensar de qué forma vamos a funcionar con el nuevo comité y han sido bastantes las ideas, pero ninguna me sirve si nos olvidamos de nuestras formas de funcionamiento dentro y fuera de la fábrica:

Una de ellas por ejemplo, son los delegados de sección, que a mi entender es la persona que vive y conoce los problemas de la sección y que puede estar en contacto con los compañeros del Comité, para cualquier problema que surja y no pueda tener solución a nivel de sección:

Porque para mí no podemos olvidar de la noche a la mañana a los delegados de sección, a estos compañeros que han estado luchando día a día por todas nuestras reivindicaciones y por la unidad de que tanto hablamos los trabajadores:

Es por eso que desde estas líneas quiero dejar bien patentes mi posición con respecto a los delegados de sección;

-Entiendo que es obra de todos forzar a la empresa para que tengamos un representante de sección:

-La experiencia nos ha enseñado a ver las cosas con bastante claridad, y no podemos cerrar los ojos ante el hecho de tener 33 compañeros elegidos por nosotros (entre las dos factorías se entiende) y que éstos nos saquen las castañas del fuego:

Yo creo que no compañeros, y además pienso que para esta forma de organización que nos han unido y nos ha dado la moral de lucha suficiente para demostrar en cada momento delante de la Patronal que los obreros de Condiessel ha pesar de algunas diferencias, en los momentos claves, hemos estado unidos, y conscientes de lo que queríamos:

Para que estas formas, repito, no se nos vayan al carajo, no podemos dormirnos en los laureles y ahora menos que antes:

Es por eso que os pido un momento de recapitación y ver si es conveniente que tengamos este representante por sección que de ante mano sabemos, por experiencia, que su función nos ha sido muy valiosa, si es así forcemos a nuestros compañeros de Comité a que se lo planteen a la empresa y junto a ellos presionemos para que ésto sea una realidad:

!POR LA CONSECUION DE ESTOS DELEGADOS !!

!POR LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES DE CONDIESEL !!

!VIVA LA CLASE OBRERA !!

De la Torre

PANORAMA LABORAL

VALORACION ULTIMO PROCESO

... pero nuestro objetivo
avanzar en la Democracia Obrera

En octubre la empresa pide al consejo que una representación amplia del mismo, en la cual estén los hombres más representativos, se entreviste con ella:

Como quiera que el consejo no acepta esta reunión por entender que toda comisión que se elije en el consejo es representativa y no unos hombres en especial, se propone que lo que la dirección tenga que decir lo comunique en la reunión ordinaria que mensualmente tienen empresa y trabajador:

Unos representados por la Dirección y otros por una comisión del Consejo, ya que la empresa entiende que no puede hacerlo con todo el consejo en pleno:

Este deseo de entrevistarse con los hombres más representativos, es el primer paso para recuperarse de la crisis de autoridad que ella entiende padece:

Como quiera que el consejo no pica el anzuelo, la empresa empieza a hechar mano de factores que tiene a su alcance y los utiliza mangoneándolos para crear un clima de nerviosismo y desorientación entre nosotros:

Los factores utilizados fueron la crisis económica, la falta de liquidez, la demora en el pago de clientes, significados, etc., que puestos dentro de nuestra propia crisis organizativa, por aparición de las centrales sindicales entre nosotros, dieron el resultado, sin quererlo, vernos obligados a romper nuestras formas de operar y accedimos a la reunión con nuestros mejores hombres por delante:

Si bien en esas reuniones la dirección no pudo presentar argumentos convincentes, pues nuestros representantes se los fueron rebatiendo todos por lo absurdo que eran y las contradicciones que ofrecían (ya se ha explicado esto en el boletín de enero), sí logró hacer mella aparentemente en nuestra seguridad de acción:

La táctica de la guerra fría, de la guerra psicológica entraba en acción: La dirección sin pedirnos nada en concreto, nos hizo imaginar que nos lo pedía todo, y nosotros llevados por la desorientación y por la responsabilidad contraída con los 1330 puestos de trabajo que representábamos, fuimos ofreciéndoles un sin fin de cosas de ese

todo que los trabajadores tenemos hoy en la dirección, que es "LA NO SUMISION AL SISTEMA CAPITALISTA": Concretar qué es lo que les interesa y lo que nos han arrancado es harto difícil por lo difuso y anímico pero sí podemos decir que se nos ha arrancado un trozo de esa "sumisión".

Para algunos ese trozo cedido será un trocito de poca importancia, para otros será un gran trozo dado con carácter irrecuperable:

Cedimos en que nuestras comisiones estuvieran paradas mientras durara el convenio y con ello desaprovechamos los momentos más oportunos para poner en crisis las formas de la dirección y actuar indirectamente a la comisión deliberadora del convenio:

En ese tiempo no se valoró ningún puesto de bajo, pero además no se hizo ninguna acción por parte de las secciones afectadas por valoraciones pendientes: Se paralizó también las reuniones de la Reforma de grados, y en cambio hubo una sección que estuvo negociando a la chita callando unos grados para unos hombres a criterio exclusivo de su jefe, poniendo de relieve la incongruencia que supone que la comisión de vacantes tenga por debera el eliminar el "dedo" y apoyar la igualdad de oportunidades y unilateralmente una sección casi se lo pasa por los cojones, suerte de ese "caso".

Igualmente la comisión de comedores después haber logrado que se fuera el arrendatario y se empezaran las obras para poder establecer un sistema de comedores en régimen de "autogestión", como se paralizaban las obras y se hacía marchar atrás por parte de la dirección a unos compromisos de palabra de sumisión del nuevo régimen de comedores propuesto, quedando en medio del "fregado" tres compañeros sin puesto de trabajo: Así mismo el economato que previo compromiso escrito debió funcionar en el mes de enero, no funciona para recochineo se alega que por tener que firmar los papeles oficiales una comisión representativa de los trabajadores, mejor lo haga la que tiene que salir en las próximas elecciones:

Es decir, después de un año de estar gestionando todo lo referente a economato nuestra comisión resulta que al final no sirve para firmar papeles.

Con todo esto - ¿qué podía suceder sino? - se acepta el pacto, 6600 ptas. al mes para indirectos, y 7140 ptas. al mes para directos, todas ellas brutas, además baja de enfermedad 100 o/o a partir de los 30 días:

Todo ello con sólo un margen de 10 votos de los casi mil que votaron:

Pero resulta que a la hora de firmar, la comisión se encuentra con un redactado hecho por la dirección al mejor estilo franquista, donde entre otras muchas cosas que suponen sumisión hay una que destaca: "la baja por enfermedad sólo será pagada al 100 o/o desde el 31 día a criterio exclusivo del médico de empresa", que es igual que decir "cuando y a quien a mí me da la gana".

La dirección quería rematar los "saldos por liquidación", por suerte la comisión a pesar del ambiente de tragedia griega que se mascaba a su alrededor, no quiso firmar, pero llegado el 10 de febrero, día de pago, si bien el montante económico del pacto fue aceptado, la dirección no paga el aumento y los trabajadores callamos:

Llegados a este asunto de cosas, (estoy seguro que aún me he dejado algunas de por medio) el consejo resurge de sus cenizas y reflexiona:

Tras arduo debate donde nos desahogamos todos, decide: atajar como sea la escalada de preponderancia de la dirección ¿cómo?, defendiendo con toda energía nuestras comisiones, ¿cuál de ellas era más apremiante? Sin lugar a dudas, la de comedores, donde se veían afectados tres compañeros que quedaron sin puesto de trabajo por potenciar nuestra alternativa de gestión de los comedores:



La defensa de las demás comisiones y de nuestros representantes, vendría potenciada por lo que pudiéramos conseguir en ésta: Por eso decíamos que no sólo era el problema de comedores, sino que tras él estaba el problema de todas las comisiones y de la representatividad de los mejores hombres que las componían: Por eso estuvimos dispuestos a ir a la calle, rompiendo el fantasma que suponía la lucha del 73, al estar parados tres días consecutivos y por eso con nuestra lucha hemos atajado esta escalada de autoridad que la dirección pretendía:

No se si hemos recuperado todo el trozo de sumisión pero si es evidente que parte de él lo hemos conseguido y que las espadas están en alto para no sólo recuperarlo totalmente sino que para incrementarlo cada día más:

Muchos dirán, ¿cómo no se vió esto antes?; sencillamente porque el capital (y lo hemos dicho en otras ocasiones) está empleando armas diferentes para defenderse:

Antes eran las metralletas y los uniformes grises y verdes, y ahora son la crisis, el paro, la inseguridad, los partidos políticos, el pluralismo sindical, etc. etc. en una palabra la CIA:

Ante esto el Movimiento Obrero que había aprendido a defenderse de las metralletas y de los uniformes, tenemos que aprender ahora y por nosotros mismos a defendernos de esas nuevas armas que emplea el capital, que por lo difusas y anímicas (como decíamos al principio) nos harán entrar en contradicciones y en cambios de forma y de rumbo a veces difíciles de comprender:

Sólo la justa ponderación de todo lo que hagamos en el futuro, nos hará avanzar hacia nuestro único objetivo: LA DEMOCRACIA OBRERA

UN CONVENIO MAS

Uno empieza a estar harto ya de tanto convenio, de tanta reivindicación de tanto tener que estar al pie del cañón para poder mantener por lo menos nuestro poder adquisitivo, ya que mejorarlo creo que es una utopía en estos momentos. Uno empieza a estar harto de tener que estar batallando con los representantes del capital y además tener que entenderlas con gran parte de los compañeros que no valoran ni mucho menos los sacrificios de tener que estar en la vanguardia, tener que estar en primera fila para llamar la atención a alguno que se ha pasado en las horas extras, para explicar algo que simplemente leyendo el "librito" del convenio uno puede saber, para que sea cada cual el que se defienda a sí mismo o mejor para que cada cual genere en sus compañeros los planteamientos ante cada problema que surja, para que no se cargue la responsabilidad en unos cuantos.

Un jueves por la mañana (antes de votar en Asamblea la supresión de las horas extras) el compañero Lafuente defendió el que no se pasara a votación el dejar de hacer o no las horas extras, y que fueran dejadas de hacer por conciencia de cada cual. ¡Ay la conciencia de cada cual! ¡Deja, y ya comparto su ilusión, que no su opinión, que no su posición o no debemos de estar constantemente detrás de la gente con el garrote en la cadera, que esa etapa había pasado ya. Pero — ¡ay compañeros! — cada día, en cada planteamiento, ante cualquier problema, estamos demostrando que esto no es así, que el garrote debe estar ejerciendo su ley.

Nos cuesta (y cuanto) ejercitar eso tan sencillo que es defender nuestra opinión hasta la votación y después acatar, cumplir y defender lo que salga por mayoría en Asamblea.

Y no es que seamos los más tontos, los que menos cubramos, los que menos posibilidades hemos tenido de instruirnos, que no entendamos esto, no. También los más listos, los que más cobran, los que mejores medios han tenido para instruirse, no quieren entenderlo, pues entiendo ya lo entienden, pero hay derivaciones en Asamblea que tocan los intereses particulares de alguno, y claro, eso no se puede acatar, no se puede permitir. ¿Cómo voy a permitir yo, que me importa tres pimientos, los dos millones de parados, la constante del cierre de empresas, la reducción de la jornada, la discriminación de horas extras, etc., etc., el que se ponga por encima de mis intereses, lo que se decida en Asamblea?

En este sentido, una de las cosas más claras de egoísmo particular, nos lo ofrecen los llamados "fuera de convenio". Vendieron su sentido de clase por unas miserables monedas, quizá fueron treinta también, y la conjunción es que además son también "fuera todo", fuera asamblea, fuera horas extras, fuera grados, fuera solidaridad, fuera compañeros, hasta quizá fuera pantalones para facilitar mejor el que les den..... No quisiera que en particular se diera nadie por aludido, me estoy refiriendo en general al hecho de esa nueva escisión que ha surgido en la clase obrera y que parece día a día, esta más consumada.

Es difícil hacer entender a esa clase tan privilegiada, renuncie a que sin ninguna obligación por su parte se beneficie de las mejoras que los obreros conseguimos.

En los panales de abejas (fábricas de miel) también parece hay unos fuera de convenio, pero allí les llaman zánganos y el premio final que reciben es proporcional a su trabajo. ¿No tendrán igual final nuestros "fuera de convenio"?

Pero no todo es negativo, hay bastantes profesionales que ya han entendido cual es su papel y se han demarcado decididamente del chaquetec capitalista. Algunos de ellos (ingenieros, peritos, técnicos, profesionales de oficina, etc.) son "fuera de convenio", otros estuvieron a punto de serlo y muchos han visto truncadas sus aspiraciones profesionales. Todos ellos creen, están pasando por una etapa de asunción de nueva realidad, pero de nada valdrá su paso, si solo se quedara ahí, tienen que proseguir y uno de los primeros pasos que deben dar es el de defender su profesionalidad.

En este sentido pueden encontrar un gran apoyo en el sistema de sindicatos, potenciando que salgan todas desde Pinto hasta el aprendizaje.

Jac

HUMOR



LAS TRIBULACIONES DE UN CHINO EN CHINA O COMO BUSCAR LOS CINCO PIES AL GATO Y NO SABER COMO HACERLO....

"A MI COMPAÑERO ESTEVEZ"

Tu forma de ver a la UGT difiere mucho a la que yo tengo, por eso, voy a aclararte algunas dudas, porque para mí es muy lamentable que no sepamos las cosas por no habernoslas enseñado y no por no haberlas aprendido:

En tu primera intervención (en tu artículo del pasado boletín), dices "las Centrales Sindicales van a marchas forzadas para conseguir votos y afiliados": Desde luego no es un secreto que mientras más afiliados formen una central sindical mayor será la fuerza de esta, pero de eso a ir a marchas forzadas por afiliarse hay un abismo, y una cerrazón tuya de no querer ver la realidad: Los trabajadores nos afiliamos porque así lo creamos necesario y no porque alguien lo consiga; la prueba la tienes tu, "¿a ver quién te ha obligado a afiliarte, desafiarte, reafiliarte y volverte a desafiarte en CCOO?".....

Tu segunda duda se basa en que "la UGT debería llamarse Unión General de Técnicos y Administrativos". Para tu conocimiento te diré que como en todo sindicato de clase, en UGT estamos los técnicos y los administrativos, así como también los mecánicos, especialistas, aprendices, electricistas, trabajadores del campo, mineros, etc, etc, ¡ah! y las porteras, con perdón, también:

Matemáticamente la sigues errando, no obstante para que no tropieces en la misma piedra que a penas somos el 30 o/o los técnicos y administrativos afiliados a UGT, sin embargo confiamos en formar siempre un mayor grupo:

Tu frase "no conseguirán mucho en Condiesel", no la entiendo o mejor, no la quiero entender, y pienso que querrías decir otra cosa y por error te ha salido así, esta frase por su intención es digna de un "Blaspiarista" cualquiera, pero nunca de un compañero: Como he escrito anteriormente debo pensar que te has confundido y ha salido eso:

Dices "los técnicos y administrativos no son los más decididos a estar con el resto de fábrica para reivindicar cualquier problema que los trabajadores tengamos": Los técnicos y administrativos, tenemos nuestras dudas y nuestros aciertos igual que los tiene el resto de fábrica, nosotros unas veces vemos de una manera la forma de reivindicar y otras veces la vemos de otra, como todo el mundo: Pero eso de decir que "no son los más decididos para reivindicar cualquier problema que los trabajadores tengamos", suena a división, a marginación, a ser especiales y los técnicos y administrativos hemos acabado con esto:

Compañero, te hago saber que el gran dictador, el gran divisionador de los trabajadores, murió el 20 de noviembre de 1975, y tu todavía estás metido en la trampa, compañero ¡levántate despierta y coge el tren que todavía estás a tiempo:

En UGT no existen los líderes, existen unos compañeros que han sido delegados por el conjunto de los afiliados a formar parte de los secretariados, porque según ellos son los más representativos:

Deberías saber que estamos, o procuramos estar allá donde los trabajadores tenemos un problema y no necesitamos ocultarnos, te ruego te informes bien, compañero:

El decir que necesitamos ir acompañados, ocultos, para defender listar por centrales sindicales, o "cerradas" como tu dices es no tener ni idea de lo que éstas significan, no obstante espero que después de la asamblea en la que se explicó su significado no tengas más dudas:

Siempre a tu disposición,

tu compañero ugetista Antonio Perez

NO AL CONSELL DE GUERRA ALS JOGLARS

Hace ya bastantes días que en las paredes rincones de nuestros barrios o pueblos en que vivimos, hemos visto aparecer máscaras tachadas junto a consignas como "LLIBERTAT D' EXPRESSIO" "LLIBERTAT JOGLARS" "LLIBERTAT ALBERT BOADELLA", así como en los periódicos, la radio y la televisión:

Lo sucedido es muy sencillo de explicar, un grupo de teatro denominado JOGLARS y su director Albert Boadella, son denunciados por el Ejército, por presunto delito de injurias a las fuerzas armadas y por tanto proponen procesarlos mediante Consejo de Guerra.

Todo ello por representar una obra llamada "La Torna", habiendo sido autorizada previamente por todos los organismos pertinentes (inclusive Ministerio de Cultura).

Como ya es sabido Albert Boadella aprovechando su estancia en el Hospital Clínico, se fugó; a pesar de ello y a pesar de que amplios sectores, así como entidades vécnicas y culturales y fuerzas políticas de izquierda, se han movilizadado en contra de tales hechos, el Consejo de Guerra siguió adelante, condenando a dos años de prisión militar a cada uno de los tres miembros de Els Joglars que estaban en el Consejo de Guerra.

Ante todo ello queda claro una vez más como la burguesía mediante el poder, en este caso con sus aparatos represivos y de control, reprime y continua pisoteando nuestros derechos y libertades, en la medida que se sobresalgan de la pretendida pero restringida y autoritaria democracia que tanto cacarean.

El Gobierno con su ministro del interior Martín Villa, pregonando su política de "libertad y U.C.D. a la policía al carrer" (en catalán rima mejor), está decidido a no tolerar y a desautorizar todo avance efectivo hacia nuestra plena libertad (donde las clases populares ya no tengamos ningún tipo de explotación ni opresión y seamos nosotros mismos quienes ejerzamos el pleno control de la sociedad).

Otra muestra ha sido en el caso de Scala, donde mediante un oscuro intrincado procedimiento tendían el desprestigio de la C.N.T.

O sino los cuatro periodistas detenidos en Madrid pertenecientes a cuatro partidos de izquierda revolucionaria, a raíz de haber publicado un artículo en la revista SAIDA titulado "Viva la República", cuando precisamente se está discutiendo una presunta Constitución democrática (por lo visto sólo se puede defender una Constitución Monárquica).

También hay que ver como los partidos de esa izquierda parlamentaria de una forma solapada colaboran en mantener esta situación, ya que en áreas de una supuesta solidaridad de la democracia nos piden y repiden que esperemos tanto que nos vamos a hacer viejos sin conocerla.

Ya va siendo hora pues, que los trabajadores nos vayamos quitando todas esas vendadades democráticas que desde el 15 de Junio nos han ido poniendo y entendamos que lo poco que hemos ido conquistando ha sido gracias a nuestra lucha y movilización y ha de ser con las mismas armas que hemos de proseguir fortaleciendo mucho más nuestra unidad de acción, ya que se pacte lo que se pacte y se cante los cantos de sirena que se canten, el capitalismo continua teniendo el poder económico y controla todos los grandes aparatos del estado y por tanto continuará los que le salga de los h...

Xesco



EL STANLINISMO Y LA SOCIAL DEMOCRACIA

Aunque intentar escribir sobre esto en el Boletín de los trabajadores de Codiesel, sea subirse por las ramas voy a intentar desarrollar el tema; aunque sólo sea para dar alguna respuesta a la situación en cuanto a la evolución de las fuerzas de izquierda a un nivel amplio:

En principio para hablar de Socialismo y de sus raíces científicas hay que remontarse a finales del siglo XIX con Marx y Hengels: El Marxismo constituye el fundamento de la mayor parte de los partidos Socialistas y la base doctrinal de los partidos Comunistas:

La revolución Rusa marca la historia en cuanto que es la primera puesta en práctica de una experiencia revolucionaria: Stalin después de la Revolución de Octubre elimina a Trostky y a otros revolucionarios que no estaban de acuerdo con él como dictador: Experiencias revolucionarias de características similares se han ido sucediendo en varios países del Este China, Cuba, etc teniendo como sostén ideológico el Marxismo, pero con la figura de un dictador, a estas dictaduras sobre el proletariado: Poner esta como negativo en su conjunto creo que no se puede, tiene de positivo el haber evitado el hambre a unos pueblos que iban camino de ella y de negativo lo que tiene cualquier dictadura: Es importante la táctica del pueblo Ruso en la Guerra Mundial sobre los Nazis:

En fin, los pueblos han ido teniendo su evolución y estos pueblos que hicieron la Revolución ha evolucionado hacia formas imperialistas y contradictorias:

Por otro lado tenemos Democracias Liberales que han evolucionado de manera muy distinta, Alemania, Francia, Inglaterra, Italia y otros países:

El caso más genuino de Social Democracia es la República Federal Alemana: La diferencia entre las vías revolucionarias y las de evolución democrática está en que unos partían de una situación de hambre y las otras de que por una autosuficiencia e imperialismo de la Burguesías de esos países han podido dar a la clase obrera lo que esta en cada momento ha reivindicado, quedando así postergada cualquier intención revolucionaria por las masas obreras de esos pueblos:

De todas formas como Marx creí, e incluso ese era su enfoque a la hora de poner en práctica sus programas decía que el capitalismo no podía desaparecer sin haberse desarrollado con todas sus contradicciones y que la más grande era la tendencia a monopolizarse, por lo que al concentrar la riqueza en pocas manos los trabajadores agrupados y organizados se apoderarían de los medios de pro-

ducción formando una Sociedad Colectivista, lo que se podría llamar Socialismo, etapa anterior al Comunismo, Marx descartaba dialécticamente cualquier forma de Socialismo sin la superación de la etapa Capitalista:

Para los hombres que analizamos con un sentido crítico la historia y que aspiramos al Socialismo creo que no nos valen ninguna de las dos experiencias expuestas, una por dictatorial y la otra por integrista en el sistema burgués:

Necesitamos crear cauces de participación de las masas que tiendan a crear la emancipación integral del ser humano, que sin salvar los choques que sean necesarios con la burguesía nos lleven al verdadero Socialismo:

Matias Sevilla

JUEVES 2 DE MARZO

ELECCIONES SINDICALES LEGALES EN CONDIESEL

Compañeros, algo nuestro ha muerto, en el día de hoy todos lo queríamos como si de un hijo nuestro se tratara, lo habíamos creado le habíamos dado vida y fuerza, y nosotros, y el momento por el que atraviesa nuestro país, lo hemos tratado y no nos queda más que enterrarlo, hasta siempre ¡ CONSEJO DE FABRICA: Yo sé que no nos perdonarás nunca, te echaremos mucho, muchísimo de menos, nos has dado a la clase obrera tres años inolvidables, tres años en los cuales nos hemos sentido como hombres libres, yo creo que nos arrepentimos de este nuevo camino que vamos a tomar, pero de nada ya valen todas nuestras lamentaciones, viviremos de viejos recuerdos y de viejas y añoradas realidades: Cómo vibraban tus asambleas y Consejos ¡ que fuerza y entusiasmo ponía toda la plantilla de Condiesel ¡ Toda Catalunya ha oído hablar de ti y de tus proezas, hasta los grandes capitalistas han temblado al oír tu nombre, que más podíamos desear los trabajadores y la Clase Obrera en general ¡ No te hemos sabido defender como tu te mereces, perdonanos, Hasta nunca Consejo de Fábrica de Condiesel:

Se despide tu más fiel admirador y seguidor

José Luis Muñoz Gil (Minero, para ti)



EL CAMPO EN LUCHA

El día 9 de Marzo pasado en la mayoría de comarcas catalanas de nuevo salieron los tractores a la carretera:

Los trabajadores del campo, mediante su sindicato mayoritario en el campo catalán, la Unió de Pagesos, ante la esterilidad y estancamiento de las negociaciones con el gobierno, decidieron saltar a la lucha por unas reivindicaciones muy concretas:

- Precios justos para el campo
- Rechazo a las camaras agrarias
- Basta de importaciones incontroladas
- Que los arrendatarios no sean expulsados de sus tierras

A lo largo de unos diez días que ha durado la movilización, más de 90.000 campesinos, han desarrollado un sinfín de acciones en pro de sus intereses (plante de cerca de 15.000 tractores en la carretera, boicot al reparto a los mercados, reparto gratuito de leche, retirada de los ahorros de bancos y cajas).

Intereses que a la vez son los nuestros, puesto que la regularización de precios y el control a los intermediarios, nos favorece e interesa a todos:

Cabe destacar que frente a las interminables promesas del gobierno los trabajadores del campo encontraron la misma represión de siempre, por parte de las fuerzas del "orden":

Respecto a las negociaciones que se mantienen con el gobierno, la Unió de Pagesos ha declarado que a partir de esta huelga, la Administración hará las cosas de forma distinta a como las venía haciendo, y esto es un avence; a la vez que hemos demostrado nuestra capacidad de movilización:

En distintos puntos del Estado, los campesinos están en lucha por sus intereses, como en Valencia, Murcia, León.....

Pués la lucha por conquistar las soluciones reales de los trabajadores, tanto del campo como de la ciudad, es una lucha sin tregua y que cada vez hemos de unificar más:

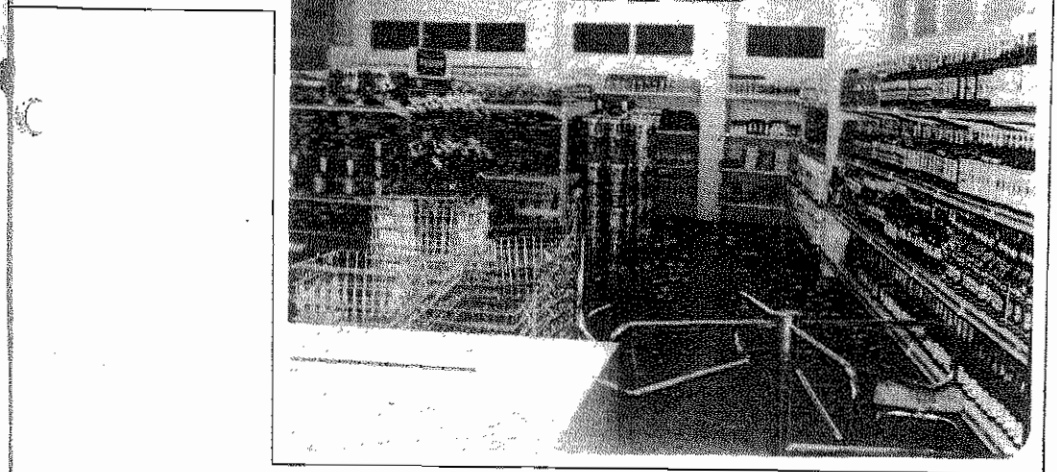
Xesco

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Marzo 78

10 ptas.

Nº 17



!!! POR FIN YA TENEMOS ECONOMATO !!!

Con un retraso de casi tres meses de la fecha pactada con la empresa, tenemos realizada una gran aspiración mantenida por todos desde hace más de un año, fruto de la lucha en las negociaciones en el convenio para el año/77.

Este Economato, dispone para efectuar las compras de género de 5000000 ptas, ampliables cada año. Los gastos de compra del local, instalaciones, mantenimiento, sueldos de los empleados y gastos generales, van a cargo de la Empresa, por lo que los precios de los artículos a la venta, son estrictamente los de coste más un tanto por ciento destinado a cubrir posibles mermas que se puedan producir por la normal gestión de venta. Este tanto por ciento, en principio y aunque la Comisión se opuso, será de 5 0/0, pasados dos meses desde su inauguración y teniendo en cuenta los resultados de las mermas producidas hasta entonces, ser revisará de nuevo dicho porcentaje, disminuyéndose si resultara ser inferior.

Para algunos compañeros, han sido una decepción los precios de nuestro economato, y sus primeras reacciones fueron de crítica i desprecio para la labor realizada en él.

Debido a la tardanza de la Empresa en dejar a punto el local del economato y el interés por parte de todos de que éste se pusiera en marcha cuanto antes, han pasado menos de tres semanas al encargado para llenar el Economato de artículos, por lo que su rápida gestión no le permitió demasiado, seleccionar los mejores precios en consecuencia sus compras fueron reducidas, en prevision de obtener precios mejores en las siguientes.

De lo dicho se desprende, que para conseguir un buen precio en los artículos a la venta en nuestro Economato, depende de la gestión de compra de su encargado pero también ¡y es fundamental! del apoyo que le demos todos. Este apoyo solo puede traducirse de una manera, comprando todos en el Economato de Condiesca a pesar de que al principio no encontremos diferencias apreciables en los precios. Estamos seguros, de que si esto se hace, en el plazo de uno o dos meses los precios bajarán forzados por el volumen de venta, y para eso repito, es necesaria la colaboración de todos.

Otro motivo de decepción, ha sido la falta de variedad en algunos artículos, la carencia de otros. Esto es también algo a corregir, estamos convencidos que los que semana a semana vayan a nuestro economato podrán comprobar dos cosas, que los precios bajaran de forma importante y que la variedad de producto será mayor.

De los dos primeros días de venta, hemos podido sacar algunas consecuencias que de corregirlas creemos que se traducirán en un mejor servicio. En primer lugar ha quedado claro que por lo menos han de funcionar dos cajas registradoras, para reducir en lo posible el tiempo de espera en el pago de la compra. Segundo, la falta de la información que debe acompañar a los productos a la venta, ya que, por ejemplo en las bebidas que se paga envase, el precio de éste, estaba incluido en el precio de la venta del líquido, con lo que inducía a error a muchas personas que lógicamente lo encontraban carísimo.

En general, intentaremos corregir todo lo posible su funcionamiento para conseguir que nuestro economato sea el mejor. Por lo menos éste es el empeño de la Comisión.

!!!! ¿ ES TAMBIEN EL TUYO ? !!!!
SI ES ASI, !! COLABORA !!!

La Comisión

DESDE SANT ANDREU

EL BURRO DE CARGA

No se puede expresar, con palabras, compañeros, de la manera que fue emocionado un compañero por mando al medio en la sección de filtros que se le pedia a ampliar en San Andrés.

En un puesto de trabajo concreto los están exigiendo 800 a 900 piezas en la jornada y los compañeros lo máximo que pueden hacer son 500 piezas, trabajando honradamente, qué triste es ver como después de 40 años de Dictadura a la legajo limpio nos vengan estos ingleses con el mismo sistema diciendo que tenemos que hacer 300 o 400 piezas más por jornada, qué triste!

Pero, digo yo, que los compañeros de Sant Cugat les costó mucha lucha tener los topes en condiciones y nosotros en Sant Andreu vamos a seguir abriendo esa brecha, ¡y si los cojones no nos valen que los colgamos en el tablero de los recuerdos!

J. Padilla

UNA VEZ MAS LOS ESQUIROLES ANDAN SUELTOS

De todo es conocidos en una asamblea, y a petición de unos compañeros, se propone el turno rotativo.

En ningún momento dudo que la mayor parte de estos, sean verdaderos compañeros, y que por Ley de igualdad, está más que justificada su petición, es aquí, y en estos, como en otros muchos momentos, donde debemos demostrar el nivel de conciencia de la clase trabajadora, perder de nuestros propios derechos por la unidad de todos.

De pronto, como en muchas otras ocasiones, aparece ese personaje que todos conocemos "los esquirolas", esos que si bien ahora no están conformes con el turno que tienen, en su día gustosamente lo aceptaron no se a cambio de qué, tal vez por unas cuantas monedas.

¡Estas son las verdaderas aves de rapina que cogen todo lo que pueden pero que no sueltan nada.

Comite
Sant Andreu



PEPICH
8-77

tribuna abierta

Fracasos y Exitos de un S.M.E.

La actuación de un S.M.E. es mucho más importante que el conocimiento que tienen de él el trabajador, la Empresa y con frecuencia los componentes de dicho S.M.E. Es un trabajo que está pre-dispuesto a la rutina, omisión y quemazón moral y profesional, relegando la función del S.M.E., a un término de una medicina más bien parecida a la curativa, olvidando lo más importante de su misión, que es el control y conocimiento de la salud, el trabajador y el puesto que realiza. Es necesario que colabore con los metodistas (ingenieros etc.) para prevenir el accidente, controlando el riesgo, la higiene, seguridad y capacidad de trabajo tanto física como psíquica, para el trabajo que se le asigna, y en definitiva lograr que el esfuerzo hombre-trabajo estén equilibrados.

El personal S.M.E., especialmente el médico o el jefe del mismo, ha de tomar consciencia de su cargo y cumplir con su cometido que es velar por la salud del trabajador, dejando de una vez por todas de adoptar la postura de favoritismo hacia la empresa, pero de una manera de actuación objetiva y justa, como marca la ley, equilibrando la balanza para el que tenga la razón, aunque esto suponga el buscarse más de una complicación.

Los problemas que se pueden plantear son muchos, y de toda índole. Todo lo que se salga de una actuación correcta y justa serán fracasados para un S.M.E. y lo que se haga de una manera justa y como marca la ley, todo serán éxitos por pequeños que sean: Ejemplo:

Fracasos.-

1º) No descubrir una enfermedad profesional a tiempo debido a un desconocimiento (por omisión), mala instalación de higiene, seguridad y método de un puesto de trabajo. Ej.: tuberculosis profesional, cancer profesional etc. Es obligación del médico conocer el puesto, la naturaleza del material con el que trabaja, el método físico y psíquico del hombre que lo realiza.

2º) Ganarse la desconfianza del personal no acudiendo estos a la consulta por que los reconocimientos no pasan de ser pequeñas charlas de matar el tiempo o por la actuación del personal S.M.E. con respecto al trabajador. ¡No es problema de caer simpático o graciosos, si no de ser eficiente y cumplir con su cometido!

3º) Adoptar una postura empresarial y no velar por la salud del trabajador o por el contrario ponerse de parte de un trabajador, poco frecuente, sin que este tenga razón. Hay que actuar con objetividad porque hay personas que siempre se están quejando, de todo y de cualquier cosa y por otra parte la Empresa quiere explotar, cosa lógica hasta cierto punto, al máximo al trabajador. En estos casos actuar con cuidado y con objetividad.

4º) No colaborar con los formadores de puestos de trabajo, Ingenieros metodistas, controladores etc., para velar por la salud del trabajador, mediante la formación de un puesto de trabajo en el que la seguridad, higiene y método no puedan romper el desequilibrio del esfuerzo-hombre y esfuerzo-trabajo, ya que si se rompe entonces vendrá el accidente.

Queda claro que la función del S.M.E. no es la de un técnico sino un organismo detector de problemas y anomalías que de denunciar.

50) El personal S.M.E. ha de conocer exactamente sus deberes y la ley que lo ampara para actuar según los mismos, de manera que cuando le diga algo a un trabajador o a la empresa que sea de ley; por ejemplo: una persona que tenga una bronquitis asmática y esté en un puesto en el cual tenga un poco de inalación de polvo o cualquier líquido (cantidad máxima por m³ de aire permitido) a la empresa se la ha de dar conocimiento de ello, mediante un comunicado en el cual se haga constar el problema y aconsejar el cambio de puesto de trabajo, pero el S.M.E. no tiene poder para cambiarlo con arreglo a la ley de contrato de trabajo y dependiendo en mucho esta aceptación, de los fundamentos de la propuesta y del prestigio de médico dentro de la empresa. Tan sólo sería obligatorio para la empresa el cambio de puesto de trabajo, cuando así fuera decretado por el servicio de enfermedades profesionales como situación legal, y en este caso si no existe otro puesto, pasará a percibir su salario íntegro los primeros seis meses y después por el seguro de desempleo los seis meses siguientes y a partir de entonces queda en puesto de preferencia para un posible puesto de trabajo que surja en la empresa u otros. Normalmente si las cosas se hacen bien la empresa siempre en estos casos está dispuesta a colaborar.

EXITOS de un S.M.E. : aparte de estos y otros muchos más también son todos los que dan lugar al fracaso pero evitando que se produzca el error, por lo cual de entrada ya tenemos cinco éxitos y a la vez los cinco éxitos de omitirlos serían también cinco fracasos más, puesto que de alguna manera no estaríamos dando la seguridad que el trabajador se merece.

10) Uno de los logros más importantes conseguir un puesto de trabajo para aquellas personas que de una manera u otra están taradas (diminuidos físicos deficientes etc.) y que son útiles para desempeñar algún puesto de trabajo eficazmente, y aun más bien, que los trabajadores íntegros y sanos, debido a mayor deseo de superación en el trabajo, sobre todo para demostrar a la sociedad que les brindó la oportunidad del derecho al trabajo, como medio obtener el sustento propio y de sus familiares. Este y otros argumentos se pueden exponer.

20) Sólo mediante un buen conocimiento físico y psíquico del hombre y la constitución del trabajo que realmente puede lograr disminuir o suprimir un accidente y en el peor de los casos éste se produjera es más fácil tener éxito en el Tratamiento de Urgencia.

30) El S.M.E. se ha de preocupar de que existan buenas relaciones sociales, que los problemas del personal los cuente y se desahogan en la consulta y es entonces cuando hay que lograr desenfadarlo sin enemistarlo con el agente que ataca, ya sea el trabajo, el compañero o la empresa; hay que ayudarle para el equilibrio del esfuerzo-hombre y tratar de que no se rompa.

40) Para lograr también una buena actuación, hay que tener un plan de Tratamiento en los Servicios de Urgencia como es la educación sanitaria muy importante, conocimiento de la salud, disminuir el riesgo con un buen plan de seguridad en los métodos, formación de socorredores en definitiva montar un plan de actuación que evite cualquier tipo de improvisaciones.

50) Conseguir que cada individuo tenga el trabajo que le gusta hacer para evitar problemas psíquicos que den lugar al accidente.

Quiero decir que el trabajo se adapte al hombre y no el hombre al trabajo para que su equilibrio no se desequilibre y se produzca

60) Sobre todo hay que evitar la fatiga que puede ser: Normal: desaparece con un descanso.

Anormal: No desaparece con un descanso normal y se transforma en una fatiga acumulada.

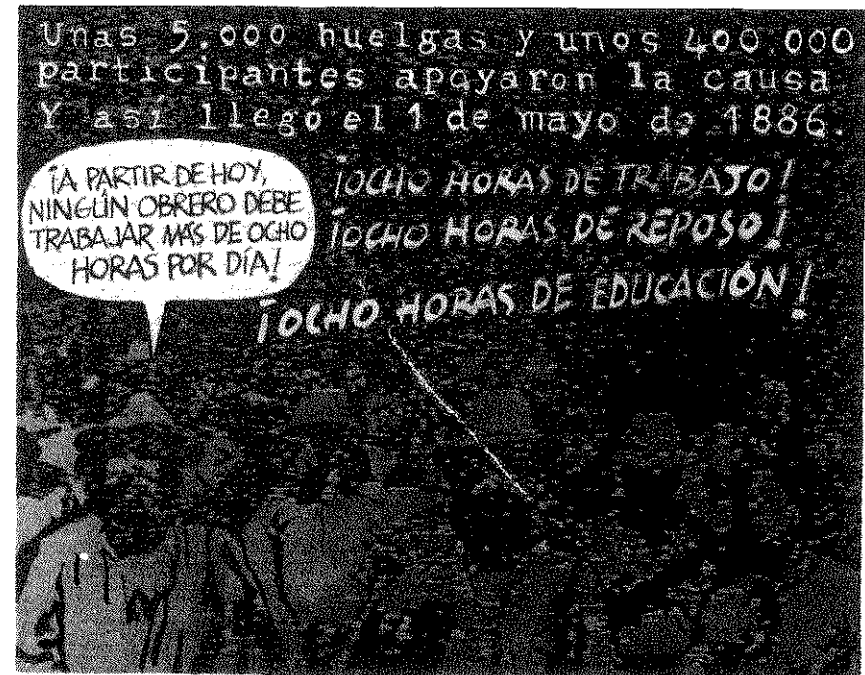
Muscular: Desaparece cada día más, debido a la mecanización que evita el esfuerzo y esta fatiga va dejando paso a la nerviosa.

Nerviosa: Es más importante que la muscular porque puede producir enfermedades nerviosas.

70) Lograr una buena salud mental: -mediante exámenes psicotécnicos -protección de la salud mental -protección de las relaciones humanas.

Sobre todo cuando existan ascensos de categoría superior o inferior para que psicológicamente el hombre no sufra ningún esfuerzo ni asqueamiento y en definitiva lo haga contento. También es importante mirar que el individuo esté en condiciones de suprimir el riesgo especial para sí o para otros: (transportes etc.)

José Palma



Chicago 1887, 4 obreros ahorcados como resultado de la primera gran respuesta obrera en contra de la explotación capitalista.
1978 La lucha por la emancipación de los trabajadores continua.

CAMBIOS DE SECCION

Estamos viendo de un tiempo a esta parte como algunos compañeros son cambiados de sección por motivos de baja de producción.

Primero fué la sección de Elementos y ahora según parece le sigue la de Toberas. Ante estos hechos nada gratos para nadie, debemos tener los ojos bien abiertos para que los cambios que se produzcan sean lo más justo posible. A parte el problema principal y que es la falta de trabajo, se suceden tras el, otros problemas que no por lo grave del primero debemos menospreciar, y que son el orden de prioridades al tener que efectuar el cambio.

A primera vista, se nos presenta como factor más importante la antigüedad. Pero, ¿antigüedad en qué? ¿En la empresa, en la sección, en la línea, en el puesto propio de trabajo o máquina, en la especialización o profesionalidad, en la edad personal de cada cual, en la secuela de cualquier alergia, enfermedad profesional o común? Como podemos ver el tema no es tan sencillo. Establecer un baremo común para todos, supondría en la mayoría de casos, dejar desatendidos unos cuantos de los factores antes mencionados y por consiguiente añadir al ya grave trauma que supone, el que sin esperarlo tengas que cambiar de ambiente, otros que arrastrará personalmente cada cual y que por el hecho de no ser tenidos en cuenta de forma personal e individual quedarán ahí, anidando un estado de insatisfacción que evidentemente no será favorable para nada ni para nadie.

Después de estas consideraciones, decididamente mi opinión es que los cambios deben producirse a través de un análisis personal de los afectados por parte del Jefe y como no, de los Delegados más directos. Esto supone un margen de confianza en los que vayan a intervenir en la procedencia del cambio. Margen que no supone que el afectado no pueda intervenir en nada, antes bien todo lo contrario, pues será a través de todo aquello que él exprese, que deberá tomarse cualquier determinación.

Evidentemente esta fórmula es la que afrecherà más polémicas, por lo que supondrá que en unos casos se tengan en cuenta unos factores y en otros estos mismos no sean tenidos en cuenta de la misma forma o con la misma relevancia.

Otro factor es la reversibilidad del cambio, es decir que los hombres que se hayan mandado a otras secciones, tengan prioridad en el momento que por incremento de la producción se se necesiten los hombres que salieron de la sección o parte de ellos. La prioridad en el retorno, vendrá dada igualmente por el sistema seguido al efectuar el primer cambio. A estos efectos, las secciones tendrán buena cuenta de controlar los cambios que se han efectuado, así como el orden de los mismos y comunicarlo a la Comisión de Vacantes que creo es la más indicada para llevar este control, a tenor del artículo 13º del Convenio en vigor.

En el aspecto económico, está claro que el hombre afectado por el mismo, no debe perder ni un céntimo de lo que normalmente venía cobrando en su puesto de trabajo. Esto puede defenderse por lo expresado en su puesto de trabajo. Esto puede defenderse por lo expresado en el artículo 23 del Convenio donde dice que el Grado de la "Línea" que correspondan a una misma experiencia profesional. Por consiguiente cuando el trabajador se le cambia a otra sección, queda automáticamente liberado de esa obligación

económicas del trabajador. Aparte de esto, debería cobrarse también los suplementos que normalmente se cobren por grupos de máquinas o motores, cosa que si la Empresa se niega puede reclamarse a través de Magistratura del Trabajo donde hay muchas provabilidades de ganar la reclamación.

Otro aspecto a tener en cuenta y que naturalmente debe producirse en Grados un tanto altos aunque no necesariamente, es el de la profesionalidad. Está claro que si un trabajo que él cree es su futuro profesional, habrá que acoplarlo a un puesto de semejantes características, de forma que no se sienta en retroceso de sus aspiraciones profesionales.

Cuando este escrito salga a la luz ya se habrán efectuado la mayoría de cambios y por lo general que yo sepa, los afectados han ido dirigiendo a regañadientes la procedencia de los mismos, pero esto no quita para que el flamante nuevo Comité Sindical asuma el control de los cambios efectuados y ejerza su deber de fiscalización, estableciendo además los medios de información y asesoramiento para todos los afectados sobre el tema.

Jove

VIVA EL COMPANERISMO

Eso mismo dicen algunos, pero la realidad es que son compañeros hasta que dejan de serlo.

TEATRO A DOMICILIO:

1 er. acto: Se convoca Asamblea para el día 1 de abril a las 10 de la mañana, se presentan los puntos a discutir:

- 1.- Estatutos
- 2.- Horas Extras
- 3.- Turno rotativo

20 acto : Cuando llega el punto del turno rotativo a discutir, no queda ya prácticamente ningún miembro del turno de mañana y si estaban algunos se podían contar con la mano VIVA EL COMPANERISMO. Los intocables, les llamaría yo.!

3er. acto: Con fecha anterior a la asamblea, dibujitos a gogó en los tablones de anuncios (sin cachondeos!) y letreritos recordándonos la hora en que salimos el turno de tarde por la noche.

4o acto : El personal de turno de tarde, esta más que harto de tanta comedia y de tanto compañerismo del turno de mañana.

Resumiendo: Y cómo capítulo final:

¿Es que no tenemos el mismo derecho los de tarde al igual que los de mañana?.

Sólo son compañeros cuando les conviene?.

Hay que estar a las duras y a las maduras, ¿o acaso sólo a las que nos dejan?.

¿No comprenden que la Dirección se está mofando con tanta comedia

SE PASAN A LA ASAMBLEA POR ALTO

SE PASAN AL COMITE POR ALTO, Y

SE NOS PASAN AL TURNO DE TARDE POR DEBAJO

Muchas gracias, "compañeros", porque vosotros teneis derecho a todo, nosotros no tenemos derecho a nada, lo habéis demostrado con vuestro fiel compañerismo.

P. Tamayo (2077)

Bomba Línea

SOBRE EL ANARQUISMO

Al Anarquismo en general, y a la C.N.T. en particular, les ha salido unos parientes pobres, mejor dicho, unos parientes bordes. Me refiero al tan extendido fenómeno de los Anarco-pasotas-fin de semana, esa gente que se dice Anarquista por llevar un pañuelo negro al cuello, fumarse un porro de vez en cuando y decir al menos dos veces por hora "paso de todo, tío". Este fenómeno está siendo aprovechado por la prensa burguesa e incluso por la autodeterminada "prensa obrera" para alimentar una campaña de desprestigio contra la C.N.T. y el Anarquismo en general, llevando a cabo con tan mala fé que ya no es extraño ver a militantes de partidos montando el número enrollados en pañuelos negros y entonando canticos "camp" o consignas más o menos afortunadas en nombre de la anarquía, la C.N.T. etc. Y en esta actividad no destacan tan sólo los TROSKOS (aunque se lleven la palma), sino que también la practican asimismo "la Izquierda Seria".

Pero dejando aparte la actividad de esta "Vanguardia del Proletariado", cuyas intenciones (y traumas) son claras, habría que aclarar de una vez a esos "Anarquistas y a la gente en general que anarquismo no es fumarse un porro o llevar un pañuelo negro. Eso no es Anarquismo, eso, por sí sólo, y como única actividad vital, sólo es evasión, evasión pequeño burguesa (y esto no es, ni quiere serlo, un alegato contra el porro o a favor del racantamiento en el vestir. A buen entendedor...)

Y anarquismo no es tampoco "pasar de todo", el anarquismo es una teoría, y sobre todo una práctica, de transformación de la sociedad, con unas alternativas claras y validas, y ningún anarquista "pasa de todo", como nos quieren hacer creer estos individuos, que pasan de Marx sin tener muy claro si es o no es hermana de los del Cine, o pasan de Bakunin sin saber si hera o no la hermana de Engels, o mientras pasan de la sociedad de consumo hacen ricas a las multinacionales discográficas yanquis.

El origen de este seudoanarquismo habría que buscarlo, dejando aparte los casos en que sólo es un juego de fin de semana para los retoños de la alta burguesía, en la necesidad de dar respuestas, conciente o inconciente, a una serie de problemas de frustraciones o de marginaciones, respuestas que, por sus miras cortamente revolucionarias, o definitivamente burguesas, no plantean realmente un cambio de la sociedad ni tan siquiera del individuo. Una respuesta o postura de rebeldía, pero falta de un compromiso e ideas claras con las que enfrentarse al sistema. Por estas causas, todo un planteamiento inicialmente aceptable (el rechazo de unos esquemas impuestos por el sistema) se trunca transformandose simple y llanamente en un medio de evasión (buscar su "libertad" individual dentro de la evasión sin intentar salir de ella: están demasiado atados), adquiriendo unas pautas de comportamiento en muchos casos netamente fascistas (o fascio-progres), terminando por hacer el juego al sistema contra el que un día de planteamiento se plantea una lucha, sirviendo su "revolución" de válvula de escape a todo aquel sistema, al que tarde o temprano terminarían ingresandose, siendo sus más ferreos defensores.

Este falso anarquismo hace suyos los conceptos burgueses sobre la anarquía: es profundamente individualista e insolidario, se plantea el anarquismo como la cuspide de las incoherencias, y trata de hacer suyos todas las incoherencias de la burguesía que le achaca, cuando el anarquismo realmente pretende dar una coherencia a su movimiento y a su alternativa de transformación social. Intenta asimilar anarquía a desorden cuando realmente los anarquistas luchamos por una sociedad organizada y ordenada espontaneamente, sin recurrir a la autoridad. Confunden la ausencia del poder y autoridad con desorden, y se plantea este como meta.

Han concebido, muy errormente, que el anarquismo es no militante, antiorganizativo, cuando en realidad el verdadero anarquista, queriendo transformar la sociedad se organiza para hacerlo (en donde, ya es otro asunto), porque está claro que el sistema no se destruye con esfuerzos aislados, descoordinados.

En definitiva, su "lucha" su actitud, no son sinó folklore. Evidentemente la C.N.T. le interesa despojarse de la "mala fama" que estas actitudes, habilmente manejadas, le reporta, pero, así como no vamos hacerles el juego nuestros enemigos dejando que prosiga el confucionismo, tampoco se lo vamos hacer a aquellos que, aprovechandose de la natural reacción de muchos compañeros, pretenden transformarnos en una organización de "ascetas", desconectados con la realidad, y con normas y metodos decimonicos.

Dejaremos bien claro, si, lo que nos diferencia de esa gente, pero no vamos a ser tan ingenuos como para desaprovechar las enseñanzas de movimientos contemporaneos como los provos, situs, hippis, beats etc. etc. que, con sus aciertos o fracasos nos van a servir para poner al día las tácticas de lucha contra el sistema. ¿O es que vamos a dejar que sea él el único que se ponga al día?

Y a los "viejos" que se escandalizan del comportamiento de los militantes más jóvenes o que aducen que puedan escandalizar a gente interesada en nosotros, yo les recordaría que ellos en los años 20 defendían (practicaban) el nudismo, el amor libre, etc. etc. y eso entonces si que era escandalo, y la solución para que esos "escandalos" no repercutiera en la organización nos lo dieron ellos: si la clase obrera ve que la C.N. T. está a su lado decididamente, y trabajando de verdad, no les preocupan esos "escandalos" es más, los asimilará.

G. Ruiz

El pasado día 5, se hizo un llamamiento a una manifestación local, por diferentes Centrales y partidos políticos, la cual hubiese desarrollado en perfecto aglutinamiento de la Clase Trabajadora (léase Unidad Obrera) si no hubiese surgido un hecho al cual, me refiero en este comentario.

Nada más iniciarse la mencionada manifestación en apoyo de reivindicaciones obreras, un militante, por más detalles, miembro de la ejecutiva Sindical Local de CCOO, llamado JORDI CASAS, lanzó por el micrófono instalado en un coche lo siguiente: SE RECUERDA A LOS COMPAÑEROS DE CNT QUE NO HAGAN ACTOS TERRORISTAS VERBALES, etc. etc., a lo cual yo desde estas líneas pregunto: ¿es lícito vociferar impugnamente, calumniosamente y derdaderamente, estas patrañas? ¿Hasta cuando y hasta qué punto tiene que soportar la CNT ataques incoherentes? ¿se está o no se está por la

unidad?. Por qué si por mantener la necesaria, fundamental e inquebrantable UNIDAD OBRERA la CNT tiene que soportar el ser la cenicienta del Movimiento Obrero, creo que va muy mal el enfoque, ya que la CNT tiene un pasado muy honroso y glorioso y en la actualidad sólo pretende seguir esa línea y no minar o obstruir lo que en boca de sindicalistas actuales manifiesta.

!Ojo! que el que avisa de antemano y con las cartas sobre la mesa no puede tener censura sin en otra ocasión la cuestión le lleva más lejos, porque hay que tener muy presente que en la CNT no somos más espabilados ni más hechado para adelante que nadie, pero nos va a desacreditar ni ofender y lo más lamentable es que dichas palabras ofensivas hayan partido de un ejecutivo sindical que alardea de que somos sindicalmente hermanos, a lo cual y a título personal digo que sí, revueltos no.

G. Ruiz

A veces en tierra árida
sin posible explicación
surgen plantas y dan vida
donde hay desolación.

Mil obreros trabajaban
sin importarles su sino
tan solo les preocupaba
tener para pan y vino.

Aquel que lo hubiera dicho
por lo habrían tomado
¿fué del destino un capricho
o respuesta de explotado?

Más bien fue obra tuya,
lo que hizo cambiar
que mil obreros dormidos
se pusieran a gritar.

Ya no callan en la fábrica
los obreros resignados
ahora exigen con brabura
lo que les habían robado.

Se organizan todos ellos
en torno a un mismo fin,
se basan en la asamblea
para poder decidir.

Tú conseguiste en Condiesel
al dar el grito de alarma
que corazones dormidos
con coraje despertaran.

Cuantas veces gritando
con tu voz eronquecida
has hecho ver la esperanza
donde ya estaba perdida.

Jamas te oímos decir
palabra que engrandeciera
que tu fuiste del candil
la llama que se encendiera.

Nunca has vuelto la cara
siempre estuviste al frente
jamás, dejarás la lucha
suerte, ALFREDO LAFUENTE.

Ignacio Gutierrez

A LOS NO LUCHADORES

Cómo es posible, pregunto
que tras gran afiliación
exista este gran vacío
sin posible explicación.

Cómo se entiende al obrero
que olvida su condición
que espera que otros le salven
de su propia explotación

Os dá igual Comisiones
independiente o CNT
Como vais a luchar,
también os dá igual UGT

El "Consejo" no os gustaba
porque hacía participar
el Sindicato sin militantes,
qué os pensais que puede dar.

Mal se va a conseguir
cambiar la sociedad
si sólo son unos pocos
los que salen a luchar

No sólo con carnet
que queremos tu presencia
y allá donde tu estés
!Qué es lo más importante!
explicale a los demás
!No basta con afiliarte!

Ignacio Gutiérrez

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

MAYO

10 Ptas.

Nº. 18



UN NUEVO CONVENIO DEL RAMO DEL METAL
CONDIESE COMO UNA EMPRESA MAS ESTUVO ALLI

editorial

El Comité de San Andrés hemos analizado los hechos y motivos de la dimisión del Comité de Sant Cugat y viendo que en nuestro Centro no teníamos la misma problemática, en ningún momento hemos visto la necesidad de nuestra dimisión.

Estamos completamente de acuerdo en cuanto a los motivos que han provocado esta dimisión. No se puede estar representando a unos compañeros si no existe un respaldo y una colaboración por parte de ellos, y mas, si ésta colaboración que te falla, es precisamente la de compañeros que siempre han estado al frente de nuestras reivindicaciones y hoy se limitan al simple critiquero de calle, sin querer tomar una postura de responsabilidad.

Nosotros, el Comité de San Andrés, sin querer ocupar ningún vacío, y siendo la necesidad de que el boletín siga siendo nuestro portavoz, hemos visto la conveniencia de editarlo, y que no solo se quede en nuestro centro, sino que llegue a manos de todos los trabajadores de Condiesel.

Sin mas pretensiones, Vuestro y de la causa.

EL BOLETIN

CARTA A UNA BOMBA INYECTORA

¿Como podría yo odiarte, pequeño objeto sin sentido?. ¿Cómo podría amarte?. Si sólo eres un cacharro que ni siquiera entiendo; pero ni te odio ni te amo. Sólo te escribo. Tú, con tu demanda, has formado una empresa de la que yo formo parte. Me has ayudado a realizarme, relacionándome con la gente que te elabora. Te parece ridiculo y pelota ¿verdad?. No pienses eso. Soy todo lo sincero que describo. Todo lo íntegro que creo necesitas. Espero por todo, Chisme, me excuses si a veces me valgo de tu mercado, de lo que creo ganancia, único medio de hacerse notar, para protestar por los problemas de los que aún son menos conscientes que yo, de lo que hacemos por tí, no porque no quieran, sino por el contexto social-político-económico que nos ha ido modelando momento a momento, e intento abrir una pequeña ventana en sus mentalidades para que no sean víctimas de injusticias y degradados. No sé que es política, chisme complicado, no sé que es gobierno.

Aunque alguien se empeñe en decir que los que participamos en asambleas, hacemos política, y no sabemos de problemas. Porque en tu empresa, pequeño objeto, hay muy pocos que saben hacer la distinción de las auténticas cualidades de las personas. No quiero que jefes sentados en sus sillones puedan sentir simpatía o antipatía por alguno de los compañeros que te construyen; lo cual debería dolernos a todos. En definitiva, deseo que seamos todos iguales. No sé nada más, créeme, ni organizaciones, ni sindicatos, ni ideologías. En el fondo todo posee su cincuenta por cien de bueno y de malo.

Liberemos, pues, al oprimido, juntos, abramos las mentalidades, hagamos que se creen muchos puestos de trabajo. Será gran parte de nuestro éxito; entonaremos canticos con afán y trabajaremos gozosos, mientras te diseñamos, te hacemos, y nuestros esfuerzos dan forma a algo al fin formado de la mente o la nada, o las necesidades de unos hombres que tu servicio les es de la misma utilidad que tú a nosotros. Y así, libremente, sin opresión, lloverá sobre tí todo esto.

Muchos de los que quizás piensan más conscientemente en su trabajo y como tal se comportan, arriesgan sus puestos en esa lucha lenta, con el único objetivo de evitar injusticias. Mientras, otros escalan nuevos puestos, en el llamado campo de nadie, y se llevan tus mejores frutos. Pero esto, no le importa a nadie; la conciencia no dejaría hacer otra cosa, aún a costa de un despido o una sanción. Sólo es cuestión de honradez a las manos que saben trabajar, y a la conciencia de tu clase obrera.

ANONIMO

SEGURIDAD E HIGIENE

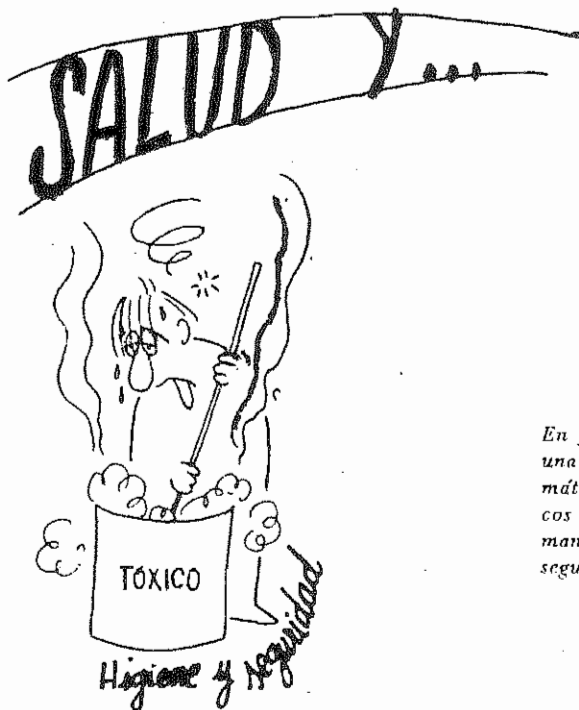
En este Boletín voy a hablar del problema del uso de los disolventes en las industrias, que si bien son inevitables, por su poder desengrasante, pueden ser substituidos por otros menos tóxicos y adecuados a los puestos de trabajo.

Al higienista, el principal problema que se le presenta es el propio trabajador, que no sabe lo que toca, y con una mentalidad deformada con respecto al problema; por ejemplo: en Condiesel San Andrés, hay algunos puestos de trabajo que se les da un litro de leche diaria como antídoto y premio a su silencio. Si fuera un buen antídoto, esto bastaría, pero la leche no elimina las toxinas de los hidrocarburos, sino, más bien, puede agravar en caso de intolerancia, produciendo cuadros hepáticos.

El problema estriba en la psicología del trabajador, que se vende por una botella de leche, o por unas pesetas de Plus de Toxicidad (defendiendo este derecho a muerte), en vez de negarse a seguir el juego a la Empresa, que muy bien sabe que la leche o el plus le es más rentable que la adecuación de los puestos de trabajo.

Para los interesados o sorprendidos, diré que, la leche sí es un antídoto, pero no para los disolventes. Es un buen antídoto para la ingestión de los vapores de plomo.

J. Palma



En futuros Boletines irá apareciendo una serie de artículos sobre la problemática de Seguridad e Higiene, Tóxicos y otros elementos que de alguna manera inciden en nuestra salud y seguridad en los puestos de trabajo.

INFORME

CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL

La plataforma reivindicativa que la Comisión deliberadora presentó a la Patronal era de:

- 33.000. ptas
- 40 horas semana
- 28 días de vacaciones
- Jubilación a los 60 años.
- Libertad Sindical.

Ante la oferta de 2.000 ptas. que la Patronal ofrece como repuesta a esta plataforma, la comisión negociadora convocó huelga general de 24 h. para el día 9 Mayo.



Los trabajadores de Condiesel de San Andrés decidimos en Asamblea hacer una hora de paro.

Al presentarse un piquete informativo a la puerta de nuestra fábrica que estaba cerrada, el Comité les escucha y convoca Asamblea para transmitir al resto del personal la información que había recibido. La Asamblea reconsidera su decisión y viéndose claro su conciencia Obrera, decidimos salir a la calle.

Pero la Dirección de Condiesel que siempre tiene una respuesta a nuestras decisiones, en ésta ocasión tampoco se queda callada, y al día siguiente al reincorporarnos a nuestros puestos de trabajo, nos encontramos con una nota en los tablones de anuncios, sancionando a todo el personal que se había unido a la huelga, con una falta leve, remarcando que esta falta constaría en nuestros expedientes particulares.

Esta manifestación tan mayoritaria parece hacer su reacción, y el Delegado Provincial de Trabajo en nombre de la Patronal ofrece:

- 29.000 ptas
- 2 días mas de vacaciones
- 2.015 horas al año
- 12.000, ptas paga Octubre
- revisión en 1º Enero 79



Pero ésta propuesta no es aceptada ni por la Patronal ni por la clase Obrera (por motivos diferentes, naturalmente). Así que, la Comisión negociadora vuelve a hacer un llamamiento de huelga para el día 18 de Mayo, a la que los trabajadores de San Andrés respondemos con una hora de paro como la vez anterior. También a primera hora de la mañana viene un piquete informativo que es atendido por el Comité, el cual les expone la decisión de la Asamblea. Ellos no están de acuerdo con nuestra decisión y recibimos el primer abucheo, y se marchan prometiendo volver.

A la hora prevista hacemos la hora de paro, y casi al finalizar la misma se presenta un segundo piquete. Lo atendimos todos, ya que estábamos en el patio y ellos insisten en que salgamos a la calle.



Como se ve que no todos estamos dispuestos a salir se convoca otro. En ella con visible alteración tratamos de volver a considerar nuestra decisión. Todo ello con las amenazas y los gritos de

piquete, además de la presencia de nuestro director. Se detecta con facilidad que el nerviosismo viene dado por las ganas que la mayoría tiene por salir a la calle y por la mella que ha hecho en nosotros la sanción colgada en nuestros expedientes.

Aprovechando nuestro nerviosismo y sin pedir palabra interviene el director en la Asamblea, manifestando que por "nuestra integridad física deberíamos abandonar la portería". A consulta de algunos trabajadores sobre que debíamos hacer, él manifiesta que "debemos mantener una postura digna" por lo que se veía claro que nuestra postura debía ser la de mantenernos en la hora de paro decidida en la Asamblea.

..... Y ahora a juicio de cada uno..

¿QUE CONSIDERAMOS UNA POSTURA DIGNA?

Otra de sus observaciones fué el decir que esta situación él no la podía mantener, y que se vería obligado a llamar a la Fuerza Pública.

tu opinión

LA LIBERTAD

(Un término relativo pero muy concreto)

Hablando en términos materiales, la libertad es aquello que dentro de un contexto social, permite al individuo regir su propio destino, o sea ser responsable en la medida de un hombre.

En términos religiosos o espirituales, cada hombre es libre en cuanto sea capaz de aceptar su realidad.

Bien, si se trata de escoger, por libertad que no quede. Todo tiene su excusa con la famosa frase de "cada uno es libre", sólo que entonces no sabemos si lo inscribimos en lo material o en lo religioso, y se queda un como un "snobismo", algo que ni siquiera es sincero y que incide muy directamente en el seguir "fastidiándonos" los unos a los otros.

Por libertad que no quede, hay que escoger, sobre todo en lo de participar, se puede estar con el ladrón o con el obrero, con el mercenario o con el guerrero, con el pueblo o contra el pueblo. ¡Venga hombre, anímate que la Burguesía nos deja que escojamos, menos para tocar sus intereses, eso tendremos que imponerlo!

Matías Sevilla

Ante estas declaraciones y sin haber tamos demasiado que en la calle tenemos a unos compañeros expuestos a presencia de la Policía por requerimiento de la Dirección de Condiessel, se pasa a votación. El r

El resultado es "VOLVER A TRABAJAR!"



Al comunicar al piquete nuestra decisión empiezan a caer piedras en cristales de la Fábrica.

Observando esta reacción el Director interviene de nuevo prometiendo que habrá sanción aunque salgamos a la calle así que cargándonos las dos Asambleas anteriores y con el "permiso de nuestro Director" nos fuimos a la calle.

Ante ésta reacción preguntamos.

¿DONDE QUEDA NUESTRA CONCIENCIA OBRERA? CALO

tribuna abierta

CUENTO DE NIÑOS

Erase una vez una mano con cinco dedos perfectos. Era una mano maravillosa; podía coger, arañar, pegar, y acariciar. Era una verdadera delicia verla dirigirse a las cosas, y, sin fallar, obtener sus descos.

Los dedos, compenetrados siempre en todo momento, se unían sin mediar palabra en movimientos precisos y en una acción común.

Pasaron largos años de dicha (y problemas, claro está) y dos dedos vecinos comenzaron a pensar que su acción no era imprescindible:

- ¿A ti te parece que podrán arreglárselas sin nosotros?
- Yo creo que no nos necesitan. Cinco somos demasiados para un solo trabajo.

Poco a poco fueron participando con menos fuerza y llegaron a dejar de trabajar. Ni siquiera se incorporaban al iniciarse un trabajo. Ya ni perderían su posición de descanso.

Al contrario de lo que pensaban, su trabajo era necesario. Los otros tres — ante el descuido de los dos — se veían forzados a trabajar mucho más, y aunque las cosas se levantaban igual, podían arañar o acariciar casi como antes, los tres forzaban una marcha que no era la suya y tenían que soportar grandes tensiones.

Llegó un momento en que una tarea importante se presentaba ante ellos; tenían que hacer fuerza y trasladar un objeto pesado a otra parte. No medió palabra entre ellos; pero cuando los que estaban parados vieron los esfuerzos infructuosos de los otros tres, sin dudarlo un momento ayudaron, — cada cual desde su posición — a trasladar el objeto haciendo fuerza con la misma compenetración de siempre.

A partir de entonces, los cinco dedos fueron conscientes de que la mano son todos y que el esfuerzo común hace más llevadero el trabajo.

Dorita

EL DESENCANTO

Cuando el momento exige mas que nunca que los trabajadores vayamos preparando todo el andamiaje que ha de servir para nuestra obra. Los hechos concretos no son éstos:

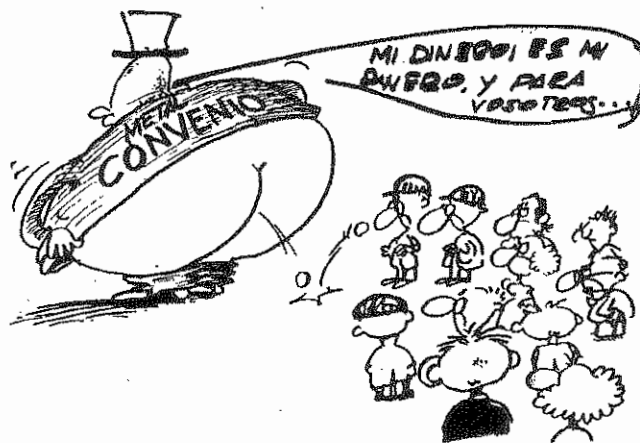
Nos encontramos con hombres que desde posturas, desde luego muy superpuestas y así como de "Ida y vuelta" en casi todo, critican lo que hace el sindicato tal o cual partido, o algun que otro individuo parlamentario que el voto en las últimas elecciones o sns representantes más directos en fábrica, y todo esto sin permitirse el lujo de poner un grano de su buena voluntad para lo del "andamiaje" propiamente dicho. ¡Como si de la actividad individual de cada día y cada uno de nosotros no tuviese que repercutir en conseguir una sociedad mejor!

Afortunadamente no ha ocurrido siempre este desencanto, nos hemos sabido revelar muy bien contra la dictadura y sobre todo lo que ha incidido directamente sobre nosotros, como es luchar por salarios dignos y unas mejores condiciones sociales; pero de lo que hoy adolecemos es de saber dar una alternativa a esta "democracia" que nos han creado, y que los que creían que todo era cuestión de cambiar el gobierno, se olvidan un poco de ellos mismos.

O sea que la solución a ese desencanto general puede estar en que no apoyemos para el gobierno a las derechas con nuestros votos, sino a las izquierdas para que tengan más apoyo las iniciativas de los obreros, de autogestión, de control de la producción y que nos sepamos ir educando para la convivencia y el cooperativismo. Esas son "responsabilidades" de hombre y de mujer que no podemos delegar a nadie, y con el derecho a crítica que a cada uno le corresponde, será mucho más constructiva si está bien informado y más completa si hay participación de eso que se critica.

MATIAS SEVILLA

ULTIMA HORA-ULTIMA HORA



BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO
DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION
DE LOS TRABAJADORES

Junio 78

10 ptas.

Nº 19



INFORMAN

COMISIONES

COMISION VALORACION PUESTOS DE TRABAJO

ANTE LA ACCION CADA DIA MAS EVIDENTE, DE VARIOS REPRESENTANTES DE LA DIRECCION EN EL COMITE DE VALORACION, ASI COMO TAMBIEN DE BUENA PARTE DE LOS JEFES DE DE SECCION, DE MINIMIZAR Y QUITAR IMPORTANCIA A LOS PUESTOS DE TRABAJO PARA QUE LOS TRABAJADORES NO PODAMOS OBTENER EL " GRADO " QUE NOS CORRESPONDE, LA COMISION DE VALORACION, PARA EVITAR MALES MAYORES, PEDIMOS QUE NADIE FIRME UNA DESCRIPCION DE PUESTO DE TRABAJO A MENOS QUE NO SE DE LA CONFORMIDAD POR PARTE DE LA COMISION.

COMPAÑERO RECUERDA : NO FIRMES NINGUNA DESCRIPCION DE PUESTO DE TRABAJO SIN QUE LA COMISION LA APRUEBE.

COMISION DE VALORACION

EDITORIAL

Después de este mes de "vocio de representatividad" el Boletín está otra vez en marcha.

Hemos reafirmado nuestras bases de funcionamiento, que han resultado imprescindibles para conseguir las reivindicaciones que hasta ahora teníamos planteadas. Qué cuales son estas bases ? Pues muy sencilla:

PARTICIPACION: activa de todos ante los problemas que se planteen.

CONFIANZA: en nuestros representantes, pues son compañeros que trabajan a nuestro lado. No son "diputados" Ellos necesitan de colaboración y crítica constante.

ASAMBLEA: en la que todos hemos de participar con alternativas constructivas. Los problemas se discuten en las asambleas y no en las carrillas de pasillo.

También nos hemos preguntado cuáles han sido las causas que matizaron todo el "Fallón". Hemos visto tres importantes:

COMODIDAD: por parte de algunos, en esperar que les resuelvan los problemas sin dar su ayuda y esfuerzo.

EGOISMO: al luchar sólo en las cosas que interesan a cada uno en particular pero dejando de lado los problemas cuya solución interesa a la mayoría de compañeros.

DESMORALIZACION: en los hombres punta que han destacado en las luchas. Parece como si no merezca la pena luchar porque han perdido la confianza en la clase obrera.

A lo largo de nuestra vida como obreros nunca hemos de perder de vista al que tenemos enfrente EL CAPITAL, que siempre marcará su camino y su ley cuando los obreros no estemos unidos para detener su avance e implantar nuestros formas de vida. Qué de que manera EL CAPITAL impone su ley ? Hay dos aspectos importantes entre otros muchos:

FOMENTANDO el EGOISMO entre los trabajadores, haciéndonos creer que hay cosas indispensables y para conseguir las nos hacemos esclavas del trabajo, y haciéndonos perder la SOLIDARIDAD de clase que como explotados tenemos.

FOMENTANDO el INDIVIDUALISMO, haciéndonos COBARDES porque nos creemos demasiado débiles para luchar uno a uno contra las injusticias de que somos objeto.

Para evitar esto, compañeros digamos con fuerza:

NO a los COBARDES y que no quieran dejar de serlos

NO a las que no quieren tener CONCIENCIA DE CLASE

NO a los que tratan de dimitir porque ya están "cansados" de la lucha obrera (La Injusticia aún existe)

NO a los que no luchan por COMODIDAD

LUCHEMOS con fuerza contra aquellas que frenan el avance de la clase. NUESTRA CLASE.

LO QUE YO NO QUIERO, ES CAMBIAR DE BOTA

Este diálogo podría haber sucedido en cualquiera de los muchos despachos de las " jefes " .

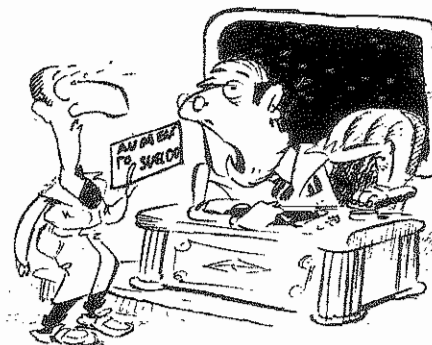
- Jefe Lo que yo no quiero ,es cambiar de bota , na quiero salir de una dictadura para caer en otra, la del proletariado.
- Proletariado Bueno, yo tampoco, pero esta claro que esto es muy sencillo de decir y ademas queda, pero que muy bien. Muy democrata.
- Jefe Yo na quiera dictaduras, soy democrata.
- Proletariado Muy bien hombre, muy bien. Yo también y como quiero sería en la práctica y na de palabra, creo que lo que temos que hacer para empezar bien y no caer sobre otra bota, es establecer otro punto de partida, como si estuviésemos en una carrera una simple competición.
- Jefe Esta clara que el que este mas preparado la ganará fácilmente. Es lógico !.
- Proletariado Pero (esta se la callaría como una puta) lo que no nos parece tan bien es que todos los que participan no hayan tenido las mismas oportunidades para prepararse.
- Jefe Bien, tienes razón (no suele ocurrir mucho pero a veces os damos la razón) escojamos a los medios para que todas tengan la misma preparación .
- Proletariado De acuerdo.
- Pero escucha, estoy pensando que si todos tenemos la misma preparación, quieres decir que no estaremos bajo otra dictadura.
- Jefe Hombre ahora que lo dices, a mí también me hace pensar porque esta de que todos tengan las mismas oportunidades..... no se..... pero
- Proletariado Pera qué ?
- Jefe Bueno que escucha que yo ya estoy bien como estoy ?
- Proletariado Cojanes, ya creo que lo entienda. Pero en que habiamos quedado ? Na decias na se que de la igualdad de oportunidades..... que eras democrata.
- Jefe Claro que la soy y sin ninguna duda! pero ya te lo he dicho hombre. LO QUE YO NO QUIERO ES CAMBIAR DE BOTA. Que no me explico ?
- Proletariado Si hombre, sí, como un libra sin hojas.

MANEL
Manuel Pérez

EL QUE JO NO VULL , ES CANVIAR DE BOTA

Aquest diàleg podria haber succeït en algun dels abundants despachos dels caps (jefes) .

- Cap (jefe) - El que jo na vull , és canviar de bota, na vull sortir d'una dictadura per entrar en una altra , la del proletariat.
- Proletari Bé, jo tampoc, però és clar que això és molt senzill de dir i a més a més queda, però que molt bé, molt democrata.
- Cap Jo na en vull de dictadures, jo sóc democrata.
- Proletari Molt bé hame, molt bé. Jo també i com que ho vull ser-ho en la pràctica i no de boca, crec que el que hem de fer per a començar bé i na coure sota una altra bota, és establir un punt de partida, com si ensetéssim una cursa una mena de competició.
- Cap Està clar que els que estiguin més preparats la guanyaran de correr. Es lògic !.
- Proletari Però (això potser s'ho callaria com una puta) el que na em sembla tan lògic és que tots els participants no hagin tingut les mateixes oportunitats per preparar-se.
- Cap Bé doncs, tens raó (no sol succeïr massa però da vegades et donen la raó) establim els mitjans per que tots tinguem la mateixa preparació.
- Proletari D'acord fem.
- Pero escolta tu, estic pensant que si tots tenim la mateixa preparació, vols dir que no estarem sota una altra dictadura.
- Cap Home, ora que ho dius, a mi també em fa pensar...., per que això de que tots tinguem iguals oportunitats...no séperò
- Proletari Però què ?
- Cap Doncs que escolta tu que jo ja estic content de com estem, saps ?.
- Proletari Collons, és clar que ho sé. Però en que haviem quedat? No deies no sé que de la igualtat d'oportunitats..... que eres democrata.
- Cap Es clar que ho sóc i sens dubte ! però ja t'ho he dit home , EL QUE JO NO VULL ES CANVIAR DE BOTA. Qué na m'explico ?
- Proletari Si hame sí, com un llibre sense fulls.



Manel Pérez

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO



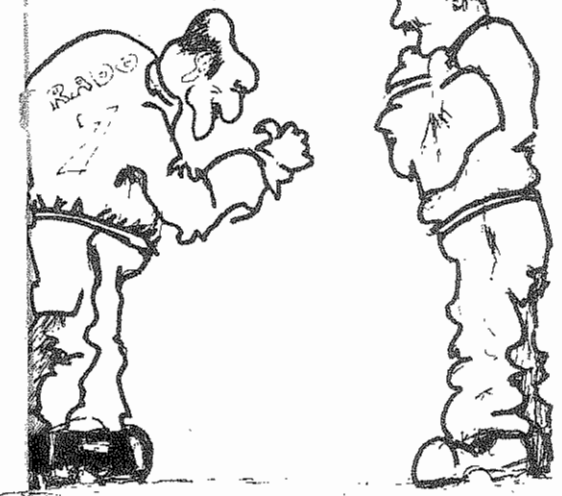
HAREMOS LAS MAQUINAS MAS ALTAS PARA QUE SUBAN MAS LAS BANDEJAS POR LO QUE VEO.



¿Y QUIEN ESTARA ABAJO CUANDO CAIGAN? ¿USTED?

!! MUJERPA TE FALTA PANER MI GRADO, EH MO?

POS YO NO ME JOROBO POR DOS PUTOS GRADOS.



MONUMENTO AL TRABAJADOR MAS SUFRIDO



LA SALUD SE VENDE NI SE NEGOCIA, POR QUI LA PIERDES VAS DAO

Mundial de la tortura

¡¡ MI SEÑOR VIDELA - FOOTBALL !!

Brava, mi General.

¡ Magnífico !, sus mundiales de la tortura, perdón de futbol.

Na señora Junta Militar, - no -, mi intención no es ni mucho menos, meterme en asuntos internos y " sagrados " de otro país.

Pera la verdad es que la fiesta a nivel nacional que usted ha organizado ha sido una nueva puntada de pies en las mismisimas pelotas de mis hermanos argentinos. ¡ No !, no se alarme, usted y yo no somos hermanas, usted lo es de mister Carter y sus muchachas las multinacionales.

Y usted se preguntará, ¡ con lo bonito que ha quedado, la nacional y patriota! ¡ Con la imagen tan linda de estabilidad y paz social que hemos dado de nuestro (y tan suyo señora Junta) País ! ; - y ohoro viene este rojo-masón incordiando- (lo de rojo-masón ya me lo decía su otro pariente el Franquismo).

Pero verá mi señor Videla-Football, - yo me pregunto, que mientras su gran patriota Kempes metía esos dos goles nacionales, cuántos otros no tan patriotas, según usted, estaban recibiendo el mismo impacto en sus " pelotas " mientras estaban encerrados en sus, estas sí, patriotas cárceles.

Y cuantos otros, no pudieron asistir este día a ese magnífico estadio, porque por " arte de magia patriota " han desaparecido ?, mientras usted arengaba al público con ese pseudo-miting de las reales que metía.

Que serio estaba usted, acaso se le removía la conciencia ?, ¡ ah !, perdón, no me acordaba, usted la vendió hace tiempo a la C. I. A.

En fin que me enrollaré explicándole esas y muchas otras cosas que usted y su señora, lo Junto, de sobra saben; como por ejemplo, quién pagará la fiesta ?, usted y sus hermanos los norteamericanos o su tan querido clase obrero y digo " su " porque supongo que también se lo sentirá suya, como su paz, su estabilidad y sus mundiales.

Bueno mi señor Videla - Football, espera algún día verlo por la tele, corriendo con sus pelotas por delante dándoles puntadas de pies en " ellos ", todas esos no patriotas, que por cierto son los mas en su linda Argentina y que ese día no pudieron asistir porque habían desaparecido, estaban en sus cárceles, o simplemente porque les dio náuseas asistir a esa " gran fiesta nacional " que ha sido ARGENTINA 78.

¡ Bravo mi General !

¡ Magnífica !, sus mundiales de la tortura", perdón de nuevo, de futbol.



ARGENTINA '78

TODOS UNIDOS HAREMOS CAMINO

Compañeros, me da miedo mirar a las barrias, fábricas, pueblos, ect., hay que ver como están!!!.

Hay que tanto pregonan que tenemos democracia y libertad, das palabras muy bonitas, hazte dos preguntas y verás lo que significan para la clase obrera, ¡ nada!.

¿ Qué es la "democracia española"?, es seguir explotando a la masa trabajadora. ¿ Qué es "la libertad en España"?, que la policía, mandada por el capital, siga abriendo la cabeza de los trabajadores.

Todo esto no es la democracia ni la libertad. La forma de conseguirlos no es haciendo la guerra por siglas de sindicatos, sino uniéndonos toda la clase trabajadora y luchar contra las injusticias del capital.

- Trabajador de Condiesel, tú que tienes conciencia ya, ¡lucha contra las injusticias!, porque lo que se dijo en la asamblea en el interior de la fábrica el día 4 de mayo, de qué eramos samaritanos, padres, madres, ect., de España es vergonzoso, ¡ nadie es nada de eso! y menos en Condiesel.

Yo es hora de salir a la calle y luchar por nuestras reivindicaciones de clase trabajadora. Porque cuando luchas por un salario digno para un compañero a defendes puestos de trabajo, estas defendiendo tu salario y tu puesto de trabajo.

- ¿ Tus explotadores se ponen de acuerdo?, sí!, entonces díganos nosotros todos unidos, ¡ basta! o nuestros explotadores.

Esto se conseguirá cuando después de salir del trabajo nos unamos a toda esta gente que está dándole todo, y nosotros, en cambio, nos pasamos la tarde en el bar jugando la partida y olvidándonos de lo que nos hace el capital.

D. De Vadilla

LA SEGURIDAD SOCIAL ESCUELA DE PICAESCA

Cuando vamos al médico, de antemano sabemos lo que va a suceder. Primero hay que estar atento para que cuando saque el paciente que nos dió la vez, nos introduzcamos rápidamente en la "consulta". Segundo, el médico no se levantará, ni siquiera por su propia decara. de la silla, la cual quiere decir que tampoco nos auscultará, ect., ect... Tercero, no regateará en materia de recetas. ¡ Para qué! a él no le cuestan nada. Cuarto, en el supuesto que nosotros insinuemos que quizá un especialista será la más indicado, no vacilará en acceder.

Habrán transcurrido dos, tres o, a lo sumo, cuatro minutos. Y el siguiente..., y así hasta el infinito. " Doctores " de esas hoy que en medio hora despejan 25 ó 30 " diagnósticos " y se consideran felices cuando ven que llevamos en las manos envoltorios de medicamentos para repetir. Ya, no siquiera por dignidad profesional preguntaré si acertó en la terapéutica a ojímetro que hizo en nuestra anterior visita.

Otros, que también los hay, as invitará a pasar por su casa, porque allí tiene los elementos apropiados para determinar mejor el origen y la índole de vuestros dolencias. En ese casa ya sabéis... a pagar taca.

Na lo busquéis en sábados ni en festivos, ni en verano, ni... sin embargo los Congresos en el Japón, EE.UU., o en el Africa Austral se suceden uno tras otro. Y el caso es, que al principio, uno cree que de las comunicaciones de esos Congresos, nuestros "doctores" regresarán renovados profesionalmente. Mejor color, si que lo tienen. Pero se vuelve al "recetear" y, en cuanto a modales, no hemos avanzado nada. Todo sigue igual un año tras otro.

Por este procedimiento picaresco se ha llegado a la prostitución de la profesión médica, la más vacacional y delicada, cual es la de devolver la salud a los seres humanos enfermas. Esculapio, si volviera, se moriría de pena.

¿ Y si le preguntásemos a él por qué hemos llegado a tal punto de degradación, qué respondería?. Es fácil adivinar que se defendería como nosotros lo hacemos en nuestra profesión y cargaría el tanto de culpa a la burocracia del S.S., al Gobierno, quizás un poco a nosotros mismas, aunque esta lo minimizaría para evitar discusiones.

Lo cierto es que también nosotros somos culpables de aquella degradación citada. El Estado fascista instituyó el servicio médico y los otros que le acompañan, y lanzó aquella consigna de los años 40/50 de que el español se hallaba atendido "desde la cuna a la tumba", y, por comodidad unos, por ignorancia las más, nos hemos dejado manipular y atropellar por la burocracia del I.N.P., por los médicos, inspectores, laboratorios farmacéuticos, políticos enanos, matones de ambulatorio, enfermeras de hospital y todo el entorno burocrática adyacente. Y todos ellos y nosotros, hemos resultado víctimas de la apisonadora estatal que tritura cuanto toca.

Hemos supuesto que la liberalidad en la expedición de recetas de 500 a más pesetas, era una demostración de que nuestro médico de morras se preocupaba de nuestra preciosa salud, administrándonos una terapéutica eficaz y moderna sin parar en cantar el gasto.

¡Ilusos de nosotros!. Lo que el galeno ha visto al extender la receta, es el "Tarrugo" que tiene cambaleada con esos laboratorios que pagan comisiones, libran pasajes y estancias en lejanos y exóticos países para él y su familia, amueblan segundas residencias, regalan coches, joyas, objetos de plata y oro, gigantescas castas de Navidad y un ecétera impensable e inacabable.

A cuenta de esa monstruosidad, no hay hogar en España que no tenga un cajón, alacena o armario, repletos de medicamentos que no sirven para nada. Ahí se van amontonando frascos y tubos de docenas de productos que "nos han recetado" y que terminarán por ir al cubo de la basura, cuando otros tubos y frascos desplacen a los antiguos. ¡Y rueda la bola!

La incapacidad actual del I.N.P., sus médicos, ambulatorios y hospitales es, dada la evidente corrupción, hasta cierto punto explicable. La inmoralidad, como toda, crea hábitos y, una vez iniciado, no se alcanza a ver su fin. Así, a cuenta de una falsa medicina, los pacientes de la SS.SS. nos hemos convertido en complacidos de esa gigantesca maniobra de extorsión a nuestra pueblo que es, en definitiva, quien debe pagar un PRESUPUESTO similar al que por otros conceptos se calcula que la nación gastará este año en el resto de atenciones.

Es posible imaginar inmoralidad mayor que esa? Más de UN BILLON Y MEDIO DE PESETAS SE LLEVARA ESTE AÑO LA SEGURIDAD SOCIAL DEL PAIS. Ese billón y medio se quemara sin pena ni gloria, mas con la primera que con la segunda, en atender a los ciudadanos con derecho a serlo. O sea, que si a los 36 millones de españoles les alcanzase ese derecho, que no todos tienen, resultaría que par cada uno de ellos la SS.SS. gastaría más de 40.000 pesetas al año: exactamente 41.666, o la que es lo mismo, 114 pesetas diarias que los CUATRO ESES dilapidan por cada uno de los 36 millones de ciudadanos.

El franquismo nos robo la libertad, conquistada a costo de tanta sangre y lágrimas. Para compensarnos nos concedió 12 horas diarias, con salarios de miseria. Los más bajos de toda Europa. Y para colmo, creó los impuestos directos al trabajo, aumentó hasta límites insospechados los impuestos indirectos y nos obligó a financiar ese descomunil fraude que es la SEGURIDAD SOCIAL.

Medicina mala, prevención inexistente, trata de cipayas, escarnio, crimen en suma, que el Estado engendra y es incapaz de evitar, porque corrompe y esteriliza las actividades humanas que, sin duda, se hubieran manifestado si esa, como tantas otras cosas, estuviera en manos del pueblo, ese pueblo al que siguen considerando menor de edad.

Hemos de acostumbrarnos a exigir diagnósticos decentes, terapéutica adecuada y medicina preventivo digna. Brindamos la idea de colapsar las Ambulatorios, clínicas, hospitales, ect., ect..., uno tras otro día hasta que los médicos accedan a reconocer su deber que es dedicar mucho más tiempo al paciente que al talenarío de recetas, que para él parece más que un cheque. Bloquear a la burocracia del SEGURO; con reclamaciones, protestas y denuncias sin fin, hasta que se den cuenta de que pueden ser arrasados por las iras del pueblo, que se niega a seguir sufriendo el ludibrio y la inmoralidad reinantes en esta dolido España.

Exigir, exigir, exigir. Este es el camino. Es respeto a la salud y la vida nadie nos lo dará. Hemos conquistado día a día muchas reivindicaciones y ésta de la SS.SS. debemos de conquistarla sin desmayos ni concesiones. Ya han reido ellos bastante. Ahora cambiemos de barrio.

G. RUIZ

!! COBARDIA COLECTIVA !!

Quizás cuando estas líneas hayan salido a la luz, se habrá solucionado algo, no lo sé.

De todas maneras el hecho ya está, ahora y grave.

Nos hemos visto envueltos en una cobardía colectiva y no hemos sido capaces de luchar contra una maraña quiada y preparada desde hace tiempo por unos pocos compañeros, personas, trabajadores?, no sé como definirlo, pero es seguro que no se pueden definir con los adjetivos anteriores. res.

Pero no es eso lo que quiero explicar aquí, sino intentar analizar como se ha podido llegar a esto, tal vez creimos que teniendo un Comité, ya todo iría sobre ruedas, que no hacía falta seguir en la brecha de lo Clase Obrera, en velar por nuestros intereses; pero claro, a nosotros lo que nos interesa es el dinero o cuando vamos a cobrar algo, entonces sí, estamos dispuestos a luchar ¡COBARDES!. Eso es lo que somos, no servimos para estar en la brecha, mucho hablar, pero no nos movemos para nada.

¡COBARDES!. Por permitir que se nos haya monejado como marionetas.

¡COBARDES!. Par no ser capaces de luchar por algo que no es una idea, si no algo tan grande como era nuestra unidad. Por dejar que los enemigos, agazapados entre nosotros, nos hayan minado sin revolvernlos y hacerles dar la cara, ya que estos son peores que el mismo capital.

De qué nos sirvió estas años de luchas, de los paros que hemos hecho todos juntos, sin impartar las perdidas que teníamos. ¿Donde están esas frases que nos servian para estar unidos?

¿Dónde han ido esas horas en Asambleas donde estábamos orgullosos de nuestra unidad?

Vergüenza nos debía dar de todo esto que está pasando, y es así, por nuestra COBARDIA COLECTIVA.

J.M. Estevez

A UN COMPAÑERO QUE SE RETIRA

Yo pasé mi vereda entre zarzas
y he tenido mis rotos de broma
he sufrido muy duros trabajos
también sufrí por las mozas,
me tamé muy en serio la vida
que mal haya el que en serio la toma.

Yo dancé como dance el que dance
y he bebido y cogido cogorzas
y al otro día después de este chonce
yo he ido a trabajar con honra,
y a mis hijos jamás par las colles
nunca nadie les ha visto sin batas.

Ya no say aquel hombre de entonces
el trabajo para mí está de sobra,
hoy estay en el mundo lo mismo
que esos cofres que tienen carcama,
y estas convencida y afirmo
que he de marirme, ¡ los viejas estorban!

Ya los nietos el pelo me toman
ni un beso me don a mí que ohara
más que nunca quisiera esos besos
esas besas que saben a gloria,
los que a mí me faltan
los que a otros le sobran,
así es lo vida, ¡ las viejas estorban!

Tantos como yo les he dado
par la noche al valver del trabajo
y entrar muy despacio en su alcaba
para darles un beso y no despertarlos
y con mucho cuidado besoba
sus monitas, las mismas que ahora
no acaricion a aquel que por ellas
ho posado tontas penas hondas.

Cuantas naches tiré paseando
que pasé sin dormir con zozabro
porque alguno se hollaba can fiebre
y le ardian sus manos de rosas,
con su madre velando su sueño
oyendo sus ayes, besando su boca.

Y hoy me escuchan toser y me dicen
¡ caramba que tas y que forma!
demonio de viejo que tos más ladrona
aquí no hoy quien duerma.
¡ Cóllese y no tosa!

Ya ves como son las personas
y aún pido al señor por mis hijos
que al fin san mis hijos,
mi vida, mi gloria,
y buscando el calor de la casa
fumando un cigarro me paso las horas.

Ellas beben, rien y danzan
mientras yo, en un rincón de mi alcaba,
les escucho y contemplo el rescolde
de mi vida que ya es muy corta
y me duerma, y aún sueño con ellos
y los beso con cariño y con honra
y sigo soñando ¡ Dios mía que cosas!

Sueño que me quieren,
que no me abandonan
y despierto y me encuentro sin ellos.
¡ DIOS MIO QUE COSAS!

Vega

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Precio 10 ptas.

Septiembre/78

Nº 20



A partir de este número, un grupo de trabajadores, junto con los responsables del Boletín en el Comité, intentaremos impulsar y mejorar nuestro medio de difusión obrera, que es el Boletín de Condiesel.

Por ello aparecerán, como en el ejemplar que tenéis en las manos, artículos firmados por el Grupo de Redacción, ya que son obra de los distintos miembros del Grupo y éste los asume y se responsabiliza en su conjunto.

En los demás artículos que el resto de compañeros de la fábrica aporten al Boletín, mantendremos la firma del autor, ya que entendemos que estando de acuerdo o no con dichos artículos, debemos respetar la personalidad del su autor.

Hemos decidido publicar la traducción castellana del texto catalán del artículo "11 de setembre, dia de lluita o de festa", ya que hemos valorado la importancia de su contenido así como la complejidad de comprensión, para que de esta forma sea entendido sin ninguna cortapisa por la totalidad de los compañeros de la fábrica.

En futuras ocasiones si el texto catalán, valoramos que no presenta ninguna dificultad de comprensión, será publicado sin traducción.

Creemos que tales medidas, aunque supongan muchas veces la pérdida de espacio en el boletín debido a la traducción, serán bien justificadas en favor de nuestro objetivo, el de reforzar el diálogo y debate entre todos, a partir de la situación cultural y social en que nos encontramos cada uno de nosotros.

Luchando así en contra de la desinformación de todo tipo, en este caso del catalán, a que nos somete continuamente el capitalismo, sobre todo cuando adopta formas represivas de poder como en el recién pasado franquismo.

Grupo de Redacción

HORAS EXTRAS Y ADEMÁS EN VACACIONES

Antes de irnos de vacaciones el Comité nos recordó su punto de vista para los que vinieran a trabajar en vacaciones, considerando que ese trabajo eran horas extras, y como todos sabemos en Asamblea decidimos no hacerlas. A pesar de eso, algunos conocidos vinieron a hacerlas en vacaciones.

Llevamos ya una buena andadura después del cambio político y sindical, que en nuestro país se ha dado a partir de la muerte de Franco. Hay quién dirá que poco cambio se ha dado. Es cierto, se ha producido poco cambio, se ha avanzado poco en el camino de las libertades bien entendidas, en el camino de la democracia. Las causas, cada cual las achacará a múltiples condicionantes de lo más variado que se nos puede ocurrir, pero entre todas esas causas y sin menospreciar ninguna, quisiéramos centrarnos en una que a nuestro entender nos atañe a nosotros los obreros.

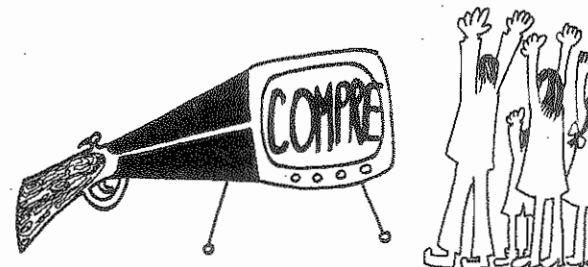
Resulta que se nos llena la boca de democracia y aún no hemos aprendido a digerirla. Resulta que queremos conseguir una sociedad Socialista, pero a la menor oportunidad nos comportamos como capitalistas, y es que las tentaciones son muy grandes, justo es reconocerlo, pero no por ello debemos caer en el error de justificarlas.

Un compañero justificaba a otro que habría venido a hacer horas extras en vacaciones diciendo: "Hombre, es que el chico tiene que situarse, si fuera yo que ya tengo piso propio, que ya tengo coche, televisor en color, apartamento, etc., etc., pero él aún no tiene todo eso."

De acuerdo no vamos a negar aquí ni mucho menos el derecho que tiene toda persona a "situarse", a tener un hogar digno y confortable, a tener una vacaciones que nos desintoxiquen de verdad, a poder pasar los fines de semana fuera de la polución y contaminación de las fábricas, en fin a todo aquello que los que nos explotan tienen y nosotros no podemos tener, pero ¿A QUE PRECIO?. ¿Es justo usar el trabajo que podrían hacer los compañeros en situación de paro, para satisfacer nuestra necesidad de "situarnos"? Evidentemente, NO. No es justo que unos puedan hacer 100 ó 200 horas extras y otros no puedan ni tan siquiera hacer una normal.

A todo esto muchos se preguntarán: "Bueno y todos aquellos que como fulano se situaron a base de hacer horas extras ¿qué?. Osea, que ellos ya se han situado y yo tengo que conformarme ¿no?. Por otra parte, si fuéramos todos los obreros los que dejáramos de hacerlas! pero como no es así, pues yo también las hago". Es decir como aquel robó yo también puedo hacerlo y así mañana, los que vengan detrás nuestro podrán robar porque nosotros también lo hicimos, y esto compañeros será el cuento de nunca acabar, es decir seguiremos comportándonos como el sistema CAPITALISTA desea que hagamos.

No se trata de apretarnos el cinturón que bastante apretado lo tenemos. Se trata de que sepamos que formas son válidas de conseguir "SITUARNOS".



APUNTES DE FORMACION

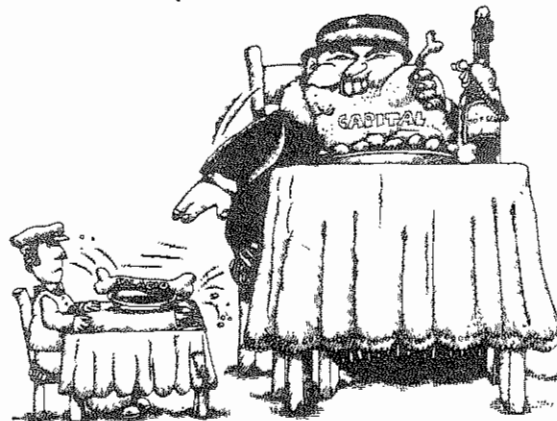
Desde hace tiempo, varios compañeros queríamos escribir una serie de artículos con base a una formación obrera, para elevar cada día nuestra "conciencia obrera".

Pensamos que en este proceso de formación, hemos de valer de instrumentos apropiados, hechos por nosotros. Por esto hemos vis. necesario escribir en el Boletín, que es realmente un instrumento hecho por y para los trabajadores. ¿Nos hemos parado a pensar en la manipulación diaria que nos hacen con la información en la tele, radio y prensa?. Esto sucede porque estan dirigidos con mentalidad burguesa, no obrera.

Estos artículos, intentaremos que aparezcan cada mes, y en ellos iremos explicando todos los elementos que formarán CONCIENCIA OBRERA, y que nos serán necesarios en el camino de lucha y crecimiento de nuestro papel de cambio en esta sociedad.

Creemos que es necesaria la discusión entre vosotros, de la opinión que os merece cada uno de los artículos, estableciendo debates en las secciones, y los que tengan ganas de escribir, mandar al Boletín vuestras impresiones para que así entre todos las vayamos comentando.

Hoy vamos a tratar de que forma el empresario saca provecho de nuestro trabajo.



Hemos de partir de que la sociedad en la que nos ha tocado vivir es basada en la empresa como unidad de producción, o sea que la empresa es la base económica de la sociedad capitalista. Por lo tanto es necesario conocer el "funcionamiento" de la empresa, para comprender mejor la sociedad en la que vivi-

mos, y así nos daremos cuenta de las causas de la incultura, apuros económicos, la opresión y manipulación de las que somos objetos los obreros.

Así pues en una Empresa coinciden:

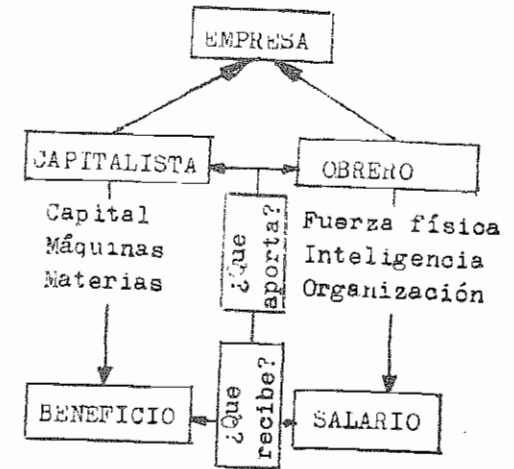
Capitalista: patrón o empresario que aporta el capital: edificios, máquinas, materiales, etc.

Obrero: que aporta trabajo, fuerza física, inteligencia, organización.

Pero, ¿qué recibe cada uno?:

Capitalista: BENEFICIOS, ganancias, etc., que suelen ser elevados.

Obrero: SALARIO, que no siempre llega para mantener a la familia.



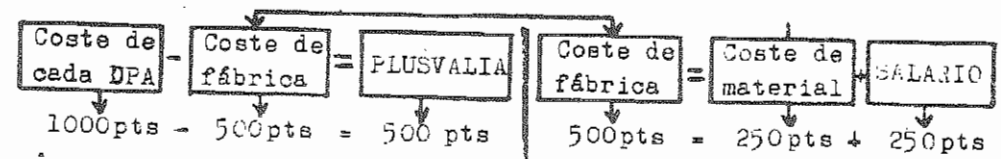
Pero, veamos de donde "sale" todo esto. Supongamos que una bomba DPA vale, salida de fábrica, 1.000 ptas.; el aluminio, hierro, etc., vale 100 ptas., y el proceso de fabricación es de 150 ptas., o sea que el coste total de materiales y mecanizado es de 250 ptas. Así pues:

$$1.000 \text{ ptas.} - 250 \text{ ptas.} = 750 \text{ ptas.}$$

Veamos como se distribuyen estas 750 ptas.: El capitalista, las gestiona como él le dá la gana. Supongamos que el obrero cobra 250 ptas., entonces el empresario le quedan 500 ptas.

$$750 \text{ ptas.} - 250 \text{ ptas.} = 500 \text{ ptas.}$$

Así pues, el obrero produce su trabajo por un valor de 1.000 ptas. y recibe un salario de 250 ptas., mientras que el empresario recibe una PLUSVALIA de 500 ptas. PLUSVALIA es lo que se apropia el empresario y lo gestiona según su voluntad, siendo un valor que ha producido el obrero.



¿De que manera incrementa el empresario SU plusvalía?. Hay dos formas:

— Incrementando los ritmos de producción, o alargando la jornada de trabajo. Pensemos un poco en quien se beneficia con el incremento de horas de trabajo (HORAS EXTRAS). Si en una jornada de trabajo de 8 horas, hay 4 horas en las que producimos el valor equivalente a nuestro salario más el de los costos de producción, las cuatro restantes son para producir la plusvalía que se lleva el empresario, si la jornada se amplía a 12 horas es muy claro comprender que se producirá casi el doble de la plusvalía. O sea que por un incremento de 4 horas extras, al obrero le supone un pequeño incremento de sueldo y al empresario casi dobla la ganancia.

Jornada de 8 horas	
4 horas se produce SALARIO + costes de producción	4 horas se produce PLUSVALIA
Jornada de 12 horas	
4 horas se produce SALARIO + costes de producción	8 horas se produce DOBLE PLUSVALIA

— Otra forma de incrementar la plusvalía es aumentar la mecanización del proceso de fabricación, para que una bomba DPA, por ejemplo, cueste menos tiempo en fabricarse. Es por eso que si os ponen un motor auxiliar, la empresa dice que "os dá" cinco pesetas por hora, cuando a ella le representa un tiempo de reducción en el total de la bomba, y por tanto un incremento de beneficios superior al de nuestro salario.

EL CAPITAL HA NACIDO Y SE HA DESARROLLADO
POR EL TRABAJO DE LOS OBREROS, Y
NO POR "HERENCIA" NI POR "EL ESFUERZO" DE LOS EMPRESARIOS



EL COMITE INFORMA

POSTURA DEL COMITE ANTE EL CASO POLO

A la vuelta de vacaciones el Comité de empresa se ha visto sorprendido por la noticia de la sanción de cuatro días de empleo y sueldo a un trabajador, Polo, los motivos: Empujar de forma violenta a una báscula colocada en medio del pasillo, agravando el hecho, según la versión de la dirección, por haber sido cometido en público.

Ante todo ello nos vemos obligados a clarificar los siguientes puntos:

a) El Comité de Empresa valora como negativa la actuación del compañero Polo, no es éste el camino a seguir de cara a conseguir nuestras reivindicaciones, como lo hemos demostrado todos, incluido el mismo compañero.

b) Denunciamos como arbitraria y negligente la medida tomada por la dirección, por no haber tenido en cuenta la versión del Comité de Empresa y por no haber llamado al propio afectado para establecer los hechos.

c) Consideramos excesiva la sanción y máxime en estos momentos en los que estamos demostrando y ofreciendo a la empresa la máxima cordura y colaboración.

d) Somos contrarios a la actuación del Sr. Rafart, al que consideramos el máximo culpable, por no haber tenido suficiente calidad de mando y por haber provocado con su poca capacidad psicológica que el problema, en vez de reducirse, se aumentara.

Teniendo en cuenta que si el compañero Polo, se hubiese arrepentido del hecho, el acto no hubiese sido castigado, hemos de considerar que la sanción le viene motivada por la discusión con Rafart, aunque así no viene reflejado en la carta.

e) No estamos dispuestos a tolerar ninguna acción más de este tipo, ni por parte de la dirección, ni venganzas personales del Sr. Rafart, que parece olvidar que la dictadura a la que nos tenía acostumbrados ya ha terminado.

EL COMITE DE EMPRESA

SERAFÍN ROMACHO, 42 años, de La Calahorra (Granada), con 13 años de antigüedad en Condiesel, 6 hijos, la mayor de 17 años; analfabeto; quizá no lo conozca mucha gente, pero si decimos: "el hombre de las banderas en las manifestaciones"; "el hombre que desde que entró está en Montaje Inyectores"; el hombre que ahora vende cassettes, llaveros, insignias, etc. Es posible que yo lo conozca casi toda la plantilla.

Romacho llegó a Catalunya en 1.951, toda su vida había sido pastor de ovejas. Fue a parar a las Canteras de Manresa trabajando en ellas a pico y pala. Luego entró eventual en los F.F.C.C., allí empezó a profundizar en la lucha obrera, en la "política", como él dice, tanto profundizar que su mujer y un amigo le aconsejaron que se saliera porque se "iba a perder". Esto y los bajos salarios que pagaban, (tuvo que comerse cuatro "perras" que tenía), motivaron que viniera a "Lacondiesel".

Este es Serafín Romacho, 13 años en Condiesel, so sabe leer ni escribir, pero si sabe, más que otros, que es la vida y dar la cara cuando es menester.

Boletín.- Romacho, ¿cómo entraste en Condiesel siendo analfabeto?.

Romacho.- Pués, como muchos igual que yo. Me rellenó la hoja un familiar, luego en las pruebas sico-técnicas, como estaba nervioso porque no sabía como empezar, un empleado de la casa que estaba cerca, me echó una mano que para mi cayó del cielo, y aquí estoy. Luego he intentado que entrara mi hija, la mayor, que no es analfabeta, pero después de pasado mucho tiempo aún estoy esperando que Bellostas me diga algo.

Boletín.- ¿Sabías lo que se hace en Condiesel?.

Romacho.- No llegué a saberlo hasta pasados 6 ó 7 años, pero en cambio Ortín, que era jefe de Montaje, en aquel entonces, si me hizo saber que aquí no se venía a hablar de "política" y y otras cosas que no fuera producir.

Boletín.- Que piensas del hogar, de la mujer, de los hijos, el barrio?.

Romacho.- El hogar para mi es una casa de planta baja con espacio para los crios. Los hijos son una riqueza, pero yo no me voy a aprovechar de ellos, no espero nada, como máximo un plato de sopa en la vejez. Eso sí, las hago ir muy rectas, al novio de una le dije "Como me hagas una charaná, no te acerques por aquí que te corto el cuello". Mi mujer lleva la casa y casi siempre se hace lo que ella dice porque cuando hay diferencias, por no oírlo, pego un portazo y me largo. En el barrio me hago poco con los vecinos porque apenas colaboran en nada y más bien te critican.

Boletín.- Te preocupa de donde viene una información, o la recibes sin más?.

Romacho.- Si, me preocupa. Yo como no puedo leer, escuchaba la radio, las informaciones de la Pirenaica, Radio Moscú, la BBC, y las creta ciegamente, pero hoy ya no es así.

LAS AUTONOMIAS LAS VEO BIEN, PERO A RAJATABLA, PARA TODOS IGUAL

Boletín.- ¿Eres más español, andaluz, o catalán?.

Romacho.- Ante todo me gusta ser español, luego quiero la tierra que dá de comer a mi familia. Las autonomías las veo bien, pero cuando sea para todos igual, a rajatabla, y dentro de un mismo gobierno.

Boletín.- ¿Que forma de gobierno?.

Romacho.- El Comunismo, pero que todo el mundo pase por el tubo.

Boletín.- ¿Cuándo te hiciste del Partido Comunista?.

Romacho.- Fué aquí, cuando trabajaba en los FF.CC., allí en el pueblo no sabía nada. A la hora del bocadillo se hablaba mucho de política. Yo colaboraba en la propaganda y en las reuniones, la época más activa fue con Serafín López, Cayetano Gimenez y más gente conocida de Condiesel, pero no quise "liberar". En una ocasión al salir de una reunión nos vimos rodeados de "polis", pero yo siempre he tenido suerte y me escabullía.

(Con 6 hijos y participaba en el PG, con el riesgo, que en aquel entonces eso suponía)



Boletín.- De los militantes que conocías, a quien destacarías?.

Romacho.- De aquellos, hoy no valen ni un duro. En aquel tiempo Serafín López era el que tenía más "garra".

Boletín.- Tu no te pierdes ninguna manifestación y siempre vas con banderas ¿porqué?.

Romacho.- Me gusta. Allí me pierdo y me ciego hasta el extremo que ya no pienso en mi familia ni en nada "me los comería". Las banderas las llevo porque es vistoso y animado. No me importa la que sea con tal que signifiquen la lucha obrera. En la Trinidad perdí una por correr.

LAS BANDERAS, NO ME IMPORTA LA QUE SEA, CON TAL QUE SIGNIFIQUEN LA LUCHA OBRERA

Boletín.- ¿Como concibes a la empresa?.

Romacho.- La empresa para mi es el lugar de trabajo y merece mi máximo respeto. Hay que trabajar, cumplir y exigir. Pienso coger el retiro en Condiesel, me siento muy agusto a pesar de que siempre hago lo mismo, pero cuanto más faena tengo más agusto estoy. Ahora marco entre el 80 y 90, pero ha habido épocas en que se ha marcado hasta un 140 de actividad. Lo único que me molesta son las rencillas entre compañeros por "chuminadas".

Boletín.- ¿Te sientes identificado con la lucha obrera en Condiesel?.

Romacho.- Me sentí identificado con el Consejo de Fábrica, porque era la Unión, y por eso fui delegado en mi sección. Pero luego en las reuniones de Tarrasa del partido, veía que aquello no "iba", que allí se enteraban de cosas discutidas en el Consejo gente que no debía enterarse. Luego veía en el Consejo gente que no era de fiar. Ahora en el Comité no me gusta, pero sigo apoyando.

SOLUCION AL PARO: QUITAR LOS DOS O MAS SUELDOS A LOS POLIS, Y NO HACER HORAS EXTRAS. YO NO HAGO HORAS DESDE EL 73.

Boletín.- Cuando una negociación está en punto muerto, que medios de presión utilizarías?.

Romacho.- Hay que distinguir ser flexibles y transigir en niveles aceptables, pero hay que romper cuando lo que nos dan es una miseria.

Boletín.- ¿Te afecta en algo que manden los ingleses ahora?.

Romacho.- Me gustaría que mandasen los ingleses, porque he escuchado de la gente mayor, en las minas de Rio Tinto, que cuando estaban ellos tenían colegios, economato, ropa, botas, y cuando se fueron los que llegaron se lo quitaron todo. La verdad, te hablo francamente, "donde hay un español, hay un ladrón".

Boletín.- Un líder sindicalista?.

Romacho. Portolés.

Boletín.- Una central sindical?.

Romacho. Hoy por hoy ninguna. En los Consejos de Fábrica.

Boletín.- Defineté en cuatro palabras.

Romacho.- Me considero un trabajador, compañero, tengo mucho genio y soy apasionado. No tengo otra afición que la familia y la política.

Boletín.- Ahora, de que eres?.

Romacho.- No soy de nada. Dejé el PC, por desengaño, y me borré de la CNT a raíz de los sucesos de Scal por mi familia.

NO TENGO OTRA AFICION QUE LA FAMILIA Y LA POLITICA



MIS VACACIONES EN ANDALUCIA

Me voy acercando a mi tierra y sin saber porqué, me vienen a la memoria aquellos párrafos del himno de Andalucía "Andaluces, levantaos, pedid tierra y libertad" Debe ser algo instintivo, algo que se te sube a la garganta desde lo mas profundo del organismo, debe ser eso que la gente llama "conciencia regionalista" o algo parecido, o puede ser tambien la acumulación de tanto odio hacia el sistema dominante, que se te sale por la boca con dolor, al mismo tiempo que te domina una sensación de impotencia ante una serie de estructuras, creadas por el sistema capitalista, que te atan, te imposibilitan, te agotan, te destruyen, te asfixian. Sí, odio hacia el sistema que contempla impasible, para poder cumplir sus programas, cómo millares de familias se ven rotas, desintegradas, se ven obligadas a inmigrar a otras regiones, a otros países, en el peor de los casos, con lo cual vienen los choques debidos al desclasamiento, desarraizamiento, nuevas costumbres, (con la consiguiente perdida de las costumbres regionales particulares), y lo que es peor aún, la indiferencia ante los problemas que afectan a la nueva región, en la cual nos hemos situado. "Andaluces, levantaos, pedid tierra y libertad".

He leído, no sé donde, que las etapas de crisis profundas del capitalismo, favorecen las revoluciones obreras. A mí me parece que en Andalucía se dan todas las condiciones óptimas para que la revolución obrera se dé, sin que fuera necesaria mucha leña para encender la llama revolucionaria. Pero, ¿porqué no se hace?.

El paro alcanza cotas peligrosísimas. En las zonas de regadío, se nota menos, pero en las de secano, (casi un 70% de la zona total agraria andaluza), el paro se convierte en una enfermedad. Jóvenes sin ilusiones, obreros tarados al ver los campos en poder de los mismos de siempre, sin que sus manos produzcan nada, esperando que llegue el final de mes para ver si el gobierno se ha acordado de ellos, mandandoles esas migajas que representa lo del paro comunitario. Millones y millones procedentes de las arcas del contribuyente, que cada año son enviados para ¿paliar? el paro andaluz. Paliar o acallar las aspiraciones de un pueblo. Tal y como estan las cosas, creo yo, ni con una reforma agraria se arreglarían los problemas. No se puede reformar algo que no existe. Si a reforma agraria se le llama devolver las tierras a los campesinos y que estos se organicen en cooperativas, para que no comercialice nadie con sus productos, bienvenida sea. Ahora bien, ¿ya a ser así de verdad?. O, ¿también se va a hacer la reforma agraria en el parlamento?. Pues como dure tanto como la Constitución, estamos arreglados.

Cómo los partidos políticos llamados de clase y los sindicatos juntamente con las fuerzas obreras andaluzas no sean capaces de dar una respuesta definitiva a los caciques franquistas que parasitan por toda España y descansan en Andalucía, mal lo va a pasar el pueblo andaluz y misión nuestra como obreros (muchos de nosotros andaluces) es apoyarles. "Andaluces, levantaos, pedid tierra y libertad".

J.García

Hoy nos hemos dirigido a vosotros a través de estas páginas, porque queremos que llegue a todos una impresión y a la vez valoración muy nuestra de nuestros enemigos los representantes del Capital

Queremos hacer especial mención de Rafart, que de entre todos se destaca por sus formas dictatoriales y poco humanas, por las que en repetidas ocasiones se ha provocado algún conflicto que otro.

Este hombre, a pesar de sus nada apreciables características, es un enemigo declarado, es decir, un hombre consecuente en sus formas con respecto a defender (ideología inhumana: a formas inhumanas), un hombre que a pesar de representar intereses pocos dignos, es a la vez digno consigo mismo, ya que es sincero, de ahí que se entienda que sea el directivo que más hostias recibe proporcionalmente.

Con esto no queremos provocar ningún tipo de confusión en vosotros, ya que no alabamos a lo que él representa, sino a como lo representa.

Alabamos su forma porque no se anda con demagogias no regateos a la hora de tratar un asunto, y porque no se cubre la cara con el antifaz a que estamos acostumbrados a ver en otros como son Sardá, Lloret y alguno más.

Castelló y Morales

En Condiesel desde hace casi cinco años no habíamos tenido que traer ninguna sanción, como popularmente se dice, nadie había tenido "chocolate" desde hacía mucho tiempo.

Hoy, en que a nivel de fábrica parecía que la situación había cambiado y que habíamos entrado en una etapa de "entendimiento" entre trabajadores y dirección, resulta que un mando, gran defensor de la democracia, de las libertades, castiga a un compañero. Necesita para demostrar a los trabajadores quién es el amo, quién en último extremo tiene razón, utilizar el castigo, la sanción, y arrebatada, a su antojo y arbitrariamente a un obrero lo más sagrado que tiene, su trabajo, su salario.

Esta forma de actuar es digna de un maestro de corte franquista, que necesita de la vara para que sus alumnos le mantengan el respeto...por miedo.

Actuaciones de este tipo no son dignas de personas que hablan continuamente de diálogo, que hablan de entendimiento, que hablan de respeto, a qué?, -a su prestigio personal-, no a las personas.

Esto, Sr. jefe, es un claro abuso de mando, es imponer su ley, por encima de la razón.

¿EL mando se tiene o se gana?!

Grupo de redacción

11 DE SETEMBRE JORNADA DE LLUITA O DE FESTA?

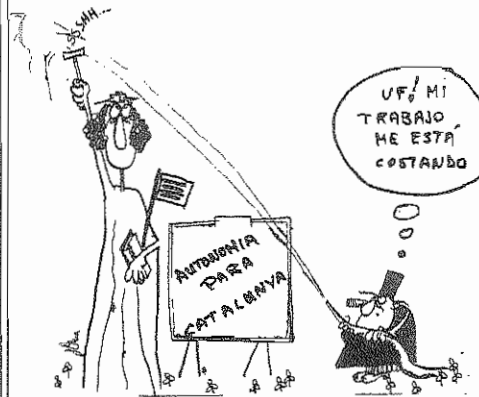
L' Onze de setembre de 1714, un poder, concretat en una aristocràcia feudal -la castellana-, amb una forma de dominació represiva -l' absolutisme borbònic- aplasta la llibertat política, econòmica, i social d' un poble -Catalunya-.

Es a dir que el feudalisme castella (en absolut el poble castella, ja que aquest és el primer explotat) comença a configurar el que ell mateix en deia, "el Imperio español", a partir d' anexionar a un conjunt de països o de comunicats naturals, sota el seu manament, intentant a partir d' aleshores treure-lis tota personalitat política i cultural, en el nom d' una nova "Patria" i dic nova perquè fins llavors com a tal no havia existit, batejada ESPANYA.

Es succeïren monarquies, repúbliques, revolucions i dictadures, com la que es suposa acabem de passar. I en tot moment les classes populars d' aquestes comunicats naturals, lluiten per recuperar llur personalitat i identitat, a les quals tenen dret i que com he dit, per interessos el poder econòmic i polític intenta destruir, excepte quan són les classes populars les que controlen aquest poder, (Catalunya 1937-1939).

Quan parlo de comunicats naturals em refereixo al que avui en diem nacionalitats (Catalunya, Andalusia, Euskadi, etc.). Dic naturals per que considero que els Estats i les seves fronteres, en que es troba dividit el món són totalment artificials, ja que han sigut unes divisions fetes i continuament disputades, primer pel feudalisme i després i sobretot pel capitalisme, per delimitar les seves àrees d' explotació.

Evidenment aquesta lluita per recuperar la personalitat popular, és del poble, és a dir dels treballadors, dels oprimits, de tots aquells que lluitem en contra de l' explotació de tot tipus, per construir un món on tots els homes siguin lliures i treballadors d' una riquesa al servei de la comunitat i del benestar de tots i no al servei d' una minoria com estem obligats ara. Per això la gran burgesia i el capitalisme és a dir els explotadors, els que solament disfruten del benestar, no els interessa en absolut cap d' aquestes llibertats nacionals de cap comunitat oprimida, com no els interessa cap altre tipus de llibertat a no ser que sigui la seva de continuar explotant.



No cal anar a buscar exemples gaires segles enrera com al començament d'aquestes línies, precisament un altre 11 de Setembre el de 1.973, eren aplastades les llibertats d' un poble -Xile-, per un poder econòmic i imperialista -Estats Units-.

Va ésser la burgesia xilena que davant la por de perdre la seva llibertat de poder seguir explotant, dona un cop d' estat feixista i ven la seva economia, en el nom de Xile, a les multinacionals Nord-americanes.

O si recordem com l' any 1936 aquella burgesia Catalana de la Lliga, aparentment tan catalanista, en compte de quedar-se i lluitar amb el poble per defensar amb les armes, las llibertats nacionals i de tot tipus, que ella tan demagògicament havia pregonat; es passa a lluitar amb el feixisme insurrecte que els terratinents andalusos i l' oligarquia vasca potenciava per aplastar les llibertats de tots els pobles de l' Estat Espanyol, també per la por de perdre la seva llibertat de continuar explotant.

Per això, avui que tota aquesta burgesia traïdora que mentre el franquisme li ha ant bé, ha callat i ara que no li ha interessat torna a parlar de llibertats, democràcia, nacionalitats, etc. Que fins i tot el gran capitalisme representat en U.C.D., "potencia" les nacionalitats, teledirigint a un suposat hereu genuí de la Generalitat (que els vells van destruir) per què ens creiem que va de debó. Que ens volen colar una constitució democràtica i de "consenso", per què sigui l' aval per continuar-nos explotant. Continuo afirmant que es patrimoni de les classes populars la lluita per les autèntiques llibertats nacionals i de classe.

Per tant l' Onze de Setembre, no és jornada de festa, si no de lluita per conquerir el dret de conèixer i desenvolupar plenament la llengua i les cultures populars de les diferents comunitats de l' Estat, en el nostre cas les de Catalunya, com també el poder conquerir el seu control polític i econòmic. Dret que avui no tenim, malgrat tota aquesta demagògia democràtica i autonòmica.

Doncs, pels treballadors i per les classes populars en general, fins que no assolim l' emancipació plena, no pot existir jornades de festa que commemorem precisament lluites per allò que encara no hem lograt.

Així doncs, l' Onze de Setembre ha d' ésser una jornada de lluita per les llibertats del poble de Catalunya, així com de tots els altres pobles de l' Estat espanyol i del món.

GRUP DE REDACCIO

El onze de Septiembre de 1.714, un poder, concretado en una aristocràcia feudal -la castellana-, con una forma de dominación represiva -el absolutismo borbónico-, aplasta la libertad política y social de un pueblo -Catalunya-.

Es decir que el feudalismo castellano (en absoluto el pueblo castellano, ya que este es el primer explotado), empieza a configurar lo que él mismo llamaría "el Imperio español", a partir de anexionar a un conjunto de países o de comunidades naturales, bajo su mando, intentando a partir de entonces quitarles toda personalidad política y cultural, en nombre de una nueva "Patria" y digo nueva por que hasta entonces como tal no había existido, bautizada ESPAÑA.

Se sucedieron monarquías, repúblicas, revoluciones y dictaduras, como la que se supone acabamos de pasar. Y en todo momento las clases populares de estas comunidades naturales, luchan para recuperar su personalidad e identidad a las que tienen derecho y como he dicho, por intereses, el poder económico y político intenta destruir, excepto cuando son las clases populares las que controlan este poder (Catalunya 1.937-1.939).

Cuando hablo de comunidades naturales me refiero a lo que hoy decimos nacionalidades (Catalunya, Andalucía, Euskadi etc.). Digo naturales porque considero que los estados y sus fronteras, en que se encuentra dividido el mundo, son totalmente artificiales, ya que han sido unas divisiones hechas y continuamente disputadas, primero por el feudalismo y después, y sobre todo, por el capitalismo; para delimitar sus áreas de explotación.

Evidentemente esta lucha para recuperar la personalidad popular, es del pueblo, es decir de los trabajadores, de los oprimidos, de todos aquellos que luchamos en contra de la explotación de todo tipo, para construir un mundo donde todos los hombres sean libres y trabajadores de una riqueza al servicio de la comunidad y del bienestar de todos y no al servicio de una minoría como estamos obligados ahora. Por eso la gran burgesía y el capitalismo, es decir, los explotadores, los que solamente disfrutan del bienestar, no les interesa en absoluto ninguna de estas libertades nacionales de ninguna comunidad oprimida, al igual que no les interesa ningún otro tipo de libertad a no ser que sea la suya, de continuar explotando.

No hace falta buscar ejemplos demasiado tiempo atrás como al principio de estas líneas, precisamente otro 11 de Septiembre, el de 1.973, eran aplastadas las libertades de un pueblo -Chile-, por un poder económico e imperialista -Estados Unidos-.

Fue la burgesía chilena que frente al miedo de perder su libertad de poder, seguir explotando, da un golpe de estado fascista y vende su economía, en el nombre de Chile, a las multinacionales Norte-Americanas.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

O sino recordemos como en el año 1936, aquella burguesía catalana de la Lliga, aparentemente tan catalanistas, en vez de quedarse y luchar con el pueblo para defender con las armas, las libertades nacionales y de todo tipo, que ella tan demagogicamente había pregonado, se pasa a luchar con el fascismo insurrecto que los terratenientes andaluces y la oligarquía vasca potenciaba para aplastar las libertades de todos los pueblos del Estado Español, también por el miedo de perder su libertad de continuar explotando.

Por eso, hoy que toda esta burguesía traidora, que mientras el franquismo le ha ido bien, ha callado y ahora que no le ha interesado vuelve a hablar de libertades, democracia, nacionalidades etc. que hasta el gran capitalismo representado en la U.C.D. "potencia" las nacionalidades, teledirigiendo a un supuesto heredero genuino de la Generalitat (que ellos destruyeron) para que pensemos que va en serio, que nos quieren colar una constitución "democrática" y de "consenso" para que sea el aval para continuar explotándonos. Continúa afirmando que es patrimonio de las clases populares, la lucha por las auténticas libertades nacionales y de clase.

Por tanto el Onze de Setembre, no es una jornada de fiesta, sino de lucha para conquistar el derecho de conocer y desarrollar plenamente la lengua y las culturas populares de las diferentes comunidades del Estado, en nuestro caso de las de Catalunya, como también el poder conquistar su control político y económico. Derecho que hoy no tenemos, a pesar de toda esa demagogia democrática y autonómica.

Pués, para los trabajadores y para las clases populares en general, hasta que no consigamos la emancipación plena, no pueden existir jornadas de fiesta que celebren precisamente luchas por aquello que aún no hemos conseguido.

Así pues, el Onze de Setembre, debe ser una jornada de lucha por las libertades del pueblo de Catalunya, así como de todos los otros pueblos del Estado Español y del mundo.

Precio 15 ptas.

Octubre/Noviembre-78

Nº 21-22

POR CAUSAS IMPUTABLES
A LA IMPRENTA, EL NUMERO
DE OCTUBRE NO PUDO SALIR
POR LO QUE SE PUBLICA
CONJUNTAMENTE CON
EL DE NOVIEMBRE

**TRABAJEMOS TODOS MENOS
PARA QUE
TRABAJEMOS TODOS**



EN SANT CUGAT TAMBIEN DECIMOS NO AL EXPEDIENTE DE XARGAY Y TARRAGO

EDITORIAL

CONSTITUCION

En esta editorial, una vez más, podríamos hablar de tantas y tantas cuestiones generales y concretas, que como trabajadores nos afectan, llenando hojas y boletines hasta nunca acabar. La verdad es que son muy pocos los problemas que logramos resolver favorable y definitivamente.

Lo cierto es que, como la mayoría de nosotros defendemos, no se resolverá nada hasta que na cambiemos en profundidad la forma de vida, ya que los parches, solo son eso, parches que taponan grietas.

Y como es lógico, son grietas del sistema vigente, capitalista, y por tanto dichos parches siempre intentan que sirvan para permanentizar la base fundamental de nuestros problemas, que es el referido sistema.

Por ejemplo, ahora después de casi 40 años de represiones luchas y vejaciones continuas, con un año y pico de "cambio" por medio, las Cortes estan dando los ultimos retoques a lo que todós conocemos por Constitución y algunos llaman la Carta Magna de los Derechos Ciudadanos. Solo falta que el pueblo, nosotros, digamos sí o no, o en todo caso nos abstengamos. Y ese "solo falta" para nosotros significa "solo" lo que podremos hacer, ya que todo se lo han co cido entre ellos sin casi ninguna participación general por parte nuestra.

Bien pocos de nuestros representantes -y aquí descarto a los representantes del sistema, de la burguesía, a los U.C.D. y campaña-, nos han pedido apoyo o movilización por este o aquel punto, mas bien nos han hablado de poderes fácticos del miedo al golpe, de consensos de que más vale consolidar lo poco que se ha conseguido etc.

Todo ello ha producido un excepticismo y apatía en todos nosotros, precisamente respecto a algo tan fundamental como son las relaciones políticas sociales y económicas con las que se van a regir nuestras vidas.

A partir de esto, y volviendo al principio de estas líneas, uno se pregunta, esta constitución ? será un parche más?

Nosotros estamos convencidos de que si, ya que si hechamos una ojeada al texto constitucional, vemos como, las libertades e intereses que a los trabajadores más nos preocupan son recogidas de la forma más restringida y limitada (cuestión sindical, nacionalidades etc.).

A la vez que para la derecha, es decir los capitalistas, intenta ser el freno a todo proceso de cambio real que cuestione la inviabilidad, para los intereses populares, del sistema capitalista.

Es posible que lo que hemos dicho no resuelva las dudas ni contradicciones que tenemos, ya que se tendría que aclarar y matizar mucho más; pero precisamente lo que pretendemos és estimular al debate y la discusión de todos.

Está claro que ni los defensores del capital ni muchos de los que depositamos nuestra confianza, nos van a resolver grandes cosas, porque si algo deberíamos haber aprendida de las luchas de estas tiempos atras es que solo cuando nos movemos todos y participamos activamente es cuando conseguimos algo.

Desde este boletín invitamos a todos a que esta Constitución no pase sin pena ni gloria, sino que nos interesemos y discutamos ampliamente su contenido y sus intereses y así al menos sepamos a que atenemos y vayamos conscientes tanto si se aprueba como no, de lo que és y de lo que creemos que debería ser para no caer en nuevos encantamientos que luego nos defrauden.

TERRORISMO

¿Es que acaso en Euskadi, se está garantizando lo que el pueblo vasco ha gritado y luchado, que es la expulsión de las F.O.P. como aparato represor y se desarrolla un proceso real de independencia popular en todos los sentidos?

Miramos entonces, lo que los representantes que los trabajadores elegimos junto con los de la burguesía, han hecho. Y vemos con desilusión y expecticismo que se ha parido una Constitución con libertades mínimas, llena de ausencias y limitaciones, que sólo favorecen a la derecha, es decir a los explotadores.

Además mediante el "consenso", osea, el pacto entre ellos y no mediante la movilización para imponer y arrancar una Constitución más a nuestro favor.

Miramos luego lo que se ha hecho en Euskadi y vemos que las F.O.P. continúan y no tienen pensamientos de irse, que la represión sigue y tan solo se ha concedido una pre-autonomía, que, como en Catalunya, sirve de bien poco.

Y a nivel de todo el Estado, comprobamos como los problemas de los trabajadores y de las capas explotadas, día a día se agraban en vez de solucionarse.

Nosotros, con todo esto, queremos decir tan solo una cosa:

Señores de la derecha y señores de la izquierda parlamentaria, si la situación de Euskadi la considerais nociva, porque no dais los primeros y luchais los segundos mediante la movilización y no el pacto, por las libertades que el pueblo vasco, al igual que el de todo el Estado, exigimos y por las que luchamos. Porque no dejais de oponeros a que la sociedad esté cada día autogestionada por nosotros los trabajadores y las capas oprimidas, puesto que somos la mayoría de ella.

Pero no compañeros, no caigamos en la utopía, ellos esto no nos lo van a dar nunca, se lo tendremos que arrancar luchando.

A ellos solo se les ocurre, para acabar con la situación de Euskadi, inventar una Ley Antiterrorista, es decir, medidas de represión que afectarán a todos machacando todo aquello que, según ellos, se salga de lo legal y constitucional (huelga o manifestación, que no esté autorizada será declarada anti-constitucional y, por consiguiente, terrorista).

En una palabra, que ellos sólo saben fortalecer y ejercer la VIOLENCIA DE ESTADO. Y es a ese terrorismo al que hemos de decir NO.

De un tiempo a esta parte, parece que el problema del "terrorismo" ha adquirido primera importancia en todos los medios políticos y sociales.

Y uno se pregunta, qué es exactamente eso del "terrorismo" y quien es terrorista.

Está claro que si terrorista, es el que implanta el terror o lo utiliza, tendríamos que aclarar o ver quien es y cuando sucede esto.

Porque entonces se podría decir que imponer el terror es dejar sin puesto de trabajo a alguien por las buenas, mediante expedientes de crisis y similares, provocar la miseria dejando a más de 1.500.000 trabajadores en paro mediante la inflación, no garantizar la educación o darla muy precariamente a nuestros hijos, hacer desfalcos y fuga de capitales o estafar con nuestro dinero, que hemos entregado para equipamientos sociales, desarrollar una política energética, con la creación de numerosas Centrales Nucleares (Plan Energético Nacional), con el peligro que ello supone de radioactividad y destrucción ecológica.

Y puestos a enumerar terrores, podríamos hablar de más violentos, como pagar a bandas fascistas para que incendien librerías y asalten sedes, o bien enviar a las F.O.P. contra manifestaciones de trabajadores, todo por que el Gobernador u organismo similar, no les ha "concedido" el permiso correspondiente, y en terminos "constitucionales" delimitar las libertades reales para el pueblo.

Pero no, según parece el que precisamente estos días se cuestiona y al que únicamente se le nombra por "terrorismo", ya que lo otro que hemos expuesto nadie lo cuestiona como tal, o simplemente muchos no lo cuestionan; es el que se atribuye a la organización independentista vasca E.T.A. m.

Es decir, sus acciones contra miembros de las F.O.P. y confidentes.

Pero claro, lo que no menciona es el gran papel que E.T.A. ha jugado en la lucha contra el franquismo (terrorismo en el poder, durante casi 40 años) y su gran apoyo popular, como se demostró en la manifestación antinuclear de Lemóniz (250.000 personas).

Se ataca y se condena porque dicen que hoy ese tipo de acciones ponen en peligro la no consolidada democracia y que lo único que persigue es volver a la dictadura.

¿Pero es que acaso esa "no consolidada" democracia, es realmente una situación de plenas libertades, de soluciones económicas y sociales en favor del pueblo?.

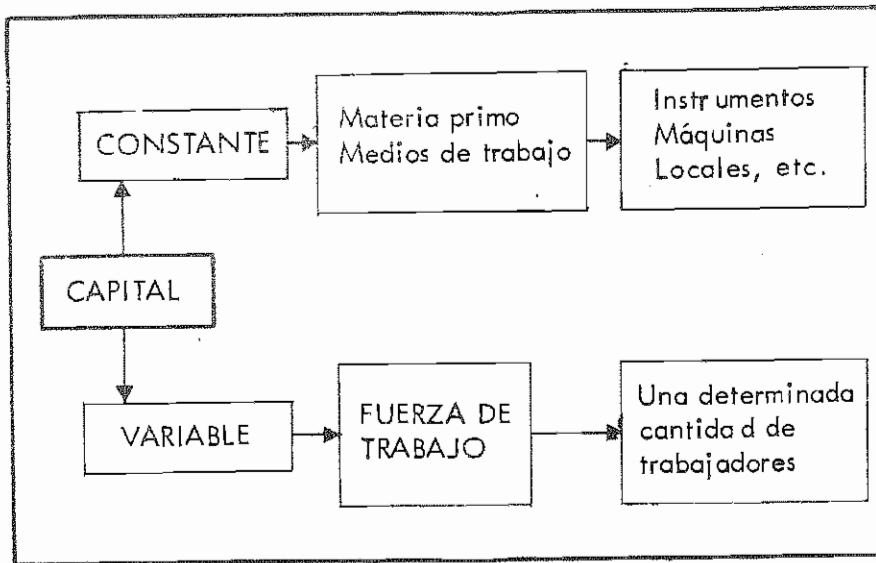
APUNTES FORMACION

En el anterior boletín hablamos de la Plusvalía que era el beneficio que obtenía el capitalista a costa de nuestro trabajo.

Hoy el tema que trataremos es la forma en que se "reestructura" la empresa para que se incremente la plusvalía.

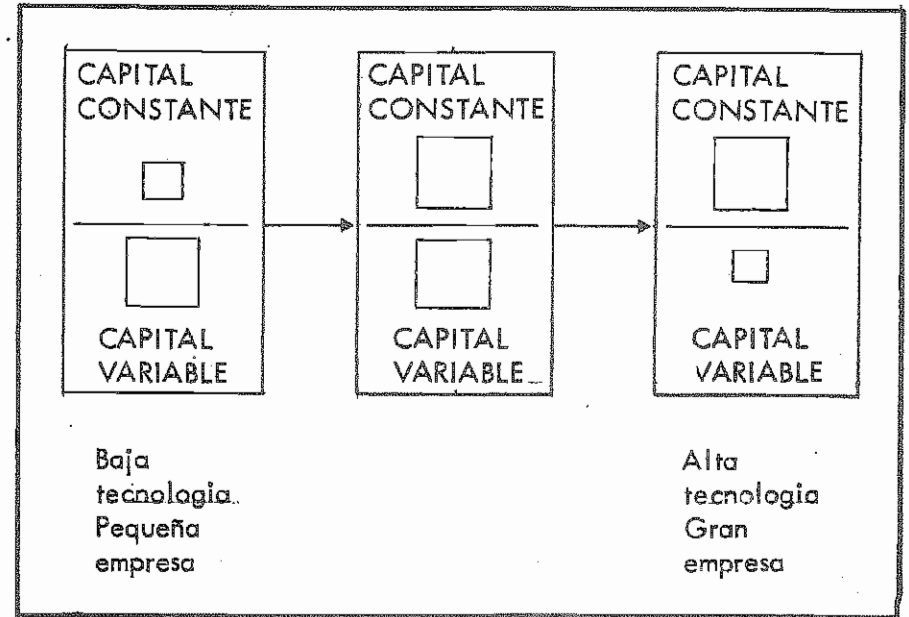
Para ello es necesario conocer que el Capital se divide en: **CONSTANTE**: es el que se emplea en la compra de los medios de trabajo y en la materia prima, para hacer las bombas, en nuestro caso.

VARIABLE es el que se gasta en la compra de la fuerza de trabajo, a sea en pagar nuestros salarios.



El desarrollo del Capitalismo se caracteriza por un continuo aumento en la modernización de la industria, haciendo cada vez más inversiones de capital en máquinas más modernas, o sea se tiende a aumentar el capital constante.

Todo modernización de la empresa lleva consigo un aumento de la producción y una disminución de la mano de obra, lo que significa que, mientras aumenta el capital constante, disminuye el capital variable.



Veamos un ejemplo en Condiesel: Durante los últimos seis años, ha habido un proceso de conversión de la empresa de baja tecnología (taller pequeño) a una de alta tecnología (gran fábrica), mediante el aumento casi al doble del terreno dedicado a las máquinas, pero la plantilla solo ha aumentado en una cuarta parte. Por lo tanto ahora estamos en el final del aumento de las inversiones (capital constante) y en el principio de una reducción del capital variable.

Esto implica que:

1º) El Capitalista de Condiesel (Los accionistas), se queja de que la empresa no es rentable, pues los costos de la mano de obra (capital variable) son muy altos. Para muestra tenemos el "Informe al personal del ejercicio 1977" en el que dice que en 1975 los costos de salarios son del 37,39% pasan al 53,37% en el 77.

2º) La actual "crisis" obedece a una reducción de este coste, que además está apoyada con la "crisis" general en todo el Estado Español, lo que permite hacer reestructuración de plantillas sin preocuparse de la oposición obrera, pues ya la tiene dominada por el fantasma del paro.

La solución que da Condiesel es que trabajemos más horas para que costemos menos dinero.

La solución Obrera es que trabajemos MENOS para que TRABAJEMOS TODOS. Claro está que esta solución no interesa al Capitalista, pues así no aumenta su beneficio, que es donde le "duele".

QUE LA TECNOLOGIA ESTE AL SERVICIO DEL OBRERO EN LA REDUCCION DE JORNADA, Y NO PARA AUMENTAR EL BENEFICIO DEL CAPITAL

EL COMITE INFORMA

CAJA RESISTENCIA

Saldo en Caja a 31-1-78	343.968
Recaudación Febrero	29.385
Gastos	10.700

Saldo en Caja a 28-2-78	362.653
Recaudación Marzo	33.370
Gastos	10.996

Saldo en Caja a 31-3-78	385.027
Recaudación Abril	24.801
Gastos	10.786

Saldo en Caja a 30-4-78	399.042
Recaudación Mayo-Junio	46.350
Gastos	51.059

Saldo en Caja a 30-6-78	394.333
Recaudación Julio-Agosto	27.375
Gastos	6.600

Saldo en Caja a 31-8-78	415.108
Recaudación Septiembre	10.350
Gastos	59.488

Saldo en Caja a 30-9-78	365.970
-------------------------	---------

TRIBUNA ABIERTA

Con este artículo, no queremos analizar las últimas dimisiones que se han producido en el Comité de Empresa. Los motivos ya se explicaron con bastante claridad en la última Asamblea de los comedores. El objetivo del artículo es más amplio.

Actualmente, existe una apatía general dentro del "mundillo político". Parece que con las elecciones del 15-J, al colocar nuestra papeleta en la urna, iban dentro de ella todas nuestras ganas de participación en la solución activa de los problemas que existen dentro de la sociedad. Es como si los parlamentarios nos fueran a resolver, con sus debates grandilocuentes pero vacías, las necesidades de colegios, planificación de barrios y obras públicas, ecología etc, que a TODOS nos afectan muy directamente.

Dentro del aspecto laboral, paso tres cuartos de los mismo. Los Sindicatos ya se han consolidado. Sus aparatos organizativos ya se han cubierto, y lo que parecía que iba a ser unos órganos de participación obrera, se están convirtiendo peligrosamente, en "entes" burocráticos para convocar paros nacionales de 1 hora y "energicas protestas". Todos fuimos a las elecciones sindicales para formar los comités de empresa, como un instrumento de representación obrera unitaria, pero la que parecen son "péndulos de reloj" que van de reunión con la empresa a discusiones entre "Bandos sindicales", y los trabajadores les estamos mirando desde fuera sin intervenir para nada en marcarles el compás.

En resumen: La impresión general, es que todos nosotros: Las bases, la "materia prima" del movimiento obrero, HEMOS DIMITIDO de nuestro papel de motor para el cambio de las estructuras de la actual sociedad capitalista, por otra tipo de sociedad más justa para todos.

Hemos de retomar la iniciativa: Exigiendo, con nuestra participación, que los Sindicatos sean realmente defensores de nuestros intereses económicos y políticos. Reclamado que el parlamento no sea "una jaula de loras", sino una autentica tribuna de los problemas de la Sociedad. Y esto no se consigue con "programas de partido", sino con ACCION DIRECTA.

GRUPO DE REDACCION

?QUINA ES LA LENGUA DE CONDIESEL?

Al departament de personal no hi ha ningú que sòpiga escriure català.

Aquesta és una de les raons per les quals la Direcció es nega rotundament a normalitzar l'idioma Català a la fàbrica.

Es evident que la privació de saber i dominar correctament aquest idioma, ha sigut per tots igual i que per tant és comprensible que a personal no hi hagi ningú que el domini.

Però el que no és tan comprensible, és que l'empresa es negui a posar els medis per solucionar el problema.

Al igual que no es vàlida l'excusa de que solventar això valdria molts diners, i si-no que m'expliquin per què doncs, castegen cursos d'anglès en una acadèmia de Sant Cugat perquè hi vagi qui vulgui a aprendre'l.

Resulta que Condiesel, sí té diners perquè aprenguem o traduir plans anglesos i tot el que els anglesos ens envien, però per aprendre la llengua natural d'aquí no hi ha diners.

Ah! així sí de tots es sabut que aquests senyors que formen part de la direcció, s'han espavilat a aprendre el català i així poden interconviarse els comunicats i el que calgui en català.

Sembla contradictori, veritat?

Doncs, no ho és gens de contradictori, ja que mentre es mantengui aquesta situació de no domini del català a nivell popular, el fet de que ells ho sàpiguen els fa sentir-se més elevats culturalment.

En definitiva, és el perpetuar les diferències socials, no solament en el terreny econòmic sino també en el cultural.

Això em fa recordar unes estrofes d'una cançó que diu així:

- "La cultura és usada pels dos bandols,
els que la van desfent sense manies,
i els campanuts tibats que se la guarden
Perque fa raonar i no es rentable..."

(Però) miro, per on, s'ha carrabarat a nivell del Condiesel el que es deia en l'article sobre l'Onze de Setembre del butlletí passat, "a la burgesia no l'interessa cap tipus de llibertat, que no sigui la de continuar explotant".

I que sapiga "nuestra Dirección de fábrica" o -per què ens entenguin millor- "our factory address", que els treballadors som el motor de la vida i el nostre tren és la història, que està al nostre favor i per això més tard o més prest, malgrat es seves trabes, opressions i demagogies, aconseguirem tot allò que necessitem i ens interessa; Per que a mes a més els nostres interessos, com a classe son els veritables interessos de la vida i de la història.

GRUP DE REDACCIO

?CUAL ES LA LENGUA DE CONDIESEL?

En el departamento de Personal, no hoy nadie que sepa escribir catalán.

Esta es una de las razones por lo cuales la Dirección se niega rotundamente a normalizar el idioma Catalán en la fábrica.

Es evidente que la privación de saber y dominar correctamente este idioma, ha sido para todos igual y que por tanto es comprensible que en Personal no haya nadie que la domine.

Però lo que no es tan comprensible, es que la empresa se niegue a poner los medios para solucionar el problema; al igual que no es válida la excusa de que solucionar esto, valdria mucho dinero, y si na que expliquen por qué pues, costean cursos de inglés en una academia de Sant Cugat para que vaya quien quiera aprenderla.

Resulta que Condiesel, sí tiene dinero para que aprendamos a traducir planos ingleses y todo lo que los ingleses nos envien, pero para aprender la lengua natural de aquí, para esto no hay dinero!

Ah! eso sí de todos es sabido que estas señores que forman parte de la dirección, se han espavilado o aprender el catalán y así poder intercambiarse los comunicados y todo lo que sea necesario, en catalán.

Parece contradictorio, ¿verdad?

Pues no lo es en absoluto, -ya que mientras se mantenga esta situación de no dominio del catalán a nivel popular, el hecho de que ellos la sepan los hace sentirse mas elevados culturalmente.

En definitiva, es el perpetuar las diferencias sociales, no solamente en el terreno económico sino tambien en el cultural. Esta me hace recordar unas estrofas de una canción que dice así:

"La cultura es usada por las dos bandas,
Los que la deshacen sin manias,
y las argullas altivos que se la guardan"...
parque hoce razonar y na es rentable"..."

Mira por donde!, se ha corroborada a nivel de Condiesel, lo que decíamos en el artículo sobre "el 11 de septiembre" del boletín pasada, "... o la burgesia no le interesa ningun tipo de libertad que na sea la de continuar explotándonos".

Però que sepa "nuestra Dirección de fábrica", - o para que nos entiendan mejor- "our factory address", que los trabajadores somos el motor de la vida y nuestro tren es la historia, que está a nuestro favor y por esa mas tarde o más pronto, a pesar de sus trabas, opresiones y demagogias, conseguiremos todo lo que necesitamos y nos interese, porque además nuestras intereses como clase son los verdaderos intereses de la vida y de la historia.

GRUPO DE REDACCION

OPINION DIRECTA

Manuel Merchan, Secretario del Comité, "el secre" para los amigos, nos habla en estas paginas de una forma íntima, a modo de charla de pasillo o tomando café, en una de esas interrupciones que hacemos en medio del trabajo.

Intenta ser, un poco, la visión no oficial del quehacer reivindicativo de nuestra fábrica.

- ¿Cómo o cuando naciste políticamente?

- Bueno, políticamente no lo sé. Físicamente nací en el año 51. Políticamente no lo sé, porque nace una persona en el transcurso de la vida, en el desenvolvimiento de esa vida, en la sucesión de acontecimientos vas creciendo y viendo el mundo que te rodea con sus injusticias y justicias vas evolucionando hasta darte cuenta de que tienes que tomar una postura.

- ¿Antes de entrar en Condiesel tenías ya alguna participación reivindicativa?

- Sí. A nivel de barrios y, quizás, a nivel de estudios, de Escuela Profesional.

- ¿Te sientes orgulloso de ser secretario del Comité?

- Al contrario; incómodo, porque siento sobre mi una gran responsabilidad.

- ¿De qué tipo?

- En cuanto a que la gente te ve como la cabeza visible del Comité, como el hombre aglutinador, que va llamando a los demás, que mantiene más contactos con la empresa.

- ¿Te sientes aburrido o distraído en las reuniones del Comité?

- Yo no lo diría ni como aburrido ni como distraído. Me siento allí, viviendo el momento de las discusiones.

- ¿La gente te da mucho el coñazo por el hecho de ser el secretario?

- Puede que me deis más que al resto del Comité por el hecho de ser "el secretario", aunque el que viene no lo tomo como que me dá el coñazo, sino simplemente lo tomo como un trabajador que quiere saber algo y que yo, al igual que los otros, tengo la obligación de decírselo.

- ¿Eres efectivo, moderado, o concentrado como secretario o, resumiendo, crees que otro lo haría mejor?

- No lo sé, yo pienso que hay otros que lo podrían hacer mejor que yo, pero creo que no hago mal el papel que me han designado los otros veintitres.

- ¿Te sientes ser la chacha del Comité?

- No. Que haga los trámites burocráticos no quiere decir que traiga las Coca-Colas a la reunión, ni que

me encargue de vaciar la papelerera. Hacer las Actas no lo considero un trabajo de "chacha".

- ¿Qué eres antes, secretario o miembro del Comité?

- Miembro del Comité, por supuesto. El secretario es un miembro más.

- ¿Hasta cuando vas a ser "secre"? ¿Es un cargo vitalicio?

- El Comité decidió que seríamos uno distinto cada seis meses, o sea, que me queda poco y además tengo ya ganas de dejarlo, porque no me gusta el trabajo burocrático, ya que me aparta mucho tiempo de mi trabajo en Condiesel, que también es importante.

- ¿Consideras que algún miembro del Comité utiliza su condición de delegado para no dar golpe?

- No lo creo, y yo con esto acallaría muchos rumores de gente "rácana", que no asiste a las asambleas, que no participa en los debates de las secciones, pero si participa activamente en la crítica, tanto al antiguo Consejo, con sus dificultades y contradicciones, como a esta nueva vida representativa que es el Comité.

- ¿Calienta alguien la silla?

- No, hay quien -debido a la Comisión en que está- lleva un trabajo más fuerte que otros, pero en definitiva lo que es "calentar la silla", no hay ninguno que vaya solamente a "eso".

- ¿Qué cariz crees que tienen las relaciones personales entre los miembros del Comité?

- No es en absoluto una relación fría. Es humana, de compañeros; una relación muy fuerte. En situaciones tensas salen rencillas, pero esto se supera.

- ¿Cómo es que se alargan tanto las reuniones del Comité?

- Últimamente hay bastantes problemas, ya que aunque las informaciones que se dan a las secciones son bastante resumidas y parezca por parte del resto de los trabajadores que no hay demasiados problemas, en concreto si hay, y muchos, por la nueva situación en que se halla la empresa, con esta psicosis de crisis y de pocas ventas y también por la problemática que se va creando en el contexto general que nos rodea.

- ¿Crees que cuando las discusiones se alargan son productivas, o bien a partir de un momento sólo se dá vueltas a lo mismo?

- Yo creo que no. Al principio en cuando se hacen más monótonas, pero conforme nos vamos introduciendo en el problema se van tonificando las discusiones y se llega a acuerdos que nos hacen tomar resoluciones. Muchas veces pasa que cuando acabamos con el orden del día alguien saca cuestiones generales que no estaba previsto tocar,

bien porque han surgido a nivel general, o porque las traen de las secciones, y entonces se alargan más las reuniones. Pero las reuniones del Comité creo que son efectivas.

- ¿Para cortar alguna intervención, has tenido que mandar a "tomar por saco" a alguien?.

- Sí, más de una vez.

- ¿Os desmadráis alguna vez en el Comité?.

- No, nunca.

- ¿Estás seguro de que no?.

- No, no. En realidad, aunque en algunas ocasiones se ha dado algún enfrentamiento entre algunos compañeros, pero en general no (hay enfrentamientos) nos desmadramos.

- Cuando los miembros del Comité intervenís ¿hablais a título personal o sois el reflejo de las secciones que teneis detrás?.

- Creo que hablamos a título personal, pero, claro, siempre bajo el prisma de nuestra ideología, o reflejando un poco donde estamos situados políticamente y sindicalmente. A pesar de opinar como algo personal, detrás de cada uno está la realidad de la fábrica.

- El hecho de que algunos miembros del Comité estén encuadrados sindical o políticamente, ¿beneficia o dificulta el trabajo del Comité?.

- Por una parte beneficia porque hay diferentes concepciones y diferentes puntos de vista sobre por donde deben ir las reivindicaciones del conjunto de trabajadores de Condiesel, aunque por otra parte en situaciones concretas dificulte la marcha general.

- ¿Crees que hay una ligazón profunda entre el Comité y las secciones?.

- Yo creo que sí, a pesar de que últimamente, desde las elecciones sindicales hay sectores o grupos pequeños, quizás descontentos por haber entrado en esta situación "legal" de elecciones sindicales. La mayoría creo que están detrás del Comité.

- ¿A qué crees que es debido que no haya más participación por parte de la gente?.

- En general es culpa de todos. En parte quizás porque el Comité no sabe llegar con los problemas al resto de los trabajadores y en parte porque los trabajadores no están interesados como sería preciso, por lo que se debate en el Comité y por las negociaciones que se están llevando con la Dirección de la empresa.

- A tu entender, ¿crees que los miembros del Comité sois representativos?.

- Creo que en la medida en que estamos ahí, lo somos, ya que nosotros veinticuatro somos los que más votos obtuvimos.

- ¿La representatividad se gana con los votos?.

- Los votos no marcan la representatividad; la gana uno con el quehacer cotidiano y también por la gente que está detrás de tí, que te ha votado, que te siga apoyando ya que sino, no serviría de nada estar en el Comité.

- ¿Haceis "consenso" en el Comité?.

- No jodas hombre!! El Comité no es el Parlamento. En el Comité hay acuerdos, pero no "consenso".

TRIBUNA ABIERTA

CARTA A MIS COMPAÑEROS DE CONDIESEL

Me dirijo a todos vosotros desde esta tribuna abierta, órgano democrático de difusión, a fin de exponer una serie de conclusiones a las que he llegado después de valorar ampliamente el contexto general en que nos vemos inmerso, con el solo objetivo de intentar que en el futuro no se tergiversen mi actuación ni se me tache de reversionista o lo que es igual de "TRAIDOR" aunque como es lógica cada cual es muy libre de pensar, interpretar e incluso atacar directa o indirectamente dichas ideas, siempre y CUANDO SE EXPONGAN DE UNA FORMA NOBLE Y SIN HIPOCRESIAS NI SUCIOS MANEJOS.

En primer lugar no estoy de acuerdo con la línea que se lleva actualmente en las Asambleas, debido a que la concienciación de mucha parte de la misma es completamente nula e incluso se puede llegar a decir sin temer a equivocaciones que es de Ciencia-Ficción ¿por qué? pues sencillamente porque no se valoran ampliamente ni correctamente los asuntos a tratar, precisamente por la falta de concienciación a que se ven sometidos los distintos problemas a tratar, un ejemplo sería el problema de las horas extras el cual se trata o se ha tratado de forma incoherente e incluso ha sido defendido el asunto por compañeros que efectúan trabajos extras fuera de Fábrica con el consiguiente beneficio a título PERSONAL con lo cual es completamente inadmisibles creer que dichas intervenciones son completamente honradas a la hora de ver el problema bajo el prisma justo de un Movimiento Obrero el cual solo debe de estar sujeto a los intereses de una comunidad y no a los intereses de un grupo específico.

En segundo lugar pienso firmemente que el puesto de trabajo hay que mantenerlo e incluso superarlo y no efectuar actos estúpidos con los cuales, y siempre bajo mi punto de vista, dan la sensación de que pretendemos de aumentar el ya batido record Europeo de "PARADOS" pues debemos de tener muy en cuenta que si el Movimiento Obrero, en unos de sus objetivos, es luchar para que se reconozca QUE TODO CONSUMIDOR DEBE DE SER PRODUCTOR estamos incluidos TODOS pues de lo contrario yo no solo vamos en contra de esas ideas sino que las combatimos de una forma que es posible que desamboquemos en una Dictadura proletariada con todas sus consecuencias, y esta alternativa es algo muy fuerte y sería como, para no tenerla en todo momento presente.

En tercer lugar he llegado a la conclusión que NO SE EXIGEN LAS OBLIGACIONES QUE TODO TRABAJADOR TENEMOS EN LOS DIFERENTES PUNTOS DE TRABAJO al igual que exigen nuestras DERECHOS y hay que tener muy presente QUE TODO DERECHO IMPLICA OBLIGACION y viceversa caso concreto es la cantidad de problemas con que se encuentra la Comisión de Seguridad e Higiene por citar alguna y por añadidura algunos Delegados de Sección cuando ven muy o las claras las actuaciones de muchos "CARA" pues cuan amarga realidad hemos visto ultimamente con los casos del 100% por 100% de Enfermedad que tantos sacrificios y disputas sopartamos el pasado año y no digo con otras actuaciones de tipo laboral pues de muchos de vosotros sabéis a la degradación profesional a que se ha llegado en algunos casos específicos con la colaboración de algunos Mandos en cuyo caso se ha visto transformado en realidad aquel dicho de "A río revuelto ganancia de pescadores."

Por todo lo cual y por atrás de igual tipo he decidido de intentar y llevar a la práctica una filosofía de corte individual de estar al lado de quien por conciencia lleve la razón en aquel problema a tratar matizando que siempre aceptaré LA ASAMBLEA como única órgano deisoria y ejecutivo.

G. RUIZ RUIZ

A DEBATE

Veo con pena, que un problema grave que en estos momentos estamos padeciendo en Condiesel, no le demos la mayoría de trabajadores la importancia que tiene.

Por un lado, y con motivo de la crisis que la Dirección dice padecer, nosotros respondemos con colaboración y con la ayuda necesario para que entre todos podamos salir airosos del trance y vamos desde nuestra disposición a barrer y limpiar la fábrica, hasta la sumisión y la adhesión total de los cambios, en definitiva una orden de la Dirección, compense o no, es acatada por nosotros como el más obediente borreguito.

Por el contrario, cuando los compañeros del Comité han intentado verificar la realidad del problema, les han respondido con evasivas o con rotundas negativas. Asimismo de un tiempo a esta parte, no hay ninguna comisión que esté funcionando correctamente, o sea, sacando provecho para el trabajador. No os parece que estamos dando mucho a cambio de nada.

Ante todo esto sólo los miembros del Comité están peleando y mientras, por ejemplo la comisión de valoración se rompe la cabeza arriba, el compañero al que están valorando, tan pancho y sin ningún problema, -que sale más grado, pues bien, era obligación del Comité, -que no salen los grados, resulta que los de la comisión le tienen ojeriza porque no es muy luchador o a lo mejor es que se han vendido.

Uno de los defectos que estoy viendo al Comité, es que posiblemente las informaciones que dá no sean muy amplias y sus puntos de vista ante esto que estoy exponiendo no sean claros y rotundos.

Si estamos verdaderamente en un periodo de crisis de la empresa, no podemos permanecer con los ojos cerrados, nos estamos jugando aquí la seguridad de nuestros puestos de trabajo, porque eso de que en Condiesel no habrá despidos y que a nosotros no nos tocará, es argumento de inconscientes, a nosotros nos puede llegar, y eso lo hemos de prevenir, no con miedo, pero sí con energía.

Es posible que nunca lleguemos a saber que es lo que pretende la empresa con el juego que se está llevando, pero queda claro que algo se está cocinando entre telas, sino no vendrían los cambios, ni las secciones que se quedan con operarios sin trabajo, no las crisis de pedidos, (que después no demuestran al Comité), ni nada de todo esto.

No conozco ninguna empresa donde la crisis, el cierre o la regulación de plantilla se haya hecho de golpe, en todas ellas han empezado por rumores, secciones que se quedan sin faena, ánimos de la Dirección a los trabajadores, y de pronto ¡zas!, el cerrojazo y la regulación, todos a correr, a investigar, denunciar, etc.. Resultado: que las empresas se salen con la suya y al que le toque que se joda. Este ha sido el juego de los empresarios y sus organizaciones, y Condiesel no está al margen de ellas.

Condiesel, pienso en este momento, está en situación de replegarse al sistema de producción, que no olvides que durante los últimos años, por valoraciones, métodos y tiempos

y sobre todo por no hacer horas extras, aumentó la plantilla, bajo la cantidad de piezas hora y además subió de categoría a un montón de operarios, con todo ello bajó los beneficios, y esto ninguna empresa que mínimamente pueda lo va a consentir.

Si en estos momentos no nos olvidamos de muchas cosas sin importancia y empezamos a debatir todos sobre nuestro problema, estoy convencido de que volveremos a ser fuertes y que podremos no sólo defendernos sino también atacar de nuevo.

PORQUE NI UN SOLO TRABAJADOR DE CONDIESEL TENGA QUE BENEFICIARSE DEL CARNET DE PARO

PARA QUE EL COMITE EMPIECE AMPLIOS DEBATES POR LA UNIDAD DE LOS OBREROS DE CONDIESEL

Un amigo

POR UNA ESCUELA EN MARCHA

Por lo general los que tenemos hijos en edad escolar, nos quejamos a menudo de la sucesión de huelgas que hacen los maestros. Decimos, y quizás no sin razón, que los mas perjudicados son los alumnos pero yo creo que los mas perjudicados somos todos, toda la Sociedad, se entiende. Crea ya, que en el momento que tengamos asegurada una enseñanza igual para todas y ésta se de en la práctica, habremos avanzado un paso de gigante hacia la eliminación de la explotación del hombre por su semejante. Pero resulta que los padres no defendemos a esa sociedad del futuro en la que los obreros pensamos. Sólo nos fijamos en la gran cantidad de huelgas y en lo mal que están las escuelas, pero no profundizamos en los aspectos que las motivan y ni mucha menos en lo que deberíamos hacer los padres para que nuestros hijos no sufrieran las consecuencias.

- ? Sabes cómo funciona la escuela de tus hijos?
- ? Sabes qué maestros hay y cuantas discriminaciones hay entre ellos?
- ? Sabes qué enseñanza dan y qué métodos emplean para darlas?
- ? Sabes por qué en cada cursa se cambian la mayoría de maestros?
- ? Sabes cuánto cobra un maestro, y las horas que trabaja?

Podríamos hacer un sin fin de preguntas parecidas y sin querer pecar de demagogo dirío que a la mayoría se nos pondría en un aprieto al tener que responderlas, de otra forma no se entiende el poco apoyo que reciben los maestros al plantear una huelga reivindicando gran parte de las veces cuestiones que mas nos interesan a los padres que a ellos.

La única forma de eliminar las huelgas de maestros y mejorar la enseñanza es interesándonos en saber cómo funciona nuestra escuela y agotando los recursos que sin lesionar los intereses de nadie nos permitan mejorarlos. Si a pesar de todo, la huelga fuera inevitable, deberíamos plantearnos quienes han de ir a ella, ? los maestros o los padres? .

Por suerte cada vez más, están funcionando en los colegios las Asociaciones de padres, pero no encuentran el suficiente apoyo por parte de los padres y esto hace que tropiecen muchas veces en su gestión para posibilitar mejoras en la enseñanza.

Caeríamos en un error si viéramos la enseñanza de hoy como cuando nos la dieron a lo largo de estos pasados cuarenta años de dictadura. Hoy las Escuelas Nacionales y privadas ofrecen muchas posibilidades de mejora, que a la mayoría nos trae sin cuidado aprovechar y ese desinterés hace que se malogren muchos esfuerzos, tanto de padres como de maestros, con verdaderas ganas de perfeccionar la enseñanza.

En la Constitución que se está pariendo hay un capítulo sobre cómo ha de ser la Escuela en nuestro País. Los capitalistas la quieren "libre", pero no nos confunda esta palabra, pues para ellos la "Escuela libre" significa poder mantener las discriminaciones, poder mantener a sus hijos separados de los nuestros para que no se contominen de obrero, y poder así mantener el "Negocio de la Enseñanza"

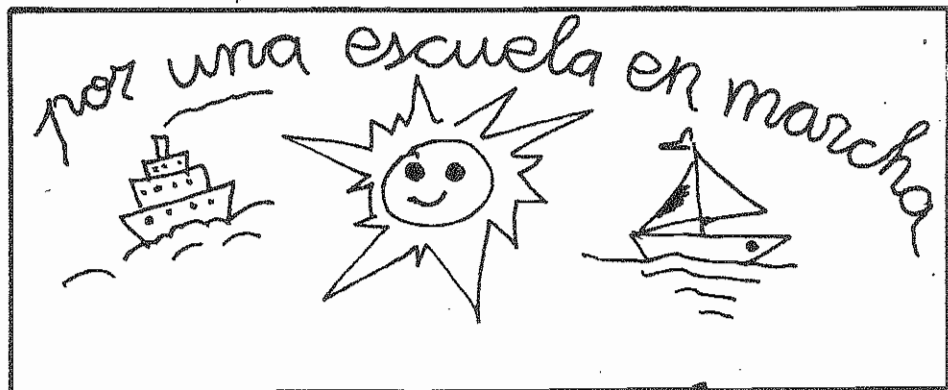
Los trabajadores queremos la "Escuela pública", Es decir, la escuela donde podamos acudir todos, la escuela anti negocio, la escuela de la Carta de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos.

De no conseguir la Escuela Pública, continuaremos en la práctica poniendo etiquetas de clase a nuestras futuras generaciones, y nadie tiene ningún derecho, bajo ningún concepto, a utilizar la Escuela para fomentar clases, discriminaciones, secretarismos o ideologías.

COMPAÑEROS: ! Un esfuerzo más!

Interesémonos y colaboremos con las Asociaciones de Padres de Alumnos

GRUPO DE REDACCION



PREVIA MEDITACION EL PACTO SOCIAL EN MARCHA

Años atrás por estas fechas, en los círculos sindicales y políticos se discutía sobre la posibilidad de un "otoño caliente", pues en este periodo del año caducan la mayoría de convenios colectivos que enmarcan a las empresas más importantes a la vez que más conflictivos. Pero poco a poco y año tras año, el denominado "Otoño caliente" ha sido remojado - pasado por agua - hasta tal punto que este año todo indica que de "Otoño caliente" nada de nada, mas bien "Otoño Frio" y bien frío.

El gran artifice de este remojamiento a sido - como es obvio - el partido en el poder U.C.D., gran representante del capitalismo, con su crisis económica, su democracia, sus autonomías etc. etc., con los Partidos políticos en la oposición mas ardenada y con los Centrales Sindicales en pleno asentamiento. Con el Parlamento a plena producción, fabricando artículo tras artículo de esta Constitución que a los trabajadores se nos infunde se está fabricando en una de esas "Galaxias" que ahora el cine y la televisión nos han puesta de moda.

Todo en su conjunto, forma la gran farsa que el Capitalismo se ha montada para que los trabajadores "pasemos por el tubo", para que aceptemos un nuevo PACTO SOCIAL, al cual para que no hiera susceptibilidades y no queden en evidencia algunos partidos políticos y las Centrales Sindicales mayoritarias se le llamará de cualquier otra forma, pero en su esencia no dejará ser por mucho que se disfrace un PACTO SOCIAL MAS.

Para dojicamente y sea puro accidente a no, coinciden los cada vez mas remojados "Otoños calientes" - o lo que es lo mismo, las cada vez mas y mejores condiciones, de efectuar el gran Pacto Social - con el nacimiento, expansión y asentamiento de las Centrales Sindicales mayoritarias y los diversos Partidos Políticos.

El pasado año con el llamado Pacto de la Mancha - un Pacto Social mas - pocas fueron las empresas que pudieron romper los topes salariales establecidos en él, y las que lo lograron fué porque su conjuntura de mercado les era favorable. ¿Quién fué el principal de que no se rompieran esos topes?. Evidentemente las Centrales Sindicales mayoritarias, que no solo se limitaron a no apoyar ninguna iniciativa de ruptura, si no que encima con su incidencia preconizaban la sumisión al Pacto.

Este año toda hace indicar que habrá Pacto Social y de las grandes CC.O.O. ha dicho que está en contra del Pacto Social pero a favor de un pacto entre empresarios, gobierno y trabajadores. La verdad no sabemos como se come esa. Uno había aprendido a hacer filigranas oratorias cuando con la dictadura tenías que negociar a la fuerza, so pena de verte frente a las fuerzas represivas, por ello se pactaba si, pero a sabiendas que como se producían en desigualdad de condiciones, los pactos no servían para nada e inmediatamente de firmar se procedía a desbordar los acuerdos y a exigir lo que no habíamos podido conseguir. Pero hoy no puede ser así, lo que firmes o pactes deberás cumplirlo, y por muy chulo que te pongas en no hacerlo, ya se encargarán las Centrales Sindicales - como lo hicieron el pasado año y al igual que de otra forma y en otro tiempo lo hacían las fuerzas represivas - de que no tengas mas remedio que cumplirlo.

Como consecuencia de toda este tinglada, a nivel de empresa los Comités elegidos tienen que moverse en un sin fin de condicionantes cuyo expresión máxima podría definirse en el IQUIERO Y NO PUEDO!. Nuestra Comité tiene muy clara lo que es el Pacto Social y poco le importa negociar con la empresa pues el mismo con trabajadores que se ha hecho siempre se encarga de propiciar las condiciones de romper el convenio, en aquellos acuerdos menos

favorables para los trabajadores. Pero también sabe, que hoy mas que nunca debe tener mucho cuidado con lo que negocie, pues no va a ser la empresa directamente la que exija el cumplimiento de los pactada, sino que la influencia de las Centrales en el entorno sindical y en esto no sirve de nada que en Condiesel sean minoría - serán las que con una actitud semejante a la del pasado año con los Pactos de la Moncloa, se encarguen de impedir toda acción de ruptura.

Si entendemos que los trabajadores, por la condición de serlo tenemos como principal objetivo el derrocamiento del sistema Capitalista y la implantación de un sistema que nazca de los propios trabajadores, donde el fruto de su trabajo sea patrimonio de todos ellos y no solo de unos cuantos, mal pademos estar a favor de cualquier forma de Pacto con el Capitalismo y luego no solo respetarla sino encima propiciar su cumplimiento por los trabajadores, es ni más ni menos que estar haciendole el juego.

Con el Capitalismo las trabajadades solo pademos pactar el día y hara en que van a dejar el Pader y aun así, si en su lugar se los hecha, mejor que mejor.

Otra casa es, que a nivel de empresa de ramo se acepten acuerdos a pactos que solo serán treguas en el combate que nos lleve a la batalla final, pero que nunca significarán atar de piés y manos a los trabajadores, para que en cualquier momento y a pesar de cualquier pacto puedan proseguir en la consecución de su principal objetivo: EL DERROCAMIENTO DEL SISTEMA CAPITALISTA.



DEPORTES

Con la entrada del otoño y al igual que en todo el país, han empezado en Condiesel las competiciones deportivas que los trabajadores organizamos.

Este año se ha vuelto a reanudar las competiciones de Tenis de Mesa y junto al Fútbol y el Ajedrez forman el total de actividades deportivas que se desarrollan.

Si bien la participación es numerosa. -sobre todo en Tenis de Mesa.- donde participan mas de 40 compañeros- pensamos que hay mas actividades donde se podrá participar con solo proponérselo algún aficionado de otras especialidades deportivas como son: baloncesto, pelota, balonmano, daminó etc.etc.

En Fútbol después de unos amistosos contra equipos de los alrededores se empezó el campeonato interempresas en su categoría preferente. Los resultados obtenidos son: Condiesel 7- San Medin 1; Peña Vasca 1- Condiesel 2- Condiesel 2- Sucesora 2- Jumbenca 0- Condiesel 1-; El máximo goleador es Gori seguido de Juanito y en estos momentos se está en el 1º lugar de la clasificación.

En ajedrez funcionan dos grupos, el A y el B y cada temporada los dos clasificados en último lugar del grupo A son reemplazados por los dos primeros del grupo B. En el grupo A va en cabeza Ribé que parece se afianza en su liderazgo pues ya fué campeón de la pasada temporada y esta, jugadores fuertes como Calopa y Hernández parece no están en plena forma. De las partidas efectuadas, dos que tuvieron fuerte interés fueron la Pérez- Calopa, que terminó en tablas acordadas y la Raidó-Rafart con victoria de este último.

La expectación esta temporada es sin duda el Tenis de Mesa, donde para poder establecer unas grupos de similar calidad se está efectuando un campeonato a base de rondas eliminatorias, en estos momentos los hombres que pegan fuerte son González, Vilaró, Lafuente, Calopa, Almazán etc. . Lo mas importante es -como decíamos- la fuerte participación que este deporte a obtenido. Esperemos que como ocurre tantas veces y en tantos aspectos esto no sea flar de un día y que por el contrario tenga continuidad.

Y sin mos por esta ocasión RECORDEMOS! deportistas; "MENTE SANA IN CORPORE SANO" que el convenio ya está a la vuelta de la esquina.

ULTIMA HORA

Ajedrez.- Sigue el liderazgo en el grupo A de Ribe con 6 puntos. La lucha por los puestos del 2 al 5 va a resultar sumamente reñida, pues estos serán los que formarán el equipo que participará en el próximo Campeonato Interempresas. Faltan por jugar 4 rondas y en ellas casi todas las partidas son decisivas.

Fútbol.- Después de los resultados Mevosa 2-Condiesel 1, Condiesel 2-Siglo XXI 0 e Hispanomotor 1 -Condiesel 2, se afianzan cada vez más las aspiraciones de nuestro equipo para conseguir el liderato.

Ping-pong.- A pesar que el desánimo a causado mella en algunos participantes que han dejado de efectuar partidos, sigue la competición, donde en el grupo A va en cabeza Calopa, seguido de Lafuente, José González y Ayala. En el grupo B Jesús González seguido de B. Martínez, y en el grupo C, Gimenez, Basart y Ribé comparten el 1er lugar.

Dominó.- Se está organizando ya, y esperamos poder dar noticias en el próximo boletín.

EL BOLETIN RECOMIENDA

Miseria, polvo y desesperación son los condicionantes ambientales en torno a Woody Guthrie, un hombre que quiso ser él mismo por encima de todo. No le interesaba la fama ni el dinero; tan sólo acercarse con sus canciones a los miles de personas que, como él, sufrían las afrentas de la pobreza, de la falta de trabajo y el monopolio de unos pocos. Con una soberbia fotografía, la película nos sitúa en las áridas tierras de Pampa, Texas, donde Guthrie vivía con su familia. Entre apocalípticas tormentas de polvo, el poblado es una víctima irreversible de la depresión y muchos de sus habitantes se ven en la necesidad de emigrar. Entre ellos Woody Guthrie que un buen día lo abandona todo y se lanza camino de California («a land of plenty»). En su largo caminar, nos irá descubriendo ese otro perfil de una tierra de promisión dominada por los intereses de quienes ostentan el poder.



«Esta tierra es mi tierra»

«He tomado trenes trepidante, lo sabéis bien, he pasado los andenes de las cercanías, lo largo de las carreras, este viejo cerdo del juez me ha metido en «la trena»:

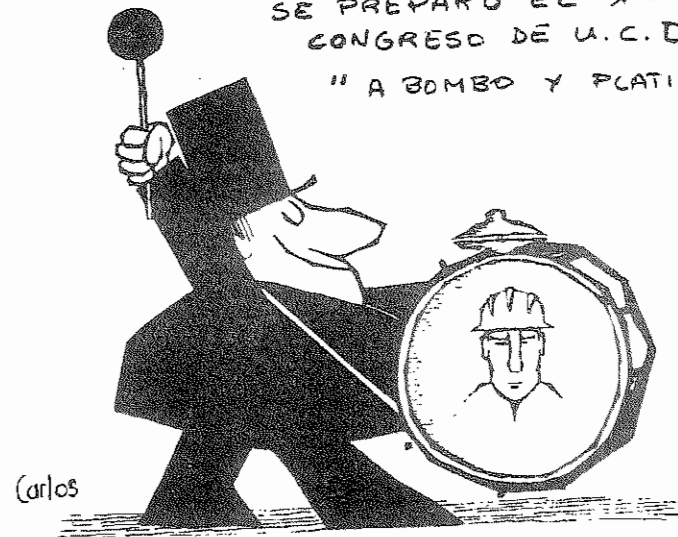
noventa días por vagabundear. He recorrido un duro camino, lo sabéis bien...»
(Traducción de una estrofa de «Hard travelin», una de sus canciones más conocidas)

Desde este boletín, el Grupo de Redacción recomienda que veamos todos esta película de interés social. Puesto que nos ofrece la imagen de un gran luchador del proletariado más pobre de EE.UU.

A la vez que es una desmitificación real de la falsa y típica imagen de ciudadano medio americano, que tan machaconamente nos ha inculcado la TV.

Proyectada en el cine Balmes de Barcelona.

SE PREPARO EL 1er
CONGRESO DE U.C.D
" A BOMBO Y PLATILLO "



DICCIONARIO

A partir de este Boletín tendréis en la última página un "DICCIONARIO OBRERO"; con los palabras que más se oyen por todas partes y que nos afectan a nuestra entamo social como trabajadores. Muchas veces empleamos o emplean palabras que realmente no cabemos su significado, por lo que se nos hace difícil la participación en las conversaciones.

Por supuesto que si alguien quiere colaborar en ampliar el significado de las palabras que vayan apareciendo, solamente tiene que dirigirse a la Comisión de Boletín.

El Grupo de Redacción expandirá el significado más correcto posible de cada uno de los términos, pero como no poseemos la verdad absoluta, esperamos de vuestra colaboración para todas las definiciones sean lo más amplias y exactas posibles.

Para este mes, hemos seleccionado las siguientes:

PACTO: Es el acuerdo entre varias partes para alcanzar objetivos comunes.

PACTO SOCIAL: Es un acuerdo entre obreros y patronos por el cual, las organizaciones obreras a cambio de algunas concesiones de carácter secundario, en general en el terreno político, frenen su lucha reivindicativa, durante un periodo de tiempo determinado, y aceptan unos topes salariales y niveles de producción que la patronal dispone.

El pacto social surge para evitar el enfrentamiento entre obreros y patronos, y es de hecho una colaboración entre clases con intereses opuestos, pero que al aplazar por un tiempo determinado las reivindicaciones populares hace prevalecer los intereses capitalistas sobre los obreros.

Es la única salida que tiene el gran capital para rehacerse de sus crisis, pues a cambio de no recurrir a la huelga ni a las movilizaciones, aceptar topes salariales y aumentos de producción, no se ofrece nada a cambio a los trabajadores, salva cargar sobre nuestras espaldas el peso de una crisis que el propio capitalismo ha creado. El Pacto social puede tomar otros nombres, Pacto Económico, Socio-económico, pero en el fondo es lo mismo.

ANTE UN NUEVO PACTO CONDIESEL

Ante la próxima renovación del Convenio o pacto, que se avecina para Diciembre, el Comité expuso en la última Asamblea de Octubre la necesidad de desarrollar un amplio debate en la fábrica y a todos los niveles, para discutir entre todos la nueva situación social, económica y política en que nos encontramos la Clase Obrera y, a partir de ahí, ver las alternativas y las formas de intervención y lucha que hemos de adoptar.

Es así como el viernes 31 y el martes 3, se ha discutido por las secciones, y los días 7 y 8 tanto por la mañana como por la tarde se ha abierto un debate en el Local Social para que todos podamos participar, ya que los de turno partido de oficinas no tienen tiempo de bocadillo y les es más difícil discutir en fábrica, a pesar de que han hecho una mini-reunión antes del horario de trabajo.

Todo este proceso ha de desembocar en la ASAMBLEA del día 18 de Noviembre, donde tomaremos las alternativas y el modo de defenderlas que después de estos debates salgan.

Reafirmamos que todo lo mucho y lo poco que hemos conseguido en Condiesel, ha sido gracias a la UNIDAD de participación y de acción desarrollada por todos.

Sin ello hoy no tendríamos ni la situación de respeto y consideración que hemos logrado tener, ni el Local Social, ni el Economato, ni la mejora de tiempos, ni nada.

Por ello aunque este año no se presente con grandes perspectivas hemos de participar y andar unidos y organizados.

— NO RENEGUEMOS DEL DERECHO DE PARTICIPAR Y DECIDIR, PARA QUE NO SEA UNA MINORÍA QUIEN LO TENGA QUE HACER.

— PARTICIPEMOS TODOS EN LA ASAMBLEA DEL DÍA 18 DE NOVIEMBRE.

LA LUCHA DE TODOS CONTRA LOS EXPEDIENTES

Como decimos en la foto de la contraportada, los trabajadores de Condiesel, hemos de decir NO a todos los expedientes y en concreto al de Xargay y Tarragó.

Los 100 compañeros que de la noche a la mañana se están viendo, primero sin trabajo y luego sin sueldo, son un clarísimo ejemplo de esa reestructuración del capital, que ellos, muy demagógicamente, llaman "crisis económica".

Decimos clarísimo porque la situación es sencillamente que Xargay forma parte de una multinacional, la cual ha descapitalizado esta factoría de Sant Cugat, y trasladado a otra de las tantas factorías que la componen, haciendo ver a los trabajadores de Xargay que el problema era la no rentabilidad de la factoría. Todo porque el interés es siempre el mismo, sacar mayor beneficio con el mínimo posible de gasto de mano de obra y con el mínimo de tiempo.

Los compañeros de Xargay, hicieron una manifestación reivindicando su puesto de trabajo, pero está claro que a ellos solos, les será difícil conseguirlo, por lo tanto hemos de asumir la responsabilidad como trabajadores que somos y demostrar nuestra solidaridad de clase, participando y apoyando todas aquellas iniciativas de lucha que ellos planteen en pro del puesto de trabajo, que todo trabajador necesita y debe tener, y por lo cual hemos de luchar todos.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL CONSEJO DE FABRICA Y
PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

bre/78

Precio 10 ptas.

No 23

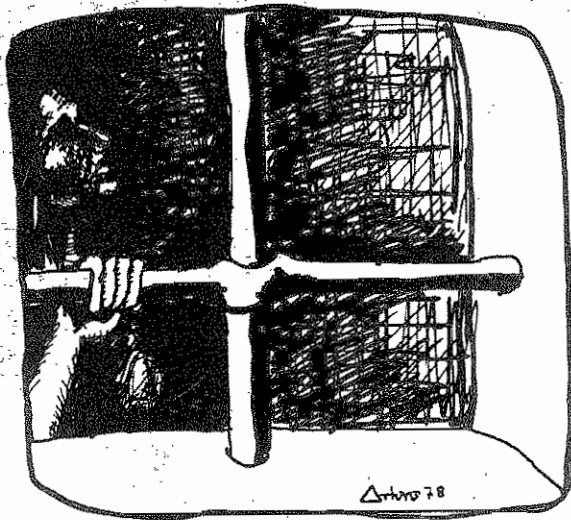


LLUIS LLACH, AUTOR D'AQUESTA CANÇÓ, SEGU
QUE NO VOTABÀ SÍ A LA CONSTITUC

No es això companys, no es això
pel que varen morir tantes flors
per que varen plorar tants anhels.
Potser cal ser valents altre cop
i dir no, amics meus no es això.

No es això companys no es això
ni paraules de pau amb barrots
ni el comerç que es fa amb els nostres drets,
drets que són, que no fan ni desfan
nous barrots sota forma de lleis

No es això companys no es això
ens diran que ara cal esperar
I esperem, ben segur que esperem
Es l'espera dels que no ens aturarem
fins que no calgui dir no es això.



EDITORIAL

En el momento político y social que vivimos se nos plantea continuamente el si o el no (o también la democrática posibilidad de la abstención), a todas y cada una de las cuestiones que como trabajadores nos afecta.

Ante la Constitución, las centrales nucleares, el Pacto social, y así una cosa tras otra hemos de ir luchando en contra o a favor. La mayoría de las veces es más en contra que a favor, pero no es extraño, pues también la mayoría de cosas se hacen o se plantean, como vulgarmente se dice, desde arriba.

Porque a los trabajadores no nos basta con que se nos deje decir si o no esto o aquello, (cosa evidentemente preferible a que se nos lo imponga con el garrote, como pasaba en la dictadura), sino que lo que queremos y por lo que luchamos, es por que podamos elaborar y construir directamente y no como meros espectadores.

Cuando estos días atrás hemos discutido sobre la renovación del Pacto de Condiesel y el marco donde en estos momentos estamos situados, ha surgido la cuestión del Pacto Social que se gesta en las alturas, que como el de la Moncloa pretende ser el freno o si bien el cauce controlado de nuestras reivindicaciones.

Nuestra posición ha sido clara, no esperaremos con los brazos cruzados a que se nos dicte desde arriba lo que debemos hacer, es decir ha estado claro en nuestras conclusiones que no queremos ser meros espectadores, sino que vamos a plantear las reivindicaciones obreras aquí y donde sea preciso a partir de nuestras fuerzas.

Es así como en la Asamblea del pasado día 20, concretamos los puntos que para este año creimos más importantes los cuales van encaminados básicamente a garantizar nuestro poder adquisitivo, así como a atajar de alguna manera el paro creciente que hoy amenaza de forma cada vez más alarmante la seguridad de la Clase Obrera en todo el Estado Español.

Es pues una "tabla" reducida de cinco puntos, muy básicos y a la vez realistas para el momento en que vivimos. Estos cinco puntos, encaminados, como hemos dicho, a defender el poder adquisitivo y a atajar el paro, no son una problemática exclusiva de Condiesel, sino a todos los trabajadores del Estado, por esto nuestra lucha no puede estar aislada sino que ha de ser un impulso dentro del que los trabajadores hoy desarrollan.

Quiere decir que tendremos que poner en ello todas nuestras fuerzas para luchar con ahinco, y recordar que esta fuerza y moral sólo la encontraremos a partir de la Unidad de la Asamblea.

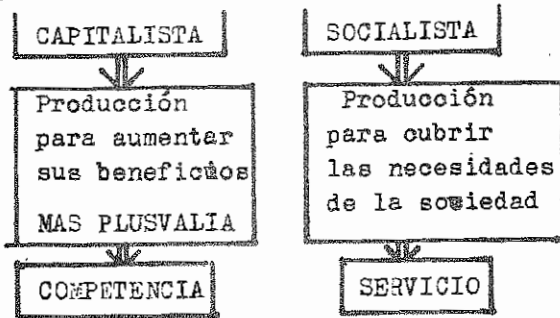
Compañeros, nuestro objetivo es el de avanzar, no podemos retroceder ni un sólo paso, la lucha nos hará triunfar.

APUNTES DE FORMACION

En el anterior boletín hablamos de como se desarrolla una empresa desde el pequeño taller a una fábrica con máquinas modernas y automáticas. También vimos como este desarrollo aumenta el "paro obrero", al no poder asimilar las nuevas industrias modernizadas la mano de obra excedente, por lo que eran empresas muy automatizadas con poca necesidad de obreros y además con tecnología e investigación de fuera de nuestro país, con lo que nos convertiamos en una nación "dependiente" de otras más adelantadas.

Hoy queremos exponer, un poco por encima, el final del desarrollo de una gran empresa. Es decir, la formación de los grandes MONOPOLIOS y MULTINACIONALES, y de que manera influyen en la economía de las "naciones dependientes" como la nuestra.

En el cuadro adjunto, aparecen muy claras las diferencias en la planificación de la economía en un sistema Socialista y Capitalista.



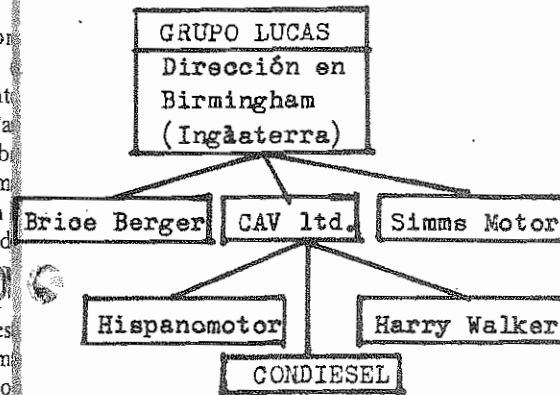
Cuando un empresario invierte dinero para sacarle rendimiento y cuanto más mejor. Por ello modernizan las fábricas para hacerlas más grandes y fuertes, con que consiguen vender más barato que la competencia, sin perjudicar sus beneficios. De esta manera, las empresas más fuertes van destrozando

absorbiendo a las más pequeñas. En este proceso se produce una "concentración de empresas" que conduce a la formación de los MONOPOLIOS. Existe MONOPOLIO cuando el mercado de un producto está dominado por una sola empresa. En España hay monopolios importantes como la Tabacalera Campsa. En cuanto a CONDIESEL prácticamente es la única empresa importante, en España, que fabrica bombas de inyección, absorbiendo a SIMMS que es la fábrica de San Andrés.

Ahora bien, como cada vez se necesita más dinero para instalar nuevas empresas, y también se requieren grandes sumas de dinero para ampliar la producción de las grandes empresas ya instaladas, se produce paralelamente a la centralización de empresas, la "centralización del capital bancario".

Muy pocos bancos, ligados a las grandes empresas, controlan todo el dinero que existe en la nación. De esta manera un pequeño grupo de personas llega a tener el control económico del país y, a través de él, el control del poder político y de los medios de comunicación de masas, como son la prensa, la radio, la televisión, etc.

En los países subdesarrollados, o en vías de desarrollo como el nuestro, estas grandes empresas necesitadas de tecnología moderna dependen a su vez de las grandes empresas de los países desarrollados, es decir, el desarrollo de un país capitalista dependiente, se establece con la alianza cada vez mayor entre el capital nacional de alta burguesía monopólica y el capital extranjero. Así aparecen las MULTINACIONALES, o empresas que tienen actividades en diversos países, pero que dependen de una Dirección Central en un país superdesarrollado: EE.UU., Suecia, Alemania, Gran Bretaña, etc.



Estas empresas Multinacionales, si sus beneficios van mal en un país, se van a otro. Si sus intereses peligran, provocan "golpes de estado", caso de CHILE, etc. Por lo tanto las burguesías "nacionales" dependen más de los intereses de la "multinacional", que no de los de su propio país, y por lo tanto son capaces de traicionar a su "amada patria" antes que a su bolsillo.

Ante todo este "tinglado", ¿como podemos luchar los trabajadores?:

NO ENCERRANONOS EN LAS LUCHAS CONCRETAS DE NUESTRA FABRICA. ES NECESARIO COORDINAR NUESTRAS LUCHAS CON EL RESTO DE LA CLASE OBRERA.

EL COMITE INFORMA

NO A LAS CENTRALES NUCLEARES.

El Comité Antinuclear de Catalunya, ha lanzado una campaña a nivel de toda la nacionalidad catalana sobre algo tan peligroso y preocupante y que se hace a la vez tan a escondidas del pueblo, como es la construcción de las Centrales Nucleares.

En Condiesel también recibimos dicha campaña, en la que se pide al Parlamento y al Gobierno una información veraz y exacta de sus peligrosidad y consecuencias, para poder determinar la necesidad o no de la mencionada energía en el Estado español. Hasta que todo esto no sea esclarecido y en todo caso aprobado por el pueblo se pide también, una moratoria es decir la paralización absoluta, por cinco años de las Centrales Nucleares y sus industrias complementarias.

Desde que en el Estado español se empezaron a construir Centrales Nucleares, son varias las luchas desarrolladas por las poblaciones en donde se van enclavando. Ejemplo de ello ha sido la manifestación de Euskadi en Lemoniz de más de 250.000 personas en contra de la Central Nuclear, o si no las luchas de Ascó y Vandellós, donde todo el pueblo se ha movilizado, ya que dicha instalación (la de Vandellós), pone en peligro la pesca de la zona de l'Ametlla de Mar. Igualmente en Ascó, las dos centrales que se han construido se han hecho sin permiso, instalando conducción eléctrica en terrenos particulares, habiéndose producido seis muertes de accidente en su construcción. A la vez que pone en peligro el abastecimiento del agua potable en Barcelona y comporta la inundación de extensas zonas agrícolas, ya que necesita grandes pantanos.

También en Extremadura y Bajo Aragón se desarrolla una lucha contra las Centrales Nucleares.

Por otra parte se ha descubierto que de Vandellós, parte un tren de pasas por Barcelona hacia Francia, residuos radioactivos, para la construcción de material bélico, con los grandes peligros de transporte que ello comporta, ya que si por accidente o accidente se rompiera algún contenedor que los traslada, todo el aire de Barcelona quedaría contaminado.

Uno se pregunta, pues, ¿quién está detrás o a quién le interesa estas condiciones de la mencionada política nuclear.

Entonces encontramos a FFAA, SA, IBERDUERO, ENHER y a empresas como Garrigues Walker, que son los grandes interesados, teniendo detrás a toda la tecnología multinacional WESTINGHOUSE, GENERAL ELECTRIC, etc., que lo impulsan.

Como siempre, corresponden sólo a los intereses del capital y no a la sociedad.

Porque sino, como es que este momento de "crisis" donde hay 1.500.000 parados, se invierte desde el Gobierno tantos millones para la política de energía nuclear, cuando como hemos visto ni está clara ni conviene a la sociedad, y no se invierte dichos millones en la creación o protección de puestos de trabajo.

Mientras todo esto no es claro y no sea el pueblo quien decida sobre dicha política nuclear, los trabajadores hemos de oponernos y decir:

NO A LAS CENTRALES NUCLEARES.

Comisión de Seguridad

TRIBUNA ABIERTA

¿Hasta cuando vamos a consentir los trabajadores de Condiesel, las anomalías que sufrimos con el sistema de calefacción, que tan deficientemente mantiene la dirección de nuestra empresa?

El pasado lunes, 20-11-78, los trabajadores del turno de mañana pertenecientes a las secciones de Bomba en línea, D.P.A. y Tornos Automáticos, al comienzo de nuestra jornada nos encontramos con que hacía una temperatura más baja de la normal, con lo que hacía casi imposible trabajar, especialmente los compañeros que están en máquinas.

La Dirección, a través de sus mandos intermedios (Serrano y Fernandez), nos comunicaron que existía una avería, la cual se estaba tratando de solucionar a marchas forzadas. Los compañeros afectados y dichos mandos intermedios, llegamos a un acuerdo de trabajar, mostrando una vez más nuestras ganas de colaboración.

Al día siguiente, martes 21, nos encontramos que al entrar en la fábrica hacía mucho más frío que el día anterior, sabiendo nosotros que la avería del día anterior ya había sido reparada; entendimos que era imposible trabajar en dichas secciones, reconocido por la boca del mando intermedio en cargo de las secciones antes mencionadas, Sr. Calopa.

Los problemas del frío en invierno y de calor en verano ocurren por desgracia muy menudo en Condiesel, sin que la Dirección parezca muy interesada en tener unas buenas instalaciones, ni siquiera una solución de emergencia adecuada.

Ante el problema planteado, los compañeros de las secciones afectadas tomamos, en Asamblea, una postura de mantenernos en paro desde las 6 hasta las 8h., permaneciendo unidos en Asamblea en un lugar de Montaje sin molestar a nadie. A las 8h. fuimos las tres secciones delante del despacho del Sr. Moreno, el cual accedió a recibir a una Comisión de compañeros representando a todos los afectados. En la reunión, la Comisión expuso nuestros razonamientos, a los que contestó, como es habitual en dicho Sr. "que nos habíamos que la Dirección no tenía la culpa, etc., etc."

A las 8,30h. la Comisión nos informó de la contestación del Sr. Moreno, viniendo a continuación el jefe de la sección Sr. Calopa, a comunicarnos que la calefacción ya estaba arreglada. La Asamblea de las tres secciones afectadas decidió por mayoría continuar el paro hasta la 9h., para empezar a trabajar después del almuerzo.

El viernes, 24-11, el jefe de personal llamó a una comisión del Comité, integrada por: Lafuente, Merchan, Rodri y de la Torre, para comunicarles que la Dirección, creyendo que los habíamos pasado, y que no era justo ni razonable el que hubiéramos hecho un paro de tres horas, estas no nos serían abonadas. Esta postura de la Dirección nos fué comunicada por nuestro delegado Lafuente y Rodri como miembro de Seguridad e Higiene el mismo viernes a las tres secciones afectadas reunidas, a las 13h.

Los compañeros afectados, pensábamos que el paro efectuado era lo más razonable, justo del mundo, y que por lo tanto, las tres horas nos las tenían que pagar.

Pero aquí viene el porqué me veo en la necesidad de contar dicho problema, ya que no entiendo, ni nunca entenderé como los compañeros afectados, no defendimos el que nos pagaran esas 3 horas que en justicia eran nuestras; salieron posturas muy diversas, muchos compañeros se fueron inhibiendo del problema, y los restantes no pudimos tomar ninguna postura para forzar a la Empresa a pagarnos dichas horas de paro.

Yo, después de esto, me hago la siguiente pregunta: Si los compañeros de D.P. Bomba Línea y Tornos Automáticos, no fuimos capaces de defender 3 horas que eran nuestras y que la Dirección injustamente no nos las quiere pagar, ¿Como vamos a defender luchar para conseguir un nuevo próximo convenio, una tabla reivindicativa justísima, donde pedimos entre otras cosas, 8.000 Ptas, 40 horas semanales, jubilación a los sesenta años etc.?

No sé, no sé, en fin, desde estas líneas hago un llamamiento a los compañeros de estas tres secciones afectadas por el problema del frío, y en especial a todos los trabajadores de Condiesel, Sant Cugat y San Andrés, para que recapacitemos y vallamos pensando en buscar y conseguir nuestra unidad, fuerza, ilusión y moral, para arrancar a la Dirección, esta tabla elaborada por la mayoría de la plantilla, y que es la más justa y razonable de este Mundo. Al mismo tiempo pensemos todos un poco, y volvamos la vista y el pensamiento hacia atrás y veremos que todo lo que ayer, hoy y mañana consigamos, ha sido y será gracias a NUESTRA UNIDAD, fuerza y lucha para arrebatar a la patronal, todo aquello que en justicia es nuestro y que tanto merecemos y necesitamos.

José Luis Muñoz



EL MOVIMIENTO SINDICAL HOY

En estos momentos se dice que hay indiferencia y falta de participación en el movimiento sindical. El trabajador pasaba la novedad de la aparición legal de las Centrales Sindicales y la celebración a principios de año de las elecciones sindicales, ha pasado a una situación pasiva, en general, en la actualidad ha sido consecuencia de la esperanza frustrada de que las cosas iban a cambiar radicalmente en poco tiempo, y al ver que los Sindicatos no daban siempre una respuesta rápida y eficaz a sus problemas se han ido distanciando de ellos.

Este problema, descrito en el párrafo anterior, no es tan simple como parece y merece un análisis a fondo de las razones por las cuales se ha llegado a esta situación. En primer lugar está muy claro que en este país el proceso democrático no ha sido de ruptura, sino que se ha impuesto una reforma. Ruptura es aquel cambio en la situación política de un país por el cual desaparecen radicalmente las estructuras políticas del régimen anterior y aparecen otras de nuevas completamente distintas. Reforma es aquel proceso político en el cual las estructuras políticas anteriores no desaparecerán rápidamente, sino que con aquellas se llevan a cabo una serie de transformaciones que no llegan a un cambio radical de la sociedad preexistente.

Como consecuencia de todo este proceso, prácticamente la misma clase política del régimen anterior, avalada por los resultados del 15 de Junio que les dieron la mayoría relati-

va del Parlamento, han llevado a cabo una política de reformas que en ningún momento pudiera dañar su posición de clase dirigente. Los partidos de la izquierda parlamentaria dada la correlación de fuerzas en ningún momento han conseguido algún avance realmente progresista para la clase trabajadora y solamente han logrado "colar" alguna cosa a base del conocido "consenso".

Ello ha llevado consigo que las Centrales Sindicales de clase no consiguieran las metas de participación en el mundo laboral como son el Control de la Seguridad Social, las Oficinas de Empleo, la Contratación Laboral, el Instituto Nacional de Estadística, etc, pues todo ello ha sido frenado por el gobierno ucedista y su función se ha relegado al campo de la negociación colectiva, con unas leyes del franquismo, y a la asesoría jurídica y económica de los trabajadores.

Por otra parte el gobierno no ha cumplido la parte que le tocaba con respecto a los trabajadores en los famosos "Pactos de la Moncloa" con lo que se han visto engañados por una clase política, la derecha, que ahora cacarea que los acuerdos han sido un éxito pero para ellos solos.

Hay otro factor a tener en cuenta, y es que durante cuatro décadas de régimen totalitario se intentó y casi consiguió transformar al pueblo en una masa indiferente y consumista mediante un sistema educativo insuficiente, claramente individualista y clasista y el bombardeo de los medios de comunicación, sobre todo TVE, con las excelencias del régimen franquista

y sus conquistas además de luchar con todas sus fuerzas para impedir que los trabajadores participaran en cualquier tipo de asociación o colectivo que les pudiera llevar a darse cuenta de la verdadera realidad que estaban viviendo.

Las alternativas a la situación actual, tendrían que ser para acabar con los problemas anteriores, las siguientes:

1º.- Elecciones Generales y Municipales lo más rápidamente posible, para que la clase trabajadora pueda elegir ya con verdadero conocimiento de causa a sus representantes y no como en las elecciones del 15 de Junio en que el electorado no sabía exactamente a quién votaba en muchas ocasiones, debido a que anteriormente los partidos no existían y no se sabía realmente las posiciones políticas de cada uno.

2º.- Respaldo electoralmente a una alternativa que pueda hacer variar la correlación de fuerzas en el parlamento en favor de la clase trabajadora, osea una alternativa de izquierda, es decir socialista.

De esta manera, mediante una política progresista, las Centrales Sindicales podrán llegar a tener elementos de acción necesarios para llevar a cabo su verdadera función de lucha en favor de las condiciones laborales y sociales de los trabajadores y en el caso concreto de UGT, el ir introduciendo cambios substanciales que nos han de llevar a una sociedad socialista y autogestionaria.

Pero compañeros, no hemos de esperar a que esta situación llegue, ya desde ahora mismo hemos de ir participando y organizando una verdadera Central de clase y socialista como

UGT, para que el día que tenga todos los mecanismos para actuar con plena capacidad en el campo sindical ya estemos todos preparados y formados para llevarla a su máxima eficacia de acción.

Porque un sindicato no son un determinado número de personas que físicamente lo hacen funcionar, sino que el Sindicato es todos y cada uno de sus afiliados, que mediante su participación en debates y formándose en su seno son su verdadero esqueleto. Porque toda organización en la que sus militantes delegan su función y orientación a una minoría dirigente dan pie a que aquella, con buena o mala intención marque una política sindical personalista, que dista mucho de la realidad cotidiana de sus afiliados, es por esto que es condición imprescindible el control de la base sobre todos los estamentos que componen para dar las directrices precisas en cada momento al Sindicato, esto no se consigue de otra manera que con la participación activa de él.

Antonio Per

- INFORME BAREMOS SALARIALES -

Queremos con este informe cumplir con una petición efectuada en la Asamblea del día 4, a la vez de que sirva para esclarecer algunos aspectos del presente Convenio a negociar.

Para que se puedan establecer comparaciones lo más exactas posibles, hemos convertido los salarios semanales en mensuales, y éstos en anuales, siendo las cantidades anuales las que más se ajustan a la exactitud. Además, como quiera que las jornadas laborales anuales entre turnos, también difieren, tenemos que; dividiendo las cantidades anuales por las horas laborales anuales, nos dá un valor hora que igualmente se ajusta a exactitud.

El número de personal por grado, está dado en 1-1-78, pero como quiera que no se han producido apenas variaciones en este año, como dato orientativo sirve casi a la perfección.

Por último hemos confeccionado lo que podría ser una teórica masa salarial en lo referente a salarios.

JORNADAS LABORALES AÑO 1978

	Horas presencia	Horas a cobrar	H. actv. 66	H. actv. 80
Turno seguido	2.008,25	2.262,-	2.167,75	2.053,25
Turno partido	1.939,-	2.184,-	2.093,-	2.093,-
Turno noche	1.916,-	2.161,-	2.070,-	2.070,-

Horas presencia: Son las que debemos permanecer en fábrica.

Horas a cobrar: Son las de presencia más las de días festivos y días de vacaciones.

Horas actv. 66: Son las de presencia más las de vacaciones.

Horas actv. 80: Son las de presencia más las de vacaciones, menos las de bocadillo.

SALARIOS ANUALES - MENSUALES Y POR HORAS PRESENCIA AÑO 1978

Los grados 17 - 18 - 19 - 20 - 21 y 22 corresponden a los "fuera de convenio" y los datos que se dan, han sido facilitados por el departamento de Personal en fechas de 1º de Enero. Cada cual es libre de creerselos o no.

Como se puede comprobar, las percepciones del personal mensual, son superiores en todos los grados, a las percibidas por el personal semanal a actv. 66 en lo referente a las cantidades por hora laboral, motivado esto por las deficientes horas presencia-año. Asimismo, a partir del grado 5, aún efectuando una jornada laboral inferior, los mensuales están por encima de los semanales a actv. 66 en las percepciones por año, e incluso, a actv. 80, los semanales a partir del grado 6 también están por debajo de los mensuales, en lo referente a las cantidades por hora laboral.

SALARIOS ANUALES - MENSUALES Y POR HORAS PRESENCIA AÑO 1.978

Grado	POR MES		POR AÑO PAGAS EXTRAS		TODO POR HORAS	
	Mensuales	Semanales actv. 66	Mensuales	Semanales actv. 66	Mensuales	Seman. actv. 80
1	41.867	43.673	571.226	587.192	294	304
2	42.845	44.544	584.570	598.117	301	311
3	43.625	45.425	595.212	610.236	307	317
4	44.305	46.607	604.490	618.165	312	321
5	46.555	47.200	635.188	634.427	316	330
6	48.622	48.741	665.390	655.024	326	340
7	50.376	50.206	687.323	674.953	336	350
8	52.724	52.188	719.357	701.941	371	363
9	55.122	54.679	752.075	735.434	388	380
10	58.331	56.947	761.748	763.714	393	395
11	60.533	59.547	825.902	796.585	426	411
12	62.154	62.608	848.018	835.347	437	430
A	21.692		296.962		153	
17	63.900		871.841		449	
18	66.512		893.834		461	
19	68.326		932.228		481	
20	72.185		984.880		508	
21	73.260		999.547		515	
22	75.717		1033.070		533	

No GRADO	CANTIDAD POR GRADO		TOTAL	GRAFICO DEL TOTAL
	Semanal	Mensual		
A	10	4	14 14 1,0%
1	18	2	20
2	110	16	126
3	150	14	164 } 310 23,30%
4	271	33	304
5	182	17	199 } 626 470%
6	115	8	123
7	28	10	38
8	58	6	64 } 130 9,77%
9	15	13	28
10	67	24	91
11	14	38	52 } 176 13,23%
12	1	32	33
17		13	13
18		27	27
19		19	19 } 74 5,56%
20		4	4
21		5	5
22		6	6
TOTAL	1.039	291	1.330	entre S. Andrés y Sant Cugat

masa salarial a actv. 66.- Sumando las cantidades teóricas percibidas por toda la plantilla durante el año 1.978, nos dará la parte de masa salarial que corresponde a salarios. Hecho esto, la cantidad resultante es:

Personal mensual 222.153.462 Personal semanal actv. 66 662.147.335 dá un total de 884.300.797 ptas.

Si dividimos ésta cantidad por el número de personal en plantilla, nos dará el salario medio y que es:

$$\frac{884.300.797}{1.330} = 664.888 \text{ año}$$

$$\frac{664.888}{12} = 55.407 \text{ mes incluido parte proporcional de pagas extras.}$$

$$\frac{664.888}{13,64} = 48.745 \text{ mes sin " " " " " "}$$

AUMENTOS

8.000 ptas. aumento al mes supondr(ían: $8.000 \times 13,64 = 109.120$ ptas. año (la cifra de 13,64 son los doce meses más los 50 días de pagas convertidos a mensualidades) lo que representa un 16,41% de aumento sobre el salario medio.

El 16% sobre el salario medio ser(ían:

$$\frac{664.888 \times 16}{100} = 106.382 \text{ ptas. año}$$

$$\text{Y } \frac{106.382}{13,64} = 7.800 \text{ ptas. mes.}$$

El 14% supondr(ía: 93.084 año y 6.825 ptas. mes.

El 12% supondr(ía: 79.786 año y 5.849 ptas. mes.

El 10% supondr(ía: 66.489 año y 4.874 ptas. mes.

El 18% supondr(ía: 119.680 año y 8.774 ptas. mes.

Por último aclarar, que si bien todos los datos que se han dado responden a los hechos oficiales en vigor en Condiesel, deben servir únicamente como orientación, ya que pueden diferir de la realidad de cada trabajador de Condiesel, por los condicionantes particulares de cada cual, como son: Antigüedad, Ayuda Escolar, Plus Familiar, Familia Numerosa, Grupo de Máquinas, Prima Especial en Utilidades, Prima a Indirectos en Automáticos, Pluses de Compensación, etc. etc.

Y un dato más; Mientras los trabajadores mensuales representan el 21,8% del total de masa salarial de plantilla, los emolumentos que perciben representan el 25,1% del total de masa salarial.

"Boletín Condiesel" desea que estos datos sirvan para una mayor comprensión y entendimiento entre todos y posibiliten un mejor reparto de las mejoras que producimos que integramos Condiesel.

Quedamos a disposición de todos para cualquier aclaración.

Grupo Redacción

LOS APRENDICES, los compañeros más jóvenes de la plantilla. El grupo de Redacción los convocó a una reunión para hacerles una entrevista. Queríamos saber cual era su problemática, no la concreta de Condiesel, sino sus inquietudes globales: ¿Cual ha sido la incidencia de sus padres en su formación? ¿La sexualidad? ¿El feminismo?... Veamos cuales son sus respuestas.

A la cita acudieron cuatro aprendices, y para situarnos un poco, empezamos a preguntarles sobre su entorno familiar. Los cuatro son nacidos en Catalunya, hijos de emigrantes. Sus padres son todos especialistas en el ramo del metal, algunos trabajan en Condiesel. Actualmente cursan estudios en una "Escuela Profesional del Estado", pero provienen dos de ellos de las "Escuelas Nacionales", y los otros dos han hecho el Bachillerato en "Academias de pago".

¿Qué opinais de la enseñanza recibida desde pequeños?

No estoy conforme con ella, ha sido de mala calidad, no razonabas, te lo empollabas. La educación física daba pena: era un aula en un edificio de tres pisos, con un patio inferior que cuando salíamos todos allí no se podía ir. Daba sensación de claustrofobia. La educación era totalmente individualista, competitiva, pero me acuerdo que tuvimos un profesor bastante bueno, a pesar de que tuvo que se tuvo que amoldar a las circunstancias; era un buen profesor porque hacía un trabajo de entender al chaval, tratando de conocerlo mejor, para utilizar métodos que razonásemos. Hubo algún intento de trabajo creativo: en 4º de primaria hicimos teatro, y el maestro nos ayudaba a hacer los trajes con papel. No obstante, la academia se tenía como negocio: tu pagabas para aprender, y si no lo conseguías era que el profesor lo hacía mal. La palabra Asamblea se conocía, cuando veían un grupo hablando, enseguida venía el profesor para ver que pasaba.

- El colegio donde yo iba carecía de medios y el profesorado no era el adecuado, pues a pesar de que era un colegio particular no poseía dinero suficiente. En un curso llegamos a cambiar cuatro veces de profesor, y si se quedaba alguno bueno era porque no tenía otro sitio donde ir y se conformaba con el poco dinero que allí cobraba. Vino uno que consiguió cambiar bastante el trato profesor-alumno, y hasta el director cambió de actitud, ya no se pegaba en clase con aquella regla fina...

- El profesor no se preocupaba de los alumnos, daba la lección y cada uno recogía lo que podía o lo que quería. Del que sacaba buenas notas se preocupaba más de él, pero el que suspendía lo marginaba más. Ha sido una enseñanza sin preocupación del individuo, sin formación como personas para desarrollar tu personalidad, o sea, una educación de borregos, por decirlo de alguna manera. Ha habido excepciones, pero ...

- De educación física teníamos una hora a la semana, pero basada en la tabla que imponían. En la escuela nacional, nos sentaban

según las notas, el primero delante del "profe" y el último en el rincón.

HA SIDO UNA ENSEÑANZA SIN PREOCUPACION DEL INDIVIDUO, UNA EDUCACION DE BORREGOS

- ¿De que manera intervenían vuestros padres ante todos estos problemas?

- Yo no era capaz de explicar en mi casa el sistema de educación que me estaban imponiendo, de dictadura, de memorización, competencia. Entonces me sentía herido cuando sacaba el sexto o el décimo puesto de la clase, no veía más allá. Mi padre se cabreaba cuando sacaba el décimo, pero cuando era el primero pues ¡anda...!. Una vez por curso iba mi padre a "saludar" al profe, por aquello de conocerlo, como vivían en el mismo barrio!

- Hasta tercer bachillerato iba mi padre a hablar con el director del colegio, o sea, que se preocupaba por mi educación, pero desde entonces yo me he preocupado por los estudios y mi padre se ha limitado a aconsejarme

- Por lo que respecta a mi padre, cuando sacaba un suspenso me alentaba para que sacase mejores notas, pero iba muy pocas veces a hablar con el profesor.

- En mi casa llevaba cada trimestre las notas, y mi padre las firmaba sin preocuparse de nada. El me decía que era mi educación, que más me valía estudiar que no que tuviera a él encima "dale que te pego"...

- ¿Consultabais con vuestros padres algunas dudas sobre lo que os enseñaban?
(Aquí las respuestas fueron unánimes).

- No porque en parte no tenía, (el padre), los conocimientos suficientes para resolver mis dudas. Además, no podía ayudarme en mi formación, pero no por culpa de él, ya que no ha tenido posibilidades para tener más cultura. Si hubiera tenido la misma forma-

ción que mi profesor, hubiera preferido preguntarle a él que no al profe. El problema que nuestros padres han dejado nuestra educación en manos de otros que han creído más capacitados. De hecho, estaban más capacitados para enseñarnos alguna asignatura pero no más capacitados en la forma de enseñar.

- En el caso de tener que repartir una proporción de responsabilidades de vuestra formación, ¿de que manera la distribuiríais?

- En el aspecto de asignaturas de escuela tendría un 80 a 85 % al profesor, pero formación general el porfo tiene el 100% y yo que mi padre no estaba capacitado para saber si aquella asignatura se enseñaba una manera o de otra.

- Tendría que funcionar la educación de manera que, los padres fueran totalmente responsables, tanto moral como de la personalidad, y que el profesor cuidase de las asignaturas y las materias que la componen.

- Los padres tendrían que intervenir en la escuela, para que esta siguiera unas directrices en la enseñanza y las formas de aplicarla.

EL PROFESOR TENDRIA QUE HACER UN LIBRO, DONDE EL SOLO SEA QUIEN LO ESCRIBA. NI MAS NI MENOS

- ¿Porqué habláis normalmente del padre y no de los padres? ¿Qué papel juega la madre en todo esto?

- Bueno, en parte ha sido un defecto de "bricación" de mi expresión, pero el padre es el que da la cara y la madre es la que dice que decir el padre. (Respuesta aplaudida por todos).

- En mi casa no ha sido así, aparentemente decidían los dos, pero el padre es el representante de la familia.

- ¿Porqué se estudia? ¿Para qué se estudia? Antes se estudiaba porque mis padres me obligaban. No teníamos conciencia para comprender porqué se estudiaba, y se tomaba como una obligación, hasta llegar un nivel donde te planteas si te beneficia o no estudiar. Me beneficia en el sentido de que yo sigo una línea, y si hay un ramal que se une a esa línea, pues bien; pero si hay un socabón que me aparta de esa línea y tengo que seguir por otra parte, pues entonces me perjudica estudiar. (El grupo de redacción no entró a lo del "socabón" y pedimos aclaraciones, y contestaron:)

- Yo antes estidiaba una cosa que me gustaba pero vino la fábrica, el "socabón", y me apartó de mi línea.

- ¿Porqué habeis cambiado vuestra línea? Yo quería dejar de estudiar y trabajar, pero mi padre vino un día diciendo que había convocatoria de aprendices en Condiesel, donde además de trabajar me hacen estudiar, yo pensé, pero mi padre me dijo "que las cosas hacen falta", "que me gustaría que entrases porque allí se puede prosperar". O sea que he entrado casi por imposición, por obediencia, pues la necesidad obliga.

- En mi caso no es que haga falta el dinero, pero tampoco sobra. Trabajo por ya tener el lujo de elegir. En cuanto a lo de elegir no soy tan radical como vosotros, pero provecho esta experiencia de Condiesel por que es lo que quería hacer, mecánica, pero que quede bien claro, que no es todo lo que yo quería hacer después de COU, no podía elegir, aceptar Condiesel o no, acepté y aquí estoy.

- Osea que estudias por Condiesel. En el caso de que no fuera así, ¿qué estudiarías?

- Yo estudiaría por una necesidad personal, que podría llegar a ser colectiva. Estudiaría

porque he aprendido algo que hasta ahora me sabe a poco, y necesito saber más, pero no para tener un puesto mejor o más alto, que esté bien pagado, por eso no estudiaría.

- Creo que Condiesel es un "nombre del socabón" de ahora, pero en realidad es la Sociedad que provoca esta crisis de trabajo, y que está frustrando y frenando un sinnúmero de opciones personales de la juventud.

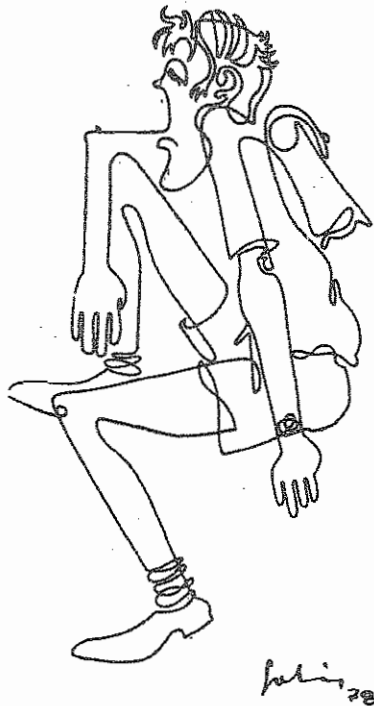
- Pero Condiesel es un socabón algo más grande que otros, pues a mi no me importaría estar en una fábrica trabajando ocho horas y ya está. Condiesel te obliga, además de trabajar, ha estudiar y lo a la empresa le interesa, y no te deja estudiar otra cosa, por tiempo iclaro!.

- Estudiaba porque tenía una necesidad de aprender. Me gustaba lo que estaba estudiando, y me daba más base para el día de mañana, con la probabilidad de adquirir unos conocimientos que iban de acuerdo con mis aptitudes, hasta cierto punto iclaro!. Estudiaba con la idea de tener un puesto de trabajo en una cosa que me gustase. En cierto modo estudiaba para poder ganar más dinero, pero es una cosa secundaria; por ejemplo: entre un trabajo que me gustase y cobrara poco dinero y otro que cobrara más dinero y estuviera a disgusto, pues elegiría el primero, trabajar a gusto con los ojos cerrados, ya que de la otra manera me sentiría agobiado.

- En resumen hemos entrado en Condiesel obligados por una serie de circunstancias (necesidad de dinero en nuestras casas, falta de puestos de trabajo, imposibilidad de elegir, etc.) no porque supusiera para nosotros un beneficio en cuanto a mejorar los estudios o nuestra formación personal.

La entrevista duró más de dos horas; las contestaciones eran múltiples y con muchos matices. A las preguntas del comité de redacción hubo mucha participación en sus respuestas.

Para evitar que esta opinión directa se haga muy larga, hemos pensado hacerla en dos partes. Hasta aquí la primera, y en el próximo boletín de enero publicaremos la segunda parte: preguntas como ¿Porqué se ha de trabajar? ¿Cómo están los compañeros de vuestra edad tanto en el trabajo como en estudio? ¿Cómo os definirías respecto al sexo?, quedarán contestadas en el próximo boletín. ¡Promete ser interesante!!



DEPORTES

FUTBOL.- Por fin el equipo de Condiesel se sitúa en el liderato de la clasificación aunque en el último partido con Papelera Española y gracias a la derrota sufrida por esta. Si no se hubiera producido el empate en casa contra ese equipo a estas horas estaríamos en solitario en el primer lugar. Además en ese partido nos fué expulsado en jugador Tino con posterior sanción de 14 partidos. Los resultados que se han producido son: Condiesel 2 - Papelera 2; Braun 1 - Condiesel 2; y Condiesel 2 - La Palma 1 y hasta el momento el jugador Gori sigue siendo el máximo goleador del equipo.

MINI-PONG.- Terminó el Campeonato con las siguientes clasificaciones:

- Grupo A.- 1º Calopa, 2º Lafuente, 3º José González.
- Grupo B.- 1º Jesús González, 2º A. Ortega, 3º Gabriel.
- Grupo C.- 1º Ribé, 2º Basart y 3º A. Pérez.

En estos momentos se efectúan partidas de entrenamiento de cara a que después de las vacaciones quizá se empiece otro campeonato.

VEDREZ.- Finalizó el torneo en el grupo B, quedando la clasificación por este orden:

- 1º Montpart, 2º Soria, 3º Consuelo, 4º Perez, 5º Serrano, 6º Lopez, 7º Sierra, 8º Sebastian
- Así pues subirán al grupo A. Montpart y Soria.

En el grupo A queda por jugar una ronda y en ella se van a decidir los primeros y últimos lugares de la clasificación que en la actualidad está así: 1º Ribé y Calopa empatados con 7,5 puntos, 2º Raidó con 7 puntos y 3º Pérez y Hernandez con 6,5 puntos, y por la cola Martínez definitivo colista y para acompañarle están Fernández con 3 puntos, Devesa con 5, Rafart y Ayala con 4 y Vallejo 4,5 puntos, como se ve nada hay decidido hasta que no juegue la última ronda, la cual será sumamente competida ya que deben jugar entre sí Calopa- Raidó y Fernandez- Ayala. Dado que los resultados que produzcan pueden beneficiar o perjudicar a terceros. Lo más correcto sería que se jugaran todas las partidas el mismo día y hora, no permitiendo se aplazara ninguna como es usual.

DOMINÓ.- Se está desarrollando con gran deportividad y reñida competencia el primer campeonato iniciado semanas pasadas, siendo a destacar la distinta impresión que ofrece este juego, al ser practicado en plan competitivo, al que todos pudieramos tener del practicaso en bares y cafés. Es ciertamente encomiable ver como un juego que en la mayoría de casos sirve para apostar dinero, se convierte en un medio de comunicación social y compañerismo.

Participan 23 parejas o equipos distribuidos en 5 grupos. Los dos equipos de cada grupo clasificados en primer lugar, disputarán la ronda de finalistas. de las partidas efectuadas las más sonadas han sido la derrota de la pareja favorita "Minero-Rueda" por la "Martínez Borja - Maestro" y la también derrota de la pareja Lafuente-Coresa. Considerados los favoritos del Campeonato, y es que en este juego la suerte también influye. La pareja más regular parece ser la formada por Ribé- Ibern que aún no han convido la derrota.

ALGO SOBRE EL DEPORTE EN CONDIESEL

Según dicen, el deporte es un forma de expansión para la mente y el cuerpo, desde luego es importante hacer deporte, y más ahora, de donde no estamos "intoxicando" de varias materias (política, arte, teatro, etc.) que aunque sean interesantes, considero necesario hacer deporte.

Tal vez algunos no hayan sabido que hubo un intento para decir la verdad, varios de hacer un equipo de balonmano, deporte minoritario, pero con mucha actualidad ahora, y de gran incremento de aficionados. Después de mil vicisitudes, todo quedó en nada, y no por culpa de los futuros integrantes del equipo (jugadores, delegados, etc.), pues todo estuvo previsto: campo, fichas de la Federación, etc., pues sobretodo la gran ilusión que había para jugar era tal, que hasta se hicieron planes para hacer otro equipo de juveniles formado por hijos de compañeros de Condiesel.

Todo se fué al traste por "Doscientas cincuenta mil pesetas" (250.000 ptas.), en la primera temporada. En ese precio estaba incluido todo: vestimenta, balones, viajes, cuota del campo, arbitrajes, fichas de la Federación, etc. En las temporadas siguientes no llegaba el presupuesto a setenta y cinco mil pesetas (75.000 ptas.).

"No hay dinero. o Futbol o Balonmano; es mejor dar ese dinero a la Fundación Laboral que a un equipo de balonmano". Estas fueron las respuestas de la Dirección.

Lógicamente, donde el deporte rey es el Futbol, y llevando los años que lleva, era el género tonto decir que quittasen el futbol a cambio del equipo de balonmano.

Apruebo totalmente esta ilusión que ha salido de jugar y hacer carnés de campeonatos de ping-pong, dominó, ajedrez, etc., aunque me duele pensar que se me ha permitido el que participara la Dirección, dando algún trofeo porque no cueste dinero, él que todo lo puede, por desgracia.



LA MADRE

"El tema del film, corresponde a la conocida novela de M. Gorki. Un hombre humilde de la Rusia zarista, se siente llamado por la aventura revolucionaria, que se está viviendo en el país. La Madre por su instinto conservador inna, se opone a estas actividades del hijo y provoca involuntariamente su detención. Ella va a verlo a la cárcel y allí comprende las razones de su hijo. Toma conciencia de la situación. Se plantea la huida del hijo, de la cárcel, a la vez que plantea una revuelta en la calle. Una gran manifestación de trabajadores recorre la ciudad. La Madre levanta la bandera revolucionaria y se pone a la cabeza."

J. M. Esteve

En síntesis, este es el contenido de la película que se proyecta en el cine APSA de Barcelona (Via Layetana, esquina Aragón). Los hechos, como vemos, sitúan en la primera gran Revolución proletaria y campesina de la Rusia de principios de siglo.

Creemos que vale la pena verla.

También existe el libro, que con el mismo título podeis encontrar en cualquier librería.

DICCIONARIO

Hoy veremos el significado de una palabra que utiliza todo el mundo haciéndole culpable de la situación general del país, o bien, otros tratan jugar a ella para que todo siga igual.

DEMOCRACIA: En griego quiere decir: gobierno del pueblo.

Se pueden distinguir entre: **DIRECTA** que es la que ejerce todo el pueblo mediante la participación de todos, y **REPRESENTATIVA** que la ejercen los representantes del pueblo en el parlamento.

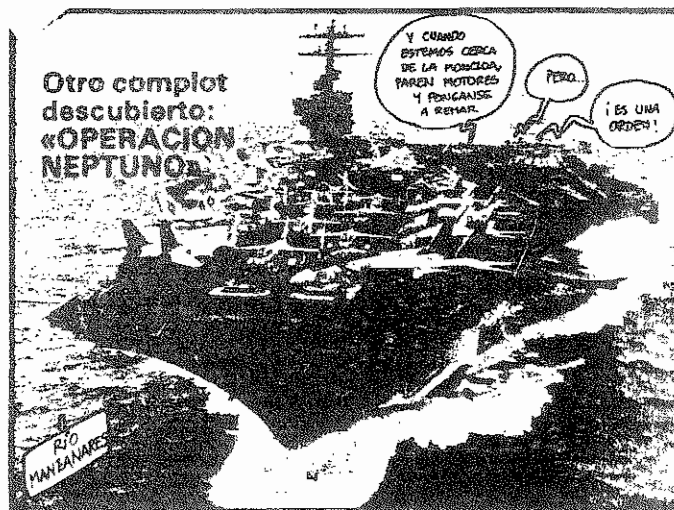
El fundamento de la democracia se encuentra en la igualdad de todos los hombres. El estado reposa sobre la voluntad del pueblo, expresada en la libre discusión, la elección y el plebiscito, es decir, en la voluntad de todos y se basa en las "libertades fundamentales": de expresión, de organización o asociación y de creencia.

La democracia se opone al poder personal o a la dictadura; la expresión de la voluntad se efectúa a través del sufragio (voto) universal, igual y directo.

La democracia supone la existencia de como mínimo dos partidos donde el minoritario se supedita al mayoritario y actúa de oposición legal. Así pues reposa en el principio de la mayoría: Las decisiones de la mayoría son acatadas por todos y la minoría se somete a ellas con la esperanza de ser alguna vez mayoría y así poder cambiarlas.

Democracia BURGUESA: Es donde el predominio del capitalismo, con la posesión de los medios de producción, y con ellos los de opinión masiva, la formación y propaganda, supone asegurar un poder donde es imposible asegurar una igualdad democrática, es decir, el capitalismo tiene el poder real que permite las libertades fundamentales del pueblo, o si las permite están restringidas.

Democracia OBRERA: Donde realmente el pueblo sí tiene en su poder los medios necesarios para participar en la gestión política del país.



BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES



Precio 10 ptas.

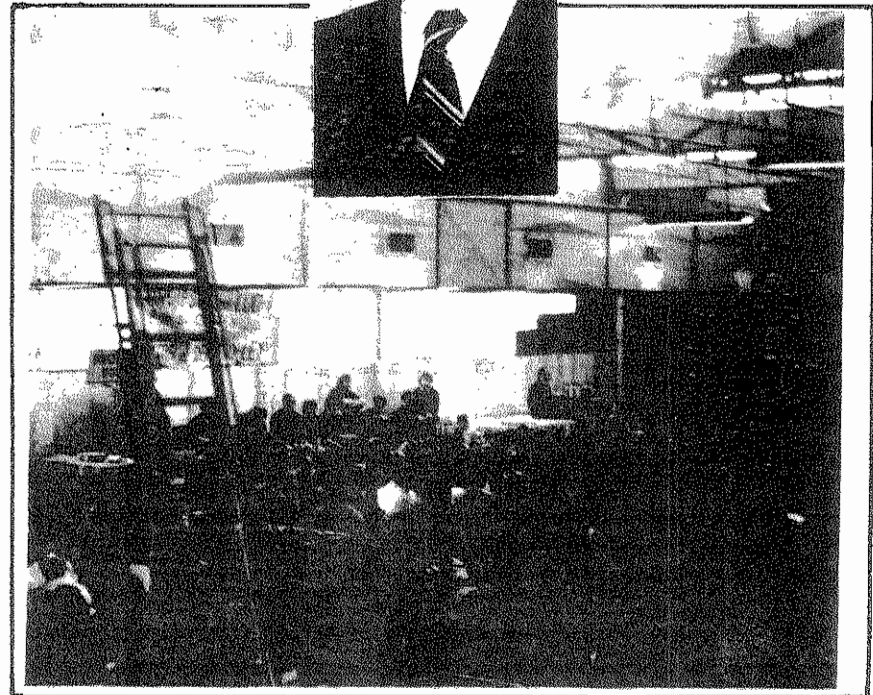
Febrero-79

Nº 24

**Abril
Martorell**
(el congelador
de salarios)



*-¿Y a mí por
qué me miran?*



NOTA MORTUORIA

Rogad a Dios por el alma de Don Aumento, que falleció en la España democrática de una congelación de salario.

R.I.P.

Su desconsolada esposa Doña Modesta Paga y sus hijos Doña Deuda, Don Anticipos, Doña Vergüenza (ausente), hijos políticos Doña Esperanza Frustrada, Don Facilidades de Pago, Don Préstamo (que tomó y olvidó) y Doña Necesidades, todos los primos, empleados y productores y demás familia, ruegan a sus parientes y amigos asistan a la conducción del cadáver desde la casa mortuoria (Palacio de la Moncloa) al cementerio de la Esperanza (Convenio Colectivo) que tendrá lugar a la hora de costumbre.

JACULATORIA

Bienaventurados los que vivimos del sueldo base porque pronto veremos a Dios (muertos de hambre).

EDITORIAL

El Gobierno impone a los trabajadores un tope salarial entre el 11 y el 140/o, mediante Decreto -Ley. (Todos los Gobiernos franquistas hicieron lo mismo). Medida evidentemente unilateral, tomada por la burguesía mediante sus representantes, el Gobierno actual y después las empresas se cabrean cuando hacemos huelga o paro en contra de tal medida, como en Condiessel estos días, y encima nos acusan de enrarecer "unilateralmente" el clima laboral.

La C.E.O.E., como organización más representativa de los intereses del capitalismo (aparte del Gobierno, ya que hoy lo controlan y utilizan únicamente para sus intereses), lucha no sólo para mantener esos topes, sino para rebajarlos más, es decir para dar aún menos "pelas".

Claro que se cabrean cuando luchamos contra el Decreto, lo raro sería que se alegraran, y es que queda evidente que a intereses antagonicos, habrá siempre acciones antagonicas, y por supuesto cada uno actuará siempre unilateralmente. A excepción de cuando se llega a acuerdos transitorios (nunca podrán ser definitivos ni a largo plazo), como en el caso de los convenios para fijar y obligar a que la patronal se comprometa a mantener acuerdos de tipo salarial y social durante un determinado tiempo.

Acuerdos, que los trabajadores siempre luchamos para que se satisfagan realmente nuestros intereses y que sólo llegamos a ellos cuando nuestras fuerzas no dan para más o cuando hemos conseguido lo que transitoriamente queríamos.

En este momento, nuestros intereses pasan por romper el tope salarial, ya que no sólo necesitamos una aumento de 8.000 ptas., tal y como exigimos en Condiessel, sino que ya arrastramos la pérdida del 160/o del año pasado, puesto que el índice del coste de vida subió mucho más de lo que nos aumentaron.

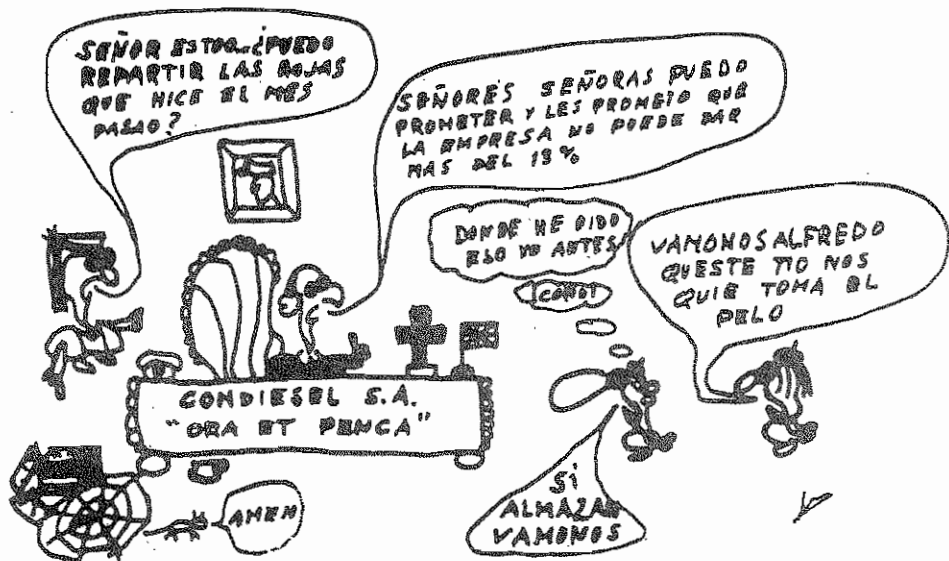
Es evidente que solos nos será más difícil romper dicho tope. Tenemos que las Centrales Sindicales, se han opuesto al Decreto, y han manifestado defender el 160/o como nosotros. Bien, en principio positivo, pero no basta hacer declaraciones, hay que defenderlo consecuentemente.

Por tanto hubiera sido realmente positivo, que en vez de hacer un pseudo cacareo con Abril Martorell, aquel mismo día se hubiera convocado acciones de rechazo a nivel estatal, yq que en Diciembre se empiezan a negociar muchos convenios como el nuestro.

Los trabajadores de las empresas que tienen estos convenios, no podemos esperar ni alargar nuestra lucha hasta que los sindicatos se decidan a hacer algo general para que podamos conseguir nuestro objetivo todos los trabajadores.

En esta línea hacemos desde esta Editorial el mismo llamamiento que hicimos el viernes mediante la hoja informativa que lanzamos a la opinión pública y en concreto a todos los trabajadores.

NO ESPEREMOS A LUCHAR CUANDO NO HAYA POSIBILIDADES DE VENCER, HACEMOS UN LLAMAMIENTO A LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS EN SITUACION SIMILAR A LA NUESTRA PARA UNIRNOS EN LA ACCION.



Decididamente los obreros estemos en nuestras horas bajas. Nos las pagan todas cuando quieren, como quieren, cuanto quieren y donde quieren.

Cuando aún nos estábamos sobreponiendo a la ostia recibida con el Decreto Ley sobre salarios y el tortazo del Show televisivo del Marcelino, el Redondo y el Abril, -a mí se me figuraron inmediatamente al Gabi, Fofó y Miliki- recibimos la patada en el culo de parte del gran cherif Suarez, con la mejor firma del Rey de reyes, en forma de una nueva convocatoria de elecciones.

¡Ondia y yo con las bragas sucias!

Porque de verdad, los trabajadores estamos en nuestras horas bajas, y además en bragas y para colmo ¡sucias!

Y me pregunto yo: ¿Y ahora que coño hago? ¿Me dedico a la campaña para forzar el Decreto Ley? (sin pasarse claro está, como dicen el Marcelino y el Redondo, no sea que vaya a engrosar las filas del paro, como la otra vez) ¿Dejo esto y me dedico a potenciar una candidatura obrera para las elecciones al Parlamento? ¿O digo paso de todo esto y voy por las Municipales que es lo mio?.

La verdad que todo esto es peliagudo y hay que "meditarlo profundamente" como dice que ha hecho el Tele-Suárez. Pero ¡leches! ¡Si es que no tengo tiempo! Si es que como me pare a pensarlo habrá pasado todo y yo aún estaré pensando! Pero en fin un esfuerzo más y "puedo prometer y prometo" que haré esto:

1º- Ir a por el 16º/o de aumento que es lo mio, joda a quien joda y pese al partido que gane las elecciones.

2º- No participar por el momento en ninguna aventura electoral tipo FUT o similar, e ir como mal menor a lo seguro, es decir votar PSC-PSOE, ya que actualmente responde más a los intereses obreros que el denominado EUROCOMUNISMO, además de ser actuamente el único partido que puede desbancar a la UCD y toda su mafia.

3º- Comprarme unos tapones para los oídos a prueba de muchos decibelios, a fin de aguantar todo el rollo electoral y poder dedicarme en mis ratos libres a promocionar al futuro alcalde de mi pueblo que quiero sea un currante.

4º- Ponerme a pensar inmediatamente y profundamente pues el tinglado se las trae.

Y pensando, pensando, desde luego el tinglado es de puta madre. Resulta que el Suárez ese, después que se ha hartado de ponerlo todo a favor de

los negreros, de los viles capitalistas, de los explotadores, ahora va el tío y dice: "Bueno y ahora el que tenga cojones que se ponga". Ya es listo el tío ese, ya. Como decía un jefe de aquí: "Lo mejor que nos puede pasar (a los capitalistas, se entiende) es establecer una política de Derechas, hecha por un partido de Izquierdas". O sea, que si gana el Felipe, se va a encontrar "atado y mejor atado" que en la otra historia (la del Franco) y claro, si gana el Suárez dirá: "Veis como tenía razón, el Pueblo soy yo, obedeced esclavos". Desde luego la cosa tiene miga ¿eh?. Ah! y a todo esto que hará el Carrillo, -"Carri" para los amigos- desde luego tendría que apoyar al Felipe o cuando menos tendría que mentenerse al margen, pero no, él seguirá enpeñado en su Gobierno de Coalición, prefiriendo joder a los Socialistas antes que proponer de verdad un programa Comunista. Yo a este tío le pondría en la cárcel de papel por uso indebido de la palabra Comunista.

A todo esto, los obreros tendremos que echarle muchos cojones a la cosa, si queremos sacar algo en claro de todo este tinglado. Porque digo yo: ¿Queda aún algún obrero que se crea eso de "Consolidar la Democracia"? ¿Queda aún, algún obrero que no vea claro que lo único que se pretende con las medidas contra la inflación, la crisis y contra el paro, es jodernos a nosotros los obreros para beneficiar a los Capitalistas?. VERDADERAMENTE (como dice el Cayetano) NO. No queda ni un obrero que no vea claro el tinglado que se traen entre unos y otros.

Lo que pasa, es eso, que hay que echarle muchos huevos a la cosa, y tal como está el asunto hay que hacer como en la "Mili": "Dejarlos junto a la puerta de entrada, guardaditos en una bolsa de plástico para que se conserven", Que es lo que han hecho el Felipe, el Carrillo, el Marcelino, el Redondo, etc., etc., y con ellos todos los que vamos detrás. Unos porque así lo creen, otros porque como ellos lo han hecho, nos obligan a nosotros a hacerlo y otros porque en cualquier circunstancia es el lugar donde mejor los tienen.

Y así nos va. Por eso me remito a la acción antes que a pensar, que es lo que he hecho más arriba, o sea:

Echar el resto en el 16º/o. Pasar de las Legislativas y apoyar a mi Alcalde, que me ha prometido unos metros cúbicos de oxígeno en mi barrio.

JOVE

LAS CATEGORIAS PROFESIONALES Y LAS SALARIALES

En el sistema de producción tenemos una forma muy clara de dominio capitalista "La escala salarial". Todas las empresas se rigen por una escala de categorías y salarios que en teoría viene dada por el grado de responsabilidad y dificultad para desarrollar un determinado trabajo. Pero se dá el caso de que este reconocimiento viene dado exclusivamente por un dueño y como

consecuente actuando con la objetividad clara de guardar muy bien sus intereses particulares.

A veces el trabajador tiene voz en este juicio arbitrario, incluso disfranzándose de una participación mutua y equivalente pero lo cierto es que de igualdad nada: y el que sigue haciendo y deshaciendo es la Dirección de la Empresa y si algún papel le queda al trabajador en este juego de participar es controlar la gestión o lo acordado en algún pacto y de ahí que muchas veces tengamos que echar mano a la huelga o a presiones determinadas como única arma que tenemos los trabajadores ante la injusticia y una forma unilateral de actuar y de decidir sobre una riqueza que también produce nuestro trabajo.

En el caso de Condiesel durante varios convenios los trabajadores hemos reivindicado aumentos lineales con lo cual el porcentaje de diferencia entre salarios se ha ido reduciendo, esto es justo, pero hemos de darnos cuenta de lo que provoca esta actuación. La empresa dentro de la escala de doce grados se da cuenta de que hay pocas diferencias para compensar ciertos cargos de responsabilidad, ¿qué hace? Pues que cada año nos encontramos más gente fuera de convenio, los mandos intermedios que encontrábamos entre un grado 8 y 12 ahora están en situación de fuera de convenio y legalmente no tiene ningún sentido porque el ámbito de lo pactado en un convenio afecta a la totalidad de la plantilla. Muchos de éstos hombres hacen funciones de administrativos o técnicos, en el caso de taller podríamos decir niveles similares a preparadores pero con una preparación psicológica adecuada para que este hombre se crea pieza importante para la empresa aunque monetariamente no le compense.

Pero aquí no acaba el Show, porque si de un lado intentamos reducir los grados del uno al doce por el otro nos siguen creando cada vez más divisiones entre las situaciones de "fuera de convenio". Viendo incongruencias tales como con el mismo grado salario distinto y con la desgracia de tener que estar siempre con la lucha para colgarse medallas y ganar méritos ante el patrón, que si le reconoce le compensará por serle fiel y al cual tendrá que estarle agradecido.

Démonos cuenta todos de esta situación que es un problema que nos perjudica a todos del primero al último y acabemos con el caciquismo y favoritismos. De momento ya será importante el haber leído esto y reconocer lo que de verdad pueda tener.

La alternativa: "Conseguir el acceso de todos a una educación libre y responsable", después al que efectúe la labor de responsabilidad tendrá que cubrir sus necesidades vitales y al que barra también tendrá que cubrir sus necesidades que vienen a ser las mismas, mientras todo esto llega tendremos que hablar de las categorías, siempre reduciendo diferencias para ir promocionando toda la sociedad y no potenciar la mentalidad burguesa entre los trabajadores.

M. Sevilla y M. Casanovas.
(Sant Andreu)

OPINION DIRECTA

En esta segunda parte de la entrevista con los aprendices, las preguntas están dentro del aspecto trabajo y de problemas concretos, que a todos nos tienen que hacer pensar. ¿Cuál sería mi respuesta?. Ellos han respondido así:

-¿Que sensación os ha dado empezar a trabajar?

- Para mi ha supuesto atarme a un poste, el poste es la Sociedad, en este caso Condiesel. También me he sentido metido dentro de una sociedad que coarta mi personalidad, verme dirigido como en el caso de querer hacer las cosas de una manera y decirte: "haz esto así, tal como está mandado, y basta". O sea, una sensación de medio muerte.

- Como experiencia ha sido algo nuevo, diferente de lo que hacía hasta ahora.

- No ha sido una experiencia positiva, y ganas de experiencias como esta... ¡no!. No porque el concepto trabajo, tal y como está ahora no me gusta, ya que tomando persona por persona meterse en un trabajo y venderse por 40.000 ptas. durante ocho horas al día, pues ... no sé si es mejor esto, o meterse en una isla desierta y llevarse una cabra.

- El ponerme a trabajar ha sido positivo, pero trabajar y estudiar algo que no me gusta ha sido totalmente negativo.

-¿Porqué se ha de trabajar? (Aquí la respuesta de uno fué aprobada por los demás).

- Trabajar por varios motivos: 1º) Trabajar para satisfacer necesidades de no estar parado, de hacer algo.

2º) Trabajar para los demás, en el sentido de hacer las cosas necesarias para los demás, y los demás trabajar para ayudarte a tí. Por ejemplo: yo hago toberas para el trabajador del campo, y éste trabaja la tierra para sacar patatas necesarias para mí. O sea: trabajar para satisfacer las necesidades de una sociedad.

TRABAJAR PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE UNA SOCIEDAD

-¿Qué actitud vais a tomar delante de la situación actual? ¿Qué medios se pueden emplear para ir contra la serie de problemas que habeis planteado?.

- Una salida puede ser irse a una isla o bien vivir en medio de esta sociedad como uno más, para mí la salida es "vivir en la tangente": es una posición intermedia, pues a nivel personal cada uno tiene unas pretensiones, y cuanto más cerca estas de ellas, con tu actitud que demuestra el no estar de acuerdo con esta sociedad, más fuera estarás de ella, pero sobre todo a nivel personal. La vida en sociedad falla, pero cuando cada uno se plantea que es lo que tiene que hacer como persona, entonces se podrá hablar de colectividades. La forma de conseguirlo es mediante la educación, a partir de

una realización personal, y se ha de conseguir cambiar el sistema de educación.

- Por el mero hecho de esta aquí, haciendo esta entrevista, ya se está haciendo algo para cambiar las cosas, o sea cuando un grupo de gente que quiere cambiar algo, se reúne para tratar de conseguirlo, ya es positivo.

- El que podamos conseguir algo depende de nosotros mismos, y del respeto que nos tengamos uno a otro, o a las ideas que tengamos uno y otro. La situación no es propicia para provocar un cambio, pero encuentro necesario una promoción a la vez de un intento de modificación de esta educación actual.

-¿Estais definidos respecto a partidos políticos, etc?.

- Ser apolítico, o sea despreocuparse de los que están debatiendo en las Cortes, no preocuparse de lo que allí se está manipulando, no puede ser. Hay que tomar partido delante de lo que se está debatiendo y que es lo que nos puede repercutir, pero esto no significa estar delimitado por los estatutos de un partido y tener que defender las ideas de ese partido, o sea yo no me considero obligado a seguir unas ideas que ya delimiten a una persona.

- Yo no estoy de acuerdo con el sistema de partidos que hay ahora, porque a simple vista es una "maraña". Tiene que haber libertad de ideas, pero por ejemplo, hasta hace

poco había una dictadura, y ahora aparentemente está desmadrado y creo que es una táctica para engañar al pueblo.

- En el aspecto político, lo que se ha hecho es cambiar la chaqueta, o sea, obligatoriamente han tenido que cambiar las reglas que regían antes, pues estaban desfasadas, y se han buscado un método para seguir controlando, para seguir sacando lo máximo posible saliendo perjudicados lo mínimo. La dictadura no podía permanecer pues se les había visto el plumero, y han buscado la forma de seguir engañando al obrero. Actualmente, la forma de llevar los partidos políticos es una forma de control a los obreros, pues con la dictadura ya no era posible hacerlo, es la forma de llevarlos a todos por unos railes. De momento me defino apartidista, actualmente.

- Yo no quiero hablar del tema.

-Para terminar dos preguntas cortas: ¿Cómo definis el aspecto sexo?

- Válvula de escape, necesidad fisiológica, como una necesidad espiritual, todo esto englobado. No tendría que ser así necesariamente, pero es así.

-¿Cómo veis la cuestión feminista?

- Ahora se está aprovechando mucha gente de esta moda. la mujer ha de tener sus derechos, pero es diferente que el hombre, ni inferior ni superior. Estoy de acuerdo de tiene que haber igualdad de derechos, todos como humanos, pero no que la mujer pide un montón de cosas

ocultando otras, como son sus condiciones físicas que la diferencian del hombre, y todo influye.

- La mujer es igual al hombre, y eso de la diferencia física es algo mínimo, y viene influenciado por la educación que desde pequeña recibe para ser el "sexo débil", y para mí la única diferencia es que pueden ser madres y durante y durante un tiempo se han de cuidar más que un hombre. Actualmente, en el movimiento feminista, no a todas las mujeres pero sí a algunas, no les basta con dominar al hombre mentalmente sino que buscan poderle pegar un par de hostias y dejarle en el suelo.

- La mujer como persona es igual que el hombre, y en cuanto al físico no la considero igual, ya que su constitución física al pasar a la adolescencia las hormonas no le dan tanta fuerza en los músculos. Un hombre y una mujer se complementan, no que la mujer complementa al hombre como se ha creído hasta ahora.

-¿Como pensais que están los compañeros de vuestra edad, tanto en el trabajo como en los estudios?.

- Considerando que es necesario a nivel de grupo que venga otro Mayo del 68, ya que toda la juventud tiene inquietudes que no se ven reflejadas en ningún lado, allí (en Mayo del 68 en Paris) se luchaba contra la sociedad, y es lo que ahora hace falta.

- Se está concienciando y tendrá que reventar por algún lado. Todos estamos abriendo los ojos y tendrá que llegar algo.

- Todos tenemos unas ilusiones y no las vemos realizadas, pero de aquí a que estemos todos intentando lograr algo creo que nó, aún hay bastante mayoría que aún no vé que hay que cambiar el sistema.

Esto es lo que dió de sí la entrevista. ¿Frustración?, ¿Esperanza?, ¿Optimismo?, ¿Alegría?..... Creo que cada uno sacará sus consecuencias. El grupo de redacción vio una cosa clara: Hay rebeldía en aceptar el sistema que le viene impuesto, que generaciones anteriores a la suya han luchado por cambiarlo, y algunos claudicaron ya.

RESPUESTA A UNA SANCION EN SANT ANDREU

POR LA SANCION HACIA EL MIEDO

Un sanción puede ser el correctivo que la dirección de Condiesel le puede poner a un trabajador por una "falta" o "sobra" que de hecho o de palabra puede cometer y de esta forma cobrar la autoridad necesaria, autoridad como es lógico de un grupo sobre otro y la prueba de eso es que esta sanción nunca se puede dar a la recíproca al menos con la misma legalidad que en principio.

No se trata de entrar a reclamar el derecho de sanción para nadie; Tampoco podemos alagarnos los trabajadores por nuestros actos irresponsables, eso no, los tenemos que tener muy en cuenta, autocríticarnos y permitir que nos los critiquen, para modificar o no modificar nuestro comportamiento a partir de una análisis responsable del individuo.

En este caso trataremos en concreto la sanción que se da en Sant Andrés de la Dirección a Francisco Caballeros trabajador de montaje de filtros y veremos la efectividad que puede tener.

Se le acusa de haber llamado "CABRON" a José Ma Gomez que coincide con ser Jefe de métodos cuando este le intentaba dar una explicación de un cambio de métodos, el que se diera el insulto no está demostrado porque hay varios testimonios, pero en fin, la sanción ya es un hecho y Caballero tendrá el día cuatro de Enero un día de "chocolate".

La Dirección prohíbe que se les llame "Cabrones" a sus jefes y lo demuestra con esta sanción, es un falta muy grave -dicen- pero hay dos formas de entender por gravedad del problema y es que no es más grave que se le diga a que se piense y desgraciadamente....

Cuando el Comité de San Andrés quiso tomar el compromiso, (aprovechando el hecho) de aumentar el respeto entre "compañeros" e intentar que no se repitan enfrentamientos entre personas y que era conveniente que la sanción se quedara en una amonestación para evitar demostraciones de fuerza.

La respuesta es que la Dirección cree que tiene que ser así y es así, antes no faltó el diálogo para intentar imponerte lo mismo "razonablemente".

Dos caminos claros, uno por la sanción hacia el miedo, otro por el diálogo hacia ese respeto que debe darse. De lo primero la respuesta es contundente, día 28 de Diciembre paro total en San Andrés y cien firmas ratifican su rechazo a esa forma de actuar.

Y no viene de más una recomendación para los hombres de mando: "El que quiera autoridad, que se la gane compartiendo todo lo que preocupa a la colectividad; pues la vía cañiquil está en crisis" ¡ya era hora!; Y con esto queda claro la impotencia de una sanción para los objetivos que muchos anhelamos conseguir.

M. Carmen (Sant Andreu)

**LLAMADA DE ATENCION A TODOS LOS TRABAJADORES DE CONSIESEL,
Y EN ESPECIAL A LOS DE SANT ANDREU**

De un tiempo a esta parte podemos observar la llegada de una serie de jefes a la factoría de Sant Andreu, que en la mayoría de los casos no está justificada, ya que sus puestos de trabajo en casi todos los casos, anteriormente, estaban ocupados por personas mejor preparadas profesionalmente.

El pasado de estos personajes es muy conocido, con verdaderos "tiburones" para la clase trabajadora, y durante muchos años lo han estado haciendo en Sant Cugat, pues es el único provecho que puede sacar la empresa de ellos, ya que profesionalmente son nullos.

Ante tales destrozos humanos y profesionales que estos hombres hicieron en Sant Cugat, los trabajadores de la citada factoría delante de la humillación llegaron a perderles el respeto, y adoptaron una postura de total repulsa.

La empresa, una forma de poder aprovechar lo poco que tienen de aprovechable, los coloca en puestos que más incidencia pueden tener en los trabajadores.

Ante lo anteriormente expuesto, debemos estar preparados:

- 1º.- Para que no nos manejen a su manera.
- 2º.- Estar alerta en cada momento de todas sus maniobras.
- 3º.- Demostrarles en todo momento nuestra madurez, y que somos capaces de dar respuesta al menor desvío que tengan.

Con ellos estamos expuestos a enfrentamientos continuos tales como el de nuestro compañero Caballero, y otros muchos que precederan a éste, si no somos capaces de afrontar la situación.

VICTOR (Sant Andreu)

LOS CACIQUES ATACAN DE NUEVO

Parece ser que los mandos (mas bien dicho los caciques), quieren volver a tornar la sartén por el mango para moverla de la manera que ellos quieran.

Al menos eso es lo que han intentado demostrarnos el "Sr. Gomez" al sancionar a nuestro compañero Fco. Caballero, con un día sin empleo y sueldo (falta calificada de muy grave) sin motivos claros que lo justifiquen.

Este señor que pone nervioso al más tranquilo por su falta de profesionalidad, cree que aún estamos en la época franquista, en que a los trabajadores no nos quedaba más remedio que callar por mucha razón que tuvieramos.

Esos tiempos pasaron "Sr. Gomez" y ese día de paro (responsable solo tú de ello), no es nuestra última palabra, nuestra disconformidad es total y no pararemos hasta hacer-te comprender, que ni tu ni nadie podeis privarnos de lo único que los trabajadores tenemos EL DERECHO AL TRABAJO.

M. CARMEN (Sant Andreu)

El pasado 28 de diciembre, a las 22 horas, tuvimos ocasión de presenciar en el come-coco nacional, un magnífico fin de fiesta de corte humorístico-sindical, interpretado por los grandes actores: Marcelino el alquillao, y Nicolas el cuadrado, los cuales, y en honor de la verdad, se esforzaron en todo momento por representar los diferentes papeles de payasos al son de la música, que les tocaba el insigne compositor de la economía nacional, profesor Abril Martorell, alias Fernando el Caótico.

No cabe la menor duda que con sus chistes, comentarios y claras explicaciones, divertieron a los españolitos y españolitas de diez añitos para abajo, toda vez que con los adultos responsables lo único que consiguieron alcanzar es que nos entrasen vómitos y mareos.

¿Que habrán pensado los extranjeros que se encuentran en nuestro país, al presenciar semejante actuación burlesca de estas mentes subnormales? A título personal me ha llegado muy hondo la definición de Marcelino dirigiéndose al pueblo como ciudadanos y ciudadanas, por un momento pensé que reencarnaba en el Robespier francés de la Revolución, la cual no perdonó a ningún hijo de madre que no comulgaba con ella.

Uno de los chismes que contaba Fernando el Caótico, se refería a que debatía la cuestión del tope salarial con los líderes de las Centrales más representativas, sin tener en cuenta que existen otras Centrales que configuran entre sí, un importantísimo conjunto de trabajadores tan digno de tener en cuenta como los que están afiliados a las mayoritarias, que por cierto, serán por la estatura de sus afiliados, no por la capacidad de sus líderes, los cuales parece que al nacer cayesen al suelo y los recogió la matrona al rebote; de este accidente les viene lo de retraso mental, por lo tanto que quieren decir que los demás no tenemos el porqué seguir el paternal consejo del gobierno, ni incorporarnos a la gran masa de disciplina politiquera o borreguera, es igual, (la definición la dejo a gusto de interpretación del lector), pero sin embargo, si que menciona el Caótico, que en España hay treinta y seis millones de españolitos para ciertas cosas, pero lo que nunca dice ni dirán los "espabilaos" de los patronos, es a cuanto cabemos en cada parte de la tarta de sus ambiciones, mangoneos y arbitrariedades para sus intereses politiqueros.

Hubo una serie de tres preguntas formuladas a los payasos-peleles, alquillao y cuadrado, que no les interesaba de responder a ninguno, toda vez que los puso en órbita, ya que mira por donde nos enteramos por boca de un vicepresidente de Gobierno centro-derecha, que el célebre Pacto de la Moncloa fue aplaudido, y autofelicitado, nada menos que por el Partido Comunista de España y por el P.S.O.E., representantes de la izquierda, y a la vez defensora de los intereses obreros en teoría, porque de hecho a la vista está, la información que dieran en su día y la que están dando, de los hechos reales tal y como lo cuecen los "espabilaos" que, con sus mentiras y demagogias, vendan los ojos de los honraos padres de familia, que los arrastran a los intereses exclusivistas de los partidos políticos.

Cuando la lógica emana del pueblo, para el pueblo y del pueblo, es cuando se adjetiva DEMOCRACIA, toda vez que de no ser así, esta democracia tiene mucha gracia. ¡¡Compañero!! despierta y sigue como un león tu emancipación, porque tu presente, que nadie debe decidir por tí, eres tú el único responsable ante tí mismo y ante los demás, queremos soluciones prácticas y viables, y no lavados de cerebro, y una cosa muy importante es que tenemos que entender que el patrimonio sindical NOS PERTENECE A T-O-D-O-S, aunque de este tema ya hablaremos en su día.

G. RUIZ

A DEBATE

Muchos de nosotros cuando volvemos los ojos hacia atrás y comparamos el presente, nos preguntamos: ¿qué está pasando? ¿dónde está aquél ímpetu combativo y aquellas ganas de construir un modo de vida más justo y una humanidad mejor?, ¿que ha sido de aquel espíritu que nos albergaba?

Ese espíritu está todavía en nosotros, pero ha ido durmiéndose; mejor dicho, nos lo han ido anestesiando gota a gota.

La primera gota fué con la disolución de aquella organización creada por nosotros que fué el Consejo; pero esto aunque grave, en sí carecía de menos importancia si a partir de ese hecho la vanguardia de entonces, hubiera sabido (aunque de una forma no oficial) mantener esa unidad de acción de antes. Me refiero a aquella coordinación de las secciones por medio de delegados y a esa información constante en las mismas, lo que en consecuencia daba una mayor efectividad combativa ante la empresa.

Pero en lugar de eso, la realidad es que ni los delegados de entonces actúan como antes, ni el Comité (que son los hombres que actualmente siguen llamándose vanguardia) actúan como tal.

El Comité ha ido durmiéndose en los laureles de la "política" y digo eso porque, si bien es consciente del manejo de la Empresa en lo que a "política-laboral" se refiere, se deja atrapar en las redes de la misma, y lo que es peor, centraliza las acciones aisladas que en algún momento ha surgido de algunos compañeros anulándolas o bien quitándole fuerza, en función de una previsión táctica que para colmo es perfectamente conocida por la empresa.

Todo eso, lleva a la gente con más conciencia revolucionaria del Comité (que no son todos) a supeditar el propio sentir obrero a una nueva forma "política" de pensar que la burguesía nos está haciendo poco a poco, con el inconveniente de que en este doble juego, los trabajadores no contrarrestamos la política de la empresa, sino que seguimos a rueda de ella, olvidando algo tan importante como es la propia estimación de cada uno como trabaja-

do. Como bien he pensado siempre, no es suficiente con la crítica, hay que crear soluciones. Creo que si queremos construir parte de lo perdido es imprescindible en primer lugar arriesgar. La vanguardia, simplemente por serlo, ha de demostrarlo arriesgando. Sólo se destruye algo cuando se crea algo y sólo se puede ganar arriesgando.

Y para crear es imprescindible que esa parte revolucionaria y verdaderamente de izquierdas del Comité, hagan un llamamiento y organicen de nuevo a ese sector de verdadera vanguardia que en su tiempo fué el Consejo y que en la actualidad está totalmente marginada.

No me sirve que me digan que está bien el artículo.

Castelló

DEPORTES

Como es natural, a la cita del nuevo Convenio Colectivo, las actividades deportivas han decaído en Condiesel dando paso a encauzar todas las energías disponibles en pos de lograr una vez más las justas defensas de los intereses obreros. Intereses por demás que se ajustan a la verdadera celebración que en estas fechas celebran todos aquellos que se dicen Cristianos, Católicos, Apostólicos y Romanos y que tanto abundan entre nuestra clase dirigente de Condiesel. De verdad ¿DONDE ESTA LA NAVIDAD? Hemos observado como en los últimos años se ha prescindido de la hipocresía que era el felicitar a los obreros las Navidades, cuando por otro lado se les estaba jodiendo en sus necesidades de vida justa e igualitaria. Algo es algo. Quizá el próximo paso sea obrar más en consecuencia con ese mensaje utópico hoy de "PAZ Y AMOR" en lugar de "Felicitar" y por detrás joderte.

La única competición que queda en pie, aparte del fútbol que tiene el parentesis de la Navidades, es el Campeonato de Dominó, del cual nos informa uno de sus organizadores: El compañero "Minero".

CAMPEONATO DE DOMINO

Personas retiradas o abandonos no lógicos: Juan Martínez (sordo) Grado 12, Sección Elementos.
Juan R. Ibern, Fuera Convenio, Jefe de Elementos.

A llegado a su fase final este Campeonato, el cual se ha desarrollado con normalidad y expectación por parte de los trabajadores de Condiesel, por lo que la Comisión de este Campeonato se siente orgullosa, por lo que supone para todos los obreros.

Pero como en todo, siempre hay personas que ven fantasmas donde no los hay, pues se a corrido el rumor por parte de jefes y mandos intermedios, de que manipulamos dicho campeonato, lo cual es incierto, ya que la participación fué general y abierta, sin distinciones de grados y chaquetas.

Se dice o dicen algunos "señores", que al compañero Martínez, preparador y grado 12 de Elementos, lo hechamos o marginamos, por no ir a la Asamblea que celebramos y no parar la hora que se acordó en la misma del día 13-12-78, cuando ni la Comisión ni nadie marginó a ese individuo, ya que como Comisión, al menos yo, estoy y estaré en contra de toda marginación. Ahora bien, como obrero que soy, estaré y estoy en contra de todos aquellos rácanos que no que no asumen nuestras asambleas y lo mas importante, que no asumen aquellas decisiones que por mayoría se toman en ellas, como por ejemplo uno de los que se marginó fué el tal Juan R. Ibern (fuera Convenio, jefe de Elementos, Filtros y Válvulas) que ante las primeras conversaciones o negociaciones de nuestro Convenio se retiró sin dar ninguna clase de explicaciones. Eso demuestra, que los obreros no marginamos a nadie por muy ráca-

no que sea. Todo lo contrario, esperamos y deseamos que casos como este, les hagan recapacitar a dichas "personas" y se acoplen y amolden al carro de su clase, que en definitiva no es otra que "LA CLASE OBRERA".

"Minero"

AJEDREZ.- La clasificación del grupo A quedó como sigue: 1º) Ribé.- 2º) Calopa.- 3º) Raidó.- 4º) Perez.- 5º) Bellostas.- 6º) Hernández etc., etc. Estos jugadores, como ya se dijo serán los que formarán el equipo que participará en el Campeonato Interempresa. Bajan al grupo B, Bienvenido Martínez y otro jugador aún no decidido.

DICCIONARIO

HUELGA.- El el acto colectivo por el cual, los trabajadores de una empresa abandonan el trabajo, mientras que la dirección de la misma no atiende las reivindicaciones de los obreros.

Los trabajadores sabemos que es una de las pocas armas efectivas con que contamos, para obligar a la dirección, al capitalista como nuestro enemigo de clase, que tiene todo el poder económico, político y represivo, para que acepte nuestras reivindicaciones.

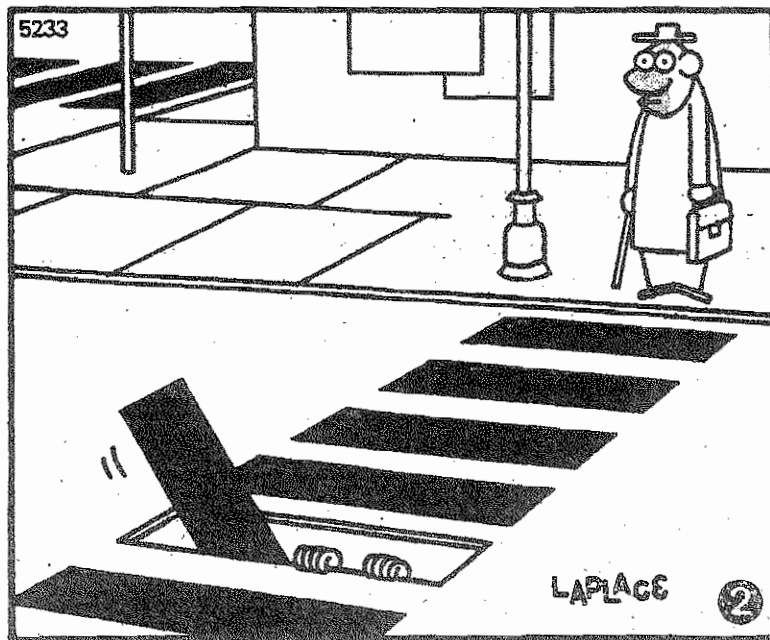
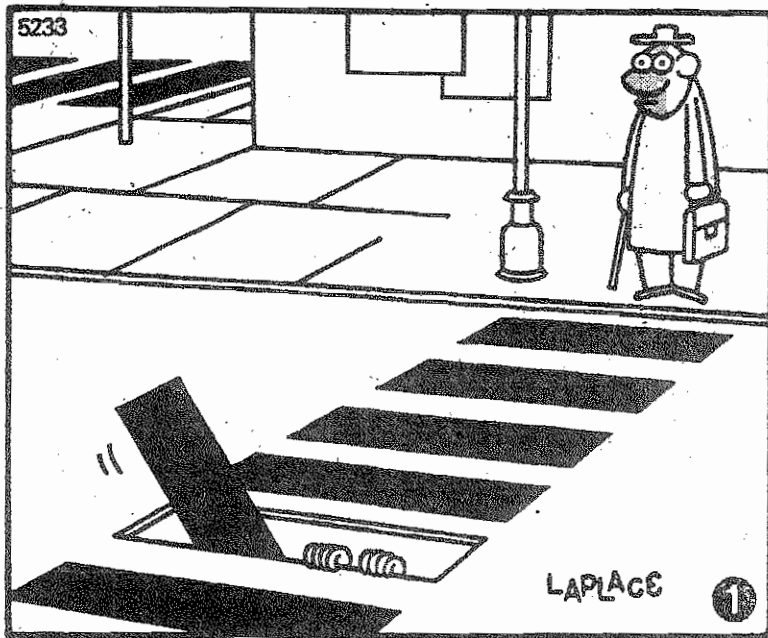
Hay varios tipos de huelga:

HUELGA SALVAJE.- Es la huelga realizada al margen de la Ley, para saltarse sus limitaciones: Solicitud con un tiempo anticipado, apurar los pasos legales obligatorios de diálogo con la patronal, pactos sociales que ya han marcado unos toques de incrementos, etc.

También se llaman "Huelgas Salvajes" a las que se hacen fuera del control de los sindicatos legales, por no estar de acuerdo los trabajadores con las normas o consignas dadas por las burocracias sindicales.

HUELGA GENERAL.- Es la planteada por los asalariados de una nación, y que va contra el poder establecido. Su objetivo es derrocar el sistema económico capitalista e instaurar el poder obrero.

La "Huelga General", es la suma de todas las pequeñas acciones que se han ido desarrollando en varios años y que han permitido una toma de conciencia de clase, lo cual dá origen a la necesidad de organización de los asalariados a nivel nacional como paso previo a la alternativa de instaurar el poder obrero mediante la huelga general.



BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Precio 15 ptas.

Febrero bis.

No 25



DIA 17 DE NOVIEMBRE : Asamblea general en los comedores de las dos factorías, donde se aprueba la tabla reivindicativa con los siguientes puntos: Aumento de 8.000 ptas. (16º/o), Jubilación a los 60 años, 40 horas de trabajo a la semana, Equiparación pagas, Mejora del Economato.

DURACION DE LAS NEGOCIACIONES : 2 meses.

TOTAL ASAMBLEAS : 30 interior fábrica

2 generales de las dos factorías

TOTAL HORAS DE PARO : 30 horas (media aproximada).

DIA 20 DE ENERO : Asamblea general en los comedores de las dos factorías, donde se aceptan las condiciones que hemos conseguido para el **PACTO - 79:**

Aumento (50º/o lineal - 50º/o porcentual) del 14º/o, Jubilación anticipada mediante expediente a organismos oficiales, y en caso de no concederse primas de 150 mil ptas. (63 años) 300 mil (64 años), 500 mil (65 años), Primas entre 3.000 ptas. y 16.000 para reducción de absentismo, Para economato 2.500.000 ptas. mas un nuevo almacén, Reducción de la jornada anual en 7,50 horas, 2.500.000 ptas. para cambios de categoría, Tope de 63.000 horas extras para emergencias (120 h. por persona-año) con un aumento del 25º/o, quedando el otro 25º/o (la dirección ofrecía el 50º/o) para repartir linealmente a final de año a toda la plantilla, READMISION DE DOS COMPAÑEROS EN LA FABRICA DE SANT ANDREU (despedidos cuando era SIMSA).



EDITORIAL

En esta editorial, nos hemos sentido un poco obligados a hablar sobre el Convenio o Pacto que hemos acabado de negociar, quizá porque es una de las cosas que anualmente tienen más importancia para todos y sentimos como una pequeña necesidad de decir lo que nos ha parecido.

Así también, como veis, hemos adjuntado una cronología de tal y como se desarrollaron las negociaciones y todo lo que hemos hecho, de cara en parte a los compañeros de fuera de la fábrica que pueden leer éste Boletín y así se enterarán de como lo hemos hecho esta vez.

De las cosas más positivas, lo primero que valdría la pena resaltar sería el gran espíritu de realismo con que se llegó a elaborar nuestra tabla, ya que fuimos capaces de entender las limitaciones agudizadas, que el contorno ofrecía, sobre todo con la cuestión del paro y el cierre patronal, siendo hacia el objetivo de atajarlo, que enmarcamos la tabla.

Otra sería, la coherencia y coordinación entre la Comisión Negociadora y el resto de compañeros, a la hora de desarrollar las distintas acciones de lucha.

También cabe resaltar como muy positivo, el intento de coordinación con las demás fábricas del metal, llevado a cabo por nuestros delegados.

Y por último, si al principio decíamos que hubo realismo en la elaboración también lo hubo a la hora de decidir su conclusión, a pesar de no haber llegado hasta donde queríamos. Pues entendimos en la Asamblea condiciones en las demás empresas con convenios pendientes no era factible continuar batallando, ya que la mayoría tenía ofertas sumamente más bajas que la nuestra, añadido a la flojedad o incapacidad tanto de los sindicatos como de todos en general, para aglutinarlos en acciones fuertes que no hubieran ayudado a avanzar quizá más.

Claro que además de esta valoración, lo que también nos hizo inclinarse para firmar, fué la readmisión de los dos compañeros de Sant Andreu.

En cuanto a lo negativo, podríamos decir que posiblemente para algunos haya sido el no continuar luchando, al igual que para otros haya sido el haber hecho demasiado. Por nuestra parte creemos que no ha habido ningún "trasto" para tirarnoslo por la cabeza.

Pensamos pues, que hemos estado a la altura de las circunstancias y si hubieramos podido o no sacar mas (cosa que uno se cuestiona, cuando se han quemado todos los cartuchos) ya es cosa para futurólogos.

Lo cierto es que no hemos perdido ninguna vela y por tanto continuaremos luchando y trabajando, para esa vida mejor que la mayoría queremos ir construyendo.

Ah!, se nos olvidaba, quizá otra cosa que podríamos considerar negativa sería la poca solidaridad que el día 23 demostramos, participando solamente los compañeros de Sant Andreu en aquella jornada, pero como decíamos antes, no se trata de tirarnos los trastos a la cabeza.

EL COMITE INFORMA

Comisión de Seguridad e Higiene

Desde la última recomposición de esta Comisión, en la cual entramos los que ahora estamos en ella, venimos intentando desarrollar nuestro trabajo con el máximo de eficacia posible, recogiendo el esfuerzo de todos aquellos compañeros que anteriormente han estado en ella.

Hemos creído importante, después de tres meses y pico de funcionamiento, hacer un pequeño resumen de nuestra actividad a la vez que aportar algunas ideas sobre la situación actual de la Seguridad e Higiene de nuestra fábrica.

Medico nuevo:

Debido a la ineficiencia que suponía tener un solo médico, hemos ido presionando hasta conseguir uno nuevo, que según la empresa empezará a trabajar junto con el que ya hay, a principios de FEBRERO.

Uniformes de verano:

Después de que los compañeros de T.T., consiguieran un uniforme más ligero para verano, se ha conseguido que la empresa nos reparta a toda la plantilla, uno con las mismas características antes del verano.

Temperatura ambiental:

Respecto al frío, parece que hemos logrado que no hayan más problemas, por el momento.

En cuanto a la calor, la Comisión hemos presentado a la empresa un estudio de los puntos más conflictivos, en los que se están instalando más aparatos de ventilación.

Aspiradores:

La empresa se ha comprometido a limpiarlos periódicamente a la vez de instalar otros donde hacen falta.

Vestuarios:

La dirección se ha comprometido a tener el techo arreglado, de aquí al verano, pues hay que esperar que se vaya secando.

Altillo de Montaje:

Se está construyendo tal y como planteamos, para poder despejar el espacio de Montaje.

Almacén de Hierros: (Fabrica bombas)

Hemos planteado al director de ésta zona (Sr. Moreno) un conjunto de problemas que los compañeros de allí tienen planteados, tales como exceso de largura de las barras, peligrosidad en el manejo de las sierras, mal estado de los contenedores que manejan las barras, etc. Se han comprometido a solucionarlos en el mes de febrero.

Pasillos:

Se ha elaborado un plano de los mismos para empezar a pintarlos. La batalla vendrá para que se respeten.

W. C. :

Hemos hecho arreglar o modificar los W.C. de elementos, Aluminio y Anillos de Leva.

Calzado:

Venimos insistiendo en que es necesario que se nos reparta con el uniforme, debido a la peligrosidad en que en muchas secciones supone ir con calzado inadecuado. NO SE HA CONSEGUIDO, NI PROMETIDO.

Por último deseamos manifestar que si queremos luchar por unas instalaciones optimas, hemos de empezar por respetar y mantener en buen estado las que ya tenemos.

También somos conscientes de que la situación actual en que se encuentra la fábrica, dista mucho de que sea de unas condiciones medianamente aceptables de Seguridad e Higiene.

Quiere decir que tenemos que poner mucho ahinco, para conseguir ese grado idóneo, que como personas necesitamos y exigimos.

Y YA QUE HABLAMOS DE SEGURIDAD E HIGIENE,
EN SANT ANDREU HAY PROBLEMAS DE MAL OLOR.

ESTIERCOL EN SANT ANDREU

Cierto día conocí a un trabajador que en su interior estaba y sigue estando podrido.

Con su falsedad fué incitando a compañeros para que depositaran su confianza en lo que él falsamente predicaba, y así, ganada su confianza, una vez más la frase esta famosa: "Los embarqué y me quedé en tierra".

Compañeros, esta tierra no admite estiercol de esta clase, porque con cierto estiercol, la tierra no puede dar frutos que en el mercado se puedan consumir, aunque hoy se admita una excepción más, y en la fabrica de "San Andrés" estos productos están a la orden del día.

ROY

tribuna abierta

Compañeros:

Me dirijo a vosotros para daros mi opinión sobre el famoso decreto-ley referente a materia salarial que impuesto por UCD implica el tope del 13º/o de aumento en los salarios.

Frente a este decreto-ley, se han hecho una serie de llamamientos por parte de CC.OO. y UGT; es lamentable pero no podemos aceptar ni el método ni siquiera el concepto de llegar a los paros limitados convocados para los días 16 y 23 de enero pasado. Digo esto porque hay compañeros que piensan como yo y que aún defendemos la ACCION DIRECTA como actitud de los trabajadores a no delegar en organizaciones ni secretariados (ejecutivos políticos, etc.) las decisiones respecto a la forma y contenidos de nuestra lucha por nuestras reivindicaciones laborales y sociales.

CC.OO. y UGT como formas organizativas lucharon contra el franquismo, pero, de recuerdos no vive la clase obrera, como se está viendo, hoy son parte de la integración del movimiento obrero en la dinámica capitalista y están intentando, por no decir que ya lo han conseguido, el dominar y controlar casi todas las movilizaciones de la clase obrera utilizandolas para los fines políticos de los partidos a los que sirven como CORREA DE TRANSMISION.

Está claro que en todos los convenios de empresas, (metal, entre ellos) según mi información, las patronales siguiendo la política salarial de la CEOE no ofrecen más de un 10º/o y las consiguientes huelgas que los trabajadores llevan a cabo por no estar de acuerdo con la oferta, no responden a buenas intenciones de CC.OO. y UGT, (pues estos sindicatos ya aceptaron el año pasado el Pacto Social) sino que lo hacen porque defender menos de un 16º/o sería demostrar claramente que los intereses que están persiguiendo hoy en día son distintos de los de sus afiliados de base y porque saben que tras las negociaciones que ellos mismos y la patronal "se montan", el aumento total tras el regateo no va a ser superior al 13º/o. Estando tan cerca las elecciones generales y municipales, guardan estas apariencias para no restar votos a los partidos políticos de los que dependen PCE-PSUC y PSOE-PSC.

Los últimos hechos lo están demostrando y más claro lo vimos durante la Asamblea del viernes día 12 de enero a cambio de turno, cuando informaron los delegados de CC.OO. y UGT; para muchos de nosotros fue una desilusión mientras que otros lo consideraron como algo normal.

Yo no me cansaré de decir que estas centrales sindicales, (que son mayoritarias en cuanto a número de carnets REPARTIDOS pero no en

cuanto a participación de sus afiliados en las luchas y en el funcionamiento de su propio sindicato) defienden la democracia burguesa y son aparatos que el capitalismo ha ingeniado para la domesticación del movimiento obrero. No está la cuestión en discutir su revisionismo y reformismo ya que estos están más que demostrados en su práctica diaria. Caer en esta discusión es entrar en el campo ideológico de la burguesía, del teórico enfrentamiento derechazquierda cuando en la realidad estas centrales sindicales representan la burocracia dentro del movimiento obrero y esto no tiene "vuelta de hoja".

SALUD!!

Juan Rodriguez Ceba

Mi opinión con respecto a la Asamblea General de la fábrica de Condiesel (Sant Cugat), que se celebró el pasado lunes 22 de Enero de 1979:

Ante el llamamiento efectuado por las Centrales Sindicales mayoritarias, como son CC.OO. y U.G.T., para llevar a cabo una huelga de 24 horas y con la correspondiente concentración de todo el ramo del metal en Barcelona, para el pasado Martes 23 de Enero, para exigir a las patronales que se sienten a negociar los respectivos Convenios, apoyandolo con una manifestación en contra de los Topes Salariales y en contra del nefasto Decreto Ley, etc., etc. Los trabajadores de Condiesel (Sant Cugat), como anteriormente en una Asamblea de los comedores habíamos acordado, celebramos el día de antes a dicha huelga, osea el lunes 22, una Asamblea general al cambio de turno, para explicar y tomar posturas con respecto a dicho llamamiento.

La Asamblea se desarrolló, bajo mi punto de vista, de la siguiente manera:

1º.- Intervino en nombre propio y en nombre de nuestro Comité de Empresa, el amigo Jordi Casas (cosa extraña ya que durante todo nuestro Convenio, no se le vió el plumero), su intervención fué, aunque muy fría, de apoyo total a dicho llamamiento.

2º.- Intervino el compañero Lafuente, y según mi criterio, su intervención fue muy dura pero necesaria, con una crítica positiva a las Centrales Sindicales, pero entendiendo que teníamos que apoyar en la práctica dicho llamamiento.

3º.- Mi intervención fué muy estudiada y elaborada por mi durante días pasados, ello quiere decir que, para que no se me olvidara nada de todo lo que pensaba al respecto del citado llamamiento y referente a las Centrales Mayoritarias, me lo apunté para que en dicha Asamblea diera mi opinión completa, sin olvidarme de cosas importantes y así lo hice, e intenté hacerlo lo mejor posible.

Ataqué muy duramente el comportamiento que últimamente vienen desarrollando dichas Centrales Sindicales, y sobre todo, la postura có-

moda que han adoptado con respecto a derrocar y luchar contra el decreto-ley, entendiendo personalmente, que no han estado a la altura de las circunstancias y de las peticiones y necesidades de la Clase Obrera, en lucha contra ese Decreto-Ley y en lucha por sus respectivos Convenios.

No obstante defendí con todas mis fuerzas y todo lo mejor que sabía el apoyar incondicionalmente dicho llamamiento y dicha huelga de 24 horas, ya que entendía que los trabajadores, para conseguir algo, necesitamos de toda nuestra Unidad, Unidad Sindical, Unidad de criterios, Unidad de lucha, y sobre todo, Unidad en las acciones de nuestra práctica diaria, y como obreros que somos, tenemos que procurar estar presentes allá donde haya un llamamiento o movilización contra los explotadores, es decir, contra el Gobierno y contra la Patronal, para conseguir nuestras reivindicaciones. Y si CC.OO. y U.G.T. habían lanzado un llamamiento en el cual apoyaban con un día de lucha que eran 24 horas de huelga, contra las medidas impuestas por el Gobierno y la Patronal, y en beneficio de toda la Clase Obrera, nosotros teníamos que haber asumido dicho llamamiento, convocara quien lo convocara, y más si pensamos que dichas Centrales están compuestas por compañeros como nosotros, con nuestras mismas necesidades, ni más ni menos.

4º.- También intervino en dicha asamblea Cayetano Gimenez, defendiendo nuestra unificación en ese día de huelga y lucha.

Galindo (D.P.A.) intervino con una crítica verdadera, pero negativa en aquellos momentos, ya que fué contra las Centrales Sindicales, sin valorar dicho llamamiento.

5º.- Por último, el compañero Eduard intervino llamando a la solidaridad.

Después de dichas intervenciones se pasó a votación y ganó por mayoría absoluta el "no" sumarse a ese llamamiento y trabajar el día 23, normalmente.

Ahora viene el porqué yo explico todo este proceso.

Cuando se acabó dicha asamblea, unos compañeros me criticaron muy duramente, me llegaron a decir: "¡Compañero, gracias a tu intervención y a la de Lafuente no ha salido el día de huelga y lucha! ¡Ahora estareis contentos!". Palabras estas, que me hirieron profundamente, ya que yo siempre he actuado con toda mi mejor voluntad y en beneficio de la Clase Obrera. Estos compañeros que me criticaron fueron, entre otros, Cayetano Gimenez y José Gimenez, compañeros muy estrechamente ligados al PSUC y a CC.OO. A estos compañeros y a otros que piensan como ellos, les voy a decir cuatro cosas, para que mediten un poco:

1º.- ¿Porqué hombres muy ligados a CC.OO. como Montero, Gimenez Beltran, Lopez, Molina, Carretero, Maldonado, etc., no defendieron en dicha Asamblea la postura y el llamamiento de su Central Sindical?.

¿Porqué los Saderra, Perez, Salvatierra, etc, no defendieron la postura de U.G.T.?

2º.- Dicen estos señores que tienen alrededor de 300 afiliados dentro de la fábrica, entre las dos respectivas Centrales, yo les pregunto: ¿Dónde estaban esas trescientas manos a la hora de votar acuerdos tomados por sus respectivas Centrales Sindicales?.

3º.- A un grupo de exmiembros del antiguo Consejo de Fabrica, se nos tacha, y se nos sigue tachando por algunos afiliados a Partidos Políticos y Centrales Sindicales, de tener y exponer ideas muy revolucionarias, pero poco consecuentes en los actuales momentos, y yo a estos compañeros les digo, que sin embargo fuimos los que levantamos la mano para apoyar el llamamiento de dichas Centrales, porque nosotros si que entendemos y colaboramos en la práctica, todo aquello que vá en beneficio de la Clase Obrera.

4º.- Yo les digo a estos compañeros, que si no salió el día de huelga aquí en Condiesel (Sant Cugat), los verdaderos culpables, si es que hay que buscar culpables, fueron ellos, ya que no supieron defender con garra y coraje que hubiera hecho falta, la postura tomada por los dirigentes de sus respectivas Centrales Sindicales en beneficio de todos los trabajadores.

Compañeros, ese NO es el camino para fortalecer una Central Sindical, y al mismo tiempo a la Clase Obrera.

Los trabajadores tenermos que estar a las verdes y a las maduras y eso únicamente se demuestra con hechos y realidades, y con una práctica no solo de un día, sino con una práctica diaria y continua, que es la que nos hará avanzar para conseguir ese Socialismo puro que por desgracia tanto necesitamos la Clase Obrera. Y lo que nos a sucedido en dicha Asamblea, nos sirva para recapacitar a todos un poco, y si esta vez no se ha conseguido, espere-mos que con la ayuda y esfuerzo de todos, y para una próxima vez, consigamos el objetivo marcado para llevar a cabo la Unificación en conciencia y lucha de todos los compañeros, y pensemos también que por encima de nuestras opiniones particulares, por encima de nuestras ideas políticas y sindicales, está esa decisión que respetamos y tomamos conjuntamente en nuestra Asamblea General, la cual, y entre todos, tenemos que hacer que se respete por encima de todo.

Y por último yo les diría a esos compañeros que se sintieron defraudados de la postura tomada por la mayoría de la Asamblea, que yo y muchos como yo también nos sentimos defraudados, y les diría que han habido decisiones tomadas en Asamblea, que a mi y a otros como yo, nos han costado muchas lágrimas y mucho tiempo para poder superar, cosa que dudo les ocurra a estos compañeros, ya que no es lo mismo defender un Partido Político o una Central Sindical, que defender a una Asamblea General que se lo merece todo.

José Luis Muñoz



ASOCIADA AL GRUPO JOSEPH LUCAS

¿SE PARA EN HARRY WALKER?

Esta vez, opinión directa, ha salido del marco de la fábrica, en busca de información sobre la problemática que hoy tiene planteada Harry Walker.

Recordemos la relación que Harry Walker (H.W.) tiene con nosotros y con Hispano Motor de Rubí. Las tres empresas formamos parte en distinta manera de la multinacional "Grupo Joseph Lucas".

Miembros del Comité de los cuatro centros que componen H.W. convocaron al grupo de redacción para explicarnos su problemática. Dejemos que ellos nos informen:

- ¿Cuál es el origen de la situación en que estais?

- A primeros de año pasado la dirección planteo que el centro de Solex no era rentable y tramitó dos expedientes de crisis, que consistieron en una reducción de la cantidad de días trabajados por semana, y una indemnización voluntaria a aquellos que quisieron dejar la empresa. Después de un año con esta situación, nos encontramos que después del convenio, en Noviembre del 78, la dirección nos presentó un informe sobre la situación económica de la empresa, en la que ya no solo era Solex la no rentable, sino también los centros de Polinyà y Central, quedando Avis, como único centro no afectado por la crisis.

- ¿A que nivel plantea la dirección, esta vez, la crisis?

- Según su informe económico, para que sean rentables los tres centros citados propone la reducción de la plantilla, afectando a 375 compañeros, que según ella "ayudaría a la estabilidad del mayor número posible de puestos de trabajo". Cabe destacar que entre el "personal sobrante" figuran un número considerable de indirectos.

- Ante ésta situación ¿Cómo ha quedado el convenio?

- Durante estos dos meses (Noviembre y Diciembre), hemos tenido varias negociaciones en las cuales la empresa, condicionaba cualquier oferta a la aceptación por nuestra parte de la reducción de plantilla.

Esto, ligado a que el viernes 2 de Febrero, la gerencia nos comunicó que iba a presentar oficialmente, al día siguiente sábado, en delegación de trabajo, el expediente de crisis con la lista definitiva de los puestos que según ella sobraban, nos obligó a tomar en asamblea la decisión de congelar las negociaciones del convenio, pero acordamos pedir un anticipo a cuenta del mismo.

- ¿Qué actitud habeis tomado ante este expediente de crisis?

- Nosotros, preveiendo la situación, el día anterior a la comunicación de la empresa de la tramitación del expediente de crisis, hicimos una asamblea general de los cuatro centros, la cual fué masiva, y acordamos defender TODOS los puestos de trabajo como derecho elemental de los trabajadores. Por otra parte, a nivel de comité, hemos creado cuatro comisiones de trabajo, reforzadas por la asamblea, y en las cuales puede participar cualquier trabajador. Estas comisiones son: Económica, Política, Internacional y Propaganda.

- ¿En función de qué habeis constituido estas comisiones?

- Como tarea fundamental vemos la necesidad de elaborar, nosotros, un informe para demostrar que si la empresa no es rentable, no es porque sobre personal sino por la mala gestión empresarial de la dirección. Cabe destacar que al principio del convenio, la patronal se ofreció a facilitarnos cuantos datos nos fueran necesarios, pero tras la presentación del expediente de crisis se ha negado en redondo. Es curioso observar como los mandos técnicos ligados a la gestión de la empresa, están colaborando con nosotros en la elaboración de nuestro informe.

- ¿Habeis tomado alguna actitud de presión?

- Si, concretamente, el sábado 3 de febrero, día en que la dirección transmitió el expediente, nos concentramos ante la delegación de trabajo, partiendo después en manifestación hacia la Generalitat. Las FOP o "policia nacional", nos detuvieron en la avenida de la Catedral, allí decidimos que la comisión política hablara con el Conseller de Treball Sr. Codina, el cual nos manifestó en la entrevista que se comprometería a intervenir en el asunto. Debido a que estamos en plena campaña electoral, nos es más difícil efectuar

concentraciones y manifestaciones, pero nuestro objetivo es dar a conocer a la opinión pública cual es nuestra problemática, para ello hemos colgado en cada centro de trabajo pancartas, e intentaremos salir a la calle en grupos con carteles colgados. A nivel interior la fábrica ya desde el pasado 26, decidimos ir a bajo rendimiento.

- ¿Habeis pensado en la solidaridad del resto de las fábricas?.

Esta es la situación de los compañeros de H. W.; como vereis es una empresa más afectada por la crisis estructural del capitalismo, que como es habitual, intenta que la paguemos los trabajadores.

Estamos convencidos de que con la lucha y la participación solidaria, los compañeros de H.W. encontrarán vías favorables de solución a su actual problemática.



- Pensamos que es necesario en toda lucha la solidaridad obrera, por lo tanto el lunes en la reunión que tuvimos el comité de los cuatro centros, acordamos establecer contacto con vuestro comité de Condiesel, ya que es una empresa integrante del mismo grupo Lucas. También decidimos que la comisión internacional tomaría contacto con la fábrica de carburadores Carburibar, una de las tres empresas que compiten con los productos de H. W.

TRIBUNA ABIERTA

LA IGLESIA RECOMIENDA EL VOTO DE DERECHAS

La Comisión Permanente del Episcopado español, ante las nuevas elecciones generales, ya está jugando al papel que le toca jugar y este no es otro que defender los intereses del gran capital para poder mantener sus privilegios como clase.

De cara a estas elecciones generales, se ha quitado la careta y se muestra como siempre ha sido y será en cuanto pueda oler que sus privilegios puedan ponerse en peligro.

La Iglesia pide que no se dé el voto a los partidos que defienden el divorcio, aborto y la enseñanza única; cuando a sido la Iglesia, sobre todo en la enseñanza, que la ha monopolizado como le ha dado la gana durante estos últimos 40 años.

Precisamente ella, se ha preocupado mucho de tener ese control sobre algo tan importante como es la enseñanza, para poder inculcar la ideología dominante, de que siempre ha habido ricos y pobres y que allá en la otra vida se nos colmarán todos los sufrimientos que hemos tenido en esta vida de paso.

Pero bien se han preocupado de potenciar un tipo de enseñanza privilegiada para la clase dirigente con colegios tipo, Opus Dei, jesuitas, etc., mientras que los que hemos nacido para burros de carga, hemos tenido que ir a colegios masificados y sin calidad ninguna (colegios estatales de cinco años para atrás).

Y luego hablan de igualdad.

En este momento el Episcopado español, no ha sido inteligente y ha jugado el papel fascista, que jugó en la guerra civil; papel que durante la dictadura fué fundamental, bendiciendo la "Sant Cruzada" y, con uñas y dientes y el fusil en la mano (el no matarás). Si no ahí tenemos las palabras textuales del representante de la Iglesia en España, durante la guerra, Cardenal Gomá (benditos sean los cañones, si por ellos ha de salir la salvación de España).

La España de los que han estado enriqueciéndose a costa del pueblo derrotado, del racionamiento, de los jornales de miseria, de las jornadas interminables y del estraperlo.

La Iglesia ha bendecido al Dictador Franco y volverá a bendecir a cualquier dictador que asesine en nombre de Dios, si están en juego sus intereses.

De momento en la nueva democracia empieza recomendando el voto de derechas.

Alfredo Lafuente

tribuna abierta

Espero que en éste mi primer escrito en el Boletín, no sea motivo para molestar a nadie en concreto, y a tal efecto omitiré nombres y apellidos aunque supongo siempre habrá quien se sienta "afectado". Lo siento al que le toque pero repito, ni quiero atacar a nadie, ni mucho menos hacer demagogia, ni crear confusión ni desunión; es simplemente lo que pienso referente a varios temas y que bien sea por temor a hacer el ridículo por falta de facilidad de palabra en las asambleas, bien por no ser abucheado como a muchos les ha ocurrido porque no eran luchadores o líderes de la tan mal parada Clase Obrera, es por lo que me he decidido a escribir.

Respecto al Boletín, debo decir que lo veo casi totalmente nefasto pues si según reza en la portada "es el órgano de expresión de los trabajadores" suena esta frase a hueca cuando, desde el principio al final hay la misma tendencia. ¿Será que hay muchos en Condiesel que no se atreven como yo hasta ahora he hecho de ser lo que podríamos llamar la oposición?. No quiero ser mal pensado y creeré que es eso.

Se está comprobando a diario en Condiesel que las tan cacareadas palabras UNIDAD y COMPAÑERISMO son pura utopía pues respecto a la unidad tan necesaria siempre entre los trabajadores, en especial en estos momentos difíciles en que el capital está apretando de lo suyo para crear desunión se ha demostrado que casi no existe, salvo en algunos casos aislados como el del compañero que se le murió la esposa; lo demás sólo llega a camarilla. En cuanto al compañerismo una palabra que para mi es casi sagrada, también se ha visto como en el caso del Turno Rotativo que ha sido pisoteada, incluso por algunos de los autodenominados "luchadores", y dá pena de verdad. Es muy posible que en la asamblea en que aparte del polémico calendario se vuelva a plantear, el mencionado cambio al Turno Rotativo, se haga nuevamente demagogia y se diga que si la Empresa pone dificultades, qué árboles para no ver el bosque,... total para tapar la falta del compañerismo e intentar que la Patronal parezca mas "mala" que nunca, pero por poco observador que se sea, se verá que cuando se intentó que las secciones se pusieran de acuerdo, tan sólo Anillos de Levas lo consiguió.

Realmente un panorama muy pero que muy triste, sobre todo teniendo en cuenta que en Condiesel somos -en teoría- muy cojnudos. Después de esto uno se pregunta: ¿que es compañerismo?, ¿es rascarse el bolsillo cuando alguien necesita de nuestra ayuda? Por supuesto que eso también lo es pero lo otro, no nos engañemos, también.

Hablé al principio de camarillas y las hay, ¡vaya si las hay! pues yo y como yo muchos hemos visto pasar por los pasillos de la fábrica a algunos luchadores con la cabeza muy alta mirando a todos por encima del hombro, deteniéndose a hablar con los "suyos". No es como se crea unidad, ni compañerismo. En Sudáfrica a eso lo llaman "appartieth", osea discriminación.

Recuerdo en una asamblea en los comedores en que alguien dijo algo así como que la unidad empieza respetándonos unos a otros ¡que gran verdad!. No como en la asamblea en que había que elegir a tres personas nuevas para el Comité pues tres dimitían, se celebraba (es un decir) el día 23 -9-78 en la cual los que estuvimos (pocos como casi siempre que no es de Convenio) casi salimos como vulgarmente se dice "a hostia limpia". Bochornoso, de verdad, ya que si llega a ver y oír el espectáculo que dieron algunos, algún representante del capital se habría frotado las manos con gusto de ver lo burros y zoquetes que somos en no ponernos de acuerdo y aumentamos la división entre nosotros y ésta no viene de las Centrales Sindicales pues metámonos todos en la cabeza que si una Central Sindical esta formada por trabajadores nunca estaremos por la desunión. Pero ¿Cuando aprenderemos a organizarnos? ¿Pronto? para bien de toda la Clase Obrera así lo espero, pues ya va siendo hora de que seamos adultos laboralmente y no niños.

Por último para no hacerme pesado un ruego: no seamos lo que últimamente está muy de moda: pasotas. No pasemos de nada y colaboremos cada cual en lo que buena mente podamos, en las asambleas, (asistiendo por ejemplo) pues la democracia la tenemos que hacer, aunque pensemos lo contrario, entre todos; pero respetándonos. Eso sobre todas las cosas.

Pere



TECNICS I ADMINISTRATIUS SOM TREBALLADORS O TITELLES?

Darrerament, s'estan fent les valoracions dels llocs de treball d'uns quants delinians-projectistes, amb el resultat de que l'empresa intransigentment no vol acceptar el grau que la Comissió valora (és a dir el dotze) i es tanca aferrissadament en el deu.

Aquesta batalla que la nostra Comissió de valoració porta i que per a mi l'està portant molt bé, tindria potser menys importància si no fos per què no solament està en tela de judici aquests llocs de treball en concret si no tots els llocs de tècnics i administratius amb la Reforma de graus al darrera.

Ja que són les primeres valoracions serioses que de tècnics i administratius es fan, doncs la majoria quasi absoluta dels llocs de treball d'oficines no han estat mai valorats.

Per això m'ha fet gràcia, quan la Comissió ens informava de amb quina demagogia justifiquen els representants de l'empresa, llurs posicions; dient entre altres coses que si hi ha ja alguns delinians-projectistes que tenen el grau dotze, és per qüestions personals.

EVIDENTMENT!, posats en aquest pla tots els tècnics i administratius (a taller, avui la majoria tenen el grau per valoració), tenim el grau per "qüestions personals".

Uns han arribat a tenir el grau que tenen, a base de moltes suors i rebre moltes putades, d'altres (i d'aquests, alguns el tenen molt alt) el tenen pels seus "atributs agraïats", a la vegada que alguns altres com jo, tenim el grau dos, també gràcies al nostres "atributs desgraciats"; en definitiva ningú el tenim per què correspongui per valoració al treball que estem fent.

Tot aquest estat de coses ve donat, per la política que sempre s'ha tingut amb els tècnics i administratius, d'un pseudo-paternalisme, que sempre ens ha intentat inculcar i sublimar tot en esquema de valors estúpids i antihumans sobre la posició, el prestigi, l'ambició personal, la categoria social, la superació de l'intel·lecte, etc., que tant l'empresa com el seu "quadre de tecnòcrates alienats" intenten utilitzar per fer de nosaltres el que els ha donat la gana.

Ja va essent hora doncs de deixar de costat tot aquest sistema de valors personals i intentar establir un sistema de valoració dels treballs, no de les persones, igual per a tots com més o menys funciona a taller, de manera que a tal treball, tal grau.

I això passaria, pel que la Comissió està intentant de fer, donar uns valors als diversos tipus de treballs, per poder desenvocar en una Reforma de graus, que encara que lluny de solucionar definitivament el problema treball-remoneració dins d'aquest sistema, almenys establirà uns criteris de valoració més igualatòria per a la majoria i que per tant serà més just.

Per acabar aquesta petita reflexió meua sobre aquests problemes, voldria insistir en una cosa que tots sabem de sobres, que depèn de tots i no solament de la Comissió, que tot això surti endavant el més favorable possible, si no volem que facin de nosaltres TITELLES SUBLIMADES.

Eduard

VACANTES PARA TODO MENOS PARA PUESTOS DE MANDO Y DE CONFIANZA

Ya lo sabeis; la inmensa mayoría de nosotros no somos de confianza y tampoco, la inmensa mayoría de nosotros valemos para tener mando, así lo cree la dirección de Condiel, y si no vale la fuerza de la razón ahí está la razón de la fuerza que sigue imperando.

Hay que tener una clara noción de lo que somos y adonde estamos. Nos gustaría que la igualdad de oportunidades ya fuera un hecho y que todos los puestos de trabajo fueran ocupados por los hombres que demostraran estar más preparados profesionalmente, que de una forma u otra no fueran puestos unilateralmente por "la alta Dirección"; pero no es así, y no lo es porque la empresa como organización de trabajo hoy por hoy no es de propiedad colectiva y no se encuentra enmarcada dentro de un sistema socialista sino que es de propiedad particular de unos cuantos hombres de los que muchos no llegamos a conocer ni sabremos quienes son y esta forma de poder sólo existe si hombres salidos de nuestra propia clase se prestan a servirlo. El día que esto no sea así se caerá.

Y claro, así, de muy poco valen las Universidades, ni las escuelas profesionales, puesto que sería un estúpido para esto el tomar como base el nivel de formación profesional o universitario para todos los puestos de nivel de mando o coordinadores del trabajo y no se hace con un sistema de vacantes sino a dedo.

Luego tenemos que atender a iluminados que dicen que si la empresa va mal la culpa la tenemos nosotros ¡¡VAYA HOMBRE!!!, no valemos para ser responsables, no nos dejais nisiquiera participar en la gestión, nos poneis de mando a quien os dá la gana, etc., etc., y si va mal nos echais la culpa "ESO ES PASARSE DE VIVOS" ... culpables somos todos, unos de imponer esta situación y otros de aguantarla y esa sí que es responsabilidad histórica que no queda más remedio que aceptar.

De momento las cosas están así a cualquiera le puede tocar mañana, la fortuna puede ser: "Se ha pensado en Vd. para tal o cual puesto, porque Vd. Halagos ... más Halagos ... necesitamos una persona que sea y ya sabe si tiene problemas aquí estamos para formar equipo ¿Qué? ¿Acepta?", si la respuesta es sí, a partir de este momento se establece el chanchullo, una situación individualizada y contradictoria que nada tiene que ver con la honradez profesional y capacidad que muchos estaríamos dispuestos a demostrar con las pruebas de examen y de tiempo.

Los individuos no pensamos todos igual, y estos ideales que algunos tenemos tan claros otros no los ven y eso no quiere decir que los equivocados tengan que ser ellos. La libertad de elegir el camino que crea más conveniente tiene que ser un hecho, pero si que hay que denunciar que no podemos ir hacia ningún ideal yendo en contra con nuestra práctica diaria y a más tachando de moderada la línea de tal o cual partido de izquierdas tendremos que dar todos el "do de pecho" y con mucha honradez y que nadie se dé por excluido, el llamamiento es para todo el que entra cada día por las puertas de la fábrica a echar el jornal.

El Comité (Sant Andreu)

GRADOS y VALORACIONES

GRADO.- Fórmula mágica del empresario para que los obreros bailemos al son de su música.

Esta no será la definición correcta pero si la real.

Hasta ahora la única promoción personal que veo es la que yo llamo de la visita y palmadita en la espalda, salvando todas las excepciones que hay y a las que respeto tanto por su categoría profesional como humana.

No es lógico, ni mucho menos justo que a trabajos y responsabilidades iguales correspondan grados diferentes, esto es discriminación pura y simple.

Siguiendo con el diccionario diremos que :

VALORAR.- Arte de discriminar.

En taller (Sant Andreu) se han llevado a cabo algunas valoraciones que no han satisfecho a nadie. Según parece los únicos factores que importan son productividad (sobre todo) y esfuerzo físico, siendo importantes, en mi modesta opinión creo que lo son más la calidad y la precisión. O es que, éno es valorable trabajar a la centésima?.

En resumen:

GRADOS + VALORACION.- División, división, división

Jaime Estrada Bruguet (Sant Andreu)

LAS MUNICIPALES

Como se sabe, el próximo 3 de abril tendrán lugar las Elecciones Municipales. Tendremos ocasión con ellas, de ver un poco mas de cerca la intringulis del Consistorio a poco que salgan elegidos unos hombres mas o menos democráticos.

Bién es cierto que la mayoría de vecinos no sabemos con exactitud lo que vamos a ver, ya que durante tantos años nos ha sido vetado todo posible acercamiento a ese edificio del cual nos dijeron se llamaba Ayuntamiento o Casa Consistorial, por lo que ahora como si fuéramos niños, nos puede suceder cierta emoción al poder contemplar lo que haya dentro del "Edificio Misterioso" o "Casa Encantada" que se nos infundía de pequeños.

Unos dicen que habrá muchas deudas, otros que no, que hay muchos millones y que estos los tiene el Alcalde y su camarilla. También hay quien dice que habrá muchos chanchullos, otros que no, que todo estará claro y bien claro. En fin que hay para todos los gustos.

Lo cierto es que la ocasión está ahí y seríamos muy estúpidos, si en lugar de ser nosotros los obreros quienes destapáramos la caja de sorpresas que será el Ayuntamiento, para así asegurar el que todo quede a la vista del más miope y para que nunca mas sea el "Edificio Misterioso", dejáramos que la destapen gente que solo lo harán para ellos, cerrándola inmediatamente y volviendo a convertir el Ayuntamiento en lo que ha sido hasta ahora, es decir un "Edificio Misterioso"

Es necesario que en cada Pueblo, en cada Barrio, saiga la necesidad de participación de todos los vecinos en torno a la gestión Municipal. Es necesario que esa participación no sea solo para votar tal o cual Candidatura, sino que debe continuar por todo el futuro en la gestión. Es necesario lograr que nuestros representantes no sean meros instrumentos del Estado, que se limitan a ejecutar lo establecido por este, sino que los hombres elegidos sean en todo momento los portavoces del Pueblo, son ninguna otra atribución que la que éste le otorgue. Es necesario que los nuevos Ayuntamientos no esperen a que los vecinos deban recurrir a manifestarse por las calles u otras formas para que se les atiendan, sino que deben ser en todo momento los impulsores de atender las deficiencias de la Comunidad, convocando al Pueblo para informarles de su gestión y tomar decisiones con ellos como un vecino más.

Por todo ello, sea cual fuere la realidad de los Ayuntamientos, si sabemos ya, ahora, cual es la realidad de nuestras Escuelas, de nuestras viviendas, de nuestras calles, de nuestros minusculos espacios verdes, de nuestra falta de instalaciones para poder practicar deportes, para poder desarroyarnos en nuestro tiempo libre. Si sabemos la falta de guarderías para poder dar a la mujer el derecho al trabajo. Si sabemos la falta de atenciones a nuestros mayores, sin lugares donde no sentirse relegados. Si sabemos que nuestros hijos son obligados a estudiar hasta los 16 años y en cambio no disponen de Escuelas de Formación Profesional suficientes y puestas al día de las necesidades actuales del trabajo. Si sabemos de la enorme frustración para estos jóvenes, que supone el no tener trabajo. Si sabemos un sin fin de necesidades que debemos acometer sin demora y que solo con la participación decidida en conseguir las pondremos hacerlas realidad.

En una nueva oportunidad, con sus limitaciones claro está, quizá la última oportunidad por un periodo largo de tiempo. No podemos dejar que pase sin nuestra intervención. Debemos apoyar y construir Candidaturas de Control Popular y de participación, huyendo de aquellas Candidaturas que estén encasilladas en determinados encuadramientos políticos.

Sindicato.- Organización autónoma de los trabajadores para la defensa de los intereses inmediatos, salario y mejores condiciones de trabajo, así como sus intereses futuros y generales de clase.

Es una organización independiente del estado y de los partidos políticos.

Según el tipo de objetivos hay distintos tipos de sindicatos:

Sindicato de Ramo.- Agrupación de trabajadores de una cierta rama de la producción (metal, química, textil, etc.) para la defensa de sus intereses comunes. Si sus fines solo son económicos y a corto plazo suelen integrarse dentro del sistema capitalista para intentar sacarle la mejor "tajada" posible.

Sindicato Revolucionario.- Unión de obreros que a pesar de creer importantes las mejoras conseguidas en el seno de la sociedad capitalista, consideran que serán absorbidas, más pronto o más tarde, por el desarrollo posterior de esta misma sociedad. No limita sus luchas al marco de la sociedad burguesa, sino que da la máxima importancia al objetivo último de transformar la sociedad mediante la lucha de clase o antagonismo entre explotadores y explotados, para conseguir la emancipación y protagonismo de la clase trabajadora.

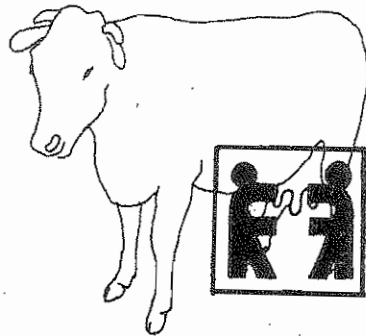
Sindicato Reformista o Amarillo.- Es la agrupación de trabajadores que se plantean sus reivindicaciones dentro de la sociedad burguesa, permitiendo su consolidación. Inculca en los trabajadores la conciencia de que las mejoras, siempre mínimas y limitadas, representan algo estable y un logro definitivo, dejando de lado el objetivo final de cambio de sociedad como algo utópico. Provoca el apoliticismo de los trabajadores, dejando la política para los partidos, los cuales son correa de transmisión, creando dentro de la clase trabajadora una conciencia de consumismo. El pacto social es una constante en su línea de actuación.



**DOS "SLOGANS"
PARA UN SOLO GOBIERNO**

**CONALICION
DEMOCRATICA**

**Para acabar de ordeñar
bien las cosas**



Dicho.



Y hecho.

**UCD
cumple.**

EDITORIAL

Este boletín está especialmente dedicado a las Elecciones Municipales. Cuando leáis estas líneas, ya estaremos hartos de la propaganda de las candidaturas que se presentan. Es lástima, pero ante tal cantidad de "opciones democráticas" nos es difícil distinguir realmente, cual es la que DE VERDAD defiende los intereses del pueblo, nuestros intereses.

Las Elecciones Municipales, vienen influenciadas por el resultado de las pasadas Elecciones Legislativas. Pero ... ¿Qué consecuencias podemos sacar de esas pasadas elecciones?. De una manera muy superficial se apuntan cinco:

1ª.- El total fracaso de los partidos situados a la izquierda del P.C.E. La ausencia de un bloque compacto, ha dividido tanto los votos que no ha habido ninguno que haya conseguido un solo parlamentario, (exceptuando los partidos nacionalistas).

Es necesario que la izquierda aprenda la lección: Que se deje de líderes y "capillitas", para intentar formar un Frente Obrero que sea capaz de elaborar una alternativa para este momento de lucha contra el capitalismo.

2ª.- El aumento de escaños de los partidos nacionalistas. Parece que renace el nacionalismo en España. Pero, es necesario tener en cuenta que no es lo mismo el nacionalismo de Herri Batasuna o de Euskadiho Ezquerria, que quieren una patria vasca socialista, que en Catalunya queremos una autonomía, pero sin poner en cuestión el sistema capitalista de la actual sociedad catalana, al menos por lo que se deduce de los resultados de las elecciones, en que Convergencia ha ganado 2 escaños, mientras que el BEAN de Xirinacs no ha obtenido ninguno.

3ª.- El incremento del Abstencionismo: Si pensamos que el 33% que no votó, un 20% ya es normal que no lo haga en ningunas elecciones, nos encontramos que un 13% no encontró ninguna alternativa coherente que mereciera su interés, a nivel de estado español. El desencanto de la política de consenso llevado por los partidos parlamentarios empieza a dar sus frutos. Lo importante es que ese abstencionismo, no sea "pasota", sino que tiene que ser activo en el sentido de buscar alternativas coherentes que ofrecer al resto del pueblo.

4a.- La facilidad con que manipula la T.V.E. nuestra forma de pensar y actuar. Durante este mes de campaña electoral, tanto los partidos políticos como las centrales sindicales, nos hemos olvidado de que a pesar del "consenso" que ha habido durante estos dos últimos años, no se han solucionado algunos problemas, el paro, la amnistía, los estatutos de autonomía, además nos han impuesto topes salariales (Facto de la Moncloa) y Leyes como la Sindical o de "protección Ciudadana". Pues con todo y eso, los partidos mayoritarios, no solo no han perdido escaños, sino que han ganado dos cada uno (UCD y PSOE-PSC). ¿Que quiere decir esto?: Que hay una completa separación entre la política que nos afecta cada día, en nuestro barrio, en el trabajo, y la política que nos "venden" por la tele, reduciéndola a una guerra de escaños y votaciones, pero no se aborda una confrontación de soluciones reales a los problemas concretos que tenemos todos.

5a.- Como último punto, es que poco a poco vamos "tragando" el nuevo sistema democrático, que en el resto de Europa es muy viejo:

- Hablamos de democracia, y metemos en el mismo saco (parlamento) a reformistas, burgueses y antiguos franquistas que han cambiado su aspecto exterior, pero en el fondo esperan que venga un "caudillo" que les retorne a la época dorada de 40 años de corrupción.

- Hablamos de democracia, para que mediante un voto, DELEGEMOS toda nuestra responsabilidad de participación en unos señores diputados, cuando realmente vemos que los problemas se solucionan con la participación ACTIVA DE TODOS los implicados en el problema.

- Hablamos de democracia como símbolo de orden y paz, cuando permitimos Leyes como la Antiterrorista o la de "Protección Ciudadana", y lo único que hacen es legalizar la violencia de estado, coartando la libertad de pensamiento y expresión.

- Hablamos de democracia, cuando únicamente se nos considera "ciudadanos de pleno derecho" el día de las elecciones, y durante cuatro años no somos que "subditos" de las decisiones parlamentarias de nuestros representantes y sus "consensos".

Por todas estas consecuencias, participemos en las próximas elecciones, a fin de conseguir que los Ayuntamientos sean auténticas "cajas de resonancia" de los problemas y soluciones del pueblo, y no se conviertan en "miniparlamentos" donde solo jueguen los partidos políticos a la "gran política" de las palabras y discursos.

Para las municipales votemos a los programas de las candidaturas que realmente presenten alternativas concretas a los problemas de nuestros barrios. Votemos a las personas que han demostrado estar de nuestro lado en las luchas que se han llevado en los pueblos y ciudades, no a aquellos que ahora prometen hacer mucho, cuando antes no han hecho nada.

OPINION DIRECTA



En este Boletín de Marzo, especialmente dedicado a las Elecciones Municipales, Opinión Directa a entrevistado a cinco compañeros de nuestra fábrica que se presentan como candidatos a los futuros Ayuntamientos de las ciudades y pueblos donde habitamos cada uno de nosotros. Les hemos hecho a todos las mismas cinco preguntas, y ellos nos han contestado, sin saber cada uno las respuestas de los demás. Aquí encontrareis sus contestaciones por "riguroso orden de llegada" a la comisión de redacción del Boletín.

1a.- ¿Porqué te presentas a estas elecciones?

Eduard.- Primeramente he de decir que yo no me presento a título personal, ya que si estoy en una lista, es porque un grupo de personas del pueblo hemos visto la necesidad de agruparnos en una candidatura y han sido ellos quienes han valorado que yo estuviera el primero en la lista.

El objetivo de los que impulsamos esta Candidatura, es el de que haya una participación de los vecinos a todos los niveles, sobre todo en un pueblo como Sant Cugat, que és prácticamente una ciudad dormitorio.

Esta participación, creemos que no consiste solo en depositar un voto cada cuatro años. Sino que hay que impulsar que en los barrios, en las escuelas, en los centros sanitarios (cuando los tengamos, claro) y allí donde la gente vivimos y convivimos, surjan organismos populares como son las Asociaciones de Vecinos, de padres (en las escuelas), Ateneos, Casal de Cultura, y todo tipo de entidades culturales y recreativas, que posibiliten que los ciudadanos podamos aportar nuestras ideas y opiniones a la vez que controlar la gestión municipal.

Por eso aprovechamos estas elecciones, para reemprender este trabajo que muchos de nosotros, venimos intentando hacer desde hace tiempo, desde las Asociaciones de Vecinos y otras entidades.

VOTAR ES ...

COMPARTIR DEMOCRATICAMENTE TUS IDEAS



Manolo Perez. Por apoyar una opción amplia de participación obrera y popular, al margen de los excesivos partidos de izquierda, en tanto que estos no se plantean seriamente su fusión. Además, me lo planteo como una necesidad de servicio a mi clase, la clase obrera.

Jordi Casas. Me presento no a nivel individual porque lo crea importante o imprescindible, sino que lo hago con otros compañeros y compañeras que tienen la misma opción política.

Creo que estas elecciones municipales y sus resultados pueden ser muy importantes para hacer descender la democracia a nivel municipal y afrontar los problemas concretos que tiene Sant Cugat. En definitiva son un paso importante para la consolidación de la democracia en la perspectiva de avance hacia el socialismo.

Cayetano Jimenez. Yo, personalmente, no me presento a las elecciones municipales a título personal, el partido al cual pertenezco, PSUC, ha visto conveniente mi inclusión en su lista, ya que ha valorado mi trabajo y ligazón con las masas, así como la representatividad en la asociación de vecinos del barrio.

Medina. Me presento porque con un grupo de vecinos, hace años estamos luchando por mejorar nuestras condiciones de vida en los barrios, y hemos valorado que también desde el Ayuntamiento, con el apoyo y participación de los vecinos, podemos mejorarlas. Nosotros hubieramos querido una candidatura amplia y popular que representara todas las fuerzas de los barrios, pero no ha podido ser, por que los intereses políticos hoy pueden más que el deseo de la participación popular.

2ª.- ¿En que candidatura vas? ¿Porqué?

Eduard. En la del BLOC D'ESQUERRA CATALANA (B.E.C.).

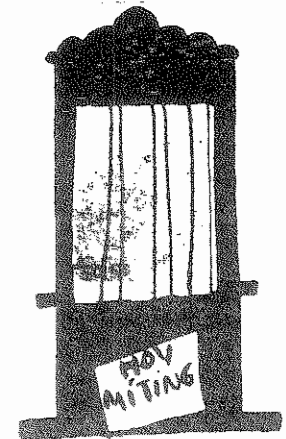
Vamos con este nombre, porque a pesar de ser una candidatura básicamente de independientes, cuando quisimos registrarla, nos faltaban las 200 firmas y ya no teníamos tiempo, entonces algunos compañeros del Bloc Català de Treballadors que participan con nosotros, ofrecieron la posibilidad de que nos acogieramos a este nombre, ya que lo tenían legalizado a nivel provincial y no hacían falta las 200 firmas.

En cuanto al porque, ha sido que a partir de nuestros planteamientos, valoramos las otras posibles candidaturas de izquierda (PSUC y PSC) y vimos que precisamente la práctica de estos compañeros, ha sido bastante contraria a nuestra idea de participación popular.

Por ejemplo en la Asociaciones de Vecinos del Monestir y de l'Estació, estuvieron participando hasta que los legalizaron entonces las abandonaron para montar el partido, dejando en segundo término la potenciación de organismos de participación popular.

Eso ligado a la política que a nivel de Parlamento han desarrollado, de pacto y consenso, nos obliga a defender que en el nuevo Ayuntamiento democrático, no se hagan cosas en nombre de los votos, sin consulta e información detallada al pueblo.

Manolo Pérez. La candidatura la hemos denominado "Candidatura Independiente Por la Participación Popular", y voy con ella porque además de lo que su nombre indica y he explicado antes, conozco muy de cerca a los hombres que la integran, de los cuales tengo pruebas palpables de su integridad e ideas afines a la clase obrera.



Jordi Casas. Me presento en la candidatura del PARTIT SOCIALISTA UNIFICAT DE CATALUNYA (PSUC). Me presento en esta candidatura porque es la de mi partido. Creo más importante que analizar persona por persona cada candidatura aunque también lo es, fijarse en la opción política que esta representa. Cayetano

Cayetano Jimenez. En la candidatura del PSUC de Tarrasa. Creo que la pregunta está contestada, aunque en las listas municipales tienen que ir, en estos momentos, trabajadores que sean capaces de interpretar los problemas de los trabajadores y de las masas populares y elaborar una alternativa municipal que recoja las reivindicaciones de los barrios.

Medina. A la candidatura la hemos llamado "POR LA PARTICIPACION POPULAR" ya que es la única que reúne las condiciones para que nuestro pueblo participe de verdad, porque ninguno de nosotros quiere burocracias, y porque en definitiva, lo que pretende esta candidatura es acercar el Ayuntamiento al pueblo, con una auténtica participación, todo lo contrario de lo que existe hoy.

VOTAR ES ...

NO TENER QUE DECIR LUEGO, LO SIENTO



3a.- ¿Que relación crees que habrán de tener los vecinos con el nuevo Ayuntamiento?

Eduard.- Totalmente directa, es decir que el Ayuntamiento tiene que ser en cada momento, el reflejo de los intereses del pueblo.

Para que sea así, los vecinos tenemos que controlarlo a partir de nuestras entidades y de las asambleas que en ellas o en los barrios podamos hacer.

Para ello es necesario, que vecinos y entidades, tengamos acceso a las Comisiones de trabajo del Ayuntamiento, podamos asistir con voz en los Plenos, y tengamos posibilidad de revocar mediante referendium a los representantes que no funcionan.

Asimismo, el Ayuntamiento debe de impulsar una política de municipalización de los servicios colectivos (Guarderías, centros sanitarios, transportes, etc.) de manera que sean gestionados por el Ayuntamiento y por los trabajadores, técnicos y vecinos implicados.

Manolo Pérez.- El Ayuntamiento debe estar en función de lo que desee la mayoría del pueblo, aunque esto suponga enfren-

tarse a la administración del Estado, es decir al Gobierno, por consiguiente, los vecinos deberán ser a través de cauces de participación, (bien sea Asociaciones de vecinos, Asambleas de barrios o personalmente) los que en la práctica registrarán el Ayuntamiento, siendo los que salgan portavoces de sus resoluciones o impulsores de su participación.

Jordi Casàs.- Creo que el nuevo consistorio debiera dar al Ayuntamiento un funcionamiento totalmente distinto al actual. Este deberá funcionar con plena transparencia y abierto a la participación popular. Deberán buscarse los medios para crear canales de participación popular, esta participación popular debiera darse a través de las organizaciones creadas por los vecinos: AA.VV., entidades culturales y recreativas, sindicatos, clubs deportivos, etc.

Deberemos ir avanzando de una forma practica hacia unos nuevos ayuntamientos que un día deberán ser posibles con una nueva Ley Municipal. Unos ayuntamientos autónomos, descentralizados y abiertos a la participación y control popular.

Cayetano Jimenez.- Las relaciones que tienen que tener los vecinos con el Ayuntamiento tienen que ser de continuar planteando sus necesidades, e intentar buscar soluciones prácticas a todos los problemas.

Medina.- La relación ha de ser llana y sencilla, como son todos los vecinos de Ripollet, sin tinglados que no entendamos, abordando los problemas de frente y en conjunto, con una relación muy estrecha con las organizaciones populares, y potenciando al máximo las Asociaciones de Vecinos de los diferentes barrios. Es esta forma, la única manera de dar respuesta y soluciones para todos nuestros problemas.



4a.- ¿Crees en el "consenso municipal"?

Eduard.- NO, EN ABSOLUTO, al menos tal como lo entiendo yo, es decir acuerdos tomados antes de consultar o informar al pueblo (caso Constitución).

Manolo Pérez.- Creo en el consenso de todos los vecinos, jamás participaría en un consenso de camarilla o de concejales a espaldas de los vecinos, sería hacer lo contrario de la línea de la Candidatura.

Jordi Casàs.- No entiendo que se intenta decir con esto de "consenso municipal". Entiendo que debido a que ningún partido es previsible que consiga mayoría absoluta, habrá que hacer un acuerdo (entesa) entre diferentes fuerzas políticas. Deberá de hacerse un programa de gobierno municipal que basándose en la defensa de los intereses populares, aborde las transformaciones que necesita Sant Cugat. El FSUC considera que estos acuerdos debe-

rán darse fundamentalmente entre comunistas, socialistas y otras fuerzas democráticas de carácter progresista.

Cayetano Jimenez.- Creo que un ayuntamiento como los que logren en estas próximas elecciones, y dada la variedad de partidos y de ideas, creo que no se podrá gobernar en ningún municipio si no se intenta gobernar con un mínimo de consenso municipal.

Medina.- Para mí está muy claro que los intereses de los vecinos no se pueden pactar, y además, cuando esto supone, como en ocasiones recientes, la no discusión y participación en los problemas que nos afectan directamente, los vecinos somos quienes hemos de decidir si las soluciones que se dan a nuestros problemas son las correctas, y si se está de acuerdo, o por el contrario se han de seguir defendiendo las alternativas que hemos planteado.

52.- En el caso de que salgas elegido ¿será compatible tu labor en Condiesel con la municipal?

Eduard.- Esto no se podrá valorar hasta después de las elecciones. Yo siempre me he movido básicamente en el mundo laboral, como todos ya sabéis, y si ahora me propongo participar en la vida municipal, es como he dicho al principio, en función, de una tarea que un grupo de personas queremos llevar adelante en Sant Cugat. Ya veremos, a la hora de la práctica y según los resultados de las elecciones, a que cosas me tendré que dedicar más, por que claro todo a la vez es muy difícil de llevar si es que se quiere hacer las cosas con seriedad y responsabilidad y eso los que estamos en el Comité o hemos estado en el Consejo, lo sabemos de sobras.

Manolo Perez.- Bueno, esta es una pregunta que nos hacemos creo yo todos. Aquí está por salir la nueva Ley de Régimen Local, pero si debemos atenernos a la que sigue en la actualidad, todos hemos visto como Sanchez "El Chacho" y Jimenez de Costas han podido salir cuando les era menester. ¿Porqué no debe ser igual?. Si se refiere a la labor Sindical o similar, es indudable que la aportación descenderá pero sin que suponga ni mucho menos una total desconexión.

Quando ya llevábamos este Boletín a la imprenta, nos hemos enterado de que el compañero Polo se presenta en Cerdanyola. Le queríamos haber hecho las mismas preguntas que a los demás, pero por razones de espacio no ha podido ser. No obstante Polo nos ha dado el siguiente escrito:

Bien, compañeros y amigos, a través de este Boletín quiero expresar los motivos por los cuales me incorporo a la candidatura: "Veïns de Cerdanyola". Yo he conocido a este pueblo cuando tenía 3.600 vecinos aproximadamente, había casas de planta baja con muchas flores y calles tranquilas, por las cuales hoy no se puede ni aparcar. No estoy en contra del progreso, pero sí que no me gustan los abusos que se están cometiendo, no teniendo en cuenta ni zonas verdes, colegios y otros equipamientos necesarios para cualquier barrio o pueblo.

Jordi Casar.- Si salgo elegido y veo que no tengo tiempo ni capacidad para abordar mis tareas sindicales en Condiesel y mi labor como concejal, tendré que valorar con cual de las dos me quedo. De todas formas prefiero que no llegue a plantearse esta disyuntiva.

Cayetano Jimenez.- En caso de salir elegido, creo que mermará bastante las posibilidades, pero no creo que sea incompatible ya que en las horas que se está en el trabajo, procura ser el mismo... naturalmente si se tienen ganas y espíritu de entrega.

Medina.- Como debeis comprender en estos menesteres del Ayuntamiento los trabajadores no tenemos mucha experiencia que digamos, y es por ello que no se concretamente, que dedicación y esfuerzo supone un cargo así. No obstante, en caso de ser elegido concejal, y no poderme dedicar plenamente al Comité de empresa, para mí esto no supone un problema grave, ya que como he dicho en otras ocasiones, y lo mantengo, por suerte tenemos cantidad de compañeros dentro de Condiesel para desempeñar cualquier cargo dentro del Comité igual o mejor que yo, esto por supuesto no quiere decir que no vaya a seguir colaborando y defendiendo la Asamblea como he hecho siempre.

Otro motivo es apoyar la iniciativa de muchos padres para que se construyan espacios deportivos para nuestros hijos, y no tener que llevarlos mas a Sabadell, como hago yo, pensando en la piscina de Montflorit se hizo presupuesto para su acondicionamiento y quedó en agua de borrajas.

¿Seremos capaces de detener los abusos que se están cometiendo? Yo creo que sí, todos en conjunto, y por eso me presento por "Veïns de Cerdanyola". Espero la participación y colaboración de todos los amigos de Cerdanyola. El espacio reducido de este Boletín no me permite extenderme más, pero dentro del programa de la candidatura ya encontrareis, sobradamente expresados, los motivos por los cuales nos presentamos y los objetivos que esperamos conseguir con la ayuda de todos los vecinos de Cerdanyola.

ULTIMA HORA

En el momento de cerrar éste boletín, el Comité es noticia:

Cuatro compañeros han presentado su dimisión, tal como nos explicaron en la Asamblea del lunes, 12. Nos parece que sus argumentos no quedaron suficientemente claros, quizá porque en dos palabras, a veces, es difícil explicar toda una situación personal.

Con estas cuatro dimisiones, hemos llegado a un tercio del Comité renovado. Esto, según nuestros estatutos, nos obliga a convocar nuevas elecciones sindicales. Es evidente que el Comité actual, como compañeros representativos nuestros, seguirán en sus funciones hasta que formalmente tengamos el nuevo Comité.

No obstante, creemos necesario apuntar dos cuestiones:

1ª.- Estamos ante una situación clave en la fábrica, donde paulatinamente los "ingleses" van tomando la dirección y aún no sabemos que rumbo le van a dar. Por esto es necesario evitar todo vacío que merme nuestra situación delante de la nueva dirección.

2ª.- Hay dos problemas como son: La reforma de grados" y "El turno rotativo", que para su solución precisa de la participación, no solo del Comité, sino de todos nosotros.

Desde este Boletín llamamos la atención para que entre todos hagamos unas elecciones LIMPIAS, UNITARIAS y CON PLENA PARTICIPACION, a fin de que tengamos un nuevo Comité totalmente representativo.

BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Precio: 15 Ptas.

Abril/79

Nº 27

VEÏNS DE CERDANYOLA
Agrupació Electoral

BLOC D'ESQUERRA CATALANA
VOTANTS

vota **PSUC**
ja ens coneixes



DEBE	Concepto	HABER
1 MAIG 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 DIMARTS Festa del Treball. St. Segimon. mr. Fira a Hostalric, Olot, Rasquera, Berga i Badalona		Manifestacions autoritzades Manifestes Hojas informatives Fiestas popular
	Paro obrero	
	Paro juvenil	
	Falta de vida	
	Faltas escolares	
	libertades	
	medicina digna	
	etc.	

1979	MAYO	1979
	MARTES	
	31 días	
MAYO L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 Semana 18.ª	JUNIO L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
San José Obrero		



EDITORIAL

La Editorial de este mes tiene dos partes, la primera explica el porque del Boletín anterior dado que levantó alguna polémica y la segunda parte refiere a las próximas elecciones a Comité.

El Boletín dedicado a las elecciones municipales se hizo porque el grupo de redacción entendíamos que los trabajadores hemos de tener opciones políticas, ya que política es participar activamente en la solución de los problemas que hay en nuestra sociedad. Las elecciones municipales fueron para elegir a los Ayuntamientos que juntamente con todos los vecinos, y sus organizaciones, tendrán que resolver las cuestiones pendientes en nuestros barrios tendrán que utilizar el dinero que nos sacan de nuestro salario en concepto de impuestos, y es deber de todos controlar de que manera se gasta.

El objetivo del Boletín era clarificar las distintas candidaturas en las que se presentaban compañeros de Condiessel.

En la portada, no apareció el P.S.C.-P.S.O.E. ya que no había ningún compañero de la fábrica que se presentara en esa candidatura. Por el mismo motivo, tampoco aparecieron los anagramas de las demás candidaturas obreras que se presentaban a dichas elecciones.

Por Ripollet, en la lista del P.S.U.C. participaba Jiménez Berral de Montaje, pero el Grupo de Redacción nos enteramos cuando ya se imprimía el Boletín.

Para el proximo mes tendremos elecciones a Comité, no son unas elecciones más. Quedan pendientes varios problemas: Reforma de Grados, turno rotativo, situación económica de Condiessel, el nuevo rumbo que los ingleses quieran dar a la gestión de la fábrica, etc. y los nuevos problemas que vayan surgiendo.

El momento actual, a nivel exterior de fábrica, es delicado, el ambiente general es de relax, la patronal se encuentra cada día con más fuerza, tiene el poder y el gobierno en sus manos y los trabajadores junto con los sindicatos aún no nos hemos enterado de "la hora que es".

El nuevo Comité ha de ser eficaz, dinámico y con ganas de trabajar, no puede haber delegado que vaya a "calentar la silla".

Pensamos que hemos de elegir a compañeros auténticamente representativos, pero no por lo que dicen, sino por lo que han hecho hasta ahora por los trabajadores de Condiessel en particular y por la Clase Obrera en general.

Pero hemos de tener presente que un Comité sin el apoyo de todos los trabajadores de Condiessel, no sirve para nada, vamos que no durará ni tres meses.

Este espacio es para que tu decidas lo que hay que poner, no esperes Compañero que te lo hagan todo enviame, chistes, fotos dibujos.....



EL COMITE INFORMA

SEGURIDAD E HIGIENE EN LA FABRICA DE SANT ANDREU

Se han dado soluciones aunque algunas no completas a :

- Renovación de aire de Taller, Montaje y Filtros. Distribuidores de aire de Montaje que se colocarán en vacaciones.
- Al suelo de montaje que estaban resbaladizos se ha puesto unas baldosas especiales que no resbalan y el resto se hará para vacaciones.
- La colocación de las campanas de extracción en la sección de filtros, aún no está del todo solucionado, pero sí mejor que antes.
- El año pasado se consiguieron unas vacunas anticatarrales que también intentaremos pedirías para este año.
- En caso de alergia también se consiguió el cambio de puesto de trabajo a los hombres afectados.
- La reducción del voltaje e instalación de tierra se está colocando progresivamente.
- En vacaciones se instalará calefacción y ventilación para el lavado y almacén de lanzamientos.
- En vacaciones se instalarán termos de gas para conseguir agua caliente en toda la fábrica y evitar así el peligro de los termos eléctricos.
- Todas las prensas de Montaje les serán instalados seguros para pulsar, igual que también serán instalados seguros a los accionamientos neumáticos de amarrar las bombas mono y bicilíndricas en los bancos de calibrar.
- El sistema de Blanching se va a modificar por un sistema mas moderno.
- Habrá unos carros para transportar el disolvente en la sección de filtros.
- Todos los preseurtets y bancos de calibrar mono tendran un tiempo de 10 minutos para que los hombres que ocupan estos puestos puedan lavarse.
- No enumeramos otras pequeñas cosas conseguidas que también en global son importantes.

A resaltar, lo más importante que hay pendiente es :-- La ampliación de vestuarios de Taller y Montaje. -- Cortina de aire en la boca del horno de la sección de filtros y recubrir los hornos con amianto para que no desprendan calor. -- Pendiente los estudios de los inspectores de Higiene y Seguridad de Filtros y de toda la fábrica en general.

Tenemos presente no aceptar pasar a la nave nueva sino hay condiciones generales de habitabilidad.

ASISTENCIA MEDICA

Denunciamos a nivel de todos los trabajadores de Condiesel, San Andrés que no se están cumpliendo los acuerdos de asistencia médica, y que es un problema que ya viene de largo. Los primeros avisos de esta falta ya los dimos sobre el 5 de Mayo de 1978 y aún estamos en la misma situación, los reconocimientos van atrasados y las visitas necesarias no se realizan, y hay un descuido absoluto por parte de la Dirección, que hasta para pedir los aparatos médicos necesarios tuvimos que pedirlos nosotros.

Como ya hemos dicho, la falta de asistencia médica tiene buena parte de la culpa del absentismo actual, que cada mes va aumentando, aceptando también que de esta situación se está aprovechando algún que otro rácano, que además a la Dirección le va muy bien para poder decirnos que no somos responsables, cuando la mayor parte de nosotros contamos todos los días laborales dentro de la fábrica.

Esperamos que quien tiene la fábrica, los medios de producción, y los cuartos, primero soluciones los déficits y después ya veremos la culpa la tiene.

tribuna abierta

EUSKADI

ndependentzia y sozialismoa

Como mucha gente, hemos aprovechado estos días de Semana Santa para salir a correr mundo.

Esta vez nuestra meta ha sido el País Vasco.

Ese país, del que a menudo tanto se habla, pero del que prácticamente, la mayoría de los que vivimos aquí, no sabemos nada, bueno, a excepción de que existe una cosa muy "terrorífica" llamada E.T.A.

Así pues, entramos al País Vasco con un montón de intrigas y al calor de unas elecciones, que le han dado a Herri Batasuna y a Euskadiko Eskerra (coaliciones que defienden los planteamientos de E.T.A. militar, la primera y de E.T.A. político-militar, la segunda) gran cantidad de diputados, concejales y alcaldes.

Nuestro recorrido "entre muntanyes y valis" como diría el cantante Raimon, fué por Donostia (San Sebastián), Ondarribia (Fuenterrabia) y siguiendo la costa hasta Guernica, luego Bilbao y de ahí hasta la, esta sí, terrorífica central nuclear de Lemoniz (E.T.A., Lemoniz mas goma-2, rezaba en las paredes y se gritaba en el Aberri Eguna).

Acabando nuestro recorrido en Iruña (Pamplona), el domingo 15, día del Aberri Eguna (día de la Patria Vasca).

Lo que más nos ha sorprendido, ha sido la tranquilidad y el sosiego con que circula y vive la gente, quizá por lo que aquí tanto se habla, nos esperábamos una situación de gran tensión.

Por otro lado cabe destacar, la amabilidad y obertura que mostró toda la gente con la que tratamos.

Tranquilidad y sosiego, que también se mostró en la manifestación del Aberri Eguna en Pamplona; donde alrededor de 30.000 personas, en su mayoría gritaban entre otras consignas "Que se vayan de una puta vez" (sobre todo cuando sobrevolaba el helicóptero de los grises, al que ellos llaman La abeja Maya), "E.T.A., E.T.A., más metrallista", "Independentzia y sozialismoa" y "Alcalde de Iruña, Herri Batasuna".

Hacía gracia ver, entre tanto grito y pancarta de este tipo, una que decía "Contra el terrorismo, por la autonomía", portada por un grupo del P.C.E.

Y uno se preguntaba, que tipo de terrorismo atacaa esa gente del P.C.E., porque si se refería al de E.T.A., resulta que iban en una manifestación donde el 80% era terrorista y en una ciudad donde aparte de no salir ni un concejal del P.C.E., el alcalde podrá ser de Herri Batasuna (es decir, según ellos, terrorista).

Por lo visto, la explicación que ellos dan, según el señor Jordi Solé-Tura del P.S.U. C. en Mundo Diario (18-4-79) es la de que, los que han votado a Herri Batasuna están exasperados.

Mas bien los exasperados serán ellos, que no han sacado ni un triste diputado y poquísimos concejales en todo el País Vasco, porque uno no se puede creer que todos los que han votado a la segunda fuerza como ha sido Herri Batasuna, después del P.N.V. y antes que el P.S.O.E., sean exasperados.

Claro, ahora ya no pueden decir que son cuatro monos y que el pueblo no quiere a E.T.A. (Habría que hablar mucho sobre el asunto).

Al menos a nosotros nos pareció, que los juvenes, mayores y niños que se manifestaban por las calles de Pamplona eran de lo más normal.

Y aquí acabamos con estas pequeñas impresiones que de Euskadi hemos sacado.

¡Vale la pena darse una vuelta por allí!

Virtuts i Eduard

HABLAR POR NO CALLAR

Entiendo que en los tiempos que corremos, los obreros no podemos hacer florituras con las reivindicaciones que tenemos pendientes de todo tipo. Ahora bien, una cosa es no hacer florituras y otra dejarse llevar por el ambiente de impotencia que nos afecta. Y viene al caso esta reflexión, porque entiendo que hemos metido la pata enteramente en tres cuestiones importantes en estos meses. A saber:

- 1º.- Dimite el Comité, sin saber con pelos y señales cual es el motivo real de su dimisión.
- 2º.- Confeccionamos un Calendario Laboral para este año, donde nuevamente se instaura de facto la RECUPERACION DE FIESTAS.
- 3º.- Admitimos el pago de nuestros SALARIOS por medio de BANCOS y TALONES, sin decir ni pío.

Desde luego alguien dirá que es muy bonito criticar, viendo los toros desde la barrera. Nada más lejos de mi intención el que esto sea una crítica, simplemente creo que exponiéndolo, podemos en el futuro enmendar errores o evitar caer en ellos, poniéndome como uno más de los que formamos la plantilla a disposición de la tarea que a todos nos toca sin excepción. SIGO:

COMITE - Hemos admitido la dimisión del Comité con argumentos que a cada uno de nosotros nos ha hecho suponer un motivo diferente. - Estamos cansados, hay que dar paso a nuevos compañeros.- Aquí solo trabajamos cuatro o cinco compañeros y los demas calientan la silla.- No hay forma de trabajar con las Centrales Sindicales.- La gente no apoya y no hay forma de hacer nada.- Y así un montón de motivos a cual más diferente. Y esto es lo sumamente peligroso. No podemos permitir tan cerca de nosotros, que un órga-

no de representación obrera, se nos esfume así, sin más, sin dar un informe detallado, con pelos y señales de los motivos reales que lo motivan pese a quién pese y caiga quién caiga. Si hay miembros que no cumplen sus tareas hay que decir quienes son. Si hay miembros que están cansados, habrá que ver si es porque tienen un grano en la espalda. Si las Centrales no apoyan habrá que desecharlas. Si la gente no apoya habrá que ver quienes son y cuales son sus nombres. Lo que no puede hacerse es dar una sensación de irresponsabilidad y ligereza en los órganos de Representación Obrera, y además que queden inmiscuidos en ella los hombres responsables (que los hay) que si han trabajado, a costa de no señalar -porque queda muy feo- a los que desde que fueron elegidos no han dado golpe.

CALENDARIO - Desde luego el caramelo de las vacaciones Navideñas era atrayente, y todos hemos picado en degustarlo, pero como todos sabemos hay caramelos que luego se vuelven amargos, y esto es lo que nos va a suceder con el del Calendario de este año. Porque digo yo, ¿que va a suceder a todos aquellos que a final del año no hayan RECUPERADO los minutos necesarios para poder disfrutar de las "fiestas" previstas? O lo que es lo mismo, ¿que sucederá con todos aquellos que después de RECUPERAR los minutos necesarios para poder disfrutar de las "fiestas" previstas, cojan la baja de enfermedad, con lo que ya les sobran los minutos RECUPERADOS?. Y lo malo no es esto en sí. Lo malo es que esto se convierte en costumbre y volvamos a instaurar la RECUPERACION, como continuamente pretende el Tarradellas con sus fiestas tradicionales al aconsejar que se pacten con carácter recuperable. Por favor, si no podemos avanzar, vale por hoy, pero mas pasos atrás NO.

TALONES Y BANCOS - ¡Hagan juego señores! ¡No va más! La Banca gana. ¡Y no veas lo que gana!. Con la autorización del juego en nuestro País se ha autorizado también el juego con nuestro SALARIO. Y no es que antes no se jugara, no. Se jugaba y jugaban con nuestro Salario, pero no estaba Autorizado. Ahora sí, ahora ya está autorizado. Ahora ya es legal jugar a la Ruleta para hacer saltar la Banca y jugar a la Banca para hacer saltar nuestro Salario. Resulta que después de infinidad de años considerando algo sagrado la forma y puntualidad del pago de salarios, el Gobierno va y aprovechando la escalada de deterioro efectuada por Patronos y propiciada por él mismo, y se carga de un plumazo lo más sagrado que tenemos los obreros.

Dice el Gobierno mediante Decreto Ley:

A partir de ahora las Empresas podrán efectuar el pago de Salarios a sus obreros mediante Talones Bancarios.

Dicen los Bancos y Cajas:

Cobre su salario a través nuestro. Nosotros lavamos más blanco y además le regalamos un chupa-chups, también estiramos su sueldo. (como si no supieramos nosotros como estirlo).

Dice la Condiessel:

O cobrás por Banco, o te pago con Talón.

Digo yo:

Iros todos a hacer puñetas y dejadme tal cual estaba. ¿O es que no tengo derecho?

Dice el Comité:

Es que no hay condiciones??????

A todo esto resulta que sin esterarnos ya hemos entrado una vez más en el juego capitalista. Pero esto no es lo grave, son tantas y tantas las veces que entramos en ese juego, que por uno más... Lo grave es que no hemos dicho ni pio. Lo grave es que por entrar esta vez en este juego hemos incrementado la jornada laboral en más de una hora-semanal cuando menos, bién sea a través de la esposa o de uno mismo. El pasado día 10 de abril, par hacer efectivo el talón conque me pagaron mi salario, tardé exactamente entre el permiso de salida, el trayecto y la gestión (no había cola) una hora y cuarto. Lo grave es que para lograr el permiso para poder hacer efectivo mi salario tuve que insistir e insistir. ¡Suplicar! por un derecho. Lo grave es que ante la primera negativa de salida que recibí, acudí al Comité para que apoyara mi postura y recibí una bofetada en forma de absoluta indiferencia y despreocupación.

Lo grave, grave, es que estamos rodeados de mierda y a cada paso que damos, mas la removemos, más apesta.

JOVE

UN PADRE DE HOY CON COSTUMBRES DE AYER

Martínez es un padre de hoy que se rige y funciona por las normas y costumbres de ayer. "Te estoy educando como lo hice en mis padres conmigo". Lo bueno es que si le preguntaran al abuelo diría exactamente lo mismo y esto suena a canción, por cierto pasada de moda y que hoy con los ritmos actuales no se puede bailar.

Este padre es autoritario, no valora los medios y las posteriores consecuencias, lo unico importante es hacer cumplir "Lo que él cree que sería mejor para él", cuando en realidad lo que es mejor para él no lo es siempre para los demás.

Martínez tiene una hija de 19 años que tiene que fumar a escondidas y no precisamente porque se lo haya prohibido el médico.

Martínez le dice a su hija de 22 años que tiene que volver a casa antes de las diez "de la noche, claro".

Martínez es la autoridad desfasada. Con obligar a su hija a estar en casa a las diez no se consigue nada positivo, hoy en día (no sé ayer) lo que se puede hacer de las diez en adelante, se puede hacer muy bien antes de las ocho, si me aprietan un poco. Y la otra se va a colocar en un estanco para no tener que llevar tanto tabaco en el bolso.

Yo entiendo que Martínez quiera que su hijo estudie lo que él no pudo en su día, pero no que se lo tome al pie de la letra obligándole a estudiar lo que él quiso y no pudo hacer, o sea, reencarnarse en el hijo para sentirse ahora algo. Me parece que la mayoría entendemos las circunstancias de aquellos días en los cuales ni había medios ni había posibilidades, tan solo podían estudiar los cuatro de siempre, y lo que no es justo es que el pato lo pague el tercero "el hijo".

Yo entiendo que todo lo que no se hace con fé es andar hacia atrás. Lo único positivo que pueden hacer es aconsejar y ponerle todos los medios posibles a su alcance iesto si que siempre se agradecerá.

Los libros que leer, la música que escuchar, el cine que ver, los amigos con quien divertirse y realizarse es algo bastante personal, donde poco puede hacer nadie para cam-

biarlo, me parece que son cosas que se crea cada uno de acuerdo a su forma de ser y de ver las cosas, donde las palabras de los demás son solo puntos de vista que analizar, pero quien analiza no es nadie más que "yo" y quien las asimila y recoge no es nadie más que "yo".

La tarea de Martínez como padre ha de ser el libro de consulta de el estudiante a disposición en cualquier pagina.

El hijo es un aprendiz que se le ha de decir como se pueden hacer las cosas, pero nunca hacerselas ni imponerselas.

En este mundo la evolución de las cosas que lo componen está a la orden del día, todo animal, vegetal, etc. que no evolucione ni se desarrolle se extinguirá. ¿Porqué no evoluciona Martínez? ¿Se extinguirá?

Quito

tribuna abierta

NO VOY A CONTAR MI VIDA

No voy a contar mi vida ahora, preo si una faceta importante vivida con todos vosotros.

Esta comenzó como podeis recordar, cuando empezamos a organizarnos los trabajadores, pudiendo de esta manera crear un vínculo más unido en la lucha cotidiana por nuestras reivindicaciones como tales.

Yo, y no es por presunción que lo digo, he sido uno de los que más han aportado su esfuerzo personal por conseguirlo. Esto me llevó a estar más tiempo del debido fuera de mi puesto de trabajo. Y digo más tiempo del debido, porque todos sabemos que cuando firmamos nuestro contrato con la empresa, están estipuladas una serie de horas para hacer piezas al pie de máquina; pero os pregunto ¿a cambio de qué?

Es importante este interrogante para comprender que aunque justificadas las críticas que se ma han hecho por este motivo, dado que realmente no estaba todo el tiempo que debía al pie de máquina, aún aceptándolas, no comparto el sentido que se le han dado en muchas ocasiones.

Y es que para representar a mis compañeros tal como he estado haciendo hasta hace poco tiempo, son necesarias muchas horas, horas que incluso siendo más (me refiero a las que restan al día despues de las 3 de la tarde) he empleado en coordinarme con otros compañeros de otras fábricas, en querer darles a conocer el cómo nos hemos organizado, el porqué y todo eso que es necesario que los trabajadores vayamos conociendo. Sin embargo, falta tiempo.

Para comprenderlo, fijaros que precisamente los capitalistas, que desde mucho antes a nosotros, están organizados, y para colmo cuentan con todos los medios a su alcance, que incluso el Gobierno es suyo, emplean gente especializada que dedican toda su jornada en el trabajo exclusivo de representarlos y defender sus intereses particulares ante los trabajadores.

Entonces, en cierto modo es doloroso comprobar que, la crítica que en realidad habría de venir por parte de los amos de los medios de producción, siendo estos los que podrían sentirse perjudicados, justificando que el rendimiento personal no les resulta productivo, me viene de compañeros que se sienten beneficiados por las mejoras que a cambio de mis ausencias del puesto de trabajo, se han podido conseguir, desde luego sin olvidar la colaboración de todos ellos; pero es real y no pedantería afirmar que el motor he sido yo. Y me duele recordar que en momentos críticos se me ha dado una palmada en la espalda y se me ha dicho: "que cojonudo eres".

Pero mi mundo no está solo en Condiesel. Aquí en la fábrica, he quemado una etapa, sigo siendo un compañero dispuesto a seguir adelante siempre, pero no como representante de nadie, por circunstancias que en estos momentos estaría fuera de lugar exponer.

Bien, y ahora que tengo planificada mi vida diaria desde que me levanto hasta que me acuesto, y sé que de 6 a 3 he de estar haciendo piezas y de 4 a 9 potenciando el deporte tal como lo entiendo yo (que también es importante) y trabajando en el barrio (muy necesario por cierto), vuelvo a repetirme, ahora se me dice que por la unidad y el sacrificio de todos he de cambiar a turno rotativo.

Contesto NO por tres sencillas razones:

- 1ª.- No, porque cuando salgo de la fábrica no me dedico a ver la televisión, a jugar con mi hijo o a ir al cine.
- 2ª.- No, porque con la rotatividad ni Dios puede planificar sus actividades si tiene inquietudes para ello (y yo me cuento el primero).
- 3ª.- Lo cambiaría tan sólo ante una sencilla circunstancia: **EL SACRIFICIO DE TODOS.**

Al decir estas palabras, no me refiero a que todo el mundo cambie a turno rotativo, no, ni mucho menos. Quiero decir **QUE TODOS ESTEN DANDO LA CARA** de una forma clara, sin egoismos, para bien común y sin dar importancia a quién es el primero en dar un paso adelante, como he demostrado en todo momento.

Sólo así consideraría eso que llamamos "sacrificio" un verdadero salto en conciencia de los trabajadores, y aceptaría muy gustoso ese "sacrificio"

Mientras tanto me reafirmo en lo antes dicho.

Rafael Castelló

LA ASAMBLEA

Cuando empezamos los trabajadores de Condiesel a organizarnos, dábamos a la Asamblea un sublime carácter decisorio, tanto dentro de fábrica como en el comedor.

Hoy día sigue manteniéndose dicho carácter, más o menos, en las de fábricas; pero en las del comedor del sábado por la mañana ¡ah! amigos, esas son de otro cantar.

Y digo de otro cantar por motivos que casi suenan a pitorreo:

- 1º.- La asistencia no llega ni a una cuarta parte de la plantilla.
- 2º.- Esa escasa cuarta parte está compuesta casi en su totalidad por gente del taller.
- 3º.- Poco a poco, debido a esa falta de asistencia, estas asambleas se están convirtiendo en llanamente informativas, porque ¡claro! "somos pocos, y hay temas que si se deciden aquí, cabe el problema que al entrar en fábrica no se asuma como es debido".
- 4º.- Y más cabreante, que los "señores" de oficinas "participantes activos" por cierto, no están de acuerdo con la decisión adoptada en una asamblea a la que asistió un número tal que podría contarse con los dedos de una mano (como de costumbre, por supuesto).

Se reúnen en 25º/o (como mandan los Estatutos), revocan la postura tomada anteriormente (también como mandan los Estatutos) con una nueva asamblea, a la cual, anecdótica y reiterantemente, no asistió ese 25º/o. ¡Eso sí!, dentro de los pocos fueron unos cuantos más.

Y a todo esto me pregunto yo a mí mismo:

¿Que hostias hacemos unos cuantos asistiendo religiosamente a unas asambleas donde se informa, se discute, no se decide y si se toma decisión alguna, los que jugaron no están de acuerdo?.

¿Que hostias hace el Comité cargándose a los que han estado siempre ahí, aportando un tiempo precioso (porque nuestro tiempo también es importante "compañeros de oficinas"), para políticamente acercar a una gente que siempre que ha estado ha sido de forma oportunista?.

¿A qué jugamos?. A quién importa y de qué sirve la opinión y el trabajo desarrollado para bien de todos, por unos compañeros que en determinadas ocasiones se han tachado de "extremosos o radicales".

Que desagradable es compañeros "radicales" que, por tener la seguridad de nuestra constante disposición no se nos escuche e intente "políticamente" acercar.

Es lastimoso; pero ante todo lo dicho, voy a agregar algo más:

NO VOLVERE A ASISTIR A NINGUNA ASAMBLEA DE COMEDOR

Rafael Castelló

tribuna abierta

¡Hola! Soy Pere, el mismo que así firmó en el Boletín del mes de Febrero y estoy aquí otra vez para comentar algunas cosas que han sucedido o se han dicho en Condiessel.

Empezaré por una de las últimas que han sucedido y ha sido la dimisión de varios componentes del Comité, con lo que se obliga según los Estatutos a unas nuevas Elecciones Sindicales, por ser los dimitidos más de 1/3 del Comité.

La verdad es que no es el momento para dimitir ni los motivos quedaron claros en la explicación que se dió en la asamblea al cambio de turno por los dimitidos. No es el momento porque como vulgarmente se dice "no está en horno para bollos" pues, como alguien dijo ya en el Boletín de las Elecciones Municipales cuando tenemos varios problemas entre los que está el Turno Rotativo, los compañeros que están barriendo y sobre todo el rumbo que pueda dar la Empresa con las acciones en poder de la C.A.V. Inglesa - en mayoría - no sabemos el rumbo que pueda tomar Condiessel.

Pero, en fin, sin ánimo de ofender a nadie, a veces pienso que criticamos a la U.C.D. y nos estamos comportando como si fuésemos "centristas". Veremos después de las Elecciones Municipales en que acaba todo ... o continua, nunca se sabe.

Quisiera también comentar una excursión con "personal seleccionado" que se hizo a espaldas de muchos al Lluch de Banyoles (Lago de Bañolas, antes). Se hizo u organizo como ya se han hecho algunas asambleas a "escondidas", bajo los pinos o en otros lugares a espaldas de los compañeros de la fábrica dándose la circunstancia que tanto las asambleas como la excursión en sí, si antes se hacían sin que la Empresa se enterara, por aquello de que eran otros tiempos, ahora se hacen contando sólo con algunos (léase camarillas).

Yo me pregunto: ¿donde vamos a parar?. Después de esto aún habrá alguien que se atreva a escribir "compañeros" o "unidad". Como dijo aquel, apaga y vámonos. Lo dicho, mucho, demasiado paralelismo con la U.C.D.

Bien claro se lo dije a uno de los componentes de la "excursión", si después se quejan de que en la fábrica hay apatía, que no se va a las asambleas (últimamente casi ni a las de cambio de turno), que no se colabora, que no achacuen las culpas a lo primero que les viene más a mano como por ejemplo las Centrales Sindicales. Yo me pregunto si el ir por las secciones y decirle a uno si quiere ir a una asamblea o excursión y al otro no decirle nada, repito, si esto es unión ... lo dicho: apaga y vámonos.

Y ya que escribo sobre asambleas, quisiera comentar una de "normal" de un sábado por la mañana en los Comedores de la Fábrica del día 10 de Febrero en la cual como casi todas las que no son de convenio se hacen "en familia" como las llamo yo a que siempre somos los mismos, en la que entre otras cosas se vió el carácter retrógrado y muy poco progresista cuando se tocó el tema de cobrar la nómina por Banco o Caja de Ahorros ¡Que desastre hermanos!. Pienso que con esta mentalidad no se puede ir por el mundo diciendo que se es demócrata.

En cuanto al otro punto que era el tan manoseado y aún no resultado Turno Rotativo, del turno de tarde éramos no sé si una docena y hubo quien intervino diciendo que si teníamos tanto interés que dónde estábamos todo el turno de tarde. Como dirían Tip y Coll: "muy agudo". Tenía mucha razón pues repito no sé si llegaríamos a una docena.

Mencionando también dicha asamblea podríamos insistir un poco más sobre el pasotismo y la indiferencia que hay "entre nos" como ya esboqué en mi anterior artículo, porque en Condiessel la hay y en cantidad. Hay el que pasa de todo porque "eso lo dicen los Sindicatos". Hay el que dice que él - o ella - trabaja en Condiessel de lunes a viernes y que el sábado si hay asamblea y se habla de "política" en lugar de dinero, pues que en su casa el hombre -o mujer- está muy bien acostado hasta las tantas porque ya madruga bastante cada día - de lunes a viernes- y hay que aprovechar los fines de semana. Que ¿que hay que decidir un calendario como en la del día 10 de Febrero?, es igual, ya está hecho, saldrá el que ellos quieran (¿quien diablos son ellos?). Luego el lunes no están de acuerdo por que no acudieron y ¡pataleo al canto!.

¡Ah! y de esta especie los hay - las hay- en el taller y en las oficinas, que nadie me diga que no es cierto pues a mí personalmente me lo han dicho varios. Demasiados diría yo.

En fin, para terminar, espero que quien tenga la voluntad de leer mis escritos, aunque no sea "con cariño", como puso alguien en mi anterior artículo, (con dibujitos y todo) recapacite un poco. Que nos hagamos laboralmente maduros, conscientes de que debemos ser verdadera Clase Obrera sin pasar de nada, incluso diría yo sin ser independientes pues no veo el ser neutrales entre "currantes" (tal como veo yo el ser "independientes") Sin que nadie nos tenga que sopiar ni coaccionar pues de no ser así es cuando luego da origen de observar unos tremendos patinazos ¿Vale?.

PERE

NUESTROS MANDOS SE ORGANIZAN A "LA VOZ DE SU AMO"

Desde las páginas de uno de nuestros boletines (Vease no 14, pag. 4) hacía una crítica a compñaeos que no defendían la alternativa Sindical como organización de todos los trabajadores.

Ahora, desde este número, hay que sacar el tema a relucir, esta vez no con los mismos hombres, sino por otros.

A todos nos ha dado ya la olor de que un Sindicato de mandos se está formando, haciendo llamamiento a todo el que se sienta vinculado a la idea de la lucha por el "status", y por tanto no teniendo como finalidad la defensa de todos los trabajadores, sino de un grupo determinado para el que la masa solo somos rompepanes que no comprendemos su situación, que ellos llaman "entre la espada y la pared"; intentar organizarse para evitar que la pared

RESPUESTA A JUAN RODRIGUEZ

aplaste y las espadas se claven, cuando todos nuestros esfuerzos y nuestras espadas deben estar contra esa pared, ese muro que nos priva avanzar hacia una mayor igualdad. De esta manera solo defienden algo estático, no quieren salir de entre la espada y la pared, solo que se les pague más por riesgo, sumando su responsabilidad, su nivel cultural y sus conocimientos, las incondicionalidad, el servilismo, el plus filtro ese que cobran por el trabajo y la responsabilidad que tienen los hombres a su cargo. En fin, algún voluntarioso de Sant Cugat y Sant Andreu les hemos pasado información y hasta alguna convocatoria para hablar sobre el concepto de como organizar mandos y cuadros profesionales, de las características y consideraciones que había que tenerles a esos compañeros como afiliados a una Central Sindical Obrera. "El si, pero no", o la argumentación retorcida, ha sido siempre negativa a aceptar hablar de ese, hasta que un día "a la voz de su amo", se reúnen y sin ningún estatuto, sin nada que ponga sobre el papel las características del tinglao amarillo, aceptan pasar por ahí, que rapidez de comprensión para unos y que incomprensión para otros. ¡¡Que cultura!!.

Libertad de asociación, SI, pero cuando un grupo de trabajadores intenten conseguir privilegios sobre la mayoría habrá enfrentamientos porque entendemos que lo pagamos todos, y es democracia.

Cuando posturas amarillentas y esquiroléricas no respeten ó atenten contra los acuerdos de Asamblea, sobre trámites ó huelga, habrá enfrentamientos, porque entendemos que se ha de respetar la mayoría y es democracia.

Cuando vestidos de piel de oveja intenteis convencer de que la situación de explotados es eterna y solo hemos de mejorar nuestro status, con libertad y todo el peso de nuestra ideología os criticaremos.

Ojo con el buitre que diga que no esta ni con la Empresa ni contigo, ese hará lo que sea por jugar la farsa que más le convenga. Hay que quitarselos de encima, y como decía Victor en el boletín anterior, en frase entre comillas, "Debemos estar preparados":

1º.- Para que no nos manejen a su manera.

2º.- Estar alerta a todas sus maniobras.

3º.- Demostrarles en todo momento nuestra madurez de dar respuesta al menor desvío que tengan.

y algo muy importante, apoyar y defender con afiliación y militancia las organizaciones que defienden los intereses de todos los asalariados, que tiendan a crear las fuerzas de emancipación integral de toda la Sociedad.

Matias Sevilla (St. Andreu) U.G.T.

Decías en el nº 25 del Boletín: "Es lamentable que no podamos aceptar, ni el método ni el concepto de llegar a los paros convocados para los días 16 y 23 de Enero". No sé que método seguiréis, pero al menos en U.G.T., la decisión de fomentar un día de huelga se toma por mayoría de los delegados de las empresas del ramo, (no por las ejecutivas como tú crees), y si estos delegados no ven la correlación de fuerzas clara, dicho día de paro no se convoca. Esto no es Acción Directa, pero te imaginas 100.000 metalúrgicos decidiendo un día de paro en el "Camp Nou".

Te doy la razón cuando dices que es lamentable un día de paro (23), pero, como se informó en la Asamblea, si los trabajadores de Condiesel estábamos fuertes, la mayoría de los representantes de otras empresas no lo estaban, y por lo tanto solo se convocó un día de paro. Pero como tú sabes, ese día el resto de las empresas se unió en esa jornada de lucha y los de Condiesel no fuimos capaces de ello.

Para que no vuelvas a incurrir en el mismo error, te diré que tanto U.G.T. como CC.OO. no son organizaciones abstractas, que las formamos trabajadores, unos buenos y otros no tan buenos, unos con conciencia de clase y otros con no tanta conciencia, pero lo que se somos es "trabajadores del Estado español", y por lo tanto, nos guste o no, inmersos en una dinámica capitalista, o ¿es que tú perteneces a otra galaxia?.

Dices: "Las centrales U.G.T. y CC.OO. defienden el 16º/o, porque han de hacer lo que exigen sus bases, pero después pactaran con la patronal el 13º/o". Compañero, esta frase es puro desprestigio digno de la C.E.O.E., o de algún sindicato amarillo, y me consta que no eres ninguna de las dos cosas, por lo tanto, la adjudicaría a que en aquellos momentos pasabas por un orgasmo en tu poder imaginativo, o que acababas de ver alguna película de ciencia ficción, de lo contrario compañero, si te tienes por un trabajador con conciencia no entiendo lo que pretendes.

A pesar tuyo, compañero, U.G.T. y CC.OO. son mayoritarias en número de carnetes en participación, en militancia, en lucha y en el funcionamiento de su propio sindicato, por la sencilla razón que hoy por hoy, son las únicas capaces de movilizar a un número importante de trabajadores; en el resto de las centrales sindicales, la incidencia en el movimiento obrero es escasa, y en algunas nula.

Aproximadamente en España estamos afiliados entre un 15º/o y un 20º/o de los trabajadores; del 80º/o - 85º/o restante muy pocos hacen algo para el movimiento obrero. Decir que "U.G.T. y CC.OO. son aparatos ingenieros por el capitalismo para la domesticación del movimiento obrero" entiendo que es insultar a ese 20º/o de trabajadores que intentan hacer algo positivo para el movimiento obrero, y por consiguiente compañero, piensatelo porque tu problema es grave: Confundes al trabajador con el empresario y has perdido el norte de todo trabajador con conciencia.

Para finalizar compañero, debo decirte que despotricando como tú lo haces, solo beneficias a la patronal y por tanto al capital. Los trabajadores solo tenemos un enemigo: EL CAPITAL y tú los confundes.

A. Perez

APOLITICO: Se dice en general de aquella persona que no le interesa la política. Se usa también, equivocadamente, para calificar a aquellos luchadores que se mueven preferentemente en el terreno de los problemas laborales.
 El Estado, gracias a los medios de información que posee (T.V., radio y prensa), procura mantener en una situación de apoliticismo a los obreros, para poder él realizar, sin oposición su política burguesa.

CONFORMISTA: Se dice de aquel que tiene tendencia a "aceptarlo todo", a "conformarse en todo".
 Las expresiones: "No se puede hacer nada". "Siempre habrá pobres y ricos", "Todos los regímenes políticos son iguales" etc. son característicos de la pasividad de los conformistas.
 Los conformistas, son los borregos que necesita el estado capitalista para seguir dominando y mandando sin molestias.
 El conformista "típico", es el buen trabajador que hace tantas horas como le piden, mira la T.V. y se la cree, se empeña con letras hasta los dientes por un coche o una T.V. en color y sus máximas inquietudes son el futbol, o sacar a la familia al campo los domingos.
 De vez en cuando, dice que todo es una porquería, pero él no hace política, dejando a los demás que resuelvan sus problemas.

POLITICA: La política puede considerarse como una ciencia o como una actividad. Como ciencia, estudia la organización de los estados, tanto en el terreno de las leyes como en el de los hechos cotidianos, ya que muchas veces no coinciden.
 Como actividad, la Política, es el conjunto de acciones y omisiones realizadas por las personas, tanto individualmente como en grupo, dirigidas a la realización del bien común, según lo entienda cada uno.
 Existe una relación muy clara entre ideología y Política, y entre intereses de clase y Política, de tal manera que influyen en el trabajo cotidiano, ya sea en la fábrica, en el barrio, etc.
 De tal manera, la clase obrera, y sus organizaciones han de participar en el terreno de las opciones políticas, si realmente se quiere cambiar la sociedad, de acuerdo a nuestros intereses de clase.
 Por lo tanto, hemos de rechazar la campaña de los medios de comunicación "oficiales" encaminada a la despolitización de la clase obrera.

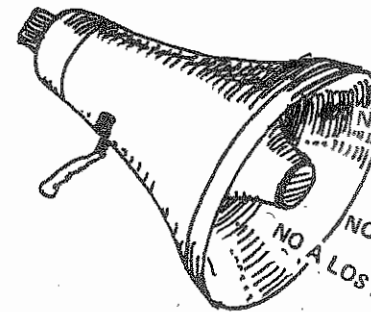
BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Preu 15 ptas.

Maig-Juny 1979

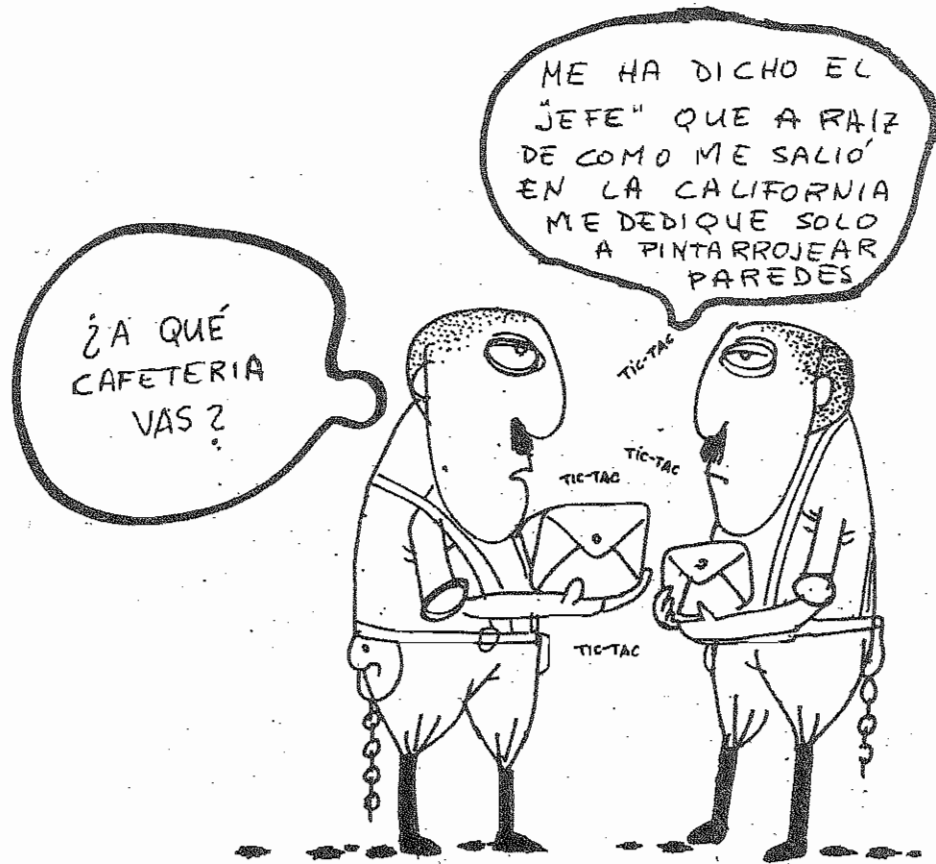
nº28



NO AL TERRORISMO DE ESTADO
 NO AL RECORTE DE LAS AUTONOMIAS
 NO AL ESTATUTO DEL TRABAJADOR DE U.C.D.
 NO A LOS EXPEDIENTES DE CRISIS
 NO A LAS CENTRALES NUCLEARES

¡ NO BASTA CON DECIR NO !

EDITORIAL



Parece que definitivamente ha llegado la calor y con ella vendrán las vacaciones.

Paradójicamente, éste siempre es el período más frío del año en el Movimiento Obrero.

Quizá cuando llega el frío, al igual que hay quien lo combate con una copa de coñac, el Movimiento Obrero lo hace, reaccionando y dándose cuenta que existe un egoísta patron, que es el amo de todo y que sólo vive pensando en la manera de como nos puede exprimir un poquito mas.

Como ahora, que sus representantes en el Gobierno estan intentando imponernos una ley de Normas Laborales, más recortada y restrictiva que en la época del franquismo (quizá valdrá la pena que nos dediquemos a fondo con este tema.

Simultaneamente también, nos está imponiendo ese mismo Gobierno capitalista, medidas denominadas por ellos "Anti-terroristas", que como ya dijimos en otra editorial, en la práctica sólo sirven para recortar las libertades públicas a los trabajadores.

Pero también hay que decir que seguramente no son ni el frío ni la calor, los que nos hacen estar más calientes o más fríos a los trabajadores.

Una de las razones importantes en gr.n parte, es nuestro propio egoísmo personal, que el sistema mediante un supuesto logico espíritu de superación, nos va inculcando.

Es ese egoísmo personal, que sólo nos hace acordar de Santa Barbara cuando truena (y normalmente truena en el Convenio, cuando nos descuentan algo, cuando nos sancionan, etc.).

Por eso hay muchos trabajadores, que sólo se acuerdan de actuar y participar, cuando hay algún interés que les afecta directamente, pero cuando es por los demás, unos se inventan demagógicas excusas y otros reaccionariamente se desentienden.

Pero los que así piensan, se olvidan de algo y es que ante el que se engorda a costa nuestra (ante el explotador, para entendernos) no solo hay que irle con grandes batallas si no con constancia.

Y que ayudar al compañero, es ayudarte a tí mismo mañana, cuando sea él, el primero en ayudarte.

Pensemos también que ese compañero, no sólo es de tu fábrica, si no el que pueda estar lejos, que a lo mejor gracias a su lucha tu convenio puede ser mejor, porque él haya conseguido unos topes más favorables o haya forzado unas libertades más amplias.

A pesar de estas consideraciones, hay compañeros que les es más fácil no preocuparse de nada o justificarse si viene bien, mirando los toros desde la barrera, pero eso sí, muchas veces son estos los primeros que exigen y critican para que toros y torero (que en definitiva son los que están participando) lo hagan mejor.

Ahora bien, hay muchos otros trabajadores que sí nos preocupamos, que sí intentamos participar diariamente, y que sí que entendemos que nuestros intereses son los de todos los demás trabajadores.

Con todo esto desde esta Editorial queremos hacer una llamada a todos sin exclusión, para que de estas nuevas elecciones a Comité, salga un ímpetu nuevo y nos ayude a avanzar no solo en nuestras reivindicaciones economicas sino en nuestras ideas y en nuestra manera de enfocar la vida, social y políticamente como trabajadores.

EL COMITE INFORMA

INFORME CAJA DE RESISTENCIA

<u>OCTUBRE</u>	
Saldo a 30-9-78	365.970,00
Gastos	13.092,00
<u>NOVIEMBRE</u>	
Saldo a 31-10-78	352.878,00
Gastos	35.500,00
<u>DICIEMBRE</u>	
Saldo a 30-11-78	317.378,00
Entradas	76.432,00
Gastos	12.000,00
<u>ENERO</u>	
Saldo a 31-12-78	381.810,00
Gastos	12.000,00
<u>FEBRERO</u>	
Saldo a 31-1-79	369.810,00
Gastos	12.000,00
<u>MARZO</u>	
Saldo a 28-2-79	357.810,00
Gastos	11.000,00
<u>ABRIL</u>	
Saldo a 31-3-79	346.810,00
Entradas (intereses banco)	142,84
Gastos	12.000,00
<u>MAYO</u>	
Saldo a 30-4-79	334.952,84
Entradas (a cuenta comedores Castelló)	5.000,00
Entradas (cobros atrasados)	5.300,00
Gastos	695,00
SALDO A 25-5-79	<u>344.557,84</u>

A DEBATE

¿ ABSENTISMO, es un problema obrero?

Desde que en el convenio pasado, apareció la cláusula del absentismo, nos sentimos preocupados por él, de tal forma que nos pasamos. Poco a poco nos convertimos en policías de nuestros compañeros. Aunque parezca mentira, con nuestras discusiones vamos dando argumentos a la empresa para que despida a un compañero.

Pero cuando hablamos de absentismo: ¿Que entendemos?, ¿Sabemos de que hablamos? ¿Considera la empresa igual el índice de absentismo que los trabajadores?

La empresa considera absentismo, toda incomparecencia de los asalariados en el lugar habitual de trabajo.

A partir de esta definición consideremos varios puntos:

-Nuncialidad, Maternidad, etc. Se puede incluso obligar que los matrimonios se celebren en sábado, para que volvamos a trabajar el lunes, eso quisieran los empresarios, pero lo que no pueden preveer es que nuestros hijos nazcan en día festivo ¿Que problema?.

-Las horas de asamblea son consideradas como absentismo, pero cuando la empresa llama "a informar" a sus mandos intermedios también son faltas de asistencia al trabajo, o ¿no?.

-Cada mes perdemos perdemos de 1/2 a 2 horas en cobrar la nomina en la "Caja" o en el banco. Es tiempo libre nuestro ya que lo hemos trabajado ¿por que no se paga?, o bien se descuenta del índice de absentismo.

-Permisos no retribuidos por papeleos: "burocrático-administrativos". Es lamentable que la complejidad de los trámites de la "vida moderna" los tengamos que pagar los trabajadores solo.

-También deberíamos tener en cuenta las horas dedicadas por los jefes en "almuerzos de trabajo", "relaciones públicas", permisos extraordinarios, etc. Son horas de trabajo perdidas que se nos descuentan a todos.

Estos son puntos pequeños, a la hora de calcular el índice de absentismo, pero son dignos de tener en cuenta. Los conceptos mas importantes son las visitas médicas enfermedades, accidentes, etc.

-Visita médica: Nos pagan en Condiesel solo cuatro horas cuando vas al especialista, pero ¿por que no se preocupa la empresa, o la CEOE a nivel general, de agilizar la pesada máquina burocrática de la Seguridad Social. Lo mas facil es hacer pagar a los trabajadores el : "vuelva Ud. mañana" o "pase otro día a recoger la radiografía". Lo malo que a veces utilizamos a la familia como "recaderas" o de "gestoras".

-Enfermedad: La solución que propone la empresa es "reforzar la inspección médica para evitar las bajas injustificadas", acusando a los trabajadores de simular enfermedades que no son verdad, y se quejan de la facilidad con que la S.S. da las bajas. Esto es muy discutible:

La empresa no tiene en cuenta a los trabajadores que realmente padecen enfermedad, nos meten a todos en el mismo saco, enfermos y rácanos. Por lo tanto hay enfermedades reales que el tiempo perdido tendría que descontarse del índice de absentismo.

Por otro lado, los médicos o son inútiles o irresponsables, ya que no cumplen con su trabajo. Hay un mínimo de casos de médicos incumplidores de su profesión, pero los empresarios no se preocupan de denunciarlos, únicamente se limitan a manipular a la opinión pública y a los propios médicos en contra de los trabajadores para hacernos creer que "somos unos mantas".

La solución es desenmascarar a los médicos irresponsables para así no juzgar a todos igual, además de agilizar y aumentar la eficacia preventiva y curativa de la S.S. Dejamos a parte los casos en que los enfermos tienen "dificultades en conseguir la baja en casos justificados".

Pero pensemos un momento; ¿existe algún buen momento para la empresa en que el obrero pueda ponerse enfermo?.

Ahora proponemos una serie de preguntas sin respuesta:

¿Porque no se potencia la medicina preventiva? En Condiesel ahora tenemos un médico "solo para revisiones médicas". Pues bien, desde hace más de tres años, la Comisión de Seguridad e Higiene pidió revisiones médicas cada año como mínimo. ¿Porque han tardado tanto tiempo? ¿No convenían o no eran rentables?.....

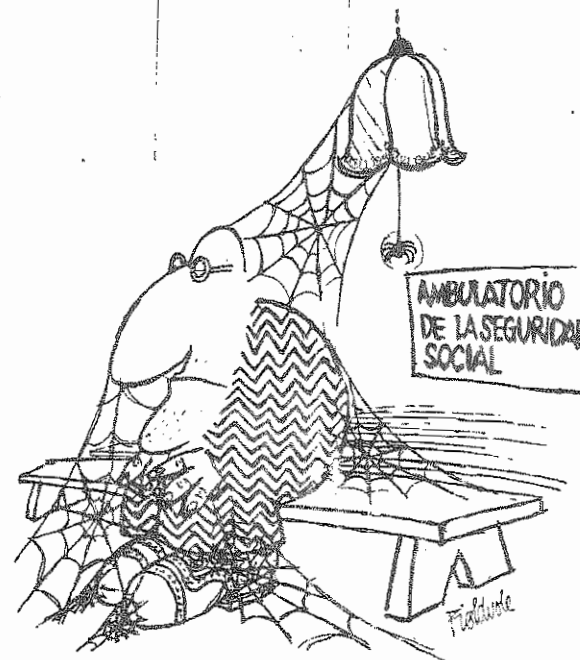
Volvamos a Condiesel ¿Porque ahora cualquier pequeño accidente se manda a curar a la Mutua? Se han dado casos en que por un pequeño rasguño ya se quería mandar al compañero accidentado a Rubí. ¿No se están pasando de previsores; o es que ahora si interesa aumentar o hinchar el índice de absentismo?

Cuando uno se levanta sin ganas de ir a trabajar, lo más fácil es pensar que "ese tío es un rácano". Pero ¿para que tenemos los médicos en la S.S. que pueden diagnosticar un caso de inadaptación social o laboral? Eso son "pijadas" para la empresa. Estas enfermedades solo son dignas de los altos ejecutivos o dirigentes, pero el "penquaire" su obligación es trabajar.

Por eso, cuando hablemos de absentismo, Compañeros, lo más fácil es culparnos a nosotros mismos, pero debemos analizar y pensar en todos los problemas y circunstancias que nos obligan a faltar al trabajo. Claro está que hay rácanos, pero son muchos menos de los que pensamos. "NI SON TODOS LOS QUE ESTAN' NI ESTAN TODOS LOS QUE SON".

Si queréis más información sobre el tema, hay un artículo en las páginas 43 a 49 del no 7 de la revista "TRANSICION" del mes de abril-79. (¡Ojo no cobramos comisión de la revista, solo son ganas de información, si alguno la desea, la comisión de Boletín tiene el artículo para sacar fotocopias).

GRUP DE REDACCIO



tribuna abierta

De nuevo vuelvo a estar con vosotros, los que leéis el Boletín, en éste que es doble y que espero lo sea en interés. No tendría que ser difícil de conseguir. Por mi parte intentaré ser lo más coherente posible.

Empiezo este artículo con una rectificación sobre mi anterior del mes de Abril n.27 referente a la famosa excursión al Lluch de Banyoles, famosa no porque lo supiera todo el mundo en Condiesel, puesto que muchos se enteraron por mi escrito, pero como hubo un error paso a enmendarlo.

Vino a verme Vela, el de Mantenimiento como en catalán decimos "esverat" (excitado), diciendo que lo había organizado él y que le había dado muchos quebraderos de cabeza pues para llenar el último autocar se vió negro porque le faltaba gente y que al leer lo que yo había escrito le sentó muy mal.

Yo, que ya he repetido alguna vez, me lo creo todo o casi todo, pienso que sí que Vela lo hizo con buena intención pues dijo que no quería hacer una excursión a gran escala; pero los que actuaron digamos de "intermediarios", a esos sí que no veo yo buena fe ya que lo hicieron tal cual conté.

VELA: Lo mismo que te dije en persona, como leeras lo he escrito. ¿De acuerdo? De todas maneras espero que en lo sucesivo si haces otra excursión nos enteremos todos porque quien más quien menos nos gusta un poco de distracción o cachondeo. ¡Vamos, digo yo!

Quisiera en este artículo tratar un poco sobre un tema bastante polémico y es ni más ni menos que el absentismo.

Sé que la culpa del absentismo no es nuestra del todo pues, ni la Empresa pone medios para controlarlo, ni la Seguridad Social se preocupa (por parte de los médicos) de saber si la persona que acude allí está realmente enferma o no.

Concretamente en lo tocante a la Empresa, tenemos un caso bastante frecuente con la "dermatosis" o granos producidos por los aceites refrigerantes en que únicamente si un operario no puede trabajar en una máquina de estas características se limita como en algún caso concreto a decirle que vuelva a coger la baja, en lugar de ponerlo a trabajar en otra taladrina o ¿porqué no? en la limpieza. De esta manera sabría la Patronal si es dermatosis o "racanosis".

En lo tocante a la Seguridad Social, en muchos Países Socialistas e incluso Países Capitalistas, cuando alguien coge la baja lo mandan a un Hospital y allí sacan dos conclusiones: (aparte de atenderlo bien) o saben lo que tiene por las pruebas y analisis que se le hacen, o el interesado tiene que volver a trabajar aburrido de no tener nada. Esto es a mi juicio lo que debería ser la Seguridad Social en España porque por algo pagamos nuestras buenas pesetas cada mes.

Por nuestra parte debemos colaborar diciendo al que está a nuestro lado y coge la baja porque sí, que lo piense un poco antes de cogerla y sólo lo haga cuando no haya otra solución, ya que concienciándonos todos Empresa y trabajadores, llegaremos en este punto como en otros, a un entendimiento, pero procurando que nunca nos tengan ni que sancionar ni avisar por este motivo y podremos conseguir muchas más cosas y mejoras.

Por último quisiera también referirme aunque sea brevemente a la nueva Reforma de Grados que, aunque puede ser positiva, pienso yo deberíamos comentarla en las secciones, sobre todo al finalizar el trabajo y si nos quedan unos minutos, aprovecharlos positivamente no sólo repasando quebrados y otras cosas necesarias para quedar el máximo de bien.

Y para finalizar un ruego: aunque ya lo he dicho en varias ocasiones no quisiera que mis escritos se tomen como un ataque a la Clase Obrera sino como una crítica constructiva sobre varios temas para que podamos entre todos mejorarnos pero repito, sin ser masoquista ni mucho menos verticalista, como alguien me comentaba otro día. ¿Vale?.

PERE



TRIBUNA ABIERTA

PER UNA CATALUNYA ANTINUCLEAR

3 de Junio, Jornada Internacional Antinuclear

Las centrales nucleares, su peligrosidad, necesidad y rentabilidad para la sociedad, desde un tiempo acá vuelve a cuestionarse con fuerza, con Harrisburg de fondo, como detonante.

En el Boletín n. 23, la Comisión de Seguridad e Higiene, después de una mini-campaña de discusión por las secciones, hacía un resumen de las condiciones y peligros que ofrece la construcción de Nucleares en Catalunya y en todo el Estado y se hacía eco solidario, al igual que los que firmaron, de la Moratoria (paralización) nuclear.

En Catalunya, la situación al respecto se agrava por momentos.

Además de una central ya en funcionamiento, Vandellós, existen los dos reactores de Ascó en avanzado estado de construcción y el inicio "ilegal" de las obras de Vandellós II y los proyectos del Vandellós III y Arnedilla I y II.

Es decir, que en un radio ruducidísimo de kilómetros, va a funcionar si el plan sigue adelante, siete centros nucleares y además a unos 100 km. de Barcelona (distancia del alcance de la radioactividad, en el caso de la fuga de Harrisburg).

En Sant Cugat, Cerdanyola y Ripollit concretamente, se está construyendo una línea de ferrocarril de mercancías, que irá de Mollet a El Papiol, por la que está previsto pase el famoso tren nuclear, el que transporta residuos a las fábricas de armas del sur de Francia y que ahora pasa por el centro de Barcelona.

Pero como decía antes, quizá a raíz de Harrisburg, el movimiento y la contestación anti-nuclear cada vez es más fuerte, incluso los partidos de izquierda parlamentaria, que hasta ahora no habían demostrado un rechazo definido, se han manifestado en el Parlamento por la Moratoria Nuclear.

A pesar de ello, el Gobierno con su mayoría parlamentaria, sigue adelante con el Plan energético, en defensa, seguro, de multinacionales y cía.

En Barcelona, la Federación de AA. VV. ha conseguido del nuevo Ayuntamiento democrático un rechazo total de que pase el tren transporte nuclear por la ciudad, ahora como consecuencia pretenden hacerlo pasar por la línea férrea que como decimos se está construyendo en el Valles, (Mollet-Papiol) y que afectará a nuestros pueblos.

El día 3 de Junio, Jornada Antinuclear a nivel mundial, fuimos muchos los que salimos a las calles, tanto en Sant Cugat, Cerdanyola, como en la gran manifestación de Barcelona, para protestar contra la antipopular energía nuclear.

También, como recordaremos, salieron a la calle miles de compañeros en el País Vasco, en donde miembros de las F.O.P. asesinaron a una compañera, acto de violencia que provocó una fuerte contestación popular en todo Euskadi.

Los trabajadores no hemos de permitir una vez más, que los intereses de una minoría se impongan por encima de las necesidades y de la voluntad mayoritaria de la sociedad, luchemos por una Catalunya antinuclear y por la racionalización a nivel mundial de las demás energías no tan peligrosas.

EDUARD

COMPANYS

PROCÉS A CATALUNYA

Enero de 1939, las tropas franquistas ocupan Barcelona, Lluís Companys i Jover, President de la Generalitat se ve obligado a exiliarse a Francia junto a otros muchos antifascistas. Detenido por las fuerzas Nazis del Gobierno Alemán, se le aplica la extradición y es conducido a España. Después de un Consejo sumarísimo, Companys es condenado a muerte y fusilado el 15 de Octubre del 40, en el castillo de Montjuich.



José M. Forn, ha llevado al cine este dramático capítulo de la historia colectiva de Catalunya, con escrupuloso cuidado. Rescatando la verdad de lo que durante tantos años se nos ha obligado a "olvidar".

Calificada unánimemente por políticos como Narcís Serra, Xirriacs etc., de documento histórico o aportación a la historia, es una película de visión obligada.

Fue presentada en el Festival de Cannes, junto a otras, en representación del Estado español.

PROYECTADA EN EL CINERAMA NUEVO (Paralelo).

**Tomarem a lluitar. Tornarem a sofrir. Tornarem a
vèncer.**

LLUÍS COMPANYS

DICCIONARIO



ESCALA MOVIL DE SALARIOS

Cuando en un Convenio o Pacto, se establece la escala o relación de salarios, los trabajadores tenemos el interés de introducir una cláusula en que esta escala ha de ser móvil, es decir, revisada periódicamente para ir adecuando los salarios al aumento del coste de vida. De lo contrario, si la escala fuera fija, mientras que el coste de vida va aumentando, los salarios permanecen estables, y el poder adquisitivo disminuye.

La revisión debería ser automática, y no por períodos de seis meses a un año, tal como nos lo imponen los empresarios, o su gobierno. Además, debería adecuarse al índice del coste de vida, y no a un tope fijado por el gobierno, con la consiguiente manipulación de dicho índice para que no rebase el tope impuesto.

El Instituto Nacional de Estadística, marca el índice "oficial" del coste de vida, pero no el real, porque tiene en cuenta productos de consumo de primera necesidad, junto con otros superfluos. Por ejemplo, que nos importa a los trabajadores que bajen los precios de los coches de lujo, si luego sube el pan, la leche, la escuela etc. No todo se consume con la misma asiduidad.

Los trabajadores debemos imponer nuestro propio índice del coste de vida, ya que sabemos que oscilan los precios del mercado, y también como muchas veces no llegamos a ellos.

NUEVAS ELECCIONES A COMITE

El pasado día 13 de este mes, efectuamos en la factoría de Sant Cugat, nuevas elecciones a Comité.

Esta vez se presentaron 2 compañeros por U.G.T.; 11 por CC.OO., 3 por C.N.T. y 22 no afiliados, es decir, 38 candidatos para cubrir 24 delegados que integran actualmente el comité.

De un total de 825 votos depositados, quedaron 733 válidos, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

Alfredo Lafuente	no afiliado	583 votos
Francisco Almazán	U.G.T.	501 "
Eduard Carrillo	no afiliado	451 "
Jaume Ibañez	no afiliado	440 "
José Muñoz	CC.OO.	424 "
Francisco Guerrero	no afiliado	360 "
Daniel Sánchez	no afiliado	342 "
Miguel Rivera	no afiliado	327 "
Cayetano Gimenez	CC.OO.	323 "
Paulino García	no afiliado	316 "
Cristóbal Brenes	no afiliado	307 "
Delfino Devadillo	no afiliado	302 "
José M. De la Torre	no afiliado	300 "
Teofilo Muñoz	no afiliado	292 "
José Luis Muñoz	no afiliado	287 "
Francisco Carretero	CC.OO.	283 "
Jorge Vela	C.N.T.	278 "
Angel Martín	no afiliado	271 "
Salvador García	no afiliado	260 "
Isidro Sanchez	no afiliado	259 "
José Roman	C.N.T.	252 "
José M. Estevez	no afiliado	248 "
José Manuel Ruiz	C.N.T.	243 "
Francisco García	CC.OO.	157 "



BOLETIN CONDIESEL

ORGANO INFORMATIVO DEL COMITE DE FABRICA
Y PORTAVOZ DE LIBRE EXPRESION DE LOS TRABAJADORES

Precio 15 ptas.

Julio 1979

nº 29

EL POBLE DE NICARAGUA PER LA LLIBERTAT



La sangre da la opresion
quedo vertida en el suelo
los ojos que la miraron
luego se elevan al cielo.

Los puños se van cerrando
y entra un nudo en el pecho
que poco a poco va ahogando..

Pasan por sus cabezas
recuerdos de viejos tiempos
y la imagen de Sandino
llena sus pensamientos.

Somoza sigue apretando
muy seguro de sus fuerzas
¡Va a matarnos!
si no respondemos pronto
con las armas en la mano.

La sangre de la opresión
queda vertida en el suelo,
los ojos que la miraron
luego se elevan al cielo.

No pararemos nunca
hasta dar muerte al traidor,
hasta que vengamos toda
la sangre que el derramó.

Pueblo de Nicaragua,
que lucha por la verdad
que te obligan a matar.
Que nos estais enseñando
que el enemigo opresor
no ha descansado nunca
para imponer su razón.

Mi voz aun no callada
no cansará de gritar
cuando el Frente Sandinista
libere a todo el pueblo
del odio del capital.

I. Gutierrez

Mes de Julio de 1.977

ESTATUTOS DEL TRABAJADOR HECHOS POR U.C.D.



Mes de Septiembre de 1.979



EDITORIAL

Un nuevo número de nuestro Boletín tenemos en las manos.

Este será el que cierre todo un periodo de esta pequeña historia obrera de Condiesel, que día a día vamos construyendo.

Al inicio del amplio movimiento de base y democrático en nuestra fábrica, apareció enseguida la necesidad de tener un medio informativo y de expresión de nuestras ideas y acciones, totalmente libre y fuera de toda manipulación.

Es así como a partir de que en Asamblea, decidimos crear una nueva representación directa a la que llamamos Consejo de Fabrica, salió el primer número del Boletín, explicando el modelo de organización acordado por todos.

En esta estructura organizativa, estaba la Caja de Resistencia, a través de la cual veníamos costeadando el importe del Boletín.

En la Asamblea del 30 de Junio, decidimos dejar de cotizar a dicha Caja, ya que se veía que la situación política de represión ha cambiado y por otro lado que a este dinero, no se le estaba dando demasiado movimiento.

Por consiguiente se dedició que el coste del Boletín, sería a partir de que cada uno se suscriba y pague en vez de la cotización de la Caja, solo el importe del mismo.

De esta forma, éste será el último numero que se pague de la Caja, el próximo que salga después de vacaciones, ya será a partir de las suscripciones.

Cada delegado, hará una relación por secciones, de los quieran continuar teniendo el Boletín.

Lo importante, es que este medio de expresión libre que hemos construido los trabajadores de Condiesel, continúe y se enriquezca cada día mas, con aportaciones e ideas de todos.

Y que siempre pueda reflejar un nivel mayor de unidad y solidaridad de clase y humana, tanto a nivel interno como a nivel externo de la fábrica.

tribuna abierta

CARTA ALS COMPANYS ANTONI I RAFAEL

Compañeros de las dos fabricas de Condiesel S.A. el pasado viernes día 22 de Junio nos dejaron por propia voluntad dos inmejorables compañeros, ellos son Antonio Perez y Rafael Gomez.

Estos dos compañeros que trabajaban en oficinas, pertenecieron al Consejo de Fábrica y actualmente defienden extraordinariamente los intereses de la clase obrera, dentro de nuestro Comité de Empresa. Ellos se merecen por su aportación real y práctica dentro del avance de los trabajadores de Condiesel, al menos resaltar mínimamente su personalidad tanto humana como socialmente laboral, dentro de este Boletín tan nuestro, de libre y democrática expresión.

Personalmente creo que hemos perdido dos buenos puntales para afianzar estas vías tan necesarias, y que tanto necesitamos los obreros, en defensa de nuestros mas que justos intereses, en nuestra lucha para el consiguimiento de un socialismo mejor, mas puro y honrado y que tanta oposición encontramos por parte de nuestros enemigos a muerte, que son la burguesía de Patronal, y el gobierno de U.C.D.

sigue en la última pagina...

EL COMITE INFORMA

CONDIESEL APOYA LA LUCHA DEL PUEBLO DE NICARAGUA

Ante la lucha revolucionaria del pueblo de Nicaragua al frente del FSLN, en contra del dictador Somoza y del imperialismo, los trabajadores de Condiesel reunidos en Asamblea, decidimos que nuestro Comité de Fábrica hiciera entrega de 116.552 ptas. de nuestra Caja de Resistencia al FSLN. Para apoyar económica y moralmente a nuestros compañeros de clase, de Nicaragua.

Así como agradecer la información en vivo, que dieron a la Asamblea, dos compañeros del Comité de Solidaridad de Nicaragua.

Llamamos a la solidaridad y apoyo a todos los compañeros de Catalunya, para que la lucha de Nicaragua triunfe.



UN PROCESO IRREVERSIBLE

Cada día lo mismo, las mismas trágicas informaciones de muertes y más muertes que se suceden en el pueblo de Nicaragua.

El progreso nos lleva a esto, a miles de kilómetros y sin embargo estamos plenamente enterados de lo que allí ocurre, amplia información arriesgados informadores que recorren el frente jugándose la propia vida, para darnos con toda la crueldad el estado de las victimas.

No obstante me temo que nos hemos acostumbrado a tales informaciones y no pasan mas allá de la simple curiosidad.

Conocemos la tragedia, una tragedia similar a la vivida por algunos de vosotros los mayores y todos conocemos la secuela, que durante largos años hemos arrastrado.

Por eso no podemos permanecer impasibles ante la lucha de los hermanos nicaragüenses, porque ellos luchan por lo mismo que nosotros, que su enemigo es el mismo que el nuestro, por lo que solo juntos podemos acabar, con la explotación del hombre por el hombre.

Por que es necesaria la solidaridad de las clases proletarias debemos dar nuestro apoyo moral, económico etc. al pueblo de Nicaragua.

TRIBUNA ABIERTA

Yo estoy convencido que en Barcelona existen comités de apoyo, solo falta que nos preocupemos un poco y entre todos los de Condiesel pongamos nuestro granito de arena en la lucha de los Sandinistas en contra del régimen capitalista, asesino y feudal de Somoza. El enemigo del pueblo de Nicaragua, no solo es Somoza sino las burocracias burguesas que predominan en los países colindantes, el imperialismo yanqui que en voz de su presidente pregona los derechos humanos y que en su cartera recibe los billetes fascistas de Somoza, a cambio de armas precisamente para imponer cualquier cosa, menos los derechos humanos o las libertades personales.

Está claro que el pueblo de Nicaragua, solo ha saltado cuando la situación era insostenible pero a pesar de estar en clara inferioridad en cuanto a armamento se refiere, está en absoluta mayoría de razón y verdad, siendo estas las armas que junto a las otras, estan oponiéndose a Somoza.

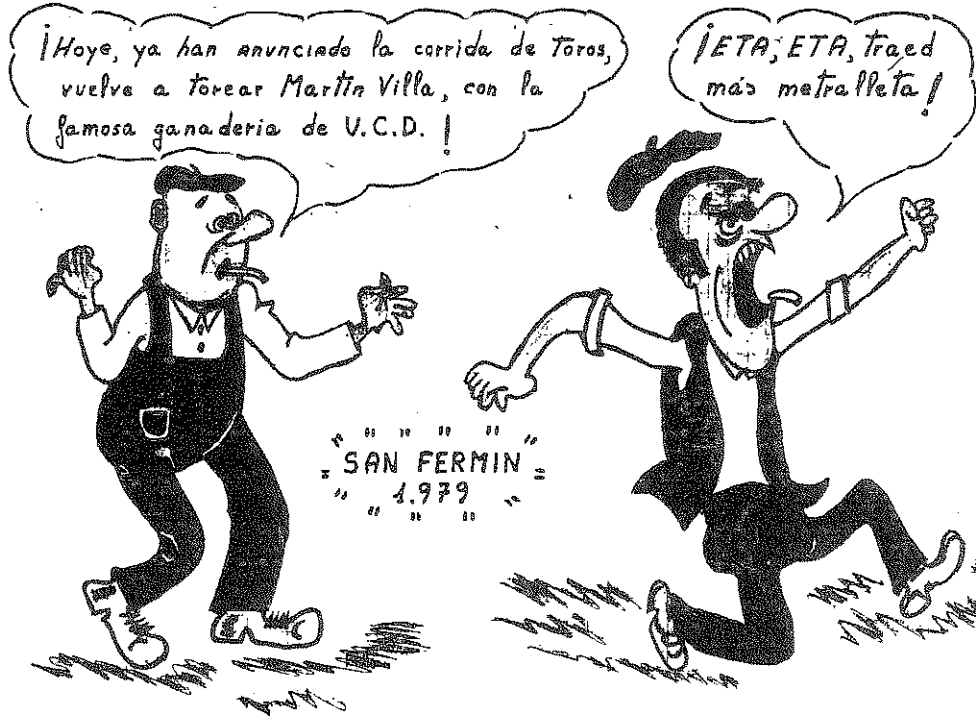
Mientras tanto, nuestro gobierno, como el americano habla de los derechos humanos, pero sigue armando a los somocistas y mantiene la embajada en Managua, señal inequívoca de que se sigue reconociendo a los asesinos del pueblo de Nicaragua, como representantes.

La guerra de los sandinistas contra el capitalismo de Somoza no es un hecho aislado, como no lo es el apoyo norteamericano, español o sudamericano a este mismo capital, con la diferencia que les molesta que esté encarnado precisamente por Somoza, ya que los métodos capitalistas modernos pasan ahora por regímenes democráticos-burgueses, que les permitan las mismas acciones de explotación pero sin correr el riesgo de que el odio de los trabajadores, se centre en un solo punto de mira, como ocurre cuando el capitalismo está representado por un dictador.

Somoza es dueño de más de la mitad de Nicaragua, por eso directamente es explotador de la misma cantidad de Nicaragua.

En España al morir Franco, hay muchos hombres que pueden representar al capital, y por ello es más difícil concentrar la ira de la opresión sobre un solo punto, máxime si no entendemos, los obreros, que el enemigo es solo uno: EL CAPITAL.

I. Gutierrez.



OPINION DIRECTA



JUAN MARIA BANDRES, abogado y diputado de la coalición de izquierda vasca Euskadiko Eskerra, ocupa esta vez las páginas de Opinión Directa. Es evidente que no hemos tenido la oportunidad de entrevistarle en directo, pero lo hemos hecho a través de una entrevista publicada en el diario Egin del País Vasco (periódico este, cuyos directores económico y periodístico fueron detenidos recientemente y soltados pagando fuertes multas). El motivo de publicarlo en nuestro Boletín, es sencillamente porque creemos que sus declaraciones pueden ayudarnos a comprender un poco más, la complicadísima situación de este pueblo hermano llamado EUSKADI.

EGIN.- Recientemente, EIA, el partido de izquierda revolucionaria vasca, el partido de Bandrés, ha celebrado su primer congreso. Juan Ma. Bandrés, se ha confirmado en el citado congreso la línea moderada del partido?

Bandrés.- No, todo lo contrario. Ha habido un debate profundo, de gran altura, con gente más preparada de lo que yo pensaba. Ha sido a mi juicio, un congreso sorprendente para un partido tan joven como el nuestro.

EGIN.- ¿Nos podría concretar las definiciones ideológicas a que llegaron?

BANDRES.- Sí, nos hemos definido por un partido de clase, revolucionario, independentista y heredero de las tradiciones del pensamiento marxista, con ello, creo que las cosas han quedado claras. Ya se sabe lo que es EIA, y ya no hay ambigüedades.

EGIN.- Se ha hablado de vuestra posible integración en ETA (pm), para los expertos en el tema, la pregunta se he de

hacer de otra manera, ¿Protege, dirige, subvenciona Euskadiko Ezkerrasa ese grupo?

BANDRES.- No, en absoluto. como todos sabemos ETA (pm) es una Organización armada que funciona con una estrategia y una táctica propia, de absoluta independencia y autonomía respecto a nuestro partido.

ETA es la columna vertebral de Euskadiko Ezkerra y EE una organización de masas con un parlamentario independiente, como se dijo en el Congreso, sometido a la disciplina del partido.

EGIN.- ¿No han tenido ni siquiera contactos en el citado grupo armado?

BANDRES.- ETA (pm) jamás se ha interferido en nuestra actuación política Nunca-a mí personalmente- me ha llegado la más mínima insinuación de lo que debería hacer, es cierto que han existido notas públicas en las que ETA

(pm) alababa las actuaciones de EE, y es verdad que apoya el Estatuto de Guernica. Puede ser que en ciertos sentidos tengamos una comunidad táctica de pretensiones a plazo inmediato, por ejemplo: el citado Estatuto, la vertebración de Euskadi, en su día la revolución vasca, la toma del poder por los trabajadores, etc.

EGIN.- ¿Que significa eso de "O Estatuto o lucha armada"?

BANDRES.- No creo que haya querido decir eso. Nosotros hemos apostado muy fuerte por esta "democracia" y digo democracia entre comillas.

En una conversación que mantuvimos hace tiempo con Abril Martorell, recuerdo que el secretario general de ETA Mari Onaindía, le dijo: Ustedes y nosotros, somos los más interesados en que todo este proceso salga adelante. Ustedes porque proceden del más puro franquismo, y quieren quitarse cuanto antes esta imagen, y nosotros porque venimos de las cárceles.

Efectivamente, procediendo de dos puntos tan distantes, como son opresores y oprimidos, ambos hemos apostado muy fuerte. Si fracasáramos en la obtención del Estatuto, nos replantaríamos nuestra actual posición, y veríamos que caminos nuevos emprenderíamos.

EGIN.- Existe una duda entre gran parte de los vascos: ¿Qué diferencias reales existen entre Herri Batasuna y Euskadiko Ezkerra?

BANDRES.- Si H.B. y E.E. hubiéramos ido juntos alas elecciones, hubiéramos sido claramente la primera fuerza política del País Vasco, y hoy en día el presidente del Consejo General Vasco (CGV) sería de nuestra posible coalición. Estratégicamente, creo que ambos partidos queremos lo mismo: que duda cabe que H.B. desea el socialismo y la independencia para Euskadi, lo que sucede es que parece desearlo para mañana por la mañana. Nosotros en cambio, entendemos que el proceso de la historia y el proceso político en general no auto-

riza a ese pensamiento en los momentos actuales. Lo nuestro es la acción concreta de cada día: nosotros propugnamos el Estatuto que ellos rechazan y además, hacen otro nuevo, posiblemente maximalista, posiblemente inviable, ya que el nuestro de por sí es difícil que salga adelante. Por otro lado han nombrado sus parlamentarios para no venir a Madrid, hecho que yo respeto, pero deseo decir - en mi defensa - que es más difícil estar aquí que no estarlo.

EGIN.- Bandrés nunca lo ha ocultado, es vasco, no español, e independentista. ¿Pero el Estatuto de Guernica no proclama la independencia de Euskadi?

BANDRES.- A la independencia de Euskadi no se accede de un día para otro, ni con la velocidad que sería deseable. A la independencia se accede por el procedimiento de la autodeterminación y a esta se accede cuando el pueblo haya tomado conciencia de su propio poder. Esa conciencia se tomará cuando el pueblo comience a autogobernarse y un principio de auto gobierno razonable, en los momentos actuales, es el Estatuto de Guernica.

EGIN.- Recientemente el presidente del CGV, Carlos Garaikoetxea, ha asegurado que las FOP y el pueblo vasco son irreconciliables.

BANDRES.- Estoy completamente de acuerdo. También alguien ha dicho con toda la razón que la policía en Euskadi es un cuerpo extraño. Yo añadiría que además son un cuerpo molesto, perjudicial y perturbados. Es necesario abordar el problema urgentemente. La última noticia sobre la "buena actuación del comandante en los sucesos de Rentería", y el bien hacer de la policía Armada en aquellas fechas es sorprendente y digno de escribirla en los mejores tiempos del franquismo.

EGIN.- Ha hablado de los militares, ¿podría darse una intervención militar en Euskadi?

BANDRES.- En este país, no se puede descartar nada, aquí puede ocurrir de todo. Si el Estatuto no sale adelante, preveo un futuro muy oscuro. Las frustraciones vascas se extralimitarían, Euskadi se podría Ulsterizar. En fin, toda una serie de hipótesis muy oscuras, que ojala no se produzcan.

EGIN.- ¿Sigue Ud. partidario de que el Gobierno negocie con ETA militar?

BANDRES.- Sí, aunque considero que no hay ninguna posibilidad. ETA quiere negociar públicamente y eso el Gobierno de Madrid no lo aceptará nunca.

EGIN.- ¿Cómo definiría al PNV?

BANDRES.- Es un partido "sui generis", aunque nunca he dudado de que sea un partido conservador, interclassista y burgués. Incluso, aunque muchos de sus militantes no sean burgueses y sí explotados, pero esto habría ya que explicarlo desde el mecanismo de la alineación.

EGIN.- Los presos vascos siguen en Soria, cada día más, usted conoce bien el tema.

BANDRES.- En la cárcel de Soria existe una situación insostenible y en cualquier momento va a estallar una tragedia. La cárcel está dominada por las FOP. La policía Nacional considera que los que allí van presos - así directamente son los asesinos de sus compañeros muertos. Los presos están metidos entre cuatro paredes.

Precisamente, el padre de uno de ellos, notario en Barcelona me ha contado que existe allí una persona que es comandante, que se dice que se apellida Navarro, pero lo que sí se sabe es que es un alcohólico. Esto en expresión de un moderado notario. Pues bien, me ha seguido explicando que llegado un momento de la noche en que se encuentra lleno de coñac, comienza a apalear a cualquier preso, a

hacerle un simulacro de aplicación de ley de fugas, incluso sacándole al exterior de la cárcel. En Soria, en su prisión, no manda ni el director ni los funcionarios, sino las fuerzas de la policía armada. La situación llega a límites insospechados. Por ejemplo, los presos no bajan a los locutorios, porque ello supone una paliza. En la cárcel de Soria existen torturas psíquicas y físicas.

EGIN.- ¿Qué se podría hacer para unificar a las fuerzas de izquierda abertzale, a todas?

BANDRES.- En primer lugar iniciar una serie de conversaciones entre sus dirigentes y más tarde un gran congreso. De cualquier forma, las cosas, hoy, no están sufriendo una unificación. Bien es verdad de que el "ser o no ser" que va a suponer la aceptación o no del Estatuto de Autonomía, puede variar esencialmente la situación y crear tal vez perspectivas más favorables, para ese posible proceso de unificación.

EGIN.- Usted Sr. Bandrés es el autor de la famosa frase "que se vayan", ¿aconsejaría ahora a los representantes de H.B. "que se vengán con Ud. a Madrid"?

BANDRES.- Yo les diría a los compañeros de H.B. "que se vengán", por egoísmo personal, para tener más amigos aquí en Madrid, de los que tengo en estos momentos, pero yo no me atrevo ni soy quien para dar ningún consejo ni sobre todo para forzar ninguna posición de personas que, - me imagino - se lo han pensado muy bien, como son mis amigos de Herri Batasuna.

A DEBATE

AL COMPAÑERO VALENTIN ASESINADO EN VALENCIA

Como la mayoría sabemos, por la información que han dado los medios de comunicación (información que como siempre en estos casos, es precaria y confusa) en Valencia se asesinó el 25 del mes pasado, a un compañero de las "Colles" del mercado de abastos.

Valentín Gonzalez, militante de C.N.T. de 19 años era trabajador al igual que su padre del mencionado mercado.

Estos trabajadores, hace más de cuatro meses que esperan el cumplimiento del laudo dictado por Magistratura. Por esta razón iniciaron ese día una Huelga Legal y por tanto se concentraron cerca de la caseta de las "Colles" del mercado en forma pacífica.

Enseguida apareció la policía cargando contra todos e incluso incendiando dicha caseta a cause de estar llenos de botes de humo.

El compañero Valentín, vió como golpeaban a su padre, fué a defenderle y recibió fuertes golpes, atontado intenta huir, pero un jovencísimo policía nacional dispara a unos cuantos metros, un bote de humo, dándole mortalmente en pleno corazón.

La nota de la policía ha sido que el joven había intentado arrebatar la pistola a un agente de las F.O.P. y este en defensa propia tuvo que disparar (lo de siempre, igual que en Tudela).

Hasta cuando vamos a aguantar tantas agresiones injustificadas, los trabajadores.

Hasta cuando los mecanismos y estamentos del estado, van a estar controlados por viejos sectores fascistas y reaccionarios.

¡ Ya está bien de hablar de democracia con el fusil en la mano!.

¿ Cuantos entierros llevamos ya?, desde que se dice que estamos construyendo la democracia (en estos días ha caído nuevamente una anciana, en Rentería por culpa de la policía); mientras las bandas fascistas, andan a sus anchas apuñalando e intimidando a la población, sin que se les detenga ni setome ninguna medida contra ellos.

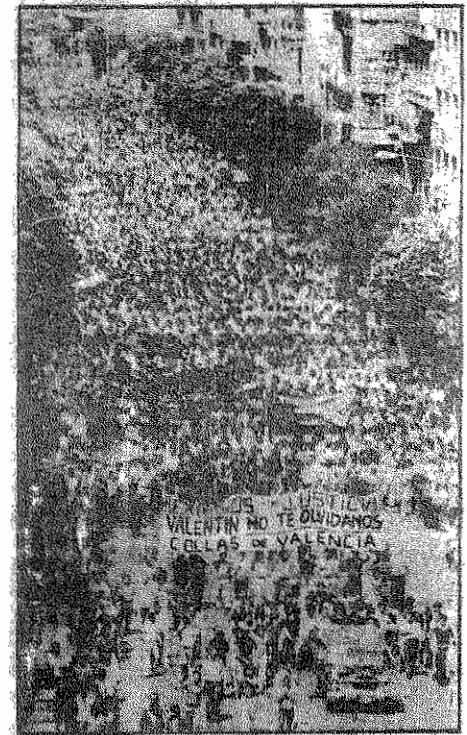
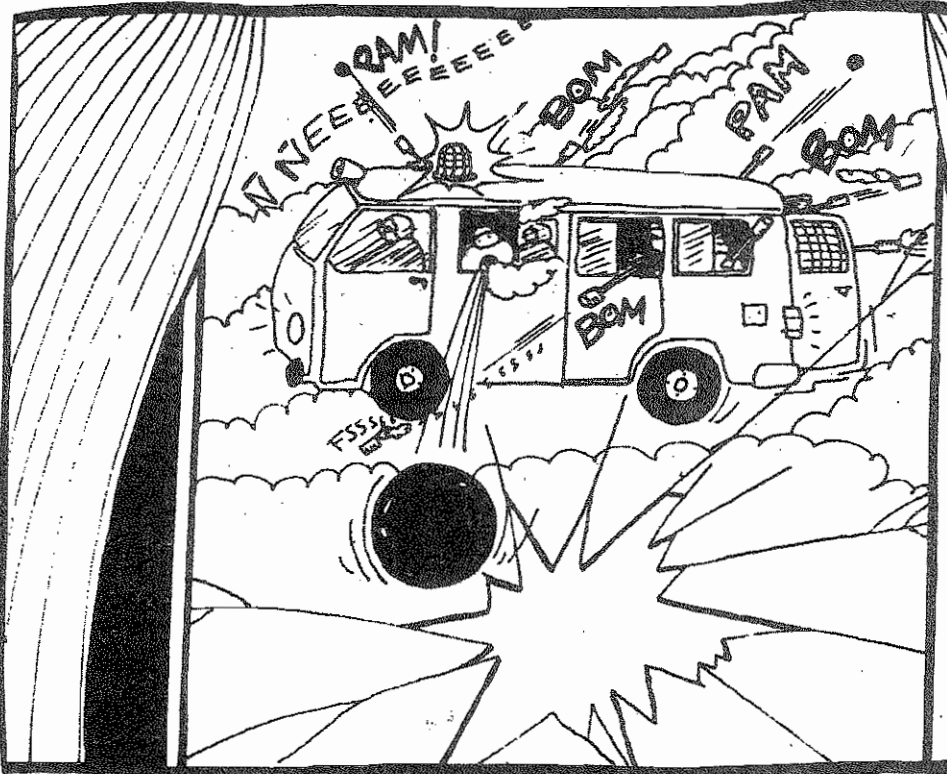
Compañeros; no olvidemos al hermano Valentín ni a todos los que caen por la libertad y la auténtica democracia y gritemos fuerte:

NO A LOS CUERPOS REPRESIVOS

NO AL FASCISMO

NO AL GOBIERNO DEMAGOGICO Y ANTIDEMOCRATICO DE U.C.D.

Eduard



Humanamente creo que nos han demostrado sobradamente su valra, ya que han cumplido honradamente y siempre (cosa rara hoy en día en los compañeros de oficinas) a favor de los intereses de la Clase Obrera, a costa de su total marginación por parte de la Dirección, jefes y muchos de sus "compañeros" de chaquetilla blanca.

Han defendido siempre nuestra organización como órgano representativo de los trabajadores y nuestras asambleas unitarias, las cuales a pesar de los últimos tiempos y sucesos, son, han sido y serán nuestro máximo exponente de cara a nuestro avance, progreso y Unidad en esta feroz lucha que por desgracia siempre tenemos las de perder, no porque no tengamos la razón mas que justa, sino porque "ellos", son por desgracia para nosotros, tienen el poder y la fuerza en sus manos.

Políticamente estos dos compañeros eran socialistas (S.C.) y sindicalmente pertenecían a U.G.T., pero estos son los socialistas que necesitamos la Clase Obrera y los sindicalistas que con las actuaciones prácticas que han llevado estos dos compañeros, nos hacen avanzar a esa tan deseada unidad que tanto pregonamos y que tanto necesitamos tanto política como como sindicalmente.

Creo que muchos de nosotros por desgracia o por falta de voluntad, tenemos que aprender mucho de ellos, ya que con sus actuaciones nos han demostrado que unas simples siglas, no nos separan en la práctica, a la hora de la defensa y unidad de los intereses que tenemos diariamente los trabajadores. Y eso hoy en día es muy difícil en este país, cuando lo único que se está haciendo es mirar como se están asentando las bases y cimientos del capital y de la burguesía a costa de nuestra propia explotación y consintiendo descaradamente por parte por parte de todos nosotros el que nos dividan cada vez más y más, a la ya muy maltrecha y dividida Clase Obrera.

Desde estas líneas, les deseo a estos dos amigos y compañeros, que les vaya bien en su nueva etapa laboral y que no se olviden de su práctica llevada en Condiesel, tan comprendida por muchos de nosotros, que no se olviden que aquí han dejado una labor que tan admirablemente han empezado y que necesitamos de ellos y de todos en general, para poder llegar algún día a acabarla, por el bien de los obreros, de los explotados.

Que se acuerden de los muchos amigos y compañeros que de verdad aquí dejan, sobre todo los muchos compañeros de taller, que nos han ganado con su labor y práctica diaria, que nos han demostrado que no todos los de chaquetilla blanca se dejan comprar por nuestro enemigo, olvidándose "estos" compañeros de su verdadera Clase, que es la explotada y nos han demostrado Gomez y Perez, que no todos los de chaquetilla blanca, se dejan comprar por nuestro enemigo, el explotador. Ojala salgan muchos Perez y Gomez en oficinas, lo deseo de todo corazón.

A vosotros dos Perez y Gomez por último os digo: que os vaya bien y que si no os encontráis a gusto en vuestro nuevo puesto de trabajo, aquí en Condiesel os esperamos y os necesitamos, no os de vergüenza el volver, vergüenza la sentirán los que se van con la cabeza baja, pero vosotros os vais con la cabeza bien alta y los trabajadores y creo que no me equivoco, así lo reconocemos.

¡ Hasta pronto compañeros y sobre todo que os vaya bien, os lo merecéis!